

## Verhaltenskodex für Lieferanten von Marel

### Was bedeutet der Verhaltenskodex und wie sollten wir ihn anwenden?

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten von Marel bietet eine Anleitung, wie im Einklang mit dem Ziel, den Werten und den höchsten Integritätsstandards von Marel gearbeitet und gehandelt werden soll. Der Kodex hilft uns auch dabei, die Gesetze, die Leitlinien von Marel und die ethischen Grundsätze einzuhalten. Der Verhaltenskodex für Lieferanten von Marel gilt für Berater, Lieferanten, Verkäufer, Auftragnehmer und andere Geschäftspartner. Geschäftspartner fungieren als verlängerter Arm von Marel und von ihnen wird erwartet, dass sie bei ihrer Arbeit in unserem Namen im Sinne dieses Kodex handeln. Da Sie einer unserer Geschäftspartner sind, bitten wir Sie dringend, sich mit dem Kodex vertraut zu machen. In den seltenen Fällen, in denen es den Anschein hat, dass der Kodex mit dem lokalen Recht unvereinbar ist, wenden Sie sich bitte zur Unterstützung an den Compliance-Beauftragten: [compliance.officer@marel.com](mailto:compliance.officer@marel.com). Dieser Kodex begründet keine Rechtsansprüche für Kunden, Geschäftspartner, Wettbewerber, Stakeholder oder sonstige Dritte.

### Anerkennung unserer Werte und Integrität

Die Vision von Marel basiert auf der festen Überzeugung, dass wir wirtschaftlichen Wert schaffen und gleichzeitig einen positiven sozialen Einfluss haben können: In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit unseren Kunden verändert Marel die Art und Weise, wie Lebensmittel verarbeitet werden. Unsere Vision ist eine Welt, in der hochwertige Lebensmittel nachhaltig und kostengünstig hergestellt werden.

### Whistleblowing – bei Bedenken immer reagieren

Als unser Geschäftspartner werden Sie ermutigt, alle Bedenken, die Sie haben, anzusprechen. Wenn Sie ein Verhalten beobachten, das illegal ist oder gegen die Grundsätze dieses Kodex verstößt, melden Sie Ihre Bedenken unserem Compliance-Beauftragten ([compliance.officer@marel.com](mailto:compliance.officer@marel.com)) oder nutzen Sie die Whistleblowing-Plattform von Marel (<https://marel-wb.compliancesolutions.com/>).

Niemand, der in gutem Glauben eine Meldung macht, wird dafür bestraft, dass er seine Bedenken anspricht. Marel wird Ihre Anonymität immer soweit rechtlich möglich schützen. In schwerwiegenden Angelegenheiten müssen die von Ihnen gemachten Aussagen möglicherweise offengelegt oder weitergegeben werden; daher ist es in der Regel besser, ein mündliches Gespräch zu führen, bevor Sie etwas schriftlich festhalten.

### Förderung von Vielfalt, Chancengleichheit und gegenseitigem Respekt

Arbeitnehmer, Kunden, Stakeholder und Lieferanten haben ein Recht auf Respekt und sollten ungeachtet ihrer Unterschiede geschätzt werden. Sie müssen die Gesetze zum Verbot von Diskriminierung einhalten und beschäftigungsbezogene Entscheidungen auf der Grundlage der Fähigkeiten einer Person treffen (z. B. Einstellung, Vergütung und Sozialleistungen, Zugang zu Schulungen, Beförderung, Entlassung oder Ruhestand). Marel verfolgt außerdem eine Null-Toleranz-Politik im Falle von Drohungen, Einschüchterungen, Belästigungen, Übergriffen und Gewalttaten. Diese Verhaltensweisen sind inakzeptabel und werden nicht toleriert.

### Aufrechterhaltung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung

Ihre Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltstandards sind Ausdruck der Leitlinien zur Förderung des Umweltschutzes, der Brandverhütung und der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Sie sollten ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld anstreben und die notwendigen Schritte unternehmen, um das Ziel von Marel „Zero Harm“ (Beseitigung aller Gefahrenquellen) zu erreichen.

Dazu gehört auch die ständige Weiterbildung der Mitarbeiter, einschließlich regelmäßiger Schulungen und Informationen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz. Außerdem ist sicherzustellen, dass die Notausgänge deutlich gekennzeichnet, beleuchtet und ungehindert zugänglich sind. Evakuierungsübungen und Tests von Feueralarmen müssen regelmäßig durchgeführt werden. Der Zugang zu sauberen Toiletten, Trinkwasser und Lebensmittelvorräten ist in all Ihren Einrichtungen vorzusehen.

Sorgen Sie dafür, dass die Unterkünfte, sofern vorhanden, sauber und sicher sind und den Grundbedürfnissen der Mitarbeiter entsprechen.

- Vergewissern Sie sich, dass Sie die Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen für Ihr Unternehmen kennen und Sie diesbezüglich auf dem neuesten Stand sind. Suchen Sie bei Bedarf Unterstützung.
- Greifen Sie ein und sprechen Sie mit unserer Einkaufsabteilung, wenn Sie befürchten, dass eine Maßnahme oder Entscheidung dazu führen könnte, dass Richtlinien, Standards und Anforderungen nicht eingehalten werden.

### Anwendung fairer Geschäftspraktiken

Wir handeln auf faire und legale Weise, indem wir sichere und hochwertige Produkte herstellen und Versprechen einhalten. Wir tolerieren keine Form von unethischem Geschäftsverhalten.

Niemand sollte eine andere Person ausnutzen durch:

- Manipulation
- Unterschlagung
- Missbrauch von vertraulichen Informationen
- Falschdarstellung wesentlicher Tatsachen

### Einhaltung des Kartell- und Wettbewerbsrechts

Wir sind für einen starken, aber fairen Wettbewerb und versuchen daher nie, uns durch unethische Geschäftspraktiken Wettbewerbsvorteile zu verschaffen. Unsere Handlungen müssen stets im Einklang mit allen geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen stehen.

### Einhaltung des geltenden Rechts

Halten Sie sich bei Ihren Geschäften an alle geltenden Gesetze, Regeln, Vorschriften und Verwaltungspraktiken der Länder und Gemeinschaften, in denen Sie und wir tätig sind. Denken Sie auch daran, dass niemand die Befugnis hat, jemanden anzuweisen oder zu autorisieren, gegen geltende Gesetze, Regeln, Vorschriften oder Verwaltungspraktiken zu verstoßen.

**Vermeidung von Interessenkonflikten**

Interessenkonflikte können immer dann auftreten, wenn Sie ein konkurrierendes Interesse haben, das Ihre Fähigkeit, eine objektive Entscheidung zu treffen, beeinträchtigen könnte.

Achten Sie generell auf Situationen mit potenziellen Interessenkonflikten, wie z. B. Freunde und Verwandte, die für Marel, einen Kunden, Geschäftspartner oder Konkurrenten arbeiten, sowie persönliche Investitionen, bei denen ein Konflikt entstehen kann, wenn Sie ein erhebliches Eigentumsrecht oder ein anderes finanzielles Interesse an einem Konkurrenten, Lieferanten, Kunden oder auch an Marel selbst haben. Wann immer dies der Fall ist, sollten Sie unsere Einkaufsabteilung über Ihre Situation informieren, damit wir feststellen können, ob Vorkehrungen getroffen werden müssen.

### **Cybersicherheit in der Praxis**

Die Anfälligkeit für Cyberangriffe kann viele Formen annehmen. Eine der wichtigsten Maßnahmen, die wir ergreifen können, um die Sicherheit unserer Daten zu gewährleisten, ist die Vermeidung ihrer größten Bedrohung – menschliche Fehler. Jeder muss dabei seinen Beitrag leisten, auch die Lieferanten. Bleiben Sie auf der Hut vor den häufigsten bösartigen Bedrohungen und setzen Sie bewährte Verfahren ein, um sie zu stoppen oder zumindest einzuschränken. Dadurch wird sichergestellt, dass Ihre und unsere Daten korrekt verwaltet werden, angemessen verfügbar sind, ausreichend wiederhergestellt werden können und vor unbefugtem Zugriff sowie unbefugter Verwendung, Zerstörung, Weitergabe oder Änderung geschützt sind.

- Stellen Sie sicher, dass Sie Cyberangriffe und Phishing-Angriffe erkennen können, und klicken Sie niemals auf Links von unbekanntem Absendern oder Absendern, die Ihnen normalerweise keine Links schicken würden.
- Stellen Sie sicher, dass Ihr Unternehmen sichere Passwörter und Authentifizierungsmethoden verwendet.
- Denken Sie daran, dass Marel und andere seriöse Unternehmen Sie niemals nach Ihrem Passwort fragen werden.

### **Bekämpfung von Bestechung und Korruption**

Bestechung, illegale Erleichterung von Zahlungen, die Gewährung illegaler Gefälligkeiten und jede andere Form der Korruption – ob gegeben oder angenommen – ist verboten und wird von Marel nicht toleriert.

Die Annahme und Gewährung von Geschenken, Bewirtung oder anderen finanziellen oder sonstigen Vorteilen oder das Anbieten solcher Vorteile untergräbt die Glaubwürdigkeit des Unternehmens und kann rechtswidrig sein. Melden Sie derartige Situationen dem Compliance-Beauftragten ([compliance.officer@marel.com](mailto:compliance.officer@marel.com)).

### **Einhaltung von Handelsgesetzen und Sanktionen (Import/Export)**

Verschiedene nationale und internationale Handelsgesetze beschränken oder verbieten den Import und Export von Produkten. Diese Beschränkungen können folgende Ursachen haben:

- Chemie eines Produkts
- Herkunftsland
- Bestimmung der Ware oder Dienstleistung
- Der vorgeschlagene Endnutzer oder die vorgeschlagene Endnutzung, einschließlich einer möglichen Doppelnutzung

Darüber hinaus gelten für unser Unternehmen strenge Anforderungen in Bezug auf die Einhaltung der Zollvorschriften. Jeder Lieferant, der am Import oder Export von Waren und Dienstleistungen beteiligt ist, muss alle geltenden Bestimmungen dieser Gesetze und Vorschriften einhalten und sollte Marel dabei unterstützen, dies ebenfalls zu tun. Für jedes Produkt, das an eine Niederlassung von Marel geliefert wird, ist mindestens eine Erklärung über das Ursprungsland und den HS-Code vorzulegen.

Die Nichteinhaltung der geltenden Import- und Exportkontrollen oder Sanktionen kann zu Bußgeldern und Strafen für Marel oder für einen Lieferanten zu einer möglichen Haftung führen. Personen, die wissentlich gegen die Sanktionsvorschriften verstoßen, können ebenfalls mit Geld- oder sogar Haftstrafen belegt werden.

### **Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung**

Die Verpflichtung zu Fairness und Offenheit erstreckt sich auch auf die vollständige Einhaltung aller Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche über alle Grenzen hinweg. Die Lieferanten müssen auch die Integrität und den Ruf von Marel schützen, indem sie dazu beitragen, mögliche Geldwäscheaktivitäten aufzudecken.

Achten Sie auf Warnzeichen, zu denen auch Menschen gehören können, die:

- zögern, vollständige Informationen bereitzustellen
- Zahlungen in bar vornehmen möchten
- verlangen, dass Zahlungen über Bankkonten auf den Namen einer anderen Partei abgewickelt werden.

Die gleichen Regeln und Warnhinweise gelten für Absprachen, bei denen die Fakten einer Transaktion manipuliert werden (z. B. Verschweigen des vollen Betrags, Verwendung einer anderen Lieferadresse), um Steuern oder Zölle zu vermeiden.

### **Schutz der Privatsphäre anderer Personen**

Auch die Lieferanten müssen dazu beitragen, die Bedeutung des Schutzes der Privatsphäre zu erkennen. Marel und seine Lieferanten halten alle lokalen Datenschutzgesetze ein.

### **Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien**

Die Förderung von und der Handel mit Mineralien wie Zinn, Tantal, Wolfram, Gold (als 3TG bezeichnet), Kobalt und Glimmer kann zur Finanzierung bewaffneter Gruppen und zur Verstärkung von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und anderen schweren Menschenrechtsverletzungen, wie z. B. sexuellen Übergriffen, verwendet werden. Sie kann auch zur Instabilität in bereits politisch instabilen Gebieten beitragen und die Korruption fördern. Obwohl Marel keine direkten Abbau-, Schmelz- oder Handelsaktivitäten in Bezug auf Konfliktmineralien in Konflikt- und Hochrisikogebieten („CAHRA“), weder in der Demokratischen Republik Kongo („DRC“) noch in Ländern, die der DRC nahestehen, durchführt, ist sich Marel der potenziellen negativen Auswirkungen des Mineralienabbaus, der Verhüttung und des Handels von Mineralien in seinem Geschäft bewusst und arbeitet daran, die Verschärfung von Konflikten in seinem Geschäft zu verhindern. Darüber hinaus verpflichtet sich Marel, diese Politik zur verantwortungsvollen Beschaffung relevanter Mineralien aus den oben genannten Gebieten in seinen Vertrag mit dem Lieferanten aufzunehmen, um das Risikobewusstsein zu fördern. Wir erkennen den OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung einer verantwortungsvollen Lieferkette von Mineralien an.

### **Verwendung von gefährlichen Stoffen und Produktsicherheit**

Da Marel ein Hersteller von Lebensmittelverarbeitungsanlagen ist, wird der Produktsicherheit höchste Bedeutung beigemessen. Darüber hinaus ist Marel bestrebt, auch sein Engagement für die Umwelt ständig zu verbessern. Daher wird von allen Lieferanten erwartet, dass sie nur Materialien verwenden, die zusätzlich zu den vertraglichen Anforderungen alle Bestimmungen der geltenden Umwelt- und Sicherheitsvorschriften erfüllen. Vorrangig sind insbesondere jene, die gefährliche Stoffe betreffen, und alle geltenden technischen Normen. Darüber hinaus wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle geltenden Vorschriften stets im Auge behalten und die Umwelt- und Gesundheitsauswirkungen von Stoffen verstehen, die in den an Marel gelieferten Rohstoffen, Teilen, Unterbaugruppen, Produkten

und Verpackungsmaterialien enthalten sind. Die Lieferanten müssen Marel stets proaktiv und unverzüglich über alle Änderungen und Bedenken hinsichtlich der Produktsicherheit bzw. der Einhaltung der Vorschriften informieren.

#### **Bewertung der Nachhaltigkeit**

Marel nutzt eine ausgewählte Methode zur Nachhaltigkeitsbewertung, um die Transparenz der Lieferkette in Bezug auf Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und Lieferketten zu verbessern. Wir ermutigen unsere Lieferanten nachdrücklich, sich an dieser Bewertung zu beteiligen und ihre Scorecards mit ihren Stakeholdern, einschließlich Marel, zu teilen. Diese Methode zielt darauf ab, kontinuierlich an Verbesserungen und Abhilfemaßnahmen zu arbeiten, um Risiken zu mindern.

### **Menschen**

Die Lieferanten müssen in einer Weise arbeiten, welche die Menschenrechte und die Würde aller Menschen achtet und die internationalen Bemühungen zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte unterstützt. Insbesondere duldet Marel niemals Personen oder Unternehmen und wird auch nicht wissentlich geschäftlich mit Personen oder Unternehmen zusammenarbeiten, die Folgendes tolerieren:

- Zwangsarbeit
- Menschenhandel oder Sklaverei
- Körperliche Bestrafung
- Unerlaubte Kinderarbeit
- Rechtswidrige Diskriminierung
- Unsichere Arbeitsbedingungen
- Ungleiche Behandlung
- Unfaire Löhne
- Übermäßige Arbeitszeiten
- Verstöße gegen das Arbeits- oder Sozialversicherungsrecht

Die Lieferanten müssen die Entwicklung des Einzelnen und des Teams fördern und das Recht auf Vereinigungsfreiheit für alle Mitarbeiter gewährleisten. Die Beschäftigten haben das Recht, Gewerkschaften beizutreten oder solche zu gründen und Tarifverhandlungen zu führen, und dürfen dafür nicht diskriminiert oder benachteiligt werden. Wo das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen gesetzlich eingeschränkt ist, müssen die Lieferanten die Entwicklung paralleler Mittel für freie Vereinigungen und Verhandlungen gemäß den Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation ermöglichen ([Vereinigungsrecht und Recht auf Tarifverhandlungen](#), [Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechtes](#)).

### **Planet**

Die Lieferanten sollten auf eine Verbesserung ihrer Umweltverträglichkeit und Sicherheit hinarbeiten. Marel ermutigt seine Lieferanten dazu:

- zum Recycling, zur Wiederverwendung und zum Schutz natürlicher Ressourcen wie Energie und Wasser beizutragen
- eine effiziente Ressourcennutzung in ihrer Wertschöpfungskette zu fördern, um eine positive Auswirkung auf die Umwelt und den Umweltschutz zu erreichen
- ständig neue Methoden zur Abfallverringerung zu entwickeln
- den Ressourceneinsatz zu optimieren und Umweltaspekte in der gesamten Produktions- und Vertriebskette zu berücksichtigen
- Gesundheits- und Umweltinformationen über gefährliche Stoffe für alle bereitzustellen, die mit diesen in Berührung kommen können
- zu versuchen, die Verwendung besonders gefährlicher Stoffe so weit wie möglich zu vermeiden
- nationale und internationale Umweltgesetze und -vorschriften zu beachten und einzuhalten sowie einen vorsorglichen Ansatz bei Umweltproblemen zu unterstützen
- aktiv daran zu arbeiten, die Emissionen in die Luft, den Boden und die Gewässer zu reduzieren, die durch unsere Tätigkeit und die Tätigkeiten unserer Kunden verursacht werden
- die Rückverfolgbarkeit der Produkte ihrer Kunden gemäß den gesetzlichen Anforderungen, Industriestandards und bewährten Verfahren sicherzustellen

### **Gewinne**

Marel fördert langfristige Rentabilität, fairen Handel und gute Geschäftspraktiken in seiner Wertschöpfungskette durch Transparenz, Innovation und Zusammenarbeit mit all seinen Partnern.

### **Wichtige Kontakte**

Compliance-Beauftragter von Marel: Arni Sigurjonsson Tel.: +354 5638457 E: [compliance.officer@marel.com](mailto:compliance.officer@marel.com)

Stellvertretender Compliance-Beauftragter von Marel: Halla Björgvinsdóttir Tel.: +354 5638667 E: [compliance.officer@marel.com](mailto:compliance.officer@marel.com)

Einkaufsleiter von Marel: Michiel Hekkens Tel.: +31 651 958 152 E: [Michiel.hekkens@marel.com](mailto:Michiel.hekkens@marel.com)