

Código de conduta

A adoção aos nossos valores e à nossa integridade



Carta do CEO



Para a equipe da Marel, o nosso sucesso através dos anos se baseia no trabalho duro e no compromisso inquebrantável com a honestidade e a integridade em tudo o que fazemos. O ambiente de negócios da atualidade é complexo e, nos últimos anos, houve muitas mudanças, mas uma coisa que nunca mudou foi a nossa crença firme de que a manutenção da nossa sólida reputação depende de cada um de nós, como uma equipe unida, sendo pessoalmente responsáveis pela nossa conduta.

Um passo importante no atendimento das nossas responsabilidades éticas e de conformidade é estarmos atentos em relação aos nossos compromissos com cada um de nós, com nossos clientes, nossos parceiros de negócios e as comunidades locais onde trabalhamos e vivemos.

Gostaria, portanto, de aproveitar esta oportunidade para apresentar a vocês o nosso recém-revisado Código de Conduta. O Código apresenta informações sobre as nossas responsabilidades profissionais, as quais incluem respeitar a lei e utilizar o nosso bom senso todos os dias.

É claro que este Código não consegue responder a todas as suas perguntas nem tratar de cada situação, motivo pelo qual temos recursos disponíveis para responder a dúvidas e dar seguimento quando ocorrem problemas. Caso esteja inseguro quanto a o que fazer em determinadas circunstâncias ou esteja preocupado com uma possível violação do Código, das nossas políticas ou das nossas regras, você tem a responsabilidade de se manifestar. Para que um problema seja resolvido, primeiro é preciso que ele seja identificado. É bem simples: caso tenha alguma dúvida ou acredite que possa ter havido uma violação, manifeste-se.

Tenho plena fé na integridade de nosso pessoal. Estou confiante de que o nosso compromisso e conformidade com a ética e os regulamentos não apenas nos permitirão termos sucesso hoje, mas contribuirão para o sucesso de longo prazo da nossa empresa maravilhosa. Ao trabalharmos juntos e orientados por este Código de Conduta, estou convencido de que iremos atender aos nossos objetivos e teremos orgulho do modo com que os alcançaremos.

Muito obrigado.

Atenciosamente,
Ární Oddur Þórðarson, CEO da Marel

Índice

4 — Nosso código de conduta

- 5 O que ele significa e como devemos aplicá-lo?
- 7 Nossos valores – Definição do caráter da nossa empresa
- 9 Denúncias – Ações mediante preocupações

10 — Nosso compromisso com a nossa empresa e os nossos colegas

- 11 Fomento à diversidade, às oportunidades iguais e ao respeito por todos
- 13 Criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável
- 16 Incentivo à comunicação aberta e constante
- 17 Uso das redes sociais de forma responsável
- 18 Pronunciamento em nome da Marel

19 — Nosso compromisso com nossos clientes e com o mercado

- 20 Engajamento em práticas comerciais justas
- 22 Fornecimento de produtos seguros, confiáveis e de qualidade
- 24 Cumprimento com as nossas promessas aos clientes
- 24 Preservação dos relacionamentos com parceiros de negócios
- 26 Conformidade com as leis antitruste e de concorrência

29 — Nosso compromisso com nossos acionistas

- 30 Conformidade com as leis aplicáveis
- 30 Registros financeiros precisos e completos
- 32 Eliminação dos conflitos de interesses
- 34 Respeito às regras sobre informações privilegiadas
- 36 Proteção da nossa propriedade intelectual e das nossas informações confidenciais
- 37 Uso de tecnologia da informação e outros recursos com responsabilidade
- 39 Prática de cibersegurança

41 — Nosso compromisso com nossos parceiros, nossas comunidades e o meio ambiente

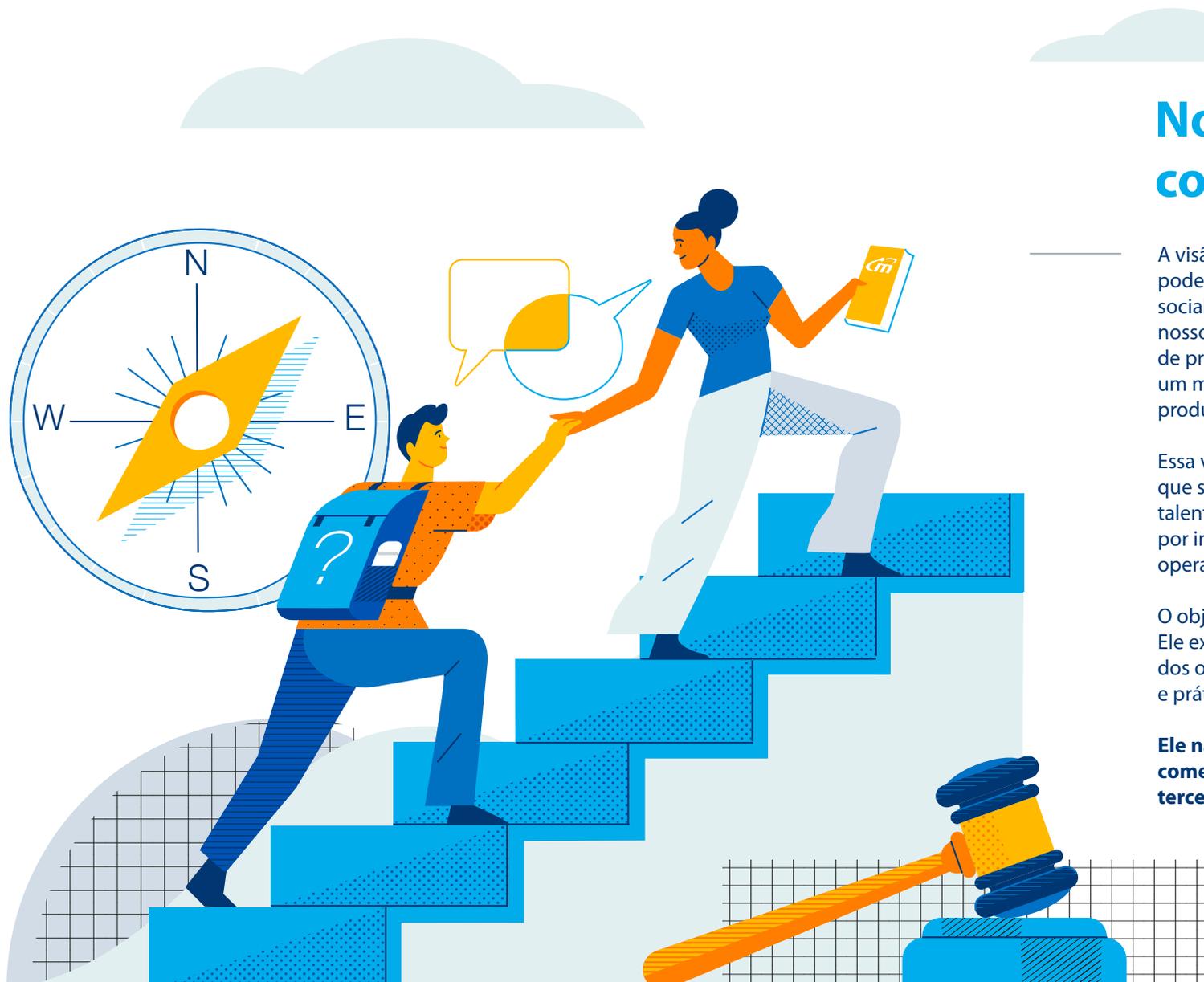
- 42 Práticas anticorrupção e antissuborno
- 44 Cumprimento das leis e sanções comerciais (importação/exportação)
- 46 Prevenção contra lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo
- 47 Respeito à propriedade intelectual, às informações confidenciais e à privacidade de terceiros
- 48 Responsabilidade corporativa

51 Maneiras de reportar preocupações (denúncias)

52 Aprovação e alterações

52 Principais contatos

Esta é uma página de conteúdo interativa. Clique no campo de texto para acessar diretamente o tópico desejado. Você pode voltar para o índice clicando no campo de texto no canto superior direito em qualquer página.



Nosso código de conduta

A visão da Marel se baseia na forte convicção de que podemos criar valor econômico e ter um impacto social positivo simultaneamente; em parceria com nossos clientes, estamos transformando a forma de processamento dos alimentos. Nossa visão é de um mundo em que alimentos de qualidade sejam produzidos de forma sustentável e acessível.

Essa visão se reflete no nosso modelo de negócios, que se baseia na união, no conhecimento e no talento dos nossos funcionários, e é impulsionada por inovação, penetração no mercado e excelência operacional.

O objetivo deste Código é apoiar essa visão. Ele expressa quem somos e o que esperamos uns dos outros e dos nossos parceiros. É um mapa ético e prático que serve para nos orientar.

Ele não cria direitos legais para clientes, parceiros comerciais, concorrentes, acionistas nem outros terceiros.

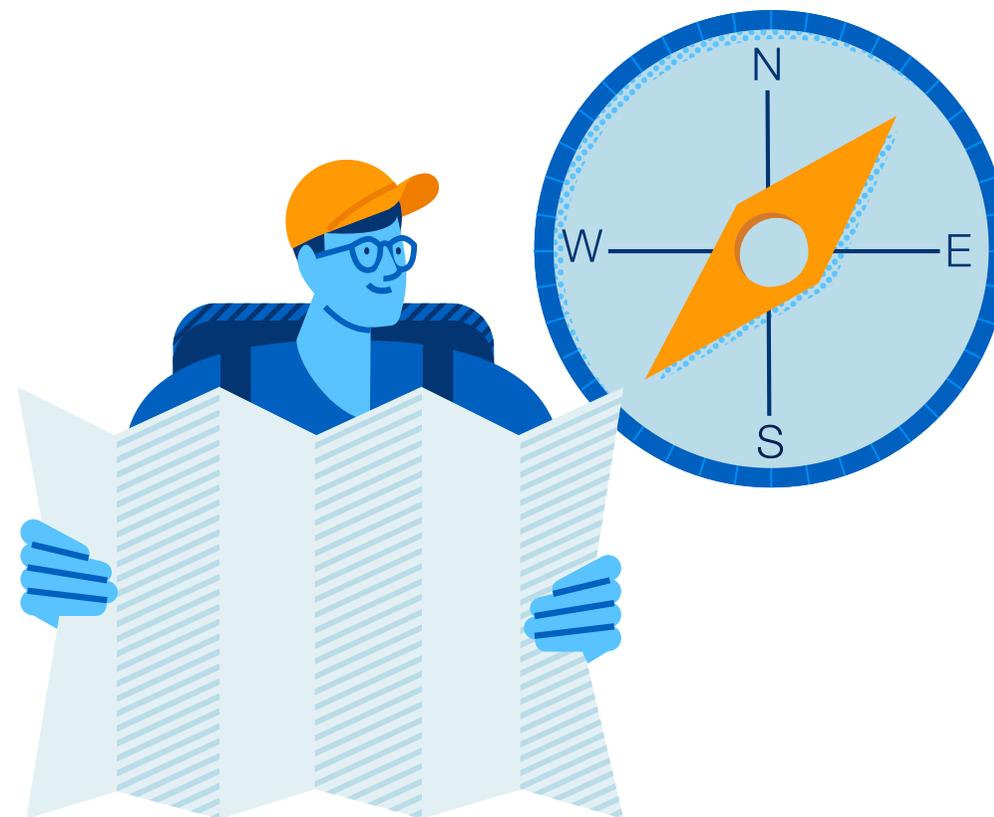
O que ele significa e como devemos aplicá-lo?

Nosso Código fornece orientações sobre como trabalhar e agir de acordo com nosso propósito, nossos valores e os mais altos padrões de integridade. O Código também nos ajuda a cumprir com a lei e com as políticas e os princípios éticos da Marel.

Nosso Código aplica-se a todos os membros de nossa família global, incluindo consultores, fornecedores, provedores, terceirizados e outros parceiros comerciais. Os parceiros comerciais servem como uma extensão da Marel e espera-se que sigam o espírito de nosso Código, bem como quaisquer disposições contratuais aplicáveis, quando trabalharem em nosso nome. Se você é um de nossos parceiros comerciais, pedimos que se familiarize com o Código e suas obrigações contratuais para cumprir totalmente com eles.

Se você gerencia nossos parceiros de negócio, é responsável por comunicar nossas normas e assegurar que elas sejam compreendidas. Se um parceiro de negócios não cumprir com as nossas expectativas éticas e de conformidade ou com suas respectivas obrigações contratuais, seu contrato poderá ser rescindido.

Acolhemos a diversidade e respeitamos as diferenças culturais; no entanto, se um costume local ou uma prática comercial violarem nosso Código, deveremos seguir o Código. Se algo permitido ou exigido por nosso Código violar a lei local, deveremos seguir a lei local.



Se o Código estiver em conflito com a legislação local, o que pode acontecer em raras circunstâncias, entre em contato com o **Legal Team** do **Compliance Officer** para receber orientações.

Nesse caso, a administração local é livre para especificar outras regras locais de conduta comercial. Leia também os **Employee Handbooks** locais da Marel, que fornecem uma boa visão geral das regras e políticas locais.

O que ele significa e como devemos aplicá-lo?

Isto respeita os nossos funcionários, acionistas, clientes e parceiros?

Isto está de acordo com as nossas políticas?

Isto é legal?

Isto reflete os valores e princípios éticos da Marel?

Se você se deparar com um dilema ético e não tiver certeza do que fazer, pergunte-se o seguinte:

Se a resposta a qualquer uma dessas perguntas for "não", **não faça**. Se você ainda estiver dúvidas, procure mais assistência do Compliance Officer (compliance.officer@marel.com).

Se você não tem certeza se uma atividade está de acordo com nosso Código, converse com seu gerente, um colega de confiança, alguém do Departamento de Recursos Humanos etc. Queremos que você **nos diga** caso suas preocupações não sejam sanadas.

A Marel acredita na discussão de uma conduta responsável de maneira informal, com o foco na melhoria. Entretanto, as violações das exigências estabelecidas em nosso Código podem levar a ações disciplinares internas e, em casos graves, à demissão ou mesmo à ação penal.





Nossos valores – Definição do caráter da nossa empresa

Nossos valores pessoais refletem quem somos e o que representamos. Da mesma forma, os valores da Marel são ideais e padrões compartilhados por todos nós e que nos motivam. Um conjunto comum de valores nos une, refletindo como desejamos nos comportar e por quê. Isso nos orienta e oferece soluções mediante adversidades.

Quando todos na Marel se comprometerem com esses valores e padrões, ganharemos e manteremos a confiança de nossos clientes, acionistas, investidores, comunidades e parceiros comerciais.

Nossos valores – Definição do caráter da nossa empresa



União

Pessoas de diversas culturas, trabalhando em parceria
Estamos unidos em nosso sucesso



Excelência

Equipes comprometidas, entregando resultados em que você pode confiar
Excelência é o que nos diferencia



Inovação

Pessoas dinâmicas, que demonstram ambição
A inovação impulsiona o valor que criamos

Denúncias – Ações mediante preocupações

Cada dia é uma oportunidade de lutar pela excelência, mas só podemos fazer isso se todos estiverem capacitados para falar sobre melhorias e expressar preocupações. A responsabilidade por nossos valores é de todos, e incentivamos você a se manifestar se tiver quaisquer preocupações.

Se você observar um comportamento ilegal, ou que viole os princípios deste Código, informe suas preocupações ao seu gerente imediato. Se você tiver dificuldade para informar seu gerente imediato, suas preocupações podem ser dirigidas aos Recursos Humanos, ou diretamente ao **Compliance Officer**. Você também pode entrar em contato com o Auditor Interno da Marel (o contato pode ser encontrado na última página deste Código), ou você pode usar a **plataforma Whistleblowing (de denúncias) da Marel**.

Pessoas que fazem denúncias de boa-fé não serão penalizadas por terem se manifestado. A Marel sempre protegerá seu anonimato de acordo com as leis. Em questões sérias, pode ser necessário revelar as declarações que você faz; portanto, é melhor conversar antes de se comprometer com algo por escrito.

Para mais detalhes sobre como apresentar denúncias na Marel, consulte a seção **Maneiras de reportar preocupações (denúncias)**.





Nosso compromisso com a nossa empresa e os nossos colegas

Respeito, segurança e comunicação aberta são vitais para manter uma equipe de trabalho engajada, inclusiva e de alto desempenho. A aplicação de nossos valores de união, inovação e excelência em tudo o que fazemos nos permite demonstrar este compromisso.

União

Celebramos a diversidade, acolhendo a todos, independentemente de sexo, nacionalidade, idade, capacidade física ou qualquer outro aspecto da diversidade. Para estarmos unidos em nosso sucesso, é essencial que todos os nossos funcionários se sintam incluídos e valorizados.



Inovação

Reconhecemos que a diversidade impulsiona inovação e inclusão que garante o aproveitamento de todo o potencial e toda a contribuição dos funcionários.



Excelência

Equipes de trabalho diversificadas e inclusivas promovem alto desempenho e melhor tomada de decisões, entregando produtos e serviços de alta qualidade para nossos clientes e dando vida à nossa visão de um mundo em que alimentos de qualidade sejam produzidos de forma sustentável e acessível.

Fomento à diversidade, às oportunidades iguais e ao respeito por todos

Nossos valores

A Marel reúne pessoas de todo o mundo, de várias de origens, habilidades e culturas. A combinação de tanta riqueza de talentos e recursos cria "uma só Marel" – a equipe diversificada e dinâmica que impulsiona consistentemente nossos resultados.

Nossos valores em ação

Nossos colegas de trabalho, clientes, partes interessadas e parceiros de negócios têm direito a respeito e devem ser valorizados independentemente das diferenças. Defendemos leis que proíbem a discriminação e tomamos decisões relacionadas ao emprego (tais como recrutamento, contratação, remuneração e benefícios, acesso a treinamento, promoção, demissão ou aposentadoria) com base nas habilidades de um indivíduo.

Também temos uma política de tolerância zero para ameaças, intimidação, assédio, agressões e atos de violência. Esses comportamentos são inaceitáveis e não serão tolerados.

Fomento à diversidade, às oportunidades iguais e ao respeito por todos

E se ?

"Um de meus colegas de trabalho envia e-mails contendo piadas e comentários depreciativos sobre as mulheres. Isso me deixa desconfortável, mas ninguém mais falou sobre isso. O que devo fazer?"

→ Notifique seu gerente ou alguém do Departamento de Recursos Humanos. O envio deste tipo de piadas, seja sobre mulheres, pessoas de diferentes nacionalidades ou grupos não dominantes, viola nossos valores, assim como nossas normas sobre diversidade, assédio e discriminação e nossas políticas sobre o uso de e-mail. Ao não fazer nada, você está tolerando discriminação e crenças que corroem seriamente o ambiente de equipe que queremos criar. Isso cria um ambiente de trabalho tóxico e impactará negativamente o bem-estar e a saúde mental de outros.



Criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável

Nossos valores: Excelência

A criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável é parte integrante de tudo o que fazemos, por isso estamos comprometidos em criar um local de trabalho seguro, saudável e livre de lesões e em melhorar a qualidade de vida e o bem-estar de nossos funcionários.

Nossos valores em ação

Nossas normas e orientações sobre saúde, segurança e meio ambiente são projetadas para prevenir qualquer impacto ambiental adverso, para gerenciar riscos e para promover a saúde e o bem-estar. Nosso objetivo é trabalhar em um ambiente limpo, seguro e saudável e tomamos as medidas necessárias para cumprir nosso objetivo de **Zero Harm**.

i

O que é Zero Harm?

É nosso objetivo de criar um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos funcionários e produtos seguros e saudáveis para nossos clientes.

Visamos consistentemente zero lesões, zero doenças e zero incidentes ambientais e de clientes.

Criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável

Zero Harm

 **Saiba mais** Política Global de Saúde,
Segurança e Meio Ambiente

Incentivamos todos a se manifestarem caso identifiquem problemas ou testemunhem acidentes ou quase acidentes, em instalações da Marel, de clientes ou de parceiros de negócios. Você pode apresentar suas preocupações de segurança a seu gerente, com Recursos Humanos, HSE e/ou com a administração de instalações locais e pode fazê-lo sem medo de represálias.

Se você precisar de recursos adicionais para ajuda, entre em contato com seu gerente, Occupational Health provider local ou Gerente HSE Global.

Nossa jornada para Zero Harm inclui:

- Proporcionar aos nossos funcionários um aprendizado contínuo, incluindo treinamento e informações regulares sobre segurança e saúde.
- Garantir que as saídas de emergência sejam claramente marcadas, iluminadas e desobstruídas.
- Realizar exercícios de evacuação e testes regulares de alarmes de incêndio.
- Oferecer acesso a banheiros limpos, água potável e armazenamento de alimentos em todas as nossas instalações.
- Garantir que as acomodações, quando fornecidas, sejam limpas e seguras e atendam às necessidades básicas dos trabalhadores.

Faça a sua parte, sempre

- Defina seus próprios altos padrões de saúde, segurança e proteção ambiental e espere o mesmo dos outros.
- Certifique-se de compreender e estar em dia com os requisitos de saúde e segurança de sua função e procure apoio, se necessário.
- Interrompa o trabalho se achar que não é seguro para você ou para outras pessoas.
- Intervenha e fale com seu gerente se acreditar que alguma ação ou decisão possa resultar na falta de cumprimento das nossas políticas, normas e exigências.

Criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável

"E se um fornecedor externo cometer uma violação de nossos padrões. Espera-se que os fornecedores sigam as mesmas políticas e os mesmos procedimentos de saúde, segurança e proteção que os funcionários, mesmo quando trabalham fora das instalações?"

→ Com certeza. Os gerentes são responsáveis por comunicar nossos padrões aos fornecedores e outros parceiros de negócios e garantir a compreensão deles. Se um fornecedor externo não atender nossas expectativas de saúde, segurança e proteção, isso pode resultar na rescisão de seu contrato.

"O que devo fazer se acreditar que minha parte do negócio está infringindo a legislação ambiental nacional?"

→ Discuta suas preocupações com seu gerente. Você também pode obter suporte de seu gerente HSE local ou global ou dos Recursos Humanos.

E se ?

"Suspeito que os procedimentos de segurança estão sendo comprometidos na minha área. O que devo fazer?"

→ Os procedimentos de segurança nunca devem ser comprometidos. Você deve começar falando com seu gerente. Se não se sentir à vontade para falar com seu gerente, fale com o próximo nível de gerenciamento, nosso Global HSE Manager ou alguém do Departamento de Recursos Humanos.

"Estou estressado com minha carga de trabalho. Onde posso obter ajuda?"

→ Apresente suas preocupações ao seu gerente. Você também pode obter apoio de seu Occupational Health provider local ou de Recursos Humanos.

União

Nossos relacionamentos são construídos com base em confiança e integridade.



Incentivo à comunicação aberta e constante

Nossos valores: União

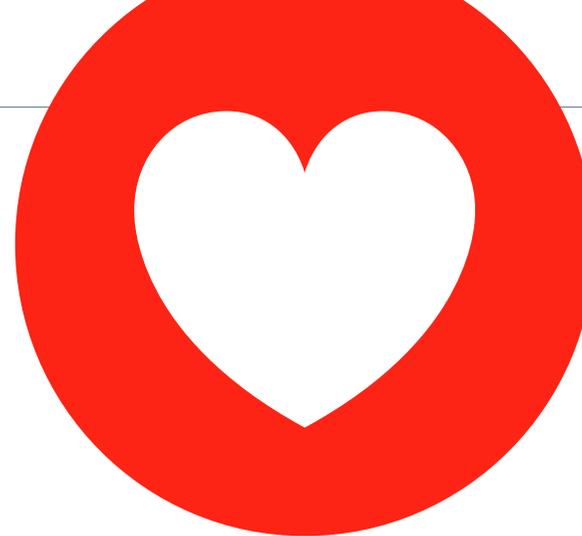
A comunicação aberta e respeitosa ajuda a aumentar o trabalho em equipe, disseminar o conhecimento e criar uma atmosfera construtiva.

Nossos valores em ação

Incentivamos nossos funcionários a compartilhar ativamente suas opiniões e interagir abertamente uns com os outros de maneiras que promovam a honestidade, mas também respeitem o direito de privacidade uns dos outros.

Como a comunicação não pode existir sem confiança, compartilhamos vitórias e fazemos críticas construtivas de forma discreta.

Também reconhecemos que a comunicação regular e mútua entre os gerentes e suas equipes é a chave para o sucesso empresarial. Os funcionários têm o direito de avaliar seu desempenho, a fim de monitorar seu progresso e, quando apropriado, incluir planos para desenvolvimento futuro.



Uso das redes sociais de forma responsável

Nossos valores: Excelência

Trabalhamos para promover comunicações on-line honestas e autênticas, deixando claro que as ideias compartilhadas são nossas próprias ideias, e não da Marel. Fazer isso ajuda a proteger nossa empresa e nossos colegas.

Nossos valores em ação

Tenha cuidado ao escrever comunicações que possam ser publicadas on-line. Se você participa de grupos de discussão na Internet, blogs, sites de mídia social ou outras comunicações eletrônicas, mesmo sob um pseudônimo, nunca dê a impressão de que está falando em nome da Marel.

Se você acredita que uma falsa declaração sobre nossa empresa foi publicada, não divulgue nem compartilhe informações não públicas, mesmo que sua intenção seja "esclarecer o assunto". Sua postagem pode ser mal interpretada, iniciar falsos rumores, ser imprecisa ou enganosa ou pode até mesmo ter um impacto sobre o preço das nossas ações. Isso prejudicaria nossos acionistas e poderia violar as leis rígidas que regem a forma de divulgação de informações das empresas de capital aberto.

Em vez disso, contate [Global Communications](#).

Pronunciamento em nome da Marel

Nossos valores: Excelência

Sabemos que tudo o que comunicamos sobre a Marel pode afetar nossa empresa. Nós nos esforçamos para enviar uma mensagem clara que ajuda a proteger nossa reputação, nossos colegas de trabalho e a nossa marca.

Nossos valores em ação

Devemos ter um posicionamento consistente ao fazer divulgações ou fornecer informações ao público. Por essa razão, é importante que apenas pessoas autorizadas falem em nome de Marel. As comunicações com investidores, analistas de ações e outros membros da comunidade financeira devem ser encaminhadas ao nosso Diretor de Relações com Investidores. As comunicações com a mídia devem ser encaminhadas para **Global Communications**.

Além disso, evite:

- Dar palestras públicas, escrever artigos para revistas profissionais ou outras comunicações públicas que se relacionem com a Marel sem a devida aprovação da gerência.
- Usar seu cargo ou afiliação fora de seu trabalho na Marel sem deixar claro que o uso é apenas para identificação.
- Convites para falar extraoficialmente com jornalistas ou analistas que pedem informações sobre a Marel ou seus clientes/parceiros comerciais.



Como empresa pública, a Marel está comprometida em cumprir suas obrigações de divulgação completa, justa e oportuna por meio de relatórios e documentos que descrevem nossos resultados comerciais e financeiros e outras comunicações públicas.





Nosso compromisso com nossos clientes e com o mercado

Nosso sucesso é impulsionado pelos nossos compromissos com os nossos clientes e com a excelência. Demonstramos esse compromisso operando de forma justa e legal, produzindo produtos seguros e de qualidade e cumprindo nossas promessas.

Nossos negócios se baseiam em parcerias e confiança. Todas as formas de comportamento empresarial antiético são proibidas.



Engajamento em práticas comerciais justas

Nossos valores

Nossa reputação depende não apenas do nosso sucesso financeiro, mas também de como tratamos as pessoas com quem lidamos todos os dias.

Nossos valores em ação

Todos os funcionários precisam lidar de forma justa com nossos clientes, parceiros de negócios, concorrentes e funcionários.

Ninguém deve tirar vantagem de ninguém por meio de:

- Manipulação
- Ocultação
- Abuso de informação privilegiada
- Representação fraudulenta de fatos materiais

Engajamento em práticas comerciais justas

E se ?

"Estou reunindo materiais promocionais e quero destacar um possível benefício de um de nossos produtos. O benefício ainda não foi comprovado por meio de pesquisa significativa, mas acredito que seja verdade. Seria correto incluí-lo mesmo assim?"

→ Não, nós protegemos nossos clientes (e nossa marca) sempre fornecendo informações atuais e validadas. Espere até que o benefício seja comprovado antes de utilizá-lo em anúncios publicitários.



Excelência

Entregamos resultados em que nossos clientes podem confiar.

Fornecimento de produtos seguros, confiáveis e de qualidade

Nossos valores: Inovação

Nosso compromisso com a segurança e a qualidade nos permitiu ganhar a confiança de nossos clientes enquanto os ajudamos a obter uma vantagem competitiva em seus respectivos setores.

Nossos valores em ação

Além de fornecermos produtos e serviços que satisfaçam as necessidades dos nossos clientes, também projetamos, adquirimos, fabricamos e comercializamos produtos seguros, confiáveis e ambientalmente sustentáveis.

Atendemos aos mais altos padrões:

- Permitindo que a inovação impulse nossos produtos, ideias, sistemas e soluções integradas.
- Seguindo os padrões de segurança alimentar e de segurança de equipamentos da UE e dos EUA.
- Testando nossos produtos para garantir que apenas aqueles da mais alta qualidade cheguem ao mercado.
- Avaliando o desempenho de nossos produtos ao longo de seu ciclo de vida para garantir que eles continuem atendendo às mudanças nos padrões de qualidade e confiabilidade.

Fornecimento de produtos seguros, confiáveis e de qualidade

"Acredito que haja algum problema em um dos processos de fabricação nas instalações de um parceiro de negócios. No entanto, o parceiro de negócios já está atrasado e, se eu disser algo, vai atrasar ainda mais devido às investigações. O que devo fazer?"

E se ?

→ A excelência é um dos valores centrais da Marel, e a qualidade de nossas soluções é da maior importância. Nunca sacrificaremos a qualidade para cumprir com prazos e metas. Você deve reportar o assunto imediatamente ao seu gerente. Se você acreditar que a resposta não foi adequada, poderá encaminhar o assunto para um nível de gerência superior em sua localidade/equipe ou para a gestão da cadeia de fornecimento. Você também poderá entrar em contato com Departamento de Recursos Humanos (RH) ou usar nossa linha direta de denúncias.

União

Se você é um dos nossos parceiros de negócios, lembre-se de que deve seguir o espírito do nosso Código e quaisquer disposições contratuais aplicáveis ao trabalhar para nós ou em nosso nome.

Cumprimento com as nossas promessas aos clientes

Nossos valores

Queremos que todos vejam a Marel como a melhor escolha e como um parceiro confiável no nosso setor. É por isso que trabalhamos para criar relações duradouras baseadas na confiança mútua, abertura e investimento, assim como riscos e recompensas compartilhados.

Nossos valores em ação

Para obtermos sucesso em nossas relações de negócios preservarmos a integridade da empresa, nós só fazemos promessas com as quais possamos cumprir.

Fazemos isso:

- Priorizando a satisfação do cliente e as parcerias de longo prazo.
- Aderindo aos nossos valores (**União, Inovação e Excelência**) e aos mais altos padrões de integridade.
- Denunciando atividades suspeitas e conhecidas que vão contra o nosso compromisso.

Preservação dos relacionamentos com parceiros de negócios

Nossos valores: Excelência

Entendemos que nossos parceiros de negócios são frequentemente vistos como um reflexo da nossa empresa; portanto, só trabalhamos com aqueles que atendem aos nossos altos padrões.

Nossos valores em ação

A Marel avalia e se envolve com parceiros de negócios qualificados de forma objetiva e justa. Ao selecionarmos parceiros de negócios, avaliamos a capacidade deles de satisfazer nossas necessidades e exigências comerciais e técnicas.

Também tomamos decisões de compra baseadas em custo e benefício a longo prazo para a Marel. Todos os acordos são negociados em boa-fé e devem ser justos e razoáveis para ambas as partes.

Preservação dos relacionamentos com parceiros de negócios

"Faço parte da equipe de decisão de um novo parceiro de negócios, e meu cunhado trabalha para uma das empresas que estamos considerando. Sua empresa tem um ótimo histórico em termos de pontualidade de entrega e de longe as melhores tarifas. Posso recomendar a empresa, uma vez que acho que será do melhor interesse da Marel?"

E se ?

→ Você precisa ser transparente sobre seu relacionamento. Embora você tenha considerado todas as opções e seja capaz de tomar uma decisão objetiva, é melhor atenuar o conflito de interesses ao se retirar da equipe de tomada de decisões; assim, não aparentará algo injusto nem impróprio.



Conformidade com as leis antitruste e de concorrência

Nossos valores

Acreditamos na concorrência vigorosa e justa; portanto, nunca obtemos vantagens competitivas por meio de práticas comerciais antiéticas. Em vez disso, alcançamos nossa posição no mercado devido à excelente qualidade dos nossos produtos, serviços e funcionários.

Nossos valores em ação

Nossas ações devem sempre obedecer a todas as leis de concorrência e antitruste aplicáveis.

Inovação

A inovação impulsiona o valor que criamos, e não as práticas comerciais injustas.

Conformidade com as leis antitruste e de concorrência



O comportamento anticompetitivo pode vir de muitas formas, incluindo:

- Um acordo formal ou por escrito
- Um acordo verbal
- Um entendimento informal

Antitruste

As leis antitruste são complexas, e os requisitos de conformidade podem variar dependendo das circunstâncias; mas, em geral, os comportamentos proibidos incluem (sem limitações) os seguintes:

- Conluio – quando as empresas se comunicam secretamente ou concordam sobre como vão competir. Isso pode incluir acordos ou trocas de informações sobre preços, termos, salários ou alocações de mercados.
- Manipulação de licitações – quando concorrentes ou prestadores de serviços manipulam a licitação para que a concorrência leal seja limitada. Isso pode incluir a comparação de propostas, concordando em se abster de concorrer ou apresentando conscientemente propostas não competitivas.

- Vinculação – quando uma empresa com poder de mercado força os clientes a concordar com serviços ou produtos que eles não querem ou precisam.
- Preços predatórios – quando uma empresa com poder de mercado vende um serviço abaixo do custo para eliminar ou prejudicar um concorrente, com a intenção de recuperar a perda de receita posteriormente, aumentando os preços depois que o concorrente for eliminado ou prejudicado.

No geral, nós nunca:

- Trabalhamos com concorrentes ou outros para nos envolvermos em qualquer comportamento anticompetitivo, inclusive estabelecendo preços ou dividindo clientes, parceiros comerciais ou mercados.
- Conversamos com os concorrentes sobre informações confidenciais do ponto de vista competitivo.

Se você souber ou suspeitar de comportamentos anticompetitivos, informe imediatamente ao **Compliance Officer**. Lembre-se que em questões sérias, qualquer coisa que você colocar por escrito pode ser disponibilizada aos advogados para outras partes, autoridades governamentais ou reguladores, portanto, talvez seja melhor discutir o assunto verbalmente.

O comportamento anticompetitivo pode dar origem a onerosas multas para a empresa e, em alguns casos, pode ser considerado criminoso. Precisamos saber disso imediatamente.

Conformidade com as leis antitruste e de concorrência

E se ?

"Em uma recente conferência, um concorrente começou a compartilhar comigo informações confidenciais sobre preços. Eu disse a ele que isso era inapropriado e terminei a conversa de forma abrupta. Essa foi a decisão certa?"

→ Sim, você tomou a decisão certa. Mesmo que apenas uma pessoa em uma reunião revele preços ou informações comercialmente confidenciais, isso pode ser considerado um comportamento anticompetitivo. Em situações como essa, você também deve entrar em contato com o **Compliance Officer** imediatamente. Qualquer coisa que você colocar por escrito pode ter que ser compartilhada com terceiros, ou reguladores, então é melhor fazer seu primeiro relatório verbalmente. Assim que recebemos tais informações, respeitamos as leis antitruste e deixamos claro que esperamos que outros façam o mesmo. Devemos tomar as medidas apropriadas que poderiam incluir o envio de uma carta ao concorrente.



Nosso compromisso com nossos acionistas

Nossos acionistas confiam em nós para fornecer relatórios financeiros claros e precisos. Só podemos fazer isso quando nos comprometemos com transparência e precisão em tudo, desde a menor despesa até a maior venda.

Eles também confiam em nós para proteger todos os ativos da empresa. De cuidar do seu celular comercial até garantir total sigilo em relação aos nossos últimos protótipos.

Excelência

Nossos clientes dependem de nós; por isso, trabalhamos para sermos a melhor empresa, dia após dia.



Conformidade com as leis aplicáveis

Nossos valores: Excelência

Apreciamos as oportunidades que temos de trabalhar em vários locais e jurisdições e protegemos esse privilégio respeitando as normas de nossos clientes, parceiros comerciais e colegas de trabalho em todo o mundo.

Nossos valores em ação

Ao conduzir os negócios da Marel, respeite todos os regulamentos, leis, regras, e práticas administrativas aplicáveis dos países e das comunidades onde operamos.

Ninguém tem autoridade para instruir ou autorizar outros a violar leis, regras, regulamentos ou práticas administrativas aplicáveis.

Registros financeiros precisos e completos

Nossos valores

A precisão e a integridade de nossos registros financeiros são essenciais para tomarmos decisões informadas e apoiarmos investidores, credores e outros que têm um interesse legítimo em nossas contas.

Nossos valores em ação

Nossos livros e registros devem refletir de forma verdadeira e justa nossas transações com detalhes suficientes e de acordo com o **Marel Finance Manual** e outros requisitos e políticas apropriados.

Documentação ou relatórios impróprios ou fraudulentos são ilegais. Em caso de dúvida, entre em contato com o Chief Accounting Officer ou o Departamento de Auditoria Interna; se preferir, use nossa **plataforma Whistleblowing**.

Registros financeiros precisos e completos

E se ?

"No final do último trimestre, meu gerente me pediu para registrar despesas adicionais, mesmo que eu ainda não tivesse recebido as faturas do parceiro de negócios e o trabalho ainda não tivesse começado. Eu concordei em fazê-lo, já que todos nós tínhamos certeza de que o trabalho seria concluído no trimestre seguinte. Agora, queria saber se fiz a coisa certa."

→ Não, você não fez a coisa certa. Os custos devem ser registrados no período em que são incorridos. O trabalho não foi iniciado, e os custos não foram incorridos até a data de registro da transação. Portanto, foi uma declaração falsa e, dependendo das circunstâncias, pode ser considerada uma fraude.



Inovação

Nosso sucesso vem de ideias, produtos, sistemas e soluções integradas que oferecemos – nada mais, nada menos.

Eliminação dos conflitos de interesses

Nossos valores: Excelência

Trabalhamos para proteger nossa reputação e a confiança que outros depositam em nós, usando o bom senso e evitando situações que podem levar até mesmo à aparência de um conflito de interesses.

Nossos valores em ação

Conflitos de interesse podem ocorrer sempre que houver um interesse conflitante que possa interferir na sua capacidade de tomar decisões objetivas em nome da Marel.

Eles podem ser reais, potenciais ou até mesmo apenas uma questão de percepção. Como estas situações nem sempre são claras, você precisa divulgá-las totalmente ao seu gerente para que possamos avaliá-las, monitorá-las e gerenciá-las adequadamente.

Em geral, atente-se a situações comuns de potenciais conflitos de interesse, incluindo as seguintes:

- Oportunidades empresariais. Se você souber de uma oportunidade de negócios devido ao seu trabalho, ela pertence primeiro à Marel. Isso significa que você não deve aproveitar essa oportunidade para si mesmo a menos que receba aprovação para isso.
- Amigos e parentes. Às vezes, trabalhamos com funcionários de clientes, parceiros de negócios ou concorrentes que são nossos amigos ou parentes próximos. Como é impossível prever todas as situações que podem criar um conflito potencial, você deve revelar sua situação ao seu gerente a fim de determinar se é necessário tomar alguma precaução.
- Emprego externo: para garantir que não haja conflitos e que questões potenciais sejam tratadas, você sempre precisa revelar e discutir qualquer emprego fora da Marel com seu gerente antes de aceitar a função.
- Investimentos pessoais: um conflito pode ocorrer se você tiver uma propriedade significativa ou outro interesse financeiro em um concorrente, fornecedor, parceiro comercial ou cliente, ou mesmo na própria Marel. Saiba o que é permitido (e o que não é) por nossas políticas e procure ajuda se tiver dúvidas.
- Atividades civis: a menos que a administração peça especificamente para fazê-lo, você não deve aceitar um assento no conselho de administração ou conselho consultivo de qualquer um de nossos concorrentes, ou parceiros comerciais, especialmente se seu trabalho atual lhe der a capacidade de influenciar nosso relacionamento com eles. Se quiser aceitar um assento em um conselho de qualquer outro tipo de organização, você deverá informar seu gerente por escrito e obter aprovação.

Eliminação dos conflitos de interesses

“As férias estão chegando e eu estou precisando de dinheiro extra. Eu posso aceitar um segundo emprego durante esse período?”

E se ?

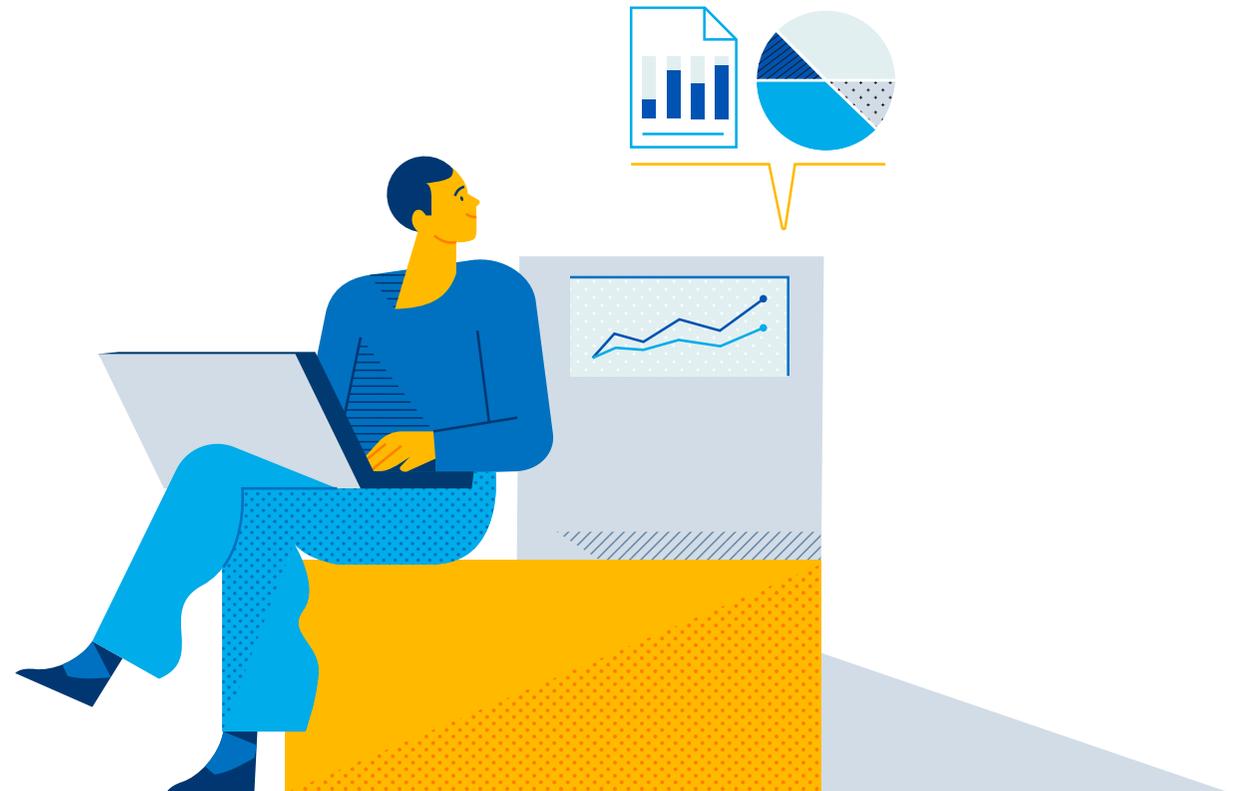
→ Você pode aceitar um segundo emprego se ele não interferir com seu trabalho na Marel e seu segundo empregador não for um de nossos concorrentes, clientes ou parceiros de negócios. Você deve verificar com seu gerente e com o Departamento de Recursos Humanos se há conflitos e obter aprovação formal.

i

Informações privilegiadas são informações de natureza precisa que:

- não foram tornadas públicas
- relacionam-se direta ou indiretamente com a Marel ou com as ações da Marel e teriam efeito significativo sobre os preços das ações se tornadas públicas

Respeito às regras sobre informações privilegiadas



Nossos valores

Acreditamos em fomentar a confiança no mercado e garantir o acesso igualitário a informações confiáveis e relevantes, protegendo a credibilidade do mercado, contribuindo para a igualdade dos investidores e promovendo a transparência e integridade de um mercado financeiro eficaz.

Nossos valores em ação

Às vezes, nossos funcionários, membros da diretoria e parceiros comerciais podem tomar conhecimento de informações internas relativas à Marel. Como a Marel é uma empresa de capital aberto, a posse de tais informações (mesmo por um curto período) torna

você uma pessoa com informações privilegiadas até que as informações sejam divulgadas publicamente ou não sejam mais relevantes. Pessoas com informações privilegiadas nunca poderão negociar nem dar conselhos a terceiros sobre a negociação de instrumentos financeiros emitidos pela Marel, tais como ações ou títulos, enquanto estiverem cientes de informações internas. Negociar ações da Marel enquanto se tem acesso a informações privilegiadas, fornecer conselhos comerciais a outros ou compartilhar informações privilegiadas são violações graves das leis e podem resultar em multas ou prisão, além de prejudicar a reputação da pessoa com informações privilegiadas e da Marel.

As informações privilegiadas devem ser tratadas com estrita confidencialidade e nunca podem ser compartilhadas sem absoluta necessidade e sem a aprovação prévia da alta gestão e do Compliance Officer. Se forem compartilhadas, você precisa garantir que o destinatário das informações entenda que elas são privilegiadas e estão sujeitas a regras especiais.

Se um funcionário ou membro da diretoria estiver em dúvida sobre como aplicar ou interpretar os requisitos da Marel ou as leis sobre informações privilegiadas, o **Compliance Officer** da Marel deve ser consultado.

Respeito às regras sobre informações privilegiadas

E se ?

“Estava falando com meu colega de trabalho por telefone, dentro do elevador. Ele me disse que nossa equipe está trabalhando na aquisição de outra empresa. Receio que alguém no elevador possa ter ouvido nossa conversa. O que devo fazer?”

→ Você deve conversar sobre isso com o Compliance Officer (compliance.officer@marel.com) o mais rápido possível. Compartilhar material, informações não públicas, mesmo que inadvertidamente, pode apresentar problemas sérios. Fale para que possamos mitigar a situação imediatamente. No futuro, lembre-se sempre de avisar quando não puder falar confidencialmente.



As informações confidenciais não devem ser compartilhadas com terceiros, incluindo membros da família. Isso também se aplica à propriedade intelectual da Marel, que é um dos pilares do nosso sucesso atual e futuro.

Proteção da nossa propriedade intelectual e das nossas informações confidenciais

Nossos valores: Inovação

A Marel compromete recursos substanciais ao desenvolvimento tecnológico e à inovação, reconhecendo que a criação e a proteção de nossos direitos de propriedade intelectual são fundamentais para nossos negócios.

Nossos valores em ação

Nossos funcionários devem proteger as informações da empresa, mantendo-as seguras e nunca utilizando-as para obter vantagem econômica para si ou para outros nem para causar danos, econômicos ou não, à Marel.

Exemplos de informações confidenciais da empresa incluem:

- Informações confidenciais da empresa e do mercado sobre a Marel e sobre seus clientes, transações, processos, produtos, know-how ou segredos comerciais
- Projetos de pesquisa, políticas de preços, custos de produtos e serviços para a empresa
- Nossas margens de lucro, dados técnicos ou know-how relacionados aos negócios realizados pela empresa
- Parceiros de negócios e suas respectivas capacidades de produção e fornecimento
- Clientes e detalhes de seus requisitos específicos, custos, margens de lucro, descontos e abatimentos
- Estratégias e táticas de marketing, atividades atuais e planos atuais e futuros relacionados a quaisquer áreas de desenvolvimento, produção, vendas ou oportunidades
- O desenvolvimento de novos produtos
- Segredos de produção ou design, design técnico ou especificações dos produtos da empresa
- Dados pessoais de funcionários, clientes e fornecedores

Uso de tecnologia da informação e outros recursos com responsabilidade

Nossos valores: Excelência

Nossos equipamentos e informações são essenciais para nosso trabalho, por isso damos aos funcionários as ferramentas necessárias para que tenham sucesso e trabalhem juntos para utilizar esses recursos de forma responsável.

Nossos valores em ação

Todo funcionário deve lidar com a propriedade da empresa de forma responsável e protegê-la contra perda, abuso e roubo.

A Marel entende que nem sempre é prático manter dispositivos separados para o trabalho e para uso pessoal; por isso, permitimos o uso pessoal dos dispositivos fornecidos para trabalho, desde que você sempre respeite a **Acceptable Use Policy (Política de Uso Aceitável) (AUP)**.



O que é nossa AUP?

Nossa AUP é parte integrante da Estrutura de Políticas e Segurança da Marel que existe para proteger a Marel e nossa privacidade individual. Ela fornece regras e orientações sobre compartilhamento de informações, classificação de informações, uso de e-mail, comportamentos de segurança no local de trabalho da Marel e uso de software.

Se você souber ou suspeitar de um incidente de segurança, relate-o imediatamente à equipe de segurança da informação por e-mail: itsec@marel.com



Uso de tecnologia da informação e outros recursos com responsabilidade

E se ?

“Estou arrumando meu carro para uma viagem de trabalho e não quero esquecer meu computador quando partir de manhã. Posso mantê-lo no carro durante a noite se estiver escondido no porta-malas?”

→ Não. Isso o tornaria muito vulnerável a roubo. Se a pessoa errada o vir colocar uma capa de notebook no porta-malas e ir embora, pode roubá-la. Alguns ladrões agora usam dispositivos que detectam eletrônicos escondidos. Mantenha-o seguro em sua casa e crie um lembrete para que você não se esqueça dele pela manhã.



Exemplos comuns de "ataques cibernéticos" incluem:

Phishing – e-mails solicitando que o usuário clique em um link e insira seus dados pessoais

Malware – código que pode roubar dados ou destruir algo em um computador (por exemplo, cavalos de Troia, vírus e worms)

Ransomware – malware que ameaça por meio de atividades prejudiciais (por exemplo, publicação de dados pessoais), a menos que um resgate seja pago



Prática de cibersegurança

Nossos valores: Excelência

Dependemos do uso de dados, um ativo corporativo essencial, para muitas de nossas tarefas diárias; por isso, temos o cuidado de mantê-los seguros e protegê-los contra ciberataques.

Nossos valores em ação

Os ataques cibernéticos vêm em várias formas. Um dos passos mais importantes que podemos dar para manter nossas informações seguras é melhorar a conscientização sobre segurança para nossos funcionários. Nossa equipe de segurança da informação monitora ativamente nossos sistemas em busca de ameaças e realiza regularmente atividades de gerenciamento de riscos para evitar ataques cibernéticos, mas todos na Marel têm um papel a desempenhar.

Conforme a Marel cresce e o reconhecimento de nossa marca aumenta, vimos um aumento nos ataques cibernéticos. Temos a responsabilidade de nos atentar às ameaças mais comuns às nossas redes e de implementar as melhores práticas destinadas a detê-las (ou pelo menos limitá-las). Isso ajudará a garantir que nossos dados permaneçam precisos, adequadamente disponíveis, suficientemente recuperáveis e protegidos contra acesso, uso, destruição, divulgação ou modificação não autorizados.

Exemplos de passos que cada um de nós deve seguir incluem:

- Saber identificar ciberataques e ataques de phishing e nunca clicar em links de remetentes desconhecidos ou que normalmente não enviariam links.
- Usar senhas fortes e mecanismos de autenticação
- Lembrar que a Marel e outras organizações legítimas nunca pedirão sua senha

Prática de cibersegurança

“Sei que nosso Departamento de TI instalou recentemente uma proteção antivírus. Isso significa que agora posso clicar em links recebidos de endereços de e-mail conhecidos, mas que geralmente não enviam esse tipo de e-mail?”

E se ?

→ Não. Você deve ter cuidado com anexos e links de e-mail. Mesmo com proteção antivírus, os dispositivos nem sempre estão protegidos contra ataques on-line. Se você não tiver certeza, envie a mensagem para phishing@marel.com e a equipe de segurança analisará para você.



Nosso compromisso com nossos parceiros, comunidades e o meio ambiente

Além de nossas outras relações, temos também um dever mais amplo com a sociedade, que demonstramos cumprindo com a lei e nos conscientizando sobre o impacto social daquilo que fazemos sobre como afetamos o meio ambiente.

Apoiamos a produção de alimentos de alta qualidade, seguros e acessíveis, fornecendo software, serviços, sistemas e soluções para as indústrias de processamento de peixe, carne e aves. A sustentabilidade está no centro dos nossos negócios; as nossas soluções inovadoras reduzem o desperdício, melhoram o rendimento e criam valor econômico.

Excelência

Temos sucesso baseado exclusivamente na qualidade de nossos produtos e serviços e nos orgulhamos de nossa honestidade e integridade.



Práticas anticorrupção e antissuborno

Nossos valores: Excelência

Nossa reputação de honestidade e integridade não deve ser colocada em risco pela oferta de pagamentos impróprios.

Nossos valores em ação

Suborno, facilitação ilegal de pagamentos, concessão de favores ilegais e qualquer outra forma de corrupção (seja dada ou recebida) não é permitida e não será tolerada pela Marel.

Aceitar e dar presentes, entretenimento ou qualquer outra vantagem financeira ou de nossos parceiros de negócio ou oferecer tais vantagens prejudica a credibilidade da empresa e pode também ser ilegal.

Além disso, torna a Marel vulnerável a acusações de que as decisões comerciais são influenciadas por outros fatores que não o mérito.

Ao lidar com funcionários públicos, partidos políticos ou seus funcionários, ou quaisquer indivíduos dentro do setor privado, os funcionários da Marel não devem oferecer, prometer ou dar qualquer vantagem financeira ou outra vantagem indevida, seja diretamente ou através de intermediários, para obter ou reter negócios, ou qualquer vantagem imprópria na condução dos negócios. Antes de dar ou aceitar presentes, por favor, revise nossa **política antissuborno e anticorrupção** e reporte qualquer situação desse tipo ao **Compliance Officer**.

Práticas anticorrupção e antissuborno

E se ?

“Eu quero levar meu cliente para um jantar de negócios. Tudo bem?”

→ É razoável levar um cliente para jantar. Entretanto, certifique-se de que o preço do jantar seja modesto e evite tê-los em mãos quando os contratos estiverem em discussão ou durante um processo de licitação.



União

Trabalhamos juntos em países e culturas em todo o mundo. Não cabe a nós decidir se achamos que uma lei ou sanção comercial é certa ou errada; devemos simplesmente obedecer.

Cumprimento das leis e sanções comerciais (importação/exportação)

Nossos valores

Valorizamos nossa capacidade de alcançar clientes em todo o mundo, por isso temos o cuidado de nos mantermos em dia quanto ao que é necessário quando fazemos negócios internacionais.

Nossos valores em ação

Várias leis comerciais nacionais e internacionais restringem ou proíbem a importação e exportação de produtos. Essas restrições podem decorrer de:

- Composição química de um produto
- País de origem
- Destino do produto ou serviço
- Usuário final ou uso final pretendidos

Além disso, exigências rigorosas em termos de conformidade com os regulamentos aduaneiros se aplicam à nossa empresa.

Todos os funcionários envolvidos com a importação ou exportação de bens e serviços deverão estar em conformidade com tais leis e regulamentos. Conheça os países de alto risco e conclua as verificações de sanções antes de fazer negócios nesses lugares. O **Compliance Team** pode rapidamente fazer uma verificação de sanções a qualquer momento que você tenha uma preocupação.

O não cumprimento dos controles ou sanções aplicáveis à exportação e à importação pode resultar em

multas e penalidades para a Marel. Os indivíduos que conscientemente desconsideram as regras de sanções também podem ser multados ou mesmo presos.

A melhor maneira de cumprir com as leis aplicáveis de controle e sanções de exportação e importação é compreender plenamente todas as nossas transações comerciais nas quais você está envolvido. Para isso, é necessário conhecer as partes da transação e os possíveis usuários finais e usos finais dos bens e serviços.

Se você tiver qualquer dúvida ou preocupação, entre em contato com o **Compliance Officer** ou sanctions@marel.com antes de prosseguir com a transação.

Cumprimento das leis e sanções comerciais (importação/exportação)

“Meu cliente me informou que uma empresa diferente (não aquela que contratamos) fará um pagamento em seu nome. Está tudo bem?”

E se ?

→ Não. Para fins de auditoria, o pagamento deve ser sempre emitido pela parte contratante, e a fatura emitida também deve corresponder ao contrato. Aceitar pagamentos de terceiros pode ser um risco de sanções (poderíamos estar aceitando um pagamento de uma entidade sancionada) e este também é um método às vezes utilizado para lavar dinheiro.

Sempre contate **Credit Management** e **Compliance Office** se você receber um pedido assim.

Prevenção contra lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo

Nossos valores

Nosso compromisso com a justiça e a transparência estende-se ao pleno cumprimento de todas as leis aplicáveis contra a lavagem de dinheiro em todo o mundo.

Nossos valores em ação

Os funcionários devem proteger a integridade e a reputação da Marel, ajudando a detectar possíveis atividades de lavagem de dinheiro.

Fique atento aos sinais de alerta, que podem incluir clientes que:

- Relutam em fornecer informações completas
- Querem fazer pagamentos em dinheiro
- Pedem que os pagamentos sejam encaminhados por meio de contas bancárias em nome de outra entidade

As mesmas regras e os mesmos sinais de alerta aplicam-se a acordos que manipulam os fatos sobre uma transação (como esconder o valor total, usando um endereço de entrega diferente) a fim de evitar impostos ou taxas alfandegárias. Nunca devemos concordar com tais acordos.

Os funcionários devem comunicar quaisquer suspeitas ou preocupações ao **Compliance Officer**.



i

"Lavagem de dinheiro"

geralmente acontece quando fundos de fontes ilegítimas são trazidos para canais financeiros legítimos para ocultá-los ou fazê-los parecer legítimos.

Respeito à propriedade intelectual, às informações confidenciais e à privacidade de terceiros

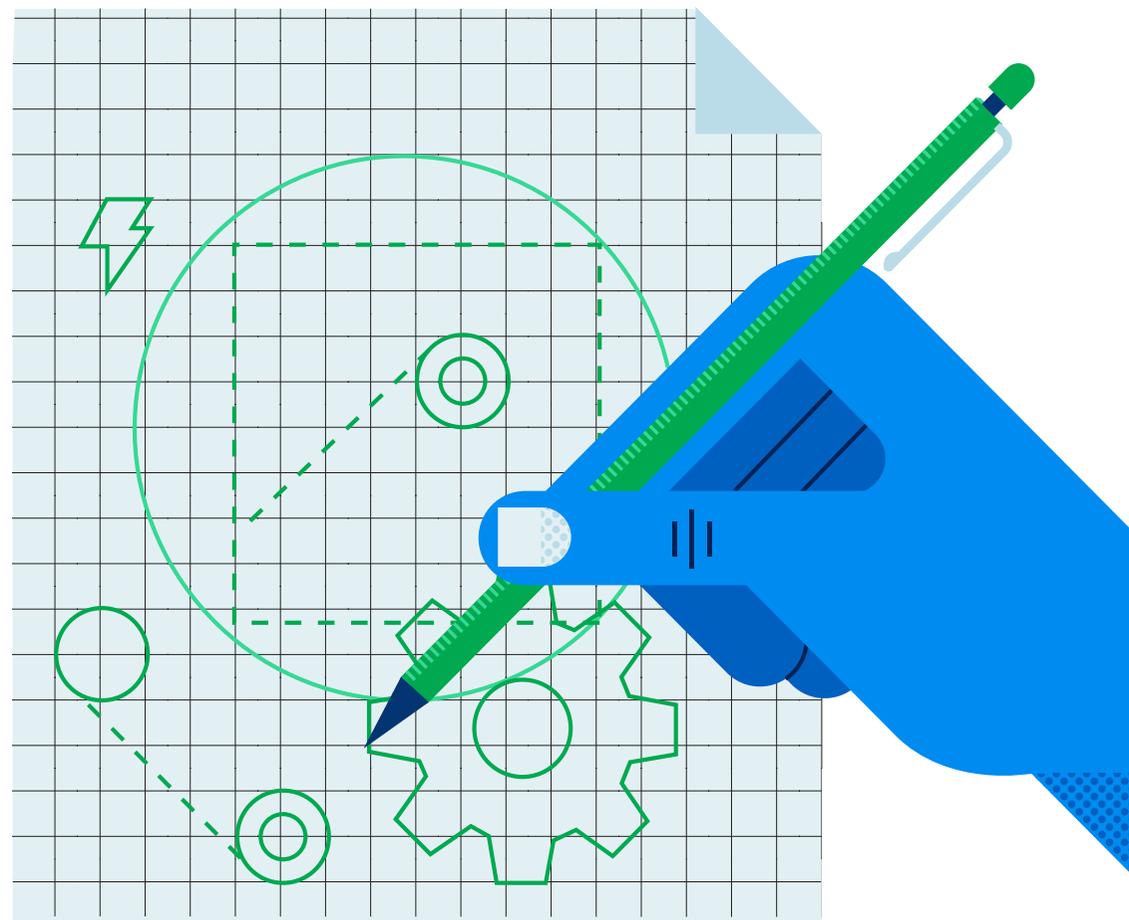
Nossos valores: Inovação

Protegemos nossas próprias informações confidenciais e propriedade intelectual e, da mesma forma, respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

Nossos valores em ação

Nossos funcionários não devem obter informações confidenciais de terceiros, tais como propriedade intelectual, por meios impróprios ou revelá-las sem autorização.

Cada um de nós também deve fazer nossa parte para reconhecer a importância de respeitar os direitos de privacidade. A Marel cumpre com todas as leis locais de privacidade de dados e estende as mais rigorosas medidas de privacidade e os mais amplos direitos de privacidade sempre que for razoável fazê-lo. O objetivo da Marel é coletar, processar e armazenar o mínimo possível de dados pessoais, e queremos que nossos processos internos sejam tão simplificados e atualizados quanto nossos equipamentos.





Responsabilidade corporativa

Nossos valores: União

Contribuímos para o bem-estar das comunidades e sociedades que afetamos e das quais dependemos.

Nossos valores em ação

A sustentabilidade, juntamente com o respeito ao meio ambiente e a segurança de nossos produtos, orienta o que fazemos e como o fazemos. Tudo o que fazemos tem um impacto sobre nosso pessoal, nosso planeta e nossos lucros.

Na Marel, queremos que nosso impacto seja positivo e queremos que todos os nossos empreendimentos contribuam para a sociedade tanto de pequenas quanto de grandes formas.

Ao ajudar os processadores de alimentos a produzir alimentos de qualidade e ao mesmo tempo gerenciar recursos limitados de forma responsável, ajudamos a abrir o caminho para o crescimento sustentável.

Aplicamos os mais altos padrões em todos os níveis, e não toleramos abusos dos direitos humanos.

Responsabilidade corporativa



Pessoas

Trabalhamos de forma a respeitar os direitos humanos e a dignidade de todos, e apoiamos os esforços internacionais para promover e proteger os direitos humanos. Especificamente, nunca toleramos nem fazemos negócios intencionalmente com qualquer indivíduo ou empresa que tolere:

- Trabalho forçado
- Tráfico de pessoas ou escravidão
- Punição física
- Trabalho infantil ilegal
- Discriminação ilegal
- Condições de trabalho inseguras
- Tratamento desigual
- Salários injustos
- Excesso de horas de trabalho
- Violações de leis trabalhistas ou previdenciárias

Além disso, em um esforço para proteger nossos funcionários, a Marel fomenta o desenvolvimento individual e de equipe e garante o direito à liberdade de associação para todos os funcionários. Nossos

funcionários têm o direito de aderir ou formar sindicatos e de negociar coletivamente e não serão discriminados ou retaliados por fazer isso. Quando o direito à liberdade de associação e negociação coletiva for restringido por lei, facilitaremos o desenvolvimento de meios paralelos de livre associação e negociação.



Planeta

Estamos comprometidos com a sustentabilidade e a segurança ambiental. Isso significa que nós:

- Fazemos a nossa parte para reciclar, reutilizar e proteger os recursos naturais, como energia e água
- Incentivamos o uso eficiente de recursos em nossa cadeia de valor para promover um impacto ambiental positivo e proteção ambiental
- Criamos continuamente novos métodos para melhorar a produtividade e minimizar o desperdício na produção de alimentos
- Otimizamos o uso de recursos e consideramos os aspectos ambientais em toda a cadeia de produção e distribuição

- Fornecemos informações sobre saúde e meio ambiente quanto a substâncias perigosas a qualquer pessoa que possa entrar em contato com elas
- Esforçamo-nos para eliminar o uso de substâncias especialmente perigosas o máximo possível
- Respeitamos e cumprimos as leis e regulamentos ambientais nacionais e internacionais, bem como apoiamos uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
- Trabalhamos ativamente para reduzir as emissões no ar, no solo e nos cursos d'água como resultado de nossas operações e das operações de nossos clientes
- Garantimos que os produtos de nossos clientes possam ser rastreados de acordo com os requisitos legais, padrões da indústria e melhores práticas



Lucro

A Marel promove a rentabilidade a longo prazo, o comércio justo e as boas práticas comerciais em sua cadeia de valor através da transparência, inovação e colaboração com todos os seus parceiros.

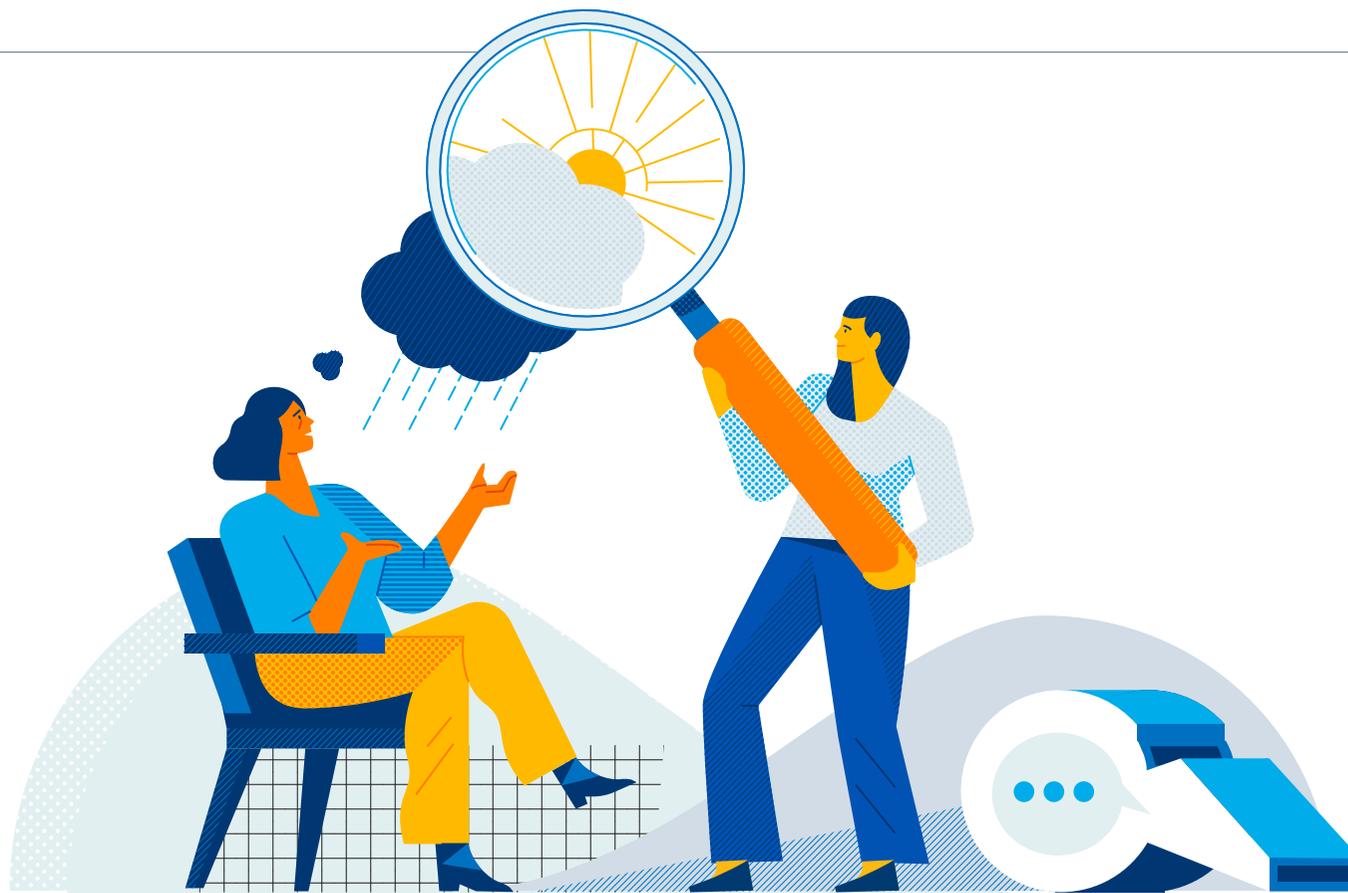
Responsabilidade corporativa

E se ?

“Quais são algumas formas de a Marel dar mais ênfase ao apoio ao desenvolvimento sustentável?”

→ A Marel é signatária do Pacto Global das Nações Unidas e está comprometida com os dez princípios do Pacto Global. Estes princípios estão alinhados com os objetivos de desenvolvimento sustentável (SDGs) da ONU. Como participante do Pacto Global, a Marel se concentrou especialmente nos seguintes SDGs: fome zero (meta 2), indústria, inovação e infraestrutura (meta 9) e consumo e produção responsáveis (meta 12). A Marel é membro dos CEOs dos países nórdicos para uma coalizão de Futuro Sustentável, criada para inspirar ações de cooperação para os SDGs da ONU e o Acordo de Paris nos países nórdicos.

Maneiras de reportar preocupações (denúncias)



Reportar comportamento ilegal ou violações a este código ao seu gerente.

Se você tiver dificuldade para reportar a essa pessoa, então você pode apresentar suas preocupações aos Recursos Humanos, ou diretamente ao **Compliance Officer** ou ao Auditor Interno da Marel ou você pode usar a **plataforma Whistleblowing**.

Se você usar a plataforma de denúncia on-line da Marel, receberá um número de código que lhe permitirá fazer o login e ver o status da investigação. Em questões sérias, tudo o que você colocar por escrito pode ser compartilhado com advogados de qualquer das partes, autoridades governamentais

e reguladores, e até mesmo com a polícia. Por essa razão, recomendamos que primeiro tenha uma conversa informal.

Nós incentivamos você a fazer denúncias usando seu próprio nome, pois isso pode facilitar a investigação; no entanto, você pode fazer isso anonimamente.

As informações compartilhadas no processo de denúncia serão mantidas estritamente confidenciais sempre que possível. Em algumas circunstâncias pode ser útil revelar a identidade do funcionário à pessoa que está investigando e/ou a outras pessoas como parte da investigação. Sempre que considerarmos necessário, primeiro buscaremos

a aprovação do funcionário. Sua localização pode ter leis específicas sobre denúncias e proteção para denunciantes. A Marel respeitará quaisquer leis e regulamentos de denúncia aplicáveis.

Qualquer denúncia relativa a atividades ilegais ou violações a este Código será levada a sério e devidamente investigada. A Marel não aceitará qualquer retaliação contra funcionários ou membros da diretoria que, de boa-fé, tenham denunciado uma violação (ou suspeita de violação) da lei aplicável ou dos princípios deste Código.

Aprovação e alterações

O Código foi aprovado pelo Conselho de Administração da Marel hf. em setembro de 2021, ampliando e substituindo a versão anterior. O Comitê de Auditoria da Marel monitora a execução do Código em cooperação com o Compliance Officer (compliance.officer@marel.com), que é responsável pela atualização do Código e pelo desenvolvimento de material de apoio relevante para o treinamento de conscientização entre os funcionários.

Qualquer emenda substancial ao Código só será feita com a aprovação do Conselho de Administração da Marel hf. Quaisquer emendas feitas a este Código serão disponibilizadas aos funcionários e o Código será vinculativo aos funcionários em sua forma atualizada.

Whistleblowing

Você é incentivado a denunciar qualquer violação deste Código de Conduta. Recomendamos que você converse com um gerente, diretor ou membro da equipe de RH. Se isto não for conveniente para você, acesse nossa plataforma de denúncias on-line em <https://marel-wb.compliancesolutions.com/>. Todos os relatórios serão tratados de forma séria e confidencial. Solicitamos que você faça denúncias usando seu próprio nome para que possamos direcionar perguntas de acompanhamento a você; se isso não for possível, existe a opção de fazer denúncias anonimamente.



Principais contatos

Corporate Headquarters Marel

Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

Compliance Officer

compliance.officer@marel.com

Relações com Investidores

IR@marel.com