

행동 강령



당사의 가치 및 청렴성을
반영하는 행동 강령



CEO의 편지



Marel 팀에게 있어 수년간 Marel의 성공은 우리가 하는 모든 일에서 정직과 성실에 대한 노력과 확고한 약속을 기반으로 합니다. 오늘날의 비즈니스 환경은 복잡하고 최근 몇 년 동안 많은 변화가 있었지만 한 가지 변하지 않은 것은 우리의 강력한 평판을 유지하는 것은 우리 각자가 하나된 팀으로서 우리 각자의 행동에 대해 개인적으로 책임을 지는 것에 달려 있다는 확고한 신념입니다.

우리의 일상적인 윤리 및 규정 준수 책임을 이행하는 데 있어 중요한 단계는 서로, 우리의 고객, 비즈니스 파트너 및 우리가 일하고 살고 있는 지역 사회에 대한 당사의 약속을 염두에 두는 것이다.

따라서 이 기회를 통해 저는 새로 개정된 행동 강령을 알려드리고자 합니다. 강령은 매일 법률 준수 및 올바른 판단을 적용하는 것을 포함하여 우리의 직업적 책임에 대한 정보를 제공합니다.

물론 이 강령이 귀하의 모든 질문에 답하거나 모든 상황을 해결할 수는 없으므로 질문에 답하고 문제 발생 시 후속 조치를 취할 수 있는 리소스가 있습니다. 특정 상황에서 무엇을 해야 할지 확신이 서지 않거나 강령, 당사의 정책 또는 규칙이 위반되는 것이 우려되는 경우, 귀하는 이를 말할 책임이 있습니다. 문제를 해결하려면 먼저 문제를 식별해야 합니다. 매우 간단합니다. 질문이 있거나 위반 사항이 있다고 생각되면 의견을 말하십시오.

저는 우리 국민의 무결성에 대한 최고의 믿음을 가지고 있습니다. 저는 윤리 및 규정에 대한 당사의 약속과 준수가 오늘날의 성공을 가능하게 할 뿐만 아니라 위대한 회사의 장기적인 성공에 기여할 것이라고 확신합니다. 저는 함께 협력하고 이 행동 강령에 따라 목표를 달성하고 목표를 달성한 방법에 대해 자부심을 가질 것이라고 확신합니다.

진심으로

감사합니다.

Árni Oddur Þórðarson, CEO Marel

목차

4 — Marel의 행동 강령

- 5 행동 강령은 무엇을 의미하며 어떻게 적용해야 하나?
- 7 회사의 가치 - 우리 회사의 특성 정의
- 9 내부 고발 - 우려 사항에 대한 조치를 항상 실시하기

10 — 당사 및 동료 직원에 대한 당사의 약속

- 11 다양성 수용, 기회 균등 및 상호 존중
- 13 안전하고 건강한 작업 환경 유지
- 16 개방적이고 정기적인 의사소통 촉진
- 17 책임감 있는 소셜 미디어 사용
- 18 Marel을 대변하는 목소리

19 — 고객과 시장에 대한 당사의 약속

- 20 공정한 거래 관행 참여
- 22 양질의 안전하고 믿을 수 있는 제품 제공
- 24 고객과의 약속 지키기
- 24 비즈니스 파트너와의 관계 증진
- 26 독점 금지 및 경쟁법 준수

29 — 주주에 대한 당사의 약속

- 30 관련 법률 준수
- 30 정확하고 완전한 재무 기록 유지
- 32 이해 상충 방지
- 34 내부 거래 규칙 준수
- 36 지적 재산권 및 기밀 정보 보호
- 37 정보 기술 및 기타 리소스의 책임감 있는 사용
- 39 사이버 보안 실천

41 — 협력사, 지역사회 및 환경에 대한 당사의 약속

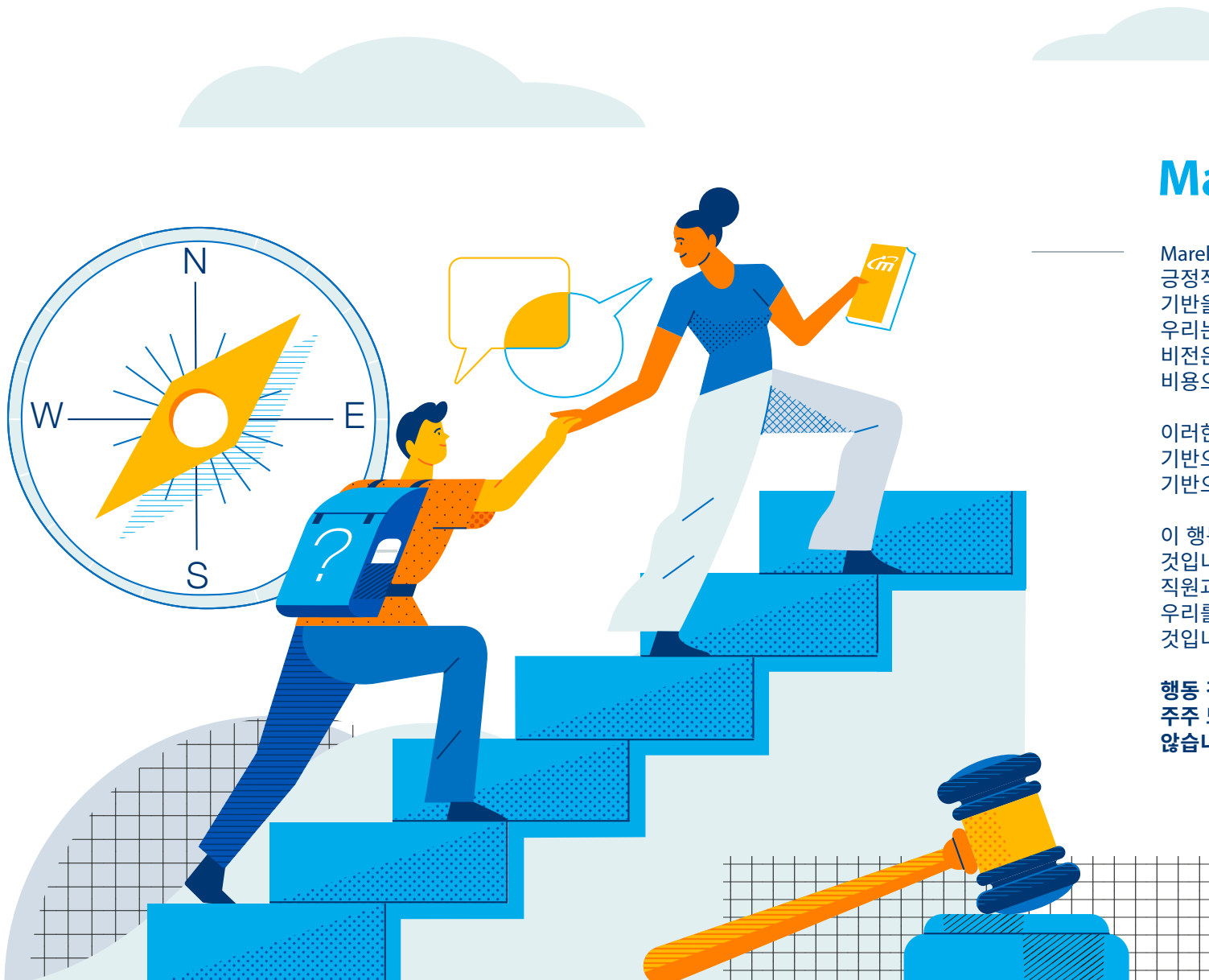
- 42 뇌물수수 및 부정부패 방지
- 44 무역법 및 제재(수출입) 준수
- 46 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지
- 47 지적 재산권 존중, 기밀 정보 및 개인 정보 보호
- 48 기업의 책임

51 우려 사항을 보고하는 방법 - 내부 고발

52 승인 및 수정

52 주요 연락처

본 콘텐츠 페이지는 대화형입니다. 텍스트 필드를 클릭하면 원하는 주제로 바로 이동합니다. 오른쪽 상단 영역에 있는 텍스트 필드를 클릭하면 모든 페이지에서 목차로 돌아갈 수 있습니다.



Marel의 행동 강령

Marel의 비전은 경제적 가치를 창출함과 동시에 긍정적인 사회적 영향을 미칠 수 있다는 강한 신념에 기반을 두고 있습니다. 고객과의 파트너십을 통해 우리는 식품 가공 방식을 변화시키고 있습니다. 우리의 비전은 양질의 식품이 지속 가능하면서 합리적인 비용으로 생산되는 세상을 만드는 것입니다.

이러한 비전은 당사 직원의 단결, 지식 및 재능을 기반으로 하며 혁신, 시장 침투 및 운영 우수성을 기반으로 하는 비즈니스 모델에 반영됩니다.

이 행동 강령의 목적은 이러한 비전을 지원하는 것입니다. 행동 강령은 우리가 누구이며 우리가 동료 직원과 협력사에게 기대하는 바를 나타냅니다. 이는 우리를 인도하는 윤리적이고 실용적인 지도가 될 것입니다.

행동 강령은 고객, 비즈니스 파트너, 경쟁업체, 주주 또는 기타 제3자에 대한 법적 권리를 부여하지 않습니다.

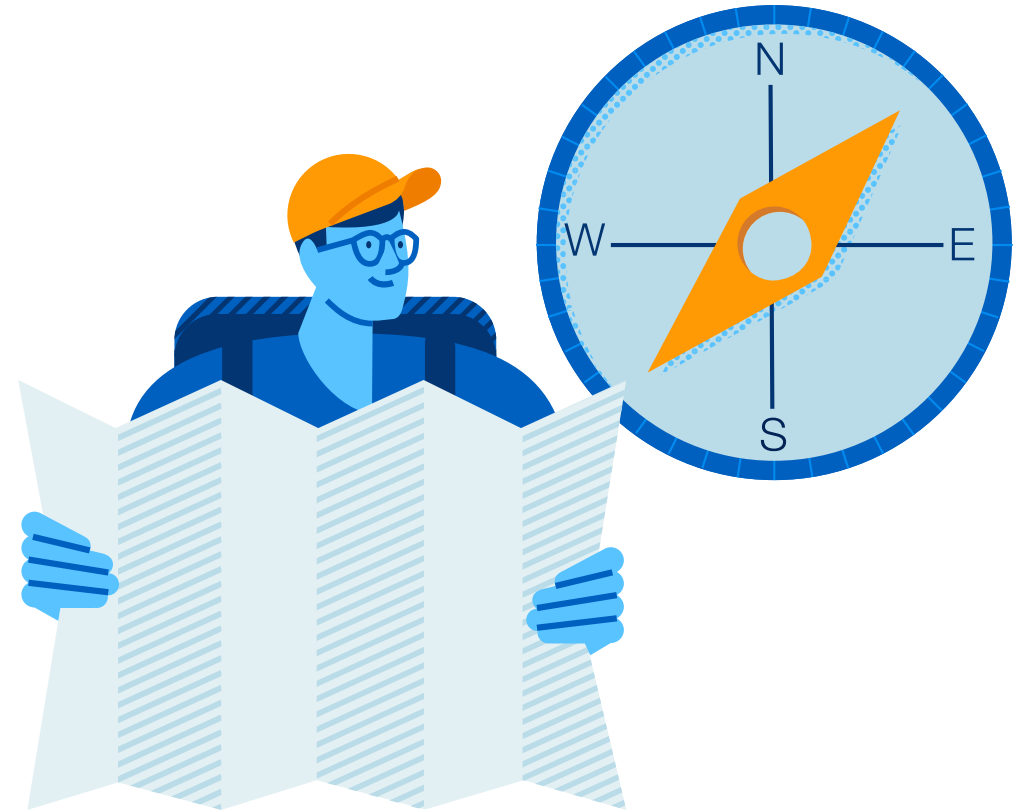
행동 강령은 무엇을 의미하며 어떻게 적용해야 합니까?

당사의 행동 강령은 당사의 목적, 가치 및 최고 수준의 청렴성 기준에 따라 일하고 행동하는 방법에 대한 지침을 제공합니다. 본 강령은 또한 우리가 법률과 Marel의 정책 및 윤리 원칙을 준수하는 데 도움이 됩니다.

우리의 강령은 글로벌 가족 구성원 모두에게 적용됩니다. 여기에는 컨설턴트, 공급업체, 벤더, 계약업체 및 기타 비즈니스 파트너가 포함됩니다. 비즈니스 파트너는 Marel이 수행하는 업무의 확장된 영역을 담당하며 당사를 대리하여 업무를 수행할 때 당사 강령의 정신과 해당되는 모든 계약 조항을 따라야 합니다. 당사의 비즈니스 파트너에 해당되는 분은 령과 계약상의 의무를 완전히 준수할 수 있도록 해당 내용을 숙지할 것을 촉구합니다.

당사의 비즈니스 파트너를 관리하시는 분은 당사의 기준에 대한 내용을 전달하고 이를 이해시켜야 할 책임이 있습니다. 비즈니스 파트너가 Marel의 윤리 및 규정 준수 기대치 또는 관련 계약상의 의무를 충족하지 못하는 경우 계약이 해지될 수 있습니다.

Marel은 다양성을 포용하고 문화적 차이를 존중하지만 현지 관습이나 사업 관행이 Marel의 강령에 위배되는 경우 강령을 따라야 합니다. 강령에서 허용하거나 요구하는 사항이 현지 법률에 위배되는 경우 현지 법률을 따라야 합니다.



드물게 발생하지만, 강령이 현지 법률과 상충하는 것으로 보이는 상황에서는 **Legal Team** 또는 **Compliance Officer**에게 연락하십시오.

이러한 정신에 의거하여, 현지 경영진은 비즈니스 행동에 대한 현지 규칙을 추가로 자유롭게 지정할 수 있습니다. 현지 Marel **Employee Handbooks** 또한 현지 규칙 및 정책에 대한 좋은 개요가 제시되어 있으므로 참고하시기 바랍니다.

행동 강령은 무엇을 의미하며 어떻게 적용해야 하나요?

직원, 주주, 고객
및 협력사를
존중하는
선택인가?

당사의 정책에
부합하는가?

합법적인가?

Marel
의 가치와
윤리적
원칙을
반영하는가?

윤리적 딜레마에 직면하여 무엇을 해야 할지
모르겠다면 스스로에게 다음과 같은 질문을
해보십시오.

이러한 질문 중 하나라도 '아니요'라는
답이 나온다면, **이행하지 마십시오.**
그래도 확신이 서지 않으면 Compliance
Officer(compliance.officer@marel.com)
에게 추가 지원을 요청하십시오.

해당 활동이 당사의 강령을 준수하는지 확인할 수 없다면 해당 문제를
다른 사람과 논의해 보십시오. 논의 상대는 담당 관리자, 신뢰할 수
있는 동료 또는 Human Resources 직원이 될 수 있습니다.
해당 우려 사항이 해결되지 않았다면 **hear from you**를 통해서
제보해 주시기 바랍니다.

Marel은 개선에 중점을 두고 책임 있는 행동에 대해 비공식적인
방식으로 이루어지는 논의가 지닌 힘을 믿습니다. 그럼에도 불구하고,
당사의 강령에 명시된 요구 사항을 위반할 경우 내부 징계 조치로
이어질 수 있으며, 심각한 경우 해고되거나 더 나아가 형사 기소로
이어질 수 있습니다.

당사의 가치 - 우리 회사의 특성 정의

우리의 개인적인 가치관은 우리가 누구이며 우리가 무엇을 대표하는지를 반영합니다. 마찬가지로, Marel의 가치는 우리 모두가 추구하며 우리에게 동기를 부여하는 공통의 이상과 기준입니다. 공통의 가치는 우리가 어떻게 행동하고 싶은지, 그리고 왜 행동하기를 원하는지를 반영함으로써 우리를 하나로 결속시켜 줍니다. 또한 역경에 직면했을 때 방향을 제시하고 해결책을 제시해 줍니다.

Marel의 모든 구성원이 이러한 가치와 기준을 준수할 때 당사는 고객, 주주, 투자자, 지역사회 및 비즈니스 파트너의 신뢰를 얻고 유지할 수 있을 것입니다.



당사의 가치 - 우리 회사의 특성 정의



통일성

파트너십을 통해 함께
일하는 다양한 사람들
우리는 우리 모두의
성공을 위해 하나로
뭉쳤습니다



우수성

신뢰할 수 있는 결과를
제공하는 헌신적인 팀
우수성은 우리를
차별화하는 요소



혁신

야망을 지닌
역동적인 사람들
혁신은 우리의 창출
가치를 주도합니다

내부 고발 - 우려 사항에 대한 조치를 항상 실시하기

우수성을 발전시키기 위해 조금 더 노력할 수 있는 기회는 항상 있지만, 모든 사람이 개선 방안에 대해 이야기하고 우려를 표명할 수 있는 권한이 부여된 경우에만 이러한 기회를 활용할 수 있습니다. 우리는 모두 당사의 가치를 지키기 위해 서로에 대한 책임감을 지녀야 하며, 갖고 계신 우려 사항을 모두 말하도록 권장하고 있습니다.

불법적이거나 이 강령의 원칙을 위반하는 행동을 목격하셨다면 해당 우려 사항을 직속 관리자에게 보고하십시오. 직속 관리자에게 보고하기 어려운 경우, 우려 사항을 Human Resources에 알리거나 **Compliance Officer**에게 직접 전달하십시오. 아울러 Marel의 Internal Auditor에게 연락하시거나(연락처는 이 강령의 마지막 페이지에 있음) Marel의 **Whistleblowing platform**을 이용하실 수도 있습니다.

어떤 종류의 보고든 선의에 의해 보고를 하는 사람은 해당 발언으로 인한 불이익을 받지 않을 것입니다. Marel은 항상 법적으로 가능한 한 귀하의 익명성을 보장할 것입니다. 문제가 심각한 경우 귀하의 진술을 공개해야 할 수도 있으므로, 일반적으로 구두 토론을 진행한 후에 서면으로 작성하는 것이 좋습니다.

Marel의 내부 고발에 대한 자세한 내용은 [우려 사항을 보고하는 방법 - 내부 고발](#) 섹션을 참조하시기 바랍니다.



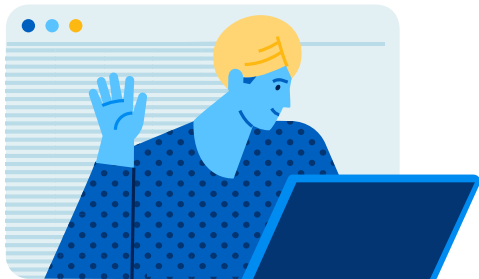


당사 및 동료 직원에 대한 당사의 약속

존중, 안전성 및 개방적인 의사소통은 참여적이며 포용적이고 높은 성과를 내는 인력을 유지하는 데 필수적입니다. 우리가 하는 모든 일에 통일성, 혁신성 및 우수성이라는 가치를 적용함으로써 이러한 의지를 실현할 수 있습니다.

통일성

우리는 성별, 국적, 연령, 신체적 능력 또는 다양성의 다른 측면에 관계없이 모두를 환영하며 다양성을 존중합니다. 당사의 성공을 위해 하나로 통일되려면, 모든 직원이 소속감과 가치를 느끼는 것이 중요합니다.



혁신

우리는 다양성이 혁신의 동인임을 인식하고 포괄성을 통해서 모든 직원의 잠재력과 기여를 최대한 활용할 수 있습니다.



우수성

다양하고 포괄적인 인력을 통해 높은 성과를 올리는 팀을 구성함으로써, 더 나은 의사 결정을 내리고, 고객에게 고품질의 제품과 서비스를 제공하며, 양질의 식품이 지속 가능하고 합리적인 가격으로 생산되는 세상을 만들겠다는 당사의 비전을 실현시킬 수 있습니다.

다양성 수용, 기회 균등 및 상호 존중

당사의 가치

Marel은 다양한 배경, 기술 및 문화를 갖춘 전 세계 사람들이 모여 있는 조직입니다. 이러한 풍부한 재능과 자원을 결합함으로써 '하나로 단결된 Marel', 즉, 지속적으로 결과를 이끌어내는 다양하고 역동적인 팀이 만들어집니다.

당사의 가치 실현

당사의 동료, 고객, 이해관계자 및 비즈니스 파트너는 존중받을 권리가 있으며 개인적 차이에 관계없이 가치를 존중받아야 합니다. 당사는 차별을 금지하는 법률을 준수하고 개인의 능력에 따라 고용 관련 결정(예: 채용, 고용, 보상 및 복리후생, 교육 기회, 승진, 해고 또는 퇴직)을 내립니다.

또한 당사는 위협, 협박, 괴롭힘, 폭행 및 폭력 행위에 대한 무관용 정책을 가지고 있습니다. 이러한 행동은 용납될 수 없으며 용인되지 않습니다.

다양성 수용, 기회 균등 및 상호 존중

만약 이런 상황이 생긴다면?

"동료 중 한 명이 여성에 대한 농담과 비하 발언이 포함된 이메일을 보냅니다. 해당 발언으로 인해 불편한 기분이 들지만 아무도 그것에 대해 이야기하지 않았습니다. 어떻게 해야 할까요?"

→ 담당 관리자나 Human Resources 담당자에게 알리십시오. 여성, 다른 국적의 사람들 또는 비지배적 집단에 대해 이러한 종류의 농담을 보내는 것은 다양성, 괴롭힘 및 차별에 대한 당사의 기준 및 이메일 사용에 대한 정책을 비롯한 당사의 가치를 위반하는 것입니다. 아무 조치도 취하지 않는 것은 우리가 만들고자 하는 조직 환경을 심각하게 침해하는 차별과 신념을 용인하는 것과 마찬가지로입니다. 그 결과 근무 환경이 유해해지고 다른 사람들의 웰빙과 정신 건강에 부정적인 영향을 미칩니다.



안전하고 건강한 작업 환경 유지

당사의 가치: 우수성

안전하고 건강한 작업 환경을 유지하는 것은 우리가 하는 모든 일의 필수적인 부분이므로, 당사는 안전하고 건강하며 부상이 없는 근무 환경을 조성하고 직원의 삶의 질과 웰빙을 향상시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

당사의 가치 실현

당사의 건강, 안전 및 환경 기준과 지침은 부정적인 환경 영향을 방지하고 위험을 관리하며 건강과 웰빙을 증진하도록 설계되었습니다. 당사의 목표는 직원들이 깨끗하고 안전하며 건강한 환경에서 근무하게 하는 것이며 당사는 **Zero Harm**이라는 목표를 달성하는 데 필요한 조치를 취하고 있습니다.



Zero Harm이란?

기업 전체의 목표로서, 직원들을 위한 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하고 고객을 위한 안전하고 건강한 제품을 만드는 것입니다.

당사는 부상 제로, 질병 제로, 환경 및 고객 사고 제로를 지속적인 목표로써 추구합니다.

안전하고 건강한 작업 환경 유지

Zero Harm

 글로벌 보건, 안전 및 환경 정책 자세히 알아보기

Zero Harm이라는 목표를 이루기 위해 해야 할 일은 다음과 같습니다.

- 정기적인 안전 및 보건 교육을 실시하고 정보를 제공하는 등 직원들에게 지속적인 학습 기회를 제공합니다.
- 비상구가 명확하게 표시되어 있으며, 조명이 설치되어 있고 장애물이 없는지 확인합니다.
- 정기적으로 대피 훈련을 실시하고 화재 경보기를 테스트합니다.
- 모든 시설에서 청결한 화장실, 음용 가능한 물 및 식품 저장고를 이용할 수 있게 합니다.
- 주거 시설을 제공할 경우 청결하고 안전하며 근로자의 기본 요구 사항이 충족되는 주거 시설을 제공하도록 합니다.

Marel, 고객 또는 비즈니스 파트너의 현장에서 문제를 식별하였거나 사고 또는 아차사고를 목격하신 분 모두에게 해당 사안에 대한 제보를 장려합니다. 관리자, Human Resources 부서, HSE 및/또는 현지 시설 관리를 통해서 안전 문제를 제기하실 수 있으므로 보복에 대한 두려움 없이 제보하실 수 있습니다.

추가 자원이 필요하신 경우 담당 관리자, 현지 Occupational Health provider 또는 글로벌 HSE 담당 관리자에게 문의하십시오.

언제나 맡은 바 책임을 다하십시오

- 건강, 안전 및 환경 보호에 대한 기준을 스스로 높게 설정하고 다른 사람들에게도 동일한 기준을 기대하십시오.
- 자신이 맡은 역할에 대한 건강 및 안전 요구 사항을 이해하고, 해당 요구사항에 대한 최신 정보를 확인하며, 필요에 따라 지원을 요청하십시오.
- 본인 또는 다른 사람에게 안전하지 않다고 생각되면 해당 작업을 중단하십시오.
- 특정 행동 혹은 결정으로 인해 당사의 정책, 기준 및 요구 사항을 충족하지 못할 수 있다고 우려될 경우, 해당 사안에 개입하고 이를 담당 관리자에게 보고하십시오.

안전하고 건강한 작업 환경 유지

"현장 외부의 공급업체가 당사의 기준을 위반한다면 어떻게 해야 할까요. 공급업체의 작업이 현장 외부에서 이루어지는 경우에도 소속 직원과 동일한 건강, 안전 및 보안 정책과 절차를 따라야 합니까?"

→ 물론입니다. 관리자는 당사의 기준을 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너에게 알리고 이해시켜야 할 책임이 있습니다. 현장 외부의 공급업체가 당사의 건강, 안전 및 보안 기대치에 부합하지 않을 경우 계약이 해지될 수 있습니다.

"본인의 업무가 국가 환경 법규에 위배된다고 생각되면 어떻게 해야 합니까?"

→ 우려되는 사안에 대해 담당 관리자와 논의하십시오. 현지 또는 글로벌 HSE Manager 또는 Human Resources 부서로부터 지원을 받으실 수도 있습니다.

만약 이런 상황이 생긴다면?

"제 담당 영역에서 안전 절차가 위반되고 있다는 의심이 듭니다. 어떻게 해야 할까요?"

→ 안전 절차는 절대 위반해서는 안 됩니다. 일단 담당 관리자에게 보고하는 것부터 시작해야 합니다. 담당 관리자에게 보고가 불가능하다고 판단된다면 좀 더 고위직에 해당하는 경영진, 글로벌 HSE Manager 또는 Human Resources 부서 측에 보고하십시오.

"작업량 때문에 스트레스를 받고 있습니다. 지원을 받으려면 어디에 문의해야 합니까?"

→ 우려되는 사안에 대해 담당 관리자에게 보고하십시오. 또한 현지 Occupational Health provider 또는 Human Resources 부서로부터 지원을 받으실 수 있습니다.

통일성

당사의 관계는 신뢰와 성실을 기반으로 합니다.



개방적이고 정기적인 의사소통 촉진

당사의 가치: 통일성

개방적이고 상호존중하는 의사소통은 팀워크를 증진하고, 지식을 전달하며 건설적인 분위기를 조성하는 데 도움이 됩니다.

당사의 가치 실현

당사는 직원들이 적극적으로 자신의 의견을 공유하고 정직성을 함양하는 동시에 서로의 개인 정보 보호 권리를 존중하는 방식으로 공개적으로 상호작용하도록 장려합니다.

의사 소통은 신뢰 없이는 존재할 수 없기에, 당사는 성공적인 결과에 관한 내용은 공유하고 건설적인 비판은 개별적으로 전달합니다.

당사는 또한 관리자와 팀 간의 정기적이고 상호적인 의사소통이 비즈니스 성공의 열쇠라는 점을 인지하고 있습니다. 직원들은 진행 상황을 모니터링하고, 해당되는 경우에 따라 추가 개발 계획을 포함시키기 위해, 본인의 성과를 평가할 권리가 있습니다.



책임감 있는 소셜 미디어 사용

당사의 가치: 우수성

우리는 우리의 아이디어가 Marel의 것이 아니라 우리 자신의 것이라는 점을 분명히 하는 동시에 정직하고 진정한 온라인 커뮤니케이션을 촉진하기 위해 노력합니다. 이는 통해 회사와 동료 직원을 서로 보호하는 데 도움이 됩니다.

당사의 가치 실현

온라인에 게시될 수 있는 커뮤니케이션을 작성할 때는 주의해야 합니다. 인터넷 토론 그룹, 블로그, 소셜 미디어 사이트 또는 기타 전자 통신에 참여하는 경우 닉네임을 사용하더라도 Marel을 대변하여 말한다는 인상을 주지 말아야 합니다.

당사에 대한 허위 진술이 게시되었다고 생각되면 '기록의 오류 정정'하고자 하는 의도가 있더라도 비공개 정보를 게시하거나 공유하지 마십시오. 귀하의 게시물이 잘못 해석되거나, 허위 소문을 유포하거나, 부정확할 수도 있으며 오해의 소지가 있거나 심지어는 주가에 영향을 미칠 수도 있습니다. 이는 주주들에게 피해를 줄 수 있으며 상장 기업으로부터 정보가 공개되는 방식을 제재하는 엄격한 법률에 저촉되는 것일 수 있습니다.

정보를 게시하는 대신에 Global Communications 부서에 연락하십시오.

Marel을 대변하는 목소리

당사의 가치: 우수성

우리는 Marel에 대해 발언하는 모든 내용이 당사에 영향을 미칠 수 있음을 알고 있습니다. 당사는 당사의 평판, 동료 및 브랜드를 보호하는 데 도움이 되는 하나의 명확한 메시지를 전달하기 위해 노력합니다.

당사의 가치 실현

우리는 대중에게 정보를 공개 또는 제공할 때 일관된 목소리를 내야 합니다. 이러한 이유로 인해, 공인된 사람만이 Marel을 대변하여 발언하는 것이 중요합니다. 투자자, 주식 애널리스트 및 금융계의 다른 구성원과의 커뮤니케이션에 대해서는 Director of Investor Relations에게 문의해야 합니다. 미디어와의 커뮤니케이션은 글로벌 커뮤니케이션의 내용을 참조해야 합니다.

또한 다음과 같은 행위를 삼가십시오.

- 해당 경영진의 승인 없이 Marel과 관련된 대중 연설, 전문 저널에 기사 기고 또는 기타 대외 커뮤니케이션을 하는 행위.
- 본인 확인 목적으로만 사용하는 것이 분명하지 않은 상태에서 자신의 직함이나 소속을 Marel에 대한 업무 외 용도로 사용하는 행위.
- Marel 또는 Marel의 고객 또는 비즈니스 파트너에 대한 정보를 요청하는 언론인 또는 분석가를 '비공개를 전제'로 발언하는 자리에 초대하는 행위.

 글로벌 커뮤니케이션 자세히 알아보기

i

상장 기업인 Marel은 당사의 비즈니스 및 재무 결과 및 기타 공개 커뮤니케이션을 설명하는 보고서 및 문서에 대한 완전하고 공정하며 시기 적절한 공개의 의무를 이행하기 위해 최선을 다하고 있습니다.





고객과 시장에 대한 당사의 약속

우리의 성공은 고객에 대한 헌신과 우수성을 향한 노력에 의해 좌우됩니다. 당사는 운영과 관련하여 공정하고 합법적인 방식을 취하고, 안전한 고품질의 제품을 생산하며 약속을 이행함으로써 이러한 헌신을 실현하고 있습니다.

당사의 사업은 파트너십과 신뢰를 바탕으로 구축되었습니다. 모든 형태의 비윤리적인 비즈니스 행위는 금지됩니다.



공정한 거래 관행 참여

당사의 가치

우리의 평판은 당사의 재정적 성공 정도 뿐만 아니라 당사가 매일 대하는 사람들을 어떻게 대하느냐에 달려 있습니다.

당사의 가치 실현

모든 직원은 고객, 비즈니스 파트너, 경쟁업체 및 직원을 공정하게 대해야 합니다.

누구도 다음과 같은 행위를 통해 다른 이를 이용해서는 안 됩니다.

- 조작
- 은폐
- 특권 정보의 남용
- 중요한 사실에 대한 허위 진술

공정한 거래 관행 참여

만약 이런 상황이 생긴다면 ?

"저는 판촉 자료를 준비하는 중이며 우리 제품이 지닌
이점 중 하나를 강조하고자 합니다. 아직 중요한 연구에
의해 뒷받침되지는 않았지만 저는 이러한 이점이
사실이라고 믿습니다. 사실 여부에 관계없이 이러한
이점을 내용에 포함시켜도 될까요?"

→ 안 됩니다. 당사는 항상 유효한 최신
정보를 제공함으로써 고객(및 자사
브랜드)을 보호합니다. 광고에
사용하기 전에 해당 이점이 입증될
때까지 기다리십시오.



우수성

당사는 고객이 신뢰할 수 있는 결과를 제공합니다.

양질의 안전하고 믿을 수 있는 제품 제공

당사의 가치: 혁신

당사는 안전과 품질에 대한 헌신을 통해서 고객의 신뢰를 확보하는 동시에 고객들이 업계에서 경쟁 우위를 확보하는 데 도움을 줄 수 있었습니다.

당사의 가치 실현

당사는 고객에게 그들의 요구를 충족하는 제품과 서비스를 제공할 뿐만 아니라 안전하고 신뢰할 수 있으며 환경적으로 지속 가능한 제품을 설계, 조달, 제조 및 판매하고자 합니다.

당사는 다음과 같은 방법을 통해 최고 수준의 기준을 충족합니다.

- 혁신을 통한 아이디어, 제품, 시스템 및 통합 솔루션 추진.
- EU 및 미국 식품 안전 및 장비 안전 표준 준수.
- 제품에 대한 테스트를 통해 최고 품질의 제품만 시장에 출시.
- 품질 및 신뢰성의 변화하는 표준을 지속적으로 충족하도록 제품 수명 주기 전반에 걸쳐서 제품의 성능에 대한 평가 실시.

양질의 안전하고 믿을 수 있는 제품 제공

"저는 비즈니스 파트너 시설의 제조 프로세스 중 하나에 문제가 있을 수 있다고 생각합니다. 하지만 이미 일정이 늦어져서, 제 이 문제를 제기하게 되면, 조사 실시로 인해 지연 시간이 더욱 길어질 수 있습니다. 어떻게 해야 할까요?"

→ 우수성은 Marel의 핵심 가치 중 하나이며 솔루션의 품질이 가장 중요합니다. 우리는 기한이나 목표를 맞추기 위해 품질을 희생하지 않습니다. 문제가 있다면 즉시 담당 관리자에게 보고해야 합니다. 응답이 적절하지 않다고 생각되면 해당 위치 또는 팀 내에서 또는 공급망 관리 부서에 해당 사안을 이관할 수 있습니다.

Human Resources(HR)에 문의하거나 내부 고발 핫라인을 사용할 수도 있습니다.

만약 이런 상황이 생긴다면?

통일성

귀하가 당사의 비즈니스 파트너 중 하나에 해당될 경우 당사를 위해 또는 당사를 대리하여 일할 때 귀하가 당사 강령의 정신 및 해당되는 계약 조항을 준수하기를 기대한다는 점을 유념하시기 바랍니다.

고객과의 약속 지키기

당사의 가치

우리는 모든 사람들이 Marel을 업계 최고의 선택이자 신뢰할 수 있는 파트너로 여기기를 바랍니다. 그러므로 당사는 상호 신뢰, 개방성, 투자, 공유된 위험과 보상을 바탕으로 지속적인 관계를 구축하기 위해 노력합니다.

당사의 가치 실현

당사는 비즈니스 관계에서 성공을 달성하고 회사의 청렴성을 유지하기 위해서 지킬 수 있다는 것을 알고 있는 약속만 체결 및 이행합니다.

이를 위해 다음과 같은 원칙을 준수합니다.

- 고객 만족과 장기적인 파트너십을 최우선으로 합니다.
- 우리의 각 가치(**통일성, 혁신성, 우수성**)와 최고 수준의 청렴성 고수.
- 당사의 의지에 반하는 활동이 포착되거나 의심될 경우 보고.

비즈니스 파트너와의 관계 증진

당사의 가치: 우수성

당사는 비즈니스 파트너가 당사의 모습을 반영하는 것으로 간주되는 경우가 많다는 점을 인지하고 있으므로 높은 기준을 충족하는 파트너만을 협력 상대로 삼습니다.

당사의 가치 실현

Marel은 평가를 실시하여 공정성에 근거한 객관적인 기준에 비추었을 때 적합한 자격을 갖춘 비즈니스 파트너와 연계합니다. 당사는 비즈니스 파트너를 선택할 때 비즈니스 및 기술적 수요와 요구 사항을 충족할 수 있는 능력의 보유 여부를 평가합니다.

당사는 또한 Marel이 부담하게 될 장기적인 비용과 얻게 될 이익을 바탕으로 구매 결정을 내립니다. 모든 합의는 선의를 바탕으로 협상되며 양 당사자 모두에게 공정하고 합리적이어야 합니다.

비즈니스 파트너와의 관계 증진

"저는 새로운 비즈니스 파트너의 의사 결정 팀 소속 지원입니다. 자사가 협력을 고려 중인 회사 중 한 곳에서 제 처남이 일하고 있습니다. 처남의 회사는 현재까지 정시 납품을 고수하며 최적의 비용을 제시한다는 점에서 훌륭한 실적을 보유하고 있습니다. Mare에게 가장 큰 이득을 안겨주는 회사라고 생각하므로 해당 회사를 추천해도 될까요?"

만약 이런 상황이 생긴다면?

→ 관계에서 중요한 것은 투명성을 지키는 것입니다. 아울러 모든 선택지를 비교 평가하여 객관적인 결정을 내릴 수 있다고 느낄 수도 있지만, 불공정하거나 부적절한 것처럼 보이지 않도록 의사 결정 팀에서 본인을 배제하도록 하여 이해상충을 완화하는 것이 가장 좋습니다.



독점 금지 및 경쟁법 준수

당사의 가치

당사는 활발하면서도 공정한 경쟁의 가치를 믿으므로 비윤리적인 비즈니스 관행을 통해 경쟁 우위를 확보하기를 바라지 않습니다. 대신에 당사는 당사의 제품, 서비스 및 인력이 제공하는 뛰어난 품질을 통해 당사의 시장 지위를 달성합니다.

당사의 가치 실현

우리의 행동은 항상 모든 관련 경쟁 및 독점 금지법을 준수해야 합니다.

혁신

당사의 창출 가치를 이끌어내는 것은 불공정한 비즈니스 관행이 아니라 혁신입니다.

독점 금지 및 경쟁법 준수

반독점

독점 금지법은 복잡하며 규정 준수 요구 사항이 상황에 따라 다를 수 있으나, 일반적으로 금지되는 행동에는 다음이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

- 담합 - 회사가 경쟁 방식에 대해 비밀리에 의사 소통하거나 합의하는 경우. 여기에는 가격 책정, 조건, 임금 또는 시장 배분에 대한 정보 교환이 포함될 수 있습니다.
- 입찰 담합 - 경쟁자 또는 서비스 제공업체가 입찰을 조작하여 공정한 경쟁을 제한하는 경우. 여기에는 입찰 비교, 입찰 자제 동의 또는 고의적인 비경쟁 입찰가 제출이 포함될 수 있습니다.
- 끼워팔기 - 시장 지배력을 가진 회사가 고객에 원하지 않거나 필요하지 않은 서비스나 제품에 동의하도록 강요하는 경우.

- 약탈적 가격 책정 - 시장 지배력을 가진 회사가 경쟁자가 제거되거나 피해를 입은 후에 가격을 인상하여 나중에 수익 손실을 만회하려는 의도로, 경쟁자를 제거하거나 손상시키기 위해 비용 미만으로 서비스를 판매하는 경우.

업무 전반에서 당사는 다음과 같은 행위를 절대로 하지 않아야 합니다.

- 경쟁자 또는 다른 사람과 협력하여 가격 책정 또는 고객, 비즈니스 파트너 또는 시장 분할을 포함하여 반경쟁적 행위에 가담하지 않습니다.
- 경쟁적으로 민감한 정보에 대한 경쟁업체와의 대화에 참여하지 않습니다.



반경쟁적 행위는 다음과 같은 다양한 형태로 나타날 수 있습니다.

- 공식 또는 서면 합의
- 구두 합의
- 비공식적 이해

반경쟁적 행위를 보거나 의심되는 경우 즉시 **Compliance Officer**에게 보고하십시오. 심각한 문제의 경우 서면으로 작성한 모든 내용은 다른 당사자, 정부 당국 또는 규제 기관의 변호사에게 제공될 수 있으므로 해당 문제에 대해서는 구두로 논의하는 것이 가장 좋습니다.

반경쟁적 행위는 회사에 대한 막대한 벌금 부과를 초래할 수 있으며, 경우에 따라 범죄로 간주될 수 있습니다. 이러한 행위가 발생할 경우 해당 행위에 대해 즉시 당사에 알려야 합니다.

독점 금지 및 경쟁법 준수

만약 이런 상황이 생긴다면?

"최근에회의 중에 경쟁업체가 기밀 가격 정보를
저와 공유하기 시작했습니다. 저는 부적절한
행위라고 지적하며 곧바로 대화를 종료했습니다.
그렇게 한 건 옳은 결정이었을까요?"

→ 네, 옳은 결정을 하셨습니다. 회의에서 단 한 사람이라도 가격 또는
상업적으로 민감한 정보를 공개하면 반경쟁적 행위로 간주될 수 있습니다.
이러한 경우에도 즉시 **Compliance Officer**에게 연락해야 합니다. 서면으로
작성한 모든 내용은 제3자 또는 규제 기관과 공유해야 할 수 있으므로 첫
번째 보고서는 구두로 작성하는 것이 좋습니다. 이러한 정보를 확보한 즉시
당사는 독점 금지법을 존중하고 다른 사람들도 그렇게하기를 기대한다는
점을 분명히 합니다. 우리는 경쟁자에게 서신을 보내는 것을 비롯하여
적절한 조치를 취해야 합니다.



주주에 대한 당사의 약속

주주들은 당사에서 명확하고 정확한 재무 보고를 제공할 것이라고 믿고 있습니다. 최소 비용에서 최대 할인 수준에 이르기까지 모든 정보에 대한 투명성과 정확성을 약속할 때에만 이러한 명확하고 정확한 재무 보고가 가능합니다.

아울러 주주들은 당사가 모든 회사 자산을 보호할 것이라고 믿고 있습니다. 이는 업무를 모바일로 관리하는 것만큼 간단할 수도 있고, 당사의 최신 프로토타입에 대한 완전한 비밀을 보장하는 것만큼이나 복잡할 수도 있습니다.

우수성

우리의 고객은 우리에게 의존합니다. 그래서 우리는 매일 최선을 다하기 위해 노력합니다.



관련 법률 준수

당사의 가치: 우수성

당사는 다양한 지역 및 관할 구역에서 업무를 진행할 기회가 있다는 점에 감사하고 있으며 전 세계 고객, 비즈니스 파트너 및 동료의 규범을 존중함으로써 그 특권을 보호합니다.

당사의 가치 실현

Marel의 사업을 수행할 때, 당사에서 해당 사업을 운영하고 있는 국가 및 지역 사회의 모든 관련 법률, 규칙, 규정 및 행정 관행을 준수하십시오.

아울러, 그 누구에게도 관련 법률, 규칙, 규정 또는 행정 관행을 위반하도록 지시하거나 승인할 권한이 없다는 점을 유념하십시오.

정확하고 완전한 재무 기록 유지

당사의 가치

재무 기록의 정확성과 완전성은 정보에 입각한 결정을 내리고 투자자, 채권자 및 당사의 계좌에 대한 합법적인 이해관계를 가진 다른 사람들을 지원하는 데 필수적입니다.

당사의 가치 실현

당사의 장부 및 기록은 **Marel Finance Manual** 및 기타 적절한 정책과 요구 사항에 따라 당사의 거래를 충분히 상세하고 공정하게 반영해야 합니다.

부적절하거나 거짓된 문서 또는 보고는 불법입니다. 의심스러운 사안이 있을 경우, Chief Accounting Officer, Internal Audit에게 문의하거나 당사의 **Whistleblowing platform**을 이용하십시오.

정확하고 완전한 재무 기록 유지

만약 이런 상황이 생긴다면?

"지난 분기 보고 기간이 끝날 무렵에 제가 아직 비즈니스 파트너로부터 청구서를 받지 못했고 작업이 아직 시작되지 않았음에도 불구하고 제 관리자가 추가 비용을 기록하도록 요청했습니다. 저는 다음 분기에 작업이 완료될 것이라고 확신했으므로 그렇게 하기로 동의했습니다. 이때 제가 옳은 일을 했는지 궁금합니다."

→ 아니요. 옳은 일을 한 게 아닙니다. 비용은 해당 비용이 발생한 기간에 기록해야 합니다. 해당 작업은 시작되지 않았으며 거래를 기록한 날짜까지 비용이 발생하지 않았습니다. 따라서 이는 허위 진술에 해당하며, 상황에 따라 사기에 해당할 수 있습니다.



혁신

당사의 성공은 당사가 제공하는 아이디어, 제품, 시스템 및 통합 솔루션에서 비롯되며, 그 이상도 그 이하도 아닙니다.

이해 상충 방지

당사의 가치: 우수성

우리는 현명한 판단을 내리고 이해 상충으로 보일 수도 있는 상황을 피함으로써 당사의 평판과 다른 이들이 당사에 대해 지닌 신뢰를 보호하기 위해 노력합니다.

당사의 가치 실현

Marel을 대신하여 객관적인 결정을 내리는 능력을 방해할 수 있는 경쟁적인 이해 관계가 있을 때마다 이해 상충이 발생할 수 있습니다.

이해 상충은 실제적일 수도 있고, 잠재적일 수도 있고, 심지어는 인식의 문제일 수도 있습니다. 이러한 상황이 항상 명확하게 드러나는 것은 아니므로, 당사에서 상황을 적절하게 평가, 모니터링 및 관리할 수 있도록 해당 상황을 담당 관리자에게 완전히 공개해야 합니다.

일반적으로 이러한 상황이 발생하는지 여부에 주의해야 하며, 다음과 같은 잠재적 이해 상충의 일반적인 예시도 이러한 상황에 해당됩니다.

- 기업 기회: 업무를 통해 사업 기회를 인지하게 됐다면, 해당 기회는 Marel에게 귀속됩니다. 즉, 승인을 받지 않는 한 본인 스스로를 위해 기회를 이용하지 말아야 합니다.

- 친구 및 친척: 경우에 따라 고객사, 비즈니스 파트너 또는 경쟁업체에서 근무하고 있는 가까운 친구 또는 친척과 업무상 협력하게 되는 상황에 처할 수 있습니다. 잠재적인 이해 상충을 초래할 수 있는 모든 상황을 예측하는 것은 불가능하므로, 예방 조치를 취해야 하는지 결정하기 위해 담당 관리자에게 해당 상황을 공개해야 합니다.
- 외부 고용: 이해 상충을 발생시키지 않으면서 잠재적인 문제를 해결하려면, 해당 역할을 수락하기 전에 항상 Marel 외부 고용에 대한 모든 사항을 담당 관리자에게 공개 및 논의해야 합니다.
- 개인 투자: 경쟁사, 공급업체, 비즈니스 파트너 또는 고객 또는 심지어는 Marel 자체에 대한 상당한 소유권이나 기타 재정적 이해관계가 있는 경우 상충이 발생할 수 있습니다. 당사 정책에 따라 허용되는 사안과 허용되지 않는 사안을 확인하고, 궁금한 점이 있을 경우 지원을 요청하십시오.
- 시민 활동: 경영진이 특별히 요청하지 않는 한, 특히 경쟁사 또는 비즈니스 파트너와 당사의 관계에 영향을 미칠 수 있는 권한이 현재 직무상 본인에게 있는 경우에는 해당 기업의 이사회나 자문 위원회 자리를 수락해서는 안 됩니다. 다른 종류의 조직에서 이사회의 자리를 수락하려면 담당 관리자에게 서면으로 알리고 이에 대한 동의를 확보해야 합니다.

이해 상충 방지

"휴가가 다가오고 있고 저는 휴가 비용이 추가로 필요합니다. 이 기간에 다른 부업을 해도 괜찮을까요?"

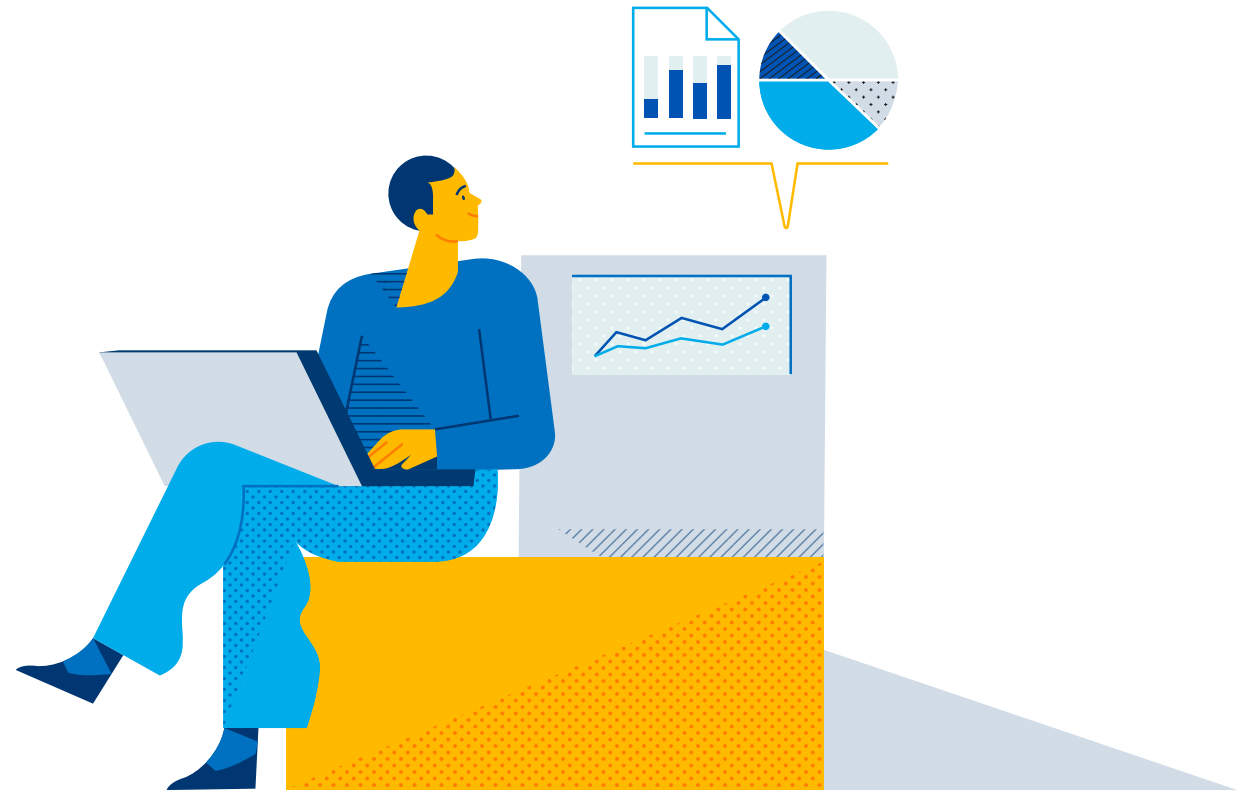
만약 이런 상황이 생긴다면?

→ Marel에서의 귀하의 업무에 지장을 주지 않고 귀하의 두 번째 고용주가 당사의 경쟁자, 고객 또는 비즈니스 파트너가 아닌 한 부업이 허용됩니다.
이해 상충이 없는지 확인하고 공식 승인을 얻으려면 담당 관리자 및 Human Resources 부서 측에 확인해야 합니다.

i

내부 정보는 다음과 같이 정확한 성격을 지닌 정보입니다.

- 공개되지 않은 정보
- Marel 또는 Marel의 주식과 직간접적으로 관련되며 공개될 경우 주식 가격에 상당한 영향을 미치는 정보



내부 거래 규칙 준수

당사의 가치

당사는 시장에 대한 신뢰를 강화하고 신뢰할 수 있으며 관련성 있는 정보에 대한 동등한 접근 기회를 보장함으로써 시장의 신뢰성을 보호하고 투자자의 평등에 기여하며 효과적인 금융 시장의 투명성과 청렴성을 촉진한다고 믿습니다.

당사의 가치 실현

당사의 직원, 이사회 구성원 및 비즈니스 파트너가 Marel에 관한 내부 정보를 획득할 수 있는 경우가 종종 있습니다. Marel은 상장된 회사이므로 짧은 기간 동안이라도 그러한 정보를 보유하고 있으면 해당

정보가 공개되거나 더 이상 관련성이 없을 때까지 귀하는 내부자에 해당됩니다. 내부자는 내부 정보를 인식하면서 주식이나 채권과 같은 Marel이 발행한 금융 상품을 거래하거나 다른 사람에게 조언을 제공할 수 없습니다. 내부 정보에 대한 접근 권한을 보유하고 있으면서 Marel의 주식을 거래하거나, 타인에게 거래에 관한 조언을 제공하거나, 내부 정보를 공유하는 행위는 모두 중대한 법률 위반 행위이며, 벌금형 또는 구금형에 처해질 뿐만 아니라 내부자에 대한 평판을 손상시킬 수 있습니다.

내부 정보는 엄격한 기밀로 취급해야 하고, 절대적으로 필요한 경우를 제외하고는 절대로 공유할 수 없으며,

경영진과 Compliance Officer의 사전 승인을 확보해야 합니다. 정보를 공유할 경우, 정보 수신자가 해당 정보가 정보 내부 정보이며 특별한 규칙이 적용된다는 점을 이해하도록 해야 합니다.

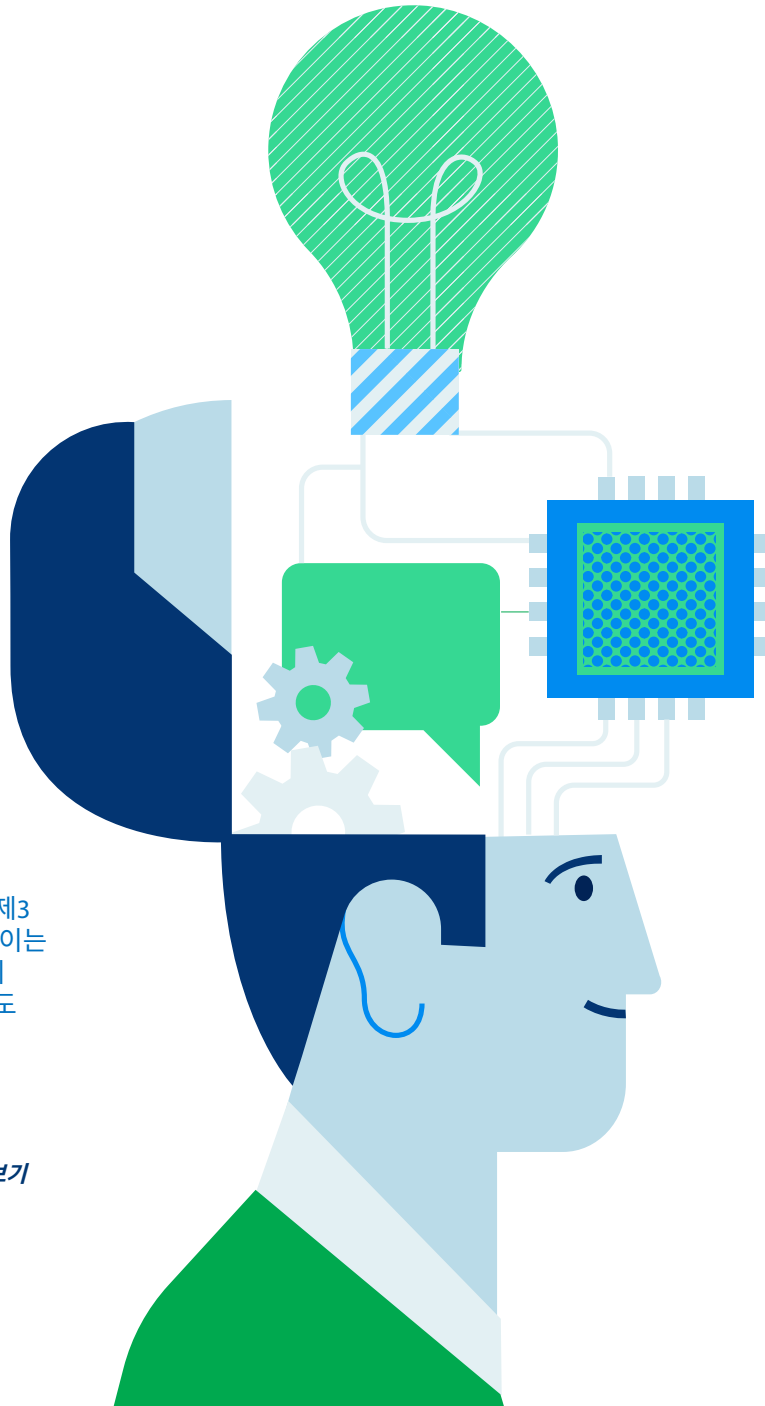
직원 또는 이사회 구성원이 Marel의 요구 사항 또는 내부자 거래에 관한 법률을 적용하거나 해석하는 방법에 대해 의문이 있는 경우에는 Marel 소속 **Compliance Officer**에게 문의하십시오.

내부 거래 규칙 준수

만약 이런 상황이 생긴다면?

"저는 동료와 통화하는 동안 엘리베이터에 타고 있었습니다. 동료는 우리 팀이 다른 회사를 인수하기 위해 노력하고 있다고 알려주었습니다. 저는 엘리베이터에 있는 누군가가 우리 대화를 엿들었을까봐 걱정됩니다. 어떻게 해야 할까요?"

→ 가능한 한 조속히 Marel의 Compliance Officer (compliance.officer@marel.com) 에게 보고해야 합니다. 비공개 정보에 해당하는 자료를 공유하는 행위는, 실수로 발생한 일일지라도, 심각한 문제를 야기할 수 있습니다. 당사에서 즉시 해당 상황을 처리할 수 있도록 보고해 주십시오. 앞으로는 대화 시 기밀을 유지할 수 없는 상황에는 항상 다른 사람에게 이러한 상황을 알려야 한다는 점을 유념하십시오.



기밀 정보는 가족을 포함한 제3자와 공유해서는 안 됩니다. 이는 Marel의 현재 및 미래 성공의 초석 중 하나인 지적 재산에도 적용됩니다.

 정보 보안 정책 자세히 알아보기

지적 재산권 및 기밀 정보 보호

당사의 가치: 혁신

Marel은 비즈니스에서는 지적 재산권의 생성 및 보호가 중요하다는 점을 인식하고 있으며, 기술 개발 및 혁신에 상당한 자원을 투입하고 있습니다.

당사의 가치 실현

당사의 직원은 당사의 정보를 보호해야 하며, 보안을 유지하고 자신이나 타인을 위한 경제적 이익을 얻거나 Marel에 경제적 또는 기타 피해를 입히는 데 사용하지 않아야 합니다.

회사 기밀 정보의 예는 다음과 같습니다.

- Marel, Marel의 고객, 거래, 프로세스, 제품, 노하우 또는 사업상의 비밀에 관한 대외비 회사 정보 및 시장 정보
- 당사와 관련된 연구 프로젝트, 가격 정책, 제품 및 서비스 비용
- 당사의 이익률, 기술 자료 또는 당사에서 진행하는 사업과 관련된 노하우
- 비즈니스 파트너와 그들의 생산 역량 및 납품 역량
- 고객 및 특정 요구 사항, 비용, 이익률, 할인 및 리베이트에 대한 세부 정보
- 개발, 생산, 판매 또는 타이밍의 모든 영역과 관련된 마케팅 전략 및 기술, 현재 활동, 현재 및 향후 계획
- 신제품 개발
- 회사 제품의 생산 또는 설계 비밀, 기술 설계 또는 사양
- 직원, 고객 및 공급업체의 개인 데이터

정보 기술 및 기타 리소스의 책임감 있는 사용

당사의 가치: 우수성

당사의 장비와 정보는 업무에 필수적이므로 직원들이 업무를 성공으로 이끌고 이러한 자원을 책임감 있게 사용하기 위해 협력하는데 필요한 도구를 제공합니다.

당사의 가치 실현

모든 직원은 회사 자산을 책임감 있게 취급하고 분실, 남용 및 도난으로부터 보호해야 합니다.

Marel은 업무용과 개인용으로 장치를 별도로 사용하는 것이 항상 실용적인 것은 아니라는 점을 이해하므로 당사의 **Acceptable Use Policy (AUP)**를 항상 준수하는 한, 업무용으로 발급된 장치를 개인적인 용도로 사용할 수 있습니다.



당사의 AUP는 무엇입니까?

당사의 AUP는 Marel을 보호하고 개인 정보를 보호하기 위해 존재하는 Marel의 보안 및 정책 프레임워크의 필수적인 부분입니다. 정보 공유, 정보 분류, 이메일 사용, Marel Workplace의 보안 행동 및 소프트웨어 사용에 대한 규칙과 지침을 제공합니다.

보안 사고를 목격하거나
의심되는 경우 즉시 정보보안팀
(itsec@marel.com)에 보고하십시오.



정보 기술 및 기타 리소스의 책임감 있는 사용

만약 이런

"저는 출장을 위해 차에 짐을 꾸리고 있는데, 아침에 떠날 때 제 컴퓨터를 빠뜨리고 싶지 않습니다. 트렁크에 숨겨 둔다면 밤새 차 안에 보관해도 될까요?"

상황이 생긴다면?

→ 아니요. 이러한 방식은 도난에 너무 취약합니다. 엉뚱한 사람이 당신이 트렁크에 노트북 케이스를 넣어 두고 자리를 뜨는 것을 본다면 노트북을 훔쳐갈 수도 있습니다. 요즘 일부 도둑들은 숨겨둔 전자 제품을 감지하는 장치를 사용하기도 합니다. 집에 안전하게 보관하고 아침에 잊어 버리지 않도록 알림을 설정하십시오.

i

'사이버 공격'의 일반적인 예는 다음과 같습니다.

피싱 - 사용자에게 링크를 클릭하고 개인 데이터를 입력하도록 요청하는 이메일

맬웨어 - 컴퓨터에서 데이터를 훔치거나 무언가를 파괴할 수 있는 코드(예: 트로이 목마, 바이러스 및 웜)

랜섬웨어 - 비용을 지불하지 않으면 유해한 활동(예: 개인 데이터 게시)을 하겠다고 위협하는 맬웨어



사이버 보안 실천

당사의 가치: 우수성

우리는 일상 업무의 많은 부분에서 기업의 필수 자산인 데이터를 사용하므로 데이터를 안전하게 유지하고 사이버 공격으로부터 보호하는 데 주의를 기울이고 있습니다.

당사의 가치 실현

사이버 공격은 다양한 형태로 나타납니다. 정보 보안을 유지하기 위해 취할 수 있는 가장 중요한 조치 중 하나는 직원의 보안 인식을 개선하는 것입니다. 당사의 정보 보안 팀이 당사 시스템에 대한 위협을 적극적으로 모니터링하고 사이버 공격을 방지하기 위해 정기적으로 위험 관리 활동을 수행하고 있으나, Marel에 소속된 모든 직원 각자가 담당해야 하는 역할이 존재합니다.

Marel이 성장하고 브랜드 인지도가 높아짐에 따라 사이버 공격이 증가했습니다. 당사는 당사의 네트워크에 대한 가장 일반적으로 발생하는 악의적인 위협에 대해 경계를 늦추지 않고 이를 차단하거나 최소한으로 제한하도록 설계된 모범 사례를 구현할 책임이 있습니다. 이를 통해 데이터가 정확하게 유지되고, 적절하게 사용 가능하며 충분히 복구 가능하고 무단 액세스, 사용, 파괴, 공개 또는 수정으로부터 보호됩니다.

우리 각자가 취해야 하는 조치의 예는 다음과 같습니다.

- 사이버 공격 및 피싱 공격을 인식할 수 있는지 확인하고 알 수 없는 발신자 또는 일반적인 형태가 아닌 링크를 보낸 발신자의 링크를 클릭하지 마십시오.
- 강력한 암호 및 인증 메커니즘 사용
- Marel 및 기타 합법적인 조직에서는 절대로 귀하의 암호를 묻지 않을 것이라는 점을 명심하십시오.

사이버 보안 실천

"당사의 IT 부서에서 최근 안티바이러스 보호 기능을 설치한 것으로 알고 있습니다. 발신자가 누구인지는 꽤 확실하지만 발신자로부터 받을 것이라고는 예상하지 못한 형태의 이메일을 받은 경우 해당 이메일의 링크를 클릭해도 됩니까?"

만약 이런 상황이 생긴다면?

→ 안 됩니다. 이메일 첨부 파일과 링크를 조심해야 합니다. 바이러스 백신 보호 기능이 있어도 장치가 온라인 공격으로부터 기기가 항상 안전한 것은 아닙니다. 확실하지 않은 경우 phishing@marel.com 로 메시지를 보내면 보안 팀이 검토할 것입니다.



협력사, 지역사회 및 환경에 대한 당사의 약속

당사는 다른 관계 외에도, 사회에서의 다양한 의무를 지니고 있으며, 법을 준수함으로써 그리고 당사가 하는 일의 사회적 영향과 환경에 영향을 미치는 방식을 항상 인지함으로써 이러한 의무가 입증됩니다.

당사는 어류, 육류 및 가공류 가공 산업에 소프트웨어, 서비스, 시스템 및 솔루션을 제공하여 고품질의 안전하고 합리적인 가격의 식품 생산을 지원합니다. 지속 가능성은 우리 사업의 핵심이며, 당사의 획기적인 솔루션은 폐기물을 줄이는 동시에 수율을 높이고 경제적 가치를 창출합니다.

우수성

당사는 오직 제품과 서비스의 품질만을 기반으로 성공하며 정직성과 성실성에 자부심을 느낍니다.



뇌물수수 및 부정부패 방지

당사의 가치: 우수성

정직성과 성실성에 대한 우리의 명성이 부적절한 지불에 대한 제안으로 인해 위협에 처해서는 안 됩니다.

당사의 가치 실현

Marell은 뇌물 수수, 불법적인 급행료 지불, 불법적인 호의 제공 및 기타 모든 형태의 부패를 제공하거나 수령하는 것을 허용하지 않으며 이를 용인하지 않을 것입니다.

비즈니스 파트너 간에 선물, 접대 또는 모든 금전적 이득 또는 기타 이득을 수락 및 제공하거나 그러한 이득을 제공하는 것은 회사의 신용을 훼손시킬 수 있으며 불법에 해당할 수도 있습니다.

아울러, 이러한 부정행위는 Marell에게 사업적 메리트 이외의 요소가 사업 결정에 영향을 미친다는 비난과 관련된 취약성을 유발합니다.

Marell 직원은 공무원, 정당 또는 해당 정당에 소속된 관료 또는 민간 부문의 개인을 대할 때, 사업을 획득 또는 유지하거나, 사업 이행 시 부적절한 임의의 이득을 제공받거나 유지하기 위해서, 직접 또는 중개인을 통해서, 과도한 재정적 이득 또는 기타 이득을 제안, 약속 또는 제공해서는 안 됩니다. 선물을 주거나 받기 전에 당사의 **anti-Bribery and anti-Corruption policy**를 검토하고 해당 상황을 **Compliance Officer**에게 보고하십시오.

뇌물수수 및 부정부패 방지

만약 이런 상황이 생긴다면?

"제 고객을 사업상의 저녁 식사에
모시고자 합니다. 그래도 되겠습니까?"

→ 고객을 저녁식사 자리에 모시는 것은 불합리한
일이 아닙니다. 그러나 저녁 식사의 비용이
적당한지 확인하고 계약 논의 중이나 입찰 과정
중에는 식사를 대접하지 마십시오.



통일성

우리는 전 세계의 여러 국가 및 문화권에서 함께 일하고 있습니다. 무역법이나 제재의 옳고 그름을 판단하는 것은 우리의 몫이 아니며, 우리는 그저 이를 준수해야 합니다.

무역법 및 제재(수출입) 준수

당사의 가치

당사는 전 세계 고객에게 다가갈 수 있는 능력을 중요하게 생각하므로 국제적인 비즈니스를 진행할 때 필요한 사항을 파악하기 위해 주의를 기울이고 있습니다.

당사의 가치 실현

다양한 국내 및 국제 무역법이 제품의 수입 및 수출을 제한하거나 금지하고 있습니다. 이러한 제한 사항은 다음과 같은 요인에서 기인할 수 있습니다.

- 제품의 화학적 성질
- 원산지 국가
- 제품 또는 서비스의 목적지
- 제안된 최종 사용자 또는 최종 용도

또한 당사에는 관세 규정 준수 측면에서 엄격한 요구 사항이 적용됩니다.

상품 및 서비스의 수입 또는 수출에 관여하는 모든 직원은 해당 법률 및 규정의 모든 관련 조항을 준수해야 합니다. 위험성이 높은 국가를 파악하고, 해당 국가에서 특정 사업을 진행하기 전에 제재에 관한 사항을 반드시 점검하십시오. 우려 사항이 있는 경우 언제든지 **Compliance Team**을 통해서 신속하게 제재에 대한 점검을 수행할 수 있습니다.

해당되는 수출입 통제 또는 제재를 준수하지 않을 경우 Marel에 대한 벌금 부과 및 처벌이 있을 수 있습니다. 제재 규정을 고의로 무시한 사람은 벌금을 부과받거나 심지어는 투옥될 수도 있습니다.

해당 수출입 통제 및 제재법을 준수하는 가장 좋은 방법은 귀하가 관여하고 있는 당사의 모든 비즈니스 거래를 완전히 이해하는 것입니다. 즉, 재화와 서비스의 최종 사용자가 될 가능성이 있는 자 및 최종 사용을 비롯하여 거래 당사자가 누구인지 알아야 합니다.

의문 사항이나 우려 사항이 있으면 거래를 진행하기 전에 **Compliance Officer** 또는 sanctions@marel.com으로 문의하십시오.

무역법 및 제재(수출입) 준수

만약 이런 상황이 생긴다면?

"제 고객이 해당 고객을 대신하여
(우리가 계약한 회사가 아닌) 다른
회사가 지불을 이행할 것이라고
알려왔습니다. 그래도 됩니까?"

→ 안 됩니다. 감사를 위해 지불은 항상 계약 당사자가 이행해야 하며 발행된 송장 또한 계약과 일치해야 합니다. 제3자로부터 지불을 수락하는 것은 제재 관련 위험을 초래할 수 있으며(제재 대상으로부터 지불을 수락하게 될 수 있음) 또한 이러한 방법은 자금 세탁에 이용되는 경우도 종종 있습니다.

이런 요청을 받으면 항상 **Credit Management** 및 **Compliance Office**에 연락하십시오.

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

당사의 가치

공정성과 개방성에 대한 당사의 약속은 전 세계의 모든 해당 자금 세탁 방지법을 완전히 준수하는 것까지 확장됩니다.

당사의 가치 실현

직원들은 발생 가능성이 있는 자금 세탁 활동을 감지할 수 있게 협조함으로써 Marel의 청렴성과 평판을 보호해야 합니다.

경고 신호가 나타나는지 주의 깊게 살펴보십시오. 다음과 같은 고객은 경고 신호에 해당됩니다.

- 완전한 정보 제공을 꺼려함
- 현금 결제를 원함
- 다른 당사자 명의의 은행 계좌를 통해 우회하는 방식으로 지불을 요청함

세금이나 관세를 피하기 위해 거래에 대한 사실을 조작하는 조치(예: 전체 금액을 숨기고 다른 배송 주소를 사용하는 등)에도 동일한 규정 및 경고 신호가 적용됩니다. 우리는 그러한 조치에 결코 동의해서는 안됩니다.

직원은 일체의 의심 또는 우려 사항에 대해서 **Compliance Officer**에게 보고해야 합니다.

 뇌물수수 및 부정부패 방지 관련 내용 자세히 알아보기



i

'돈 세탁'

일반적으로 불법적인 출처에서 나온 자금을 합법적인 금융 경로로 유입하여 이를 숨기거나 합법적인 것처럼 보이게 할 때 돈 세탁이 발생합니다.

다른 사람의 지적 재산권 존중, 기밀 정보 및 개인 정보 보호

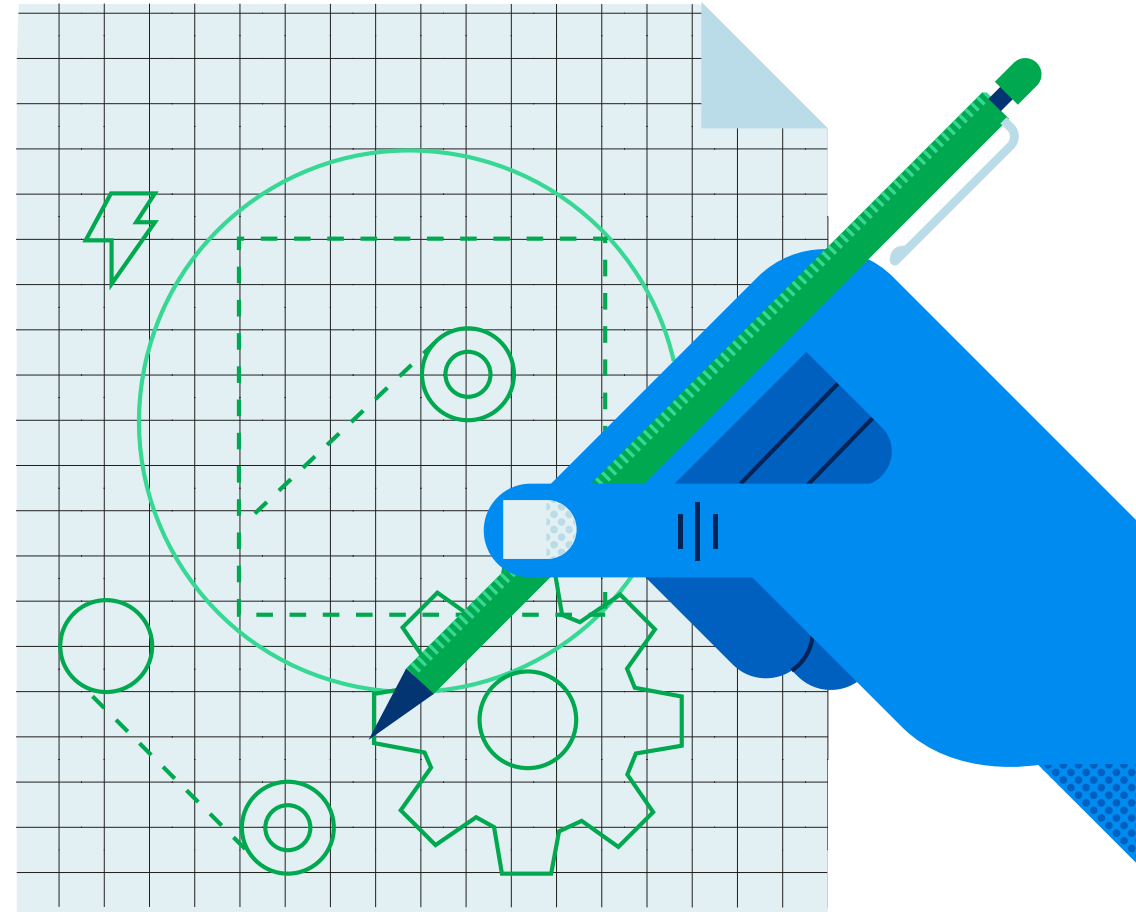
당사의 가치: 혁신

당사는 당사의 기밀 정보 및 지적 재산을 보호하며 마찬가지로 타인의 지적 재산을 존중합니다.

당사의 가치 실현

당사의 직원은 지적 재산권과 같은 다른 당사자의 기밀 정보를 부적절한 수단으로 입수하거나 승인 없이 공개해서는 안 됩니다.

아울러 개인 정보 보호 권리를 존중하는 것의 중요성을 인식하기 위해 각자 자신의 역할을 다해야 합니다. Marel은 모든 현지 데이터 개인 정보 보호법을 준수하며 합당한 사유가 있을 때라면 언제든지 가장 엄격한 수준의 개인 정보 보호 조치와 가장 광범위한 수준의 개인 정보 보호 권한을 확장하는 조치를 취합니다. Marel의 목표는 가능한 적은 양의 개인 데이터를 수집, 처리 및 저장하는 것입니다. 당사는 당사가 갖춘 장비만큼이나 내부 프로세스를 능률적이고 최신 상태로 유지하고자 합니다.





기업의 책임

당사의 가치: 통일성

당사는 당사가 영향을 미치거나 의존하고 있는 지역사회 및 사회의 복지 향상에 기여하고 있습니다.

당사의 가치 실현

환경과 제품의 안전에 대한 존중을 비롯한 지속 가능성은 당사의 제조하는 제품과 제조하는 방식을 결정하는 기준입니다. 당사가 하는 모든 일은 모든 사람들, 지구 전체 및 그들의 이익에 영향을 미칩니다.

Marel은 당사의 영향력이 긍정적이기를 바라며, 모든 사업이 사소한 방식으로든 큰 규모로든 사회에 기여하기를 바랍니다.

당사는 식품 가공 업체가 양질의 식품을 생산하는 동시에 제한된 자원을 책임감 있게 관리할 수 있도록 지원함으로써, 지속 가능한 성장을 위한 길을 여는 데 협조하고 있습니다.

당사는 모든 수준에서 가장 높은 기준을 적용하며 인권 침해를 용납하지 않습니다.

기업의 책임



인력

당사는 모든 사람의 인권과 존엄성을 존중하는 방식으로 일하며 인권을 증진하고 보호하기 위한 국제적인 노력을 지지합니다. 특히, 당사는 다음과 같은 사항을 용인하는 개인 또는 회사를 절대로 용인하지 않으며 해당 문제에 대한 인지하에 사업을 함께 진행하지 않습니다.

- 강제 노동
- 인신매매 또는 노예
- 체벌
- 불법 아동 노동
- 불법 차별
- 안전하지 않은 근무 조건
- 불평등한 대우
- 부당한 임금
- 과도한 근무 시간
- 노동법 또는 사회보장법 위반

또한 Marel은 직원을 보호하기 위해 개인 및 팀의 발전을 촉진하며 모든 직원의 결사에 대한 자유를 보장합니다. 당사의 직원은 노동 조합에 가입하거나

노동 조합을 결성할 권리가 있고 단체 교섭을 할 권리가 있으며 그렇게 하는 것에 대해 차별이나 보복을 당하지 않을 것입니다. 결사 및 단체 교섭의 자유가 법으로 제한되어 있는 경우, 당사는 자유로운 결사와 교섭을 위한 병행 수단의 개발을 촉진할 것입니다.



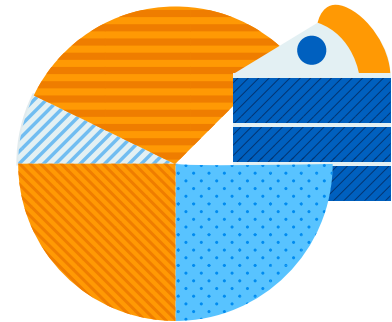
지구

당사는 지속 가능성과 환경 안전에 헌신하고 있습니다. 이는 즉 다음과 같은 의미를 지닙니다.

- 에너지 및 물과 같은 천연 자원을 재활용, 재사용 및 보호하기 위한 당사의 역할을 다합니다.
- 긍정적인 환경 영향과 환경 보호를 촉진하기 위해 가치 사슬의 자원을 효율적으로 사용하도록 장려합니다.
- 식품 생산에 있어서 수율을 높이고 폐기물을 최소화하기 위한 새로운 방법을 지속적으로 개발합니다.
- 자원 사용을 최적화하고 전체 생산 및 유통망에

걸쳐서 환경적 측면을 고려합니다.

- 유해 물질과 접촉할 수 있는 모든 사람에게 유해 물질에 대한 건강 및 환경 정보를 제공합니다.
- 특히 위험한 물질의 사용을 최대한 배제하기 위해 노력합니다.
- 국내 및 국제 환경법과 규정을 존중하고 준수하며 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지원합니다
- 당사의 운영 및 고객사의 운영으로 인한 대기, 토양 및 수로로의 배출을 줄이기 위해 적극적으로 노력합니다.
- 법적 요구 사항, 산업 표준 및 모범 사례에 따라 고객이 제품을 추적할 수 있게 합니다.



이익

Marel은 투명성, 혁신 및 모든 협력사와의 협력을 통해 가치 사슬에서 장기적인 수익성, 공정 무역 및 모범적인 비즈니스 관행을 촉진합니다.

기업의 책임

만약 이런 상황이 생긴다면?

"Marel이 지속 가능한 개발 지원에 더욱
중점을 둘 수 있는 방법은 무엇입니까?"

→ Marel은 유엔 글로벌 콤팩트에 서명했으며 글로벌 콤팩트의 10대 원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 원칙은 UN의 지속 가능한 개발 목표(sustainable development goals, SDGs)와 일치합니다. Marel은 글로벌 콤팩트 참여자로서 특히 기아 제로(목표 2), 산업, 혁신 및 인프라(목표 9), 책임감 있는 소비 및 생산(목표 12)이라는 SDGs에 중점을 두고 노력해 왔습니다. Marel은 지속 가능한 미래 연합 산하 북유럽 CEO의 회원으로서, 유엔 SDG와 북유럽의 파리 협정에 대한 협력 행동을 고무하기 위해 만들어졌습니다.

우려 사항을 보고하는 방법 - 내부 고발



불법 행위 또는 본 강령의 위반사항은 담당 관리자에게 보고하십시오.

담당 관리자에게 보고하기 어려운 경우에는 Human Resources 부서에 문제를 제기하거나 직접 **Compliance Officer** 또는 Marel의 Internal Auditor에게 보고하거나 또는 Marel의 **Whistleblowing platform**을 이용할 수도 있습니다.

Marel의 온라인 내부 고발 플랫폼을 사용할 경우, 다시 로그인하여 조사 상태를 확인할 수 있는 코드 번호를 받게 됩니다. 심각한 문제의 경우, 귀하가 서면으로

작성하는 모든 내용이 각 정당 소속 변호사, 정부 당국 및 규제 기관, 심지어는 경찰 측에 공유될 수 있습니다. 이러한 이유로 인해, 일단은 구두 논의를 진행하는 것이 좋습니다. 조사가 용이하도록 귀하의 이름으로 보고할 것을 권장하나, 익명으로 보고할 수도 있습니다.

내부 고발 과정에서 공유된 정보는 가능한 한 엄격하게 기밀을 유지합니다. 일부 경우에는 해당 조사의 일환으로서 직원의 신원을 조사하는 사람 및/또는 다른 사람에게 본인의 신원을 공개하는 것이 도움이 될 수 있습니다. 필요하다고 판단되는 경우 먼저

직원의 승인을 구합니다. 귀하가 속해 있는지역에서는 내부 고발 및 내부 고발자의 보호에 대한 특정 법률이 존재할 수 있습니다. Marel은 해당 내부 고발 법과 규정을 존중합니다.

불법 행위 또는 본 강령의 위반에 관한 모든 보고는 심각한 것으로 간주될 것이며 적절한 조사를 실시할 것입니다. Marel은 선의에 의해 관련 법률 또는 본 강령의 원칙에 대한 위반(또는 위반 의심)을 보고한 직원 또는 이사회 구성원에 대한 어떠한 보복도 허용하지 않습니다.

승인 및 수정

본 강령은 Marel hf.의 이사회에서 승인되었으며, 2021년 9월에 이전 버전을 확장 및 대체합니다. Marel의 감사 위원회는 강령 업데이트 및 직원 인식 교육을 위한 관련 지원 자료 개발을 담당하는 Compliance Officer(compliance.officer@marel.com)와 협력하여 강령의 이행을 모니터링합니다.

본 규범에 대한 실질적인 개정은 Marel hf. 이사회의 승인을 받은 경우에만 이루어질 것입니다. 직원들은 본 강령에 대한 모든 개정안을 열람할 수 있으며, 본 강령은 업데이트된 형태로 직원에 대한 구속력을 가집니다.

내부고발

본 행동 강령에 대한 위반이 있을 경우 해당 사항에 대한 보고가 장려됩니다. 관리자, 이사 또는 HR 부서 구성원과의 상의를 권장합니다. 이러한 조치가 귀하에게는 적합하지 않다면, 당사의 whistleblowing platform 웹페이지 <https://marel-wb.compliancesolutions.com/>에서 보고하시기 바랍니다. 모든 보고는 심각한 사안으로 간주될 것이며 기밀로 보호할 것입니다. 후속 질문을 할 경우 귀하에게 직접 연락할 수 있도록 귀하의 이름으로 신고할 것을 촉구합니다. 이것이 불가능한 경우 익명으로 신고할 수 있습니다.

주요 연락처

Marel 본사

Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

Compliance Officer

compliance.officer@marel.com

Investor Relations

IR@marel.com

