

CEO 致辞

对于 Marel 团队而言，我们多年来能够取得成功，离不开我们的刻苦努力以及在任何事情上都坚守正直和诚信。当今的商业环境复杂多变，但有一点从未改变：我们坚信，要保持良好的声誉，我们每个人必须团结一致，并对我们的行为承担个人责任。

要履行我们的日常道德与合规责任，一个重要部分是牢记我们对同事、客户、业务合作伙伴以及我们工作和生活的当地社区的承诺。

因此，我想借此机会向您介绍我们新修订的《行为准则》。本准则提供了有关我们的专业职责的信息，包括在日常活动中遵守法律并运用我们的良好判断力。

当然，本准则无法解答您的一切问题，也无法解决所有情况。所以，我们提供了一些资源来答疑解惑并在出现问题时进行跟进。如果您在特定情况下不知道该怎么办，或担心存在违反本准则、我们的政策或规定的情况，您有责任直言不讳。只有先发现问题，才能解决问题。您要做的很简单：如果您有疑问，或认为可能存在违规行为，请直言不讳。

我对我们员工的诚信品质充满信心。我相信，我们的合规合纪承诺不仅将支持我们在当下取得成功，而且还将促使我们这个优秀的公司实现长期成功。我相信，只要我们在本行为准则的指导下共同努力，必定能实现我们的目标，并为此深感自豪。

谢谢大家。

此致，
Árni Oddur Þórðarson, Marel 首席执行官



目录

4 —— 我们的行为准则

- 5 行为准则的含义及运用
- 7 我们的价值观 — 决定我们公司的特点
- 9 举报 — 逢疑必报

10 —— 我们对公司和同事的承诺

- 11 拥抱多元化、平等机会以及相互尊重
- 13 保持安全健康的工作环境
- 16 促进定期的坦诚沟通
- 17 负责任地使用社交媒体
- 18 代表 Marel 发表言论

19 —— 我们对客户和市场的承诺

- 20 践行公平的商业实践
- 22 提供优质、安全和可靠的产品
- 24 对客户信守承诺
- 24 促进与业务合作伙伴的关系
- 26 遵守反垄断法和竞争法

29 —— 我们对股东的承诺

- 30 遵守适用的法律
- 30 保留准确完整的财务记录
- 32 避免利益冲突
- 34 遵守内幕交易规定
- 36 保护我们的知识产权和机密信息
- 37 负责任地使用信息技术和其他资源
- 39 践行网络安全

41 —— 我们对合作伙伴、社区和环境的承诺

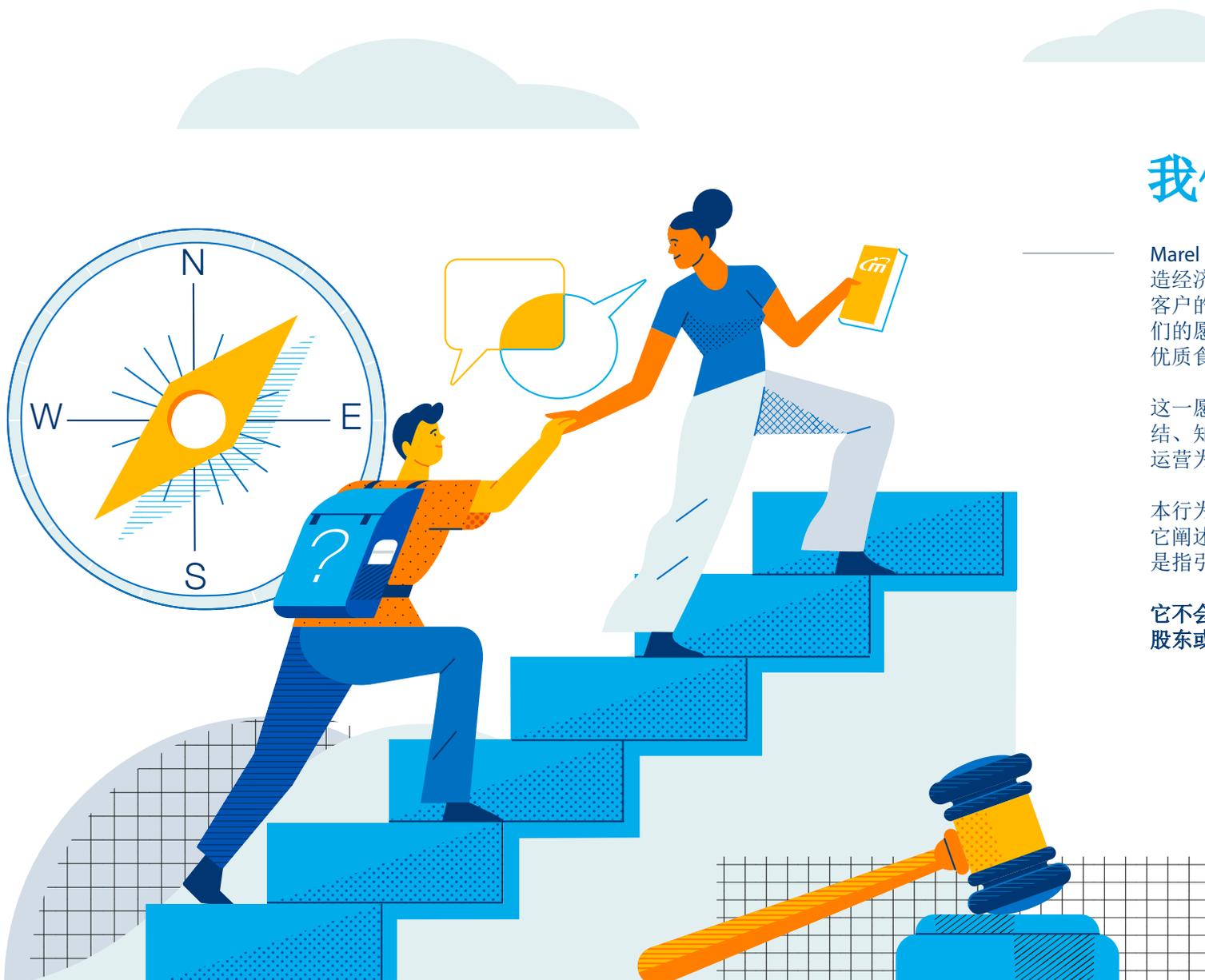
- 42 反腐倡廉
- 44 遵守贸易法律和制裁规定（进/出口）
- 46 防止洗钱及资助恐怖主义
- 47 尊重知识产权、机密信息和隐私
- 48 企业责任

51 报告疑虑的途径 — 举报

52 批准和修订

52 主要联系人

这是一个交互式内容页面。单击文本字段即可直接进入您要查看的主题。单击任何页面右上方的文本字段即可返回到目录。



我们的行为准则

Marel 的愿景建立在我们坚定的信念之上，即在创造经济价值的同时对社会产生积极的影响：通过与合作，我们正在改变食品加工的方式。我们的愿景是建设一个以可持续和低成本的方式生产优质食品的世界。

这一愿景体现在我们的商业模式中：以员工的团结、知识和才能为基础，以创新、市场渗透和卓越运营为推动力。

本行为准则的目的是支持我们实现这一愿景。它阐述了我们是谁以及对同事和合作伙伴的期望，是指引我们前进的道德与实践导图。

它不会为任何客户、业务合作伙伴、竞争对手、股东或任何其他第三方赋予任何法定权利。

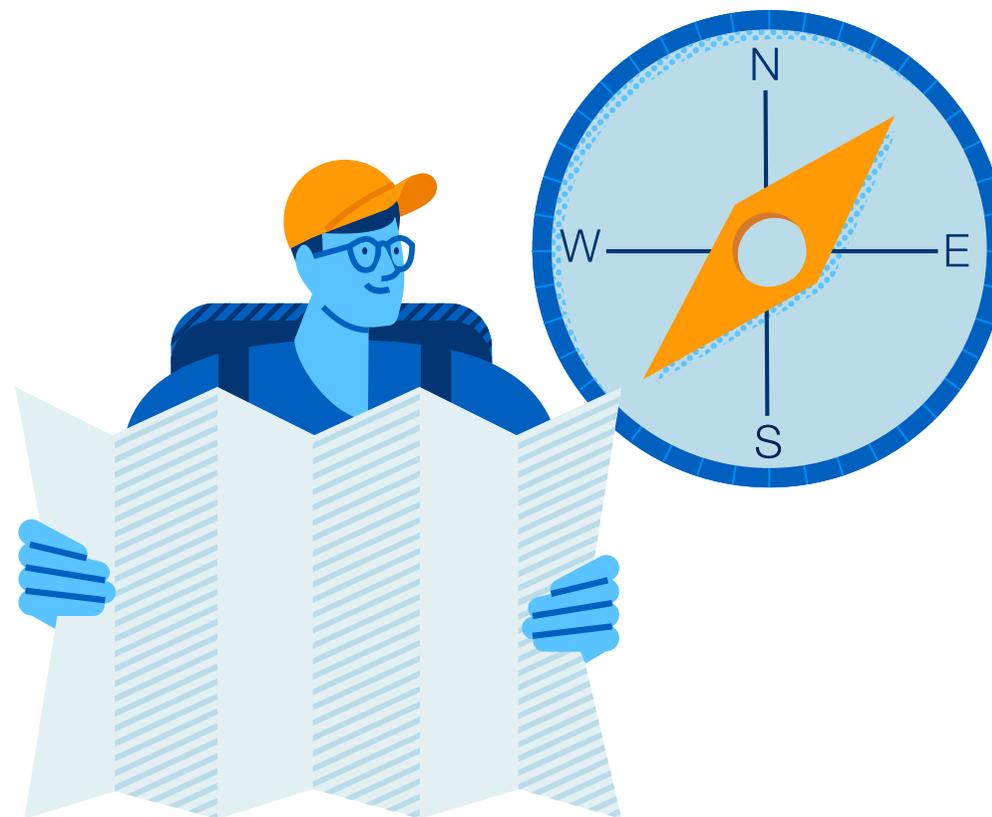
行为准则的含义及运用

行为准则将指导我们如何按照 Marel 的宗旨、价值观和最高诚信标准开展工作和活动。本行为准则还有助于我们遵守法律法规以及 Marel 的政策和道德原则。

我们的行为准则适用于 Marel 全球大家庭的所有成员，包括顾问、供应商、供货商、承包商以及其他业务合作伙伴。业务合作伙伴是 Marel 的延伸，在代表我们开展工作时，同样要遵守我们的行为准则精神以及任何适用的合同条款。如果您是我们的业务合作伙伴之一，我们敦促您熟悉并全面遵守本行为准则以及您的合同义务。

如果您负责管理我们的业务合作伙伴，则有责任传达我们的标准并确保他们正确理解相关标准。如果业务合作伙伴未能达到我们的道德与合规预期或其相关合同义务，则可能会导致其合同被解除。

虽然我们接受多元化并尊重文化差异，但如果当地习俗或商业惯例有悖我们的行为准则，则必须以行为准则为准。如果我们的行为准则允许或要求的某些事宜有悖当地法律，则必须遵守当地法律。



i

在极少数情况下，本行为准则会与当地法律出现冲突，请联系**法务团队**或**合规官**以寻求指导。

本着此精神，当地管理层可以自行进一步细化当地的商业行为规定。另请阅读您当地的 **Marel 员工手册**，其中对当地规定和政策进行了概述。

行为准则的含义及运用

是否尊重我们的
员工、股
东、客户和合
作伙伴？

是否符合我们的
政策？

是否合法？

是否符合
Marel
的价值观
和道德原
则？

如果您在道德困境面前感到不知所措，
请思考以下问题：

如果其中任何一个问题的答案为“否”，
那就不能这样做。如果您仍然不确定，
请向合规官 (compliance.officer@marel.com)
进一步寻求帮助。

如果您不确定某项活动是否符合我们的行为准则，请尝试和某人商
讨，比如您的经理、值得信赖的同事或人力资源部的成员。
如果您的疑惑仍未得到解决，欢迎您向我们**咨询**。

Marel 主张以非正式的方式对负责任的行为进行讨论，将重点放在改进
上。尽管如此，倘若违反我们的行为准则要求，可能会受到内部纪律处
分，情节严重者可能会被解雇甚至遭到刑事起诉。



我们的价值观 — 决定我们公司的特点

我们的个人价值观体现了我们是谁以及我们的立场。同样，Marel 的价值观是激励我们每个人不懈追求的共同理想和标准。共同价值观将我们团结在一起，体现了我们希望的行为方式及其原因。当我们面临困境时，它会为我们指明方向并提供解决办法。

如果 Marel 的每个人都能恪守这些价值观和标准，我们就能赢得并维持客户、股东、投资者、社区和业务合作伙伴对我们的信任。



我们的价值观 — 决定我们公司的特点



团结
多元化的人员，
精诚合作
团结一致，
共铸成功



卓越
敬业的团队，
交付值得您信赖的成果
卓越是我们的与众不同之处



创新
充满活力，
追求抱负
创新推动我们创造
价值

举报 — 逢疑必报

每一天都是追求卓越的大好机会，但只有每个人都畅所欲言，共同提出改进意见并表达担忧，我们才能做到这一点。我们必须相互督促，共同践行我们的价值观，同时鼓励您表达任何担忧。

如果发现违法或违反本行为准则的行为，请向直属经理报告您的担忧。如果您觉得不方便向直属经理报告，也可以向人力资源部或直接向**合规官**报告您的担忧。您还可以联系 Marel 的内部审计员（联系方式见本行为准则的最后一页），或者使用 Marel 的**举报平台**。

任何善意举报的人员都不会因为直言不讳而受到惩罚。Marel 将始终在合法范围内尽可能地保护您的匿名身份。如果问题严重，则可能需要披露您所做的陈述；因此在采用书面形式之前，通常最好先进行口头讨论。

有关 Marel 举报的更多详细信息，
请参阅[报告疑虑的途径 — 举报](#)部分。





我们对公司和同事的承诺

尊重、安全和开诚布公的沟通对于维护一个敬业、包容和高绩效的员工队伍至关重要。只有凡事都始终贯彻我们团结、创新和卓越价值观，方可体现出这一承诺。

团结

我们支持多元化，真诚接纳每个人，而无论他们的性别、国籍、年龄、身体能力或任何其他多元化特征如何。为了团结一致共铸成功，我们必须让所有的员工都能感受到包容与重视。



创新

我们知道，多元化是创新的推动力，而包容性可确保所有员工都能充分发挥潜力并做出贡献。

卓越

一个多元和包容的员工队伍能够造就高绩效的团队，这样的团队能够做出更好的决策，为广大客户提供高质量的产品和服务，同时实现我们的愿景：建设一个以可持续和低成本的方式生产优质食品的世界。



拥抱多元化、平等机会以及相互尊重

我们的价值观

Marel 汇聚了世界各地具有不同背景、技能和文化的人才。丰富的人才和资源汇集在一起，创造了“共同的 Marel”——一个不断推动我们取得成果的多元化并充满活力的团队。

我们的行为价值观

无论存在什么样的差异，我们的同事、客户、利益相关者和业务合作伙伴都有权享有尊重，并应得到重视。我们遵守禁止歧视的法律，并根据个人的能力做出与雇佣相关的决定（例如招聘、录取、薪酬和福利、培训机会、晋升、解雇或退休）。

我们还对威胁、恐吓、骚扰、攻击和暴力行为采取零容忍政策。这些行为既不可接受，也不会被容忍。

拥抱多元化、平等机会以及相互尊重

情景分析

“我的一位同事发送的电子邮件中包含了针对女性的笑话和贬损言论。这些内容让我感到反感，但没人对此提出过意见。我该怎么办？”

→ 通知您的经理或人力资源部的相关人员。发送此类笑话，无论是关于女性、不同国籍人士还是非主流群体，都违反了我们的价值观以及我们关于多元化、骚扰和歧视的标准及电子邮件使用政策。如果您视而不见，那就是在容忍歧视性行为和观念，这会严重腐蚀我们希望创造的团队环境。这样也会营造一种有害的工作环境，并对他人的幸福和心理健康产生不良影响。



保持安全健康的工作环境

我们的价值观：卓越

无论我们做任何事情，维护一个安全健康的工作环境都是不可或缺的一部分，因此我们致力于打造一个安全、健康和无伤害的工作场所，同时提高我们员工的生活质量和幸福感。

我们的行为价值观

我们的健康、安全和环境标准及指南都旨在防止任何不良环境影响，对风险加以管控，同时促进大家的健康与幸福。我们的目标是让大家在一个清洁、安全和健康的环境中工作，同时采取必要的措施来实现我们的**零伤害**目标。

i

什么是零伤害？

为员工创建一个安全健康的工作环境并为客户提供安全健康的产品，这是我们公司上下的共同目标。我们始终致力于实现零伤害、零疾病以及零环境和客户事故的目标。

保持安全健康的工作环境

零

伤害

 [详细了解全球健康、安全和环境政策](#)

无论是在 Marel、客户还是业务合作伙伴现场发现问题或目击任何事故或未遂事件，我们鼓励每个人都要直言不讳。您可以向自己的经理、人力资源部、HSE 和/或当地工厂管理层提出安全担忧，而完全不用担心遭到报复。

如果您需要获得其他有用的资源，请联系您的经理、当地职业健康提供方或全球 HSE 经理。

我们追求零伤害的举措包括：

- 为员工提供持续学习的机会与资源，包括定期开展安全和健康培训以及宣传教育。
- 确保紧急出口带有明显标记、良好的照明并且畅通无阻。
- 定期开展疏散演习和火警测试。
- 在我们的所有设施中提供干净的卫生间、饮用水和食物储备。
- 如果为员工提供住所，确保住所清洁、安全并能满足各项基本需求。

始终恪尽职守

- 以严格的健康、安全和环境保护标准来要求自己，并对别人也提出同样的要求。
- 确保了解并及时掌握与您的工作岗位有关的最新健康和安全管理要求，并在必要时寻求支持。
- 如果您认为某项工作会危及自己或他人的安全，请停止工作。
- 如果您担心某个行动或决定可能有悖我们的政策、标准和要求，请进行干预并告知您的经理。

保持安全健康的工作环境

“如果外部供应商违反了我们的标准会怎样？”

即使是在外部工作，供应商是否也应和我们的员工一样遵循相同的健康、安全和安保政策和程序？”

→ 毫无疑问。经理有责任向供应商和其他业务合作伙伴传达我们的标准，同时确保他们正确理解相关的标准。如果外部供应商未能达到我们的健康、安全和安保期望，则我们可能会与其解除合同。

“如果我认为自己的某些业务违反了国家环境法规，我该怎么办？”

→ 向经理告知您的疑虑。您还可以向当地或全球 HSE 经理以及人力资源部寻求支持。

情景分析

“我怀疑自己所在的地区有人违反了安全程序。我该怎么办？”

→ 安全程序绝不容违反。您应首先告知自己的经理。如果您觉得不便与经理商谈，请与更高一级的管理人员、我们的全球 HSE 经理或人力资源部沟通。

“我的工作压力很大。我可以向谁寻求帮助？”

→ 向经理提出您的担忧。您还可以从当地的职业健康提供方或人力资源部获得支持。

团结

我们的关系建立在信任和诚信之上。



促进定期的坦诚沟通

我们的价值观：团结

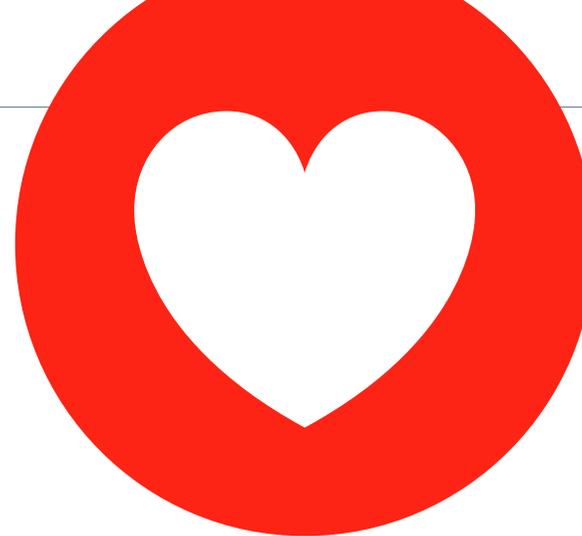
坦诚和尊重的沟通有助于加强团队合作、传播知识以及营造一种建设性的良好氛围。

我们的行为价值观

我们鼓励员工积极分享自己的意见，并以促进诚实和相互尊重隐私的方式坦诚互动。

缺乏信任就无法交流，因此我们要分享成功并谨慎提出建设性的批评意见。

对我们而言，经理与其团队之间的定期双向沟通是业务成功的关键。员工有权了解其绩效考核结果，以便关注自己取得的进展，并根据情况制定进一步发展的计划。



负责任地使用社交媒体

我们的价值观：卓越

我们致力于促进诚实可信的在线沟通，并要表明相关言论仅代表个人观点，与 Marel 无关。这样做有助于保护我们的公司和同事。

我们的行为价值观

撰写可能会在网上传播的信息时须谨慎。如果您参与互联网讨论组或者使用博客、社交媒体网站或其他电子通讯工具，即便使用了化名，也不得给别人造成您在代表 Marel 发表言论的印象。

如果您认为网上发布的有关我们公司的陈述不实，请勿发布或分享非公开信息，即使您只是为了“澄清事实”也不可这样做。您发布的内容可能会被误解、造成虚假谣言，或者可能不准确或具有误导性，甚至可能会影响我们的股价。这会损害我们的股东利益，还有可能违反有关上市公司信息披露的严格法律。

您应该改为联系全球传播部。

代表 Marel 发表言论

我们的价值观：卓越

我们知道，传达的有关 Marel 的一切信息都会对我们的公司产生影响。我们努力传达有助于保护我们的声誉、同事和品牌的明确信息。

我们的行为价值观

在向公众披露或提供信息时，我们必须确保声音一致。有鉴于此，只有授权人员方可代表 Marel 发表言论，这非常重要。与投资者、股票分析师和金融界其他成员的沟通应由我们的投资者关系总监负责。与媒体的沟通应由**全球传播部**负责。

此外，还应避免以下情况：

- 在未经适当管理层批准的情况下发表公开演讲、为专业期刊撰写文章或进行其他与 Marel 相关的公共沟通。
- 在您为 Marel 工作的职责范围之外利用自己的职位头衔或隶属关系，但未指明这样做只是为了表明身份。
- 接受记者或分析师的邀请，就有关 Marel 或其客户或业务合作伙伴信息进行“非正式”发言。

i

作为上市公司，Marel 致力于履行自身义务，在介绍我们的业务和财务结果的报告和文件以及其他公共沟通中充分、公平和及时地披露信息。





我们对客户和市场的承诺

我们的成功源于对客户承诺以及对卓越追求。我们公平合法地开展经营，生产安全和优质的产品，同时信守承诺，以此来证明我们的承诺。

我们的业务建立在合作伙伴关系和信任的基础上。我们禁止一切形式的道德商业行为。



践行公平的商业实践

我们的价值观

我们的声誉不仅取决于我们在财务上的成功程度，还取决于我们如何对待每天都要面对的人们。

我们的行为价值观

每位员工都必须平等地对待我们的客户、业务合作伙伴、竞争对手和员工。

任何人都不得通过以下方式利用他人：

- 操纵
- 隐瞒
- 滥用特权信息
- 对重大事实进行不实陈述

践行公平的商业实践

情景分析

“我正在整理宣传材料，并希望强调我们一款产品的潜在优势。它尚未经过重要研究的证实，但我认为这是真的。我可以把这些潜在优势包括进去吗？”

→ 不可以，我们要始终提供最新且经过验证的信息，以此来保护我们的客户（和我们的品牌）。只有在这些优势得到证实之后，方可用在广告中。



卓越

我们提供客户可以信赖的结果。

提供优质、安全和可靠的产品

我们的价值观：创新

对安全和质量的承诺不但为我们赢得了客户的信任，同时也帮助客户在其行业中赢得了竞争优势。

我们的行为价值观

我们不仅希望为广大客户提供满足其需求的产品和服务，并且还致力于设计、采购、制造和销售安全、可靠以及具有环境可持续性的产品。

我们通过以下做法来达到最高标准：

- 通过创新推动我们的想法、产品、系统和集成解决方案。
- 遵循欧盟和美国的食品安全和设备安全标准。
- 测试我们的产品，确保只有符合严格质量标准的产品才能投入市场。
- 评估我们的产品在整个生命周期中的表现，以确保其始终能够满足不断变化的质量和可靠性标准。

提供优质、安全和可靠的产品

“我认为有一家业务合作伙伴工厂的某个制造流程可能存在问题。但他们的进度本来就已经落后了，如果我现在指出这个问题，他们的进度会因为我们的调查而进一步延误。我该怎么办？”

情景分析

→ 卓越是 Marel 的核心价值观之一，而我们的解决方案的质量至关重要。我们绝不会为了满足最后期限或目标而牺牲质量。您应该立即向自己的经理报告此事。如果您认为没有得到满意的答复，则可以在您所在的地区或团队内或向供应链管理部门上报。您还可以与人力资源部 (HR) 联系，或者使用我们的举报热线。

团结

如果您是我们的业务合作伙伴之一，在为 Marel 工作或代表 Marel 开展工作时，不要忘了遵守我们的行为准则精神以及任何适用的合同条款。

对客户信守承诺

我们的价值观

我们希望每个人都将 Marel 视为业界的最佳选择和值得信赖的合作伙伴。因此，我们致力于在互相信任、互相开放和互相投资以及共担风险和共享回报的基础上建立持久的关系。

我们的行为价值观

为了在我们的业务关系中取得成功并维护公司的诚信，我们只会做出切合实际的承诺，并且言必行、行必果。

我们会通过以下做法来实现这一目标：

- 将客户满意度和长期合作关系作为优先事务。
- 恪守我们的所有价值观：**团结、创新、卓越**，以及最高的诚信标准。
- 一旦发现或怀疑存在有悖我们承诺的情况便会直言不讳。

促进与业务合作伙伴的关系

我们的价值观：卓越

我们知道业务合作伙伴常常被人们认为是我们公司的代表，因此我们只与符合我们高标准的业务伙伴合作。

我们的行为价值观

Marel 在公平客观的基础上评估业务合作伙伴，并且只与符合条件的业务合作伙伴合作。在挑选业务合作伙伴时，我们会对他们满足我们的业务和技术需求和要求的能力进行评估。

我们还会根据 Marel 的长期成本和收益来做出采购决策。所有协议都将本着诚意而订立，并且对协议双方必须公平合理。



促进与业务合作伙伴的关系

“我是一家新业务合作伙伴决策团队的一员，我的姐夫供职的公司是我们正在考虑的合作对象。他的公司在准时交货方面一直表现出色，并且价格也是迄今为止最优惠的。我是否可以推荐该公司？因为我认为这符合 Marel 的最佳利益。”

情景分析

→ 您需要坦诚地公开你们之间的关系。尽管您可能觉得自己权衡了所有方案并且可以做出客观的决定，但为了避免利益冲突，您最好还是退出决策团队，以免引起对公平性或正当性的怀疑。



遵守反垄断法和竞争法

我们的价值观

我们提倡激烈而公平的竞争，因此我们从不寻求通过不道德的商业行为来赢得竞争优势。相反，我们会通过优质的产品、卓越的服务和优秀的人才来奠定自身的市场地位。

我们的行为价值观

我们的行为必须始终遵守所有适用的竞争和反垄断法。

创新

推动我们创造价值的是创新，而不是有悖公平的商业行为。

遵守反垄断法和竞争法

反垄断

i

反竞争行为可以有多种形式，包括：

- 正式或书面协议
- 口头协议
- 非正式的谅解

反垄断法较为复杂，具体情况下可能会有不同的具体合规要求，但总体而言，禁止的行为包括但不限于：

- 串通，这是指公司就如何竞争暗中沟通或达成一致。串通行为可能包括就定价、条款、工资或市场划分达成协议或交换信息。
- 操纵投标，这是指竞争对手或服务提供商通过操纵投标来让公平竞争受到限制。操纵投标行为可能包括对比投标、同意不投标或故意提交非竞争性投标。
- 搭售，这是指具有市场支配力的公司强迫客户接受不想要或不需要的服务或产品。

- 掠夺性定价，这是指具有市场支配力的公司以低于成本的价格出售服务，从而达到驱逐或损害竞争对手，然后再抬高价格以弥补此前收入损失的目的。

总体而言，我们不得：

- 与竞争对手或其他人合作实施任何反竞争行为，包括设定价格或划分客户、业务合作伙伴或市场。
- 与竞争对手谈论竞争敏感性信息。

如果您发现或怀疑存在反竞争行为，请立即报告给**合规官**。请记住，如果问题较为严重，您提交的任何书面内容可能会被提供给其他相关方的律师、政府机构或监管部门，因此最好只是口头讨论。

反竞争行为可能会让公司招致巨额罚款，在某些情况下可能会被认定为刑事犯罪。我们需要立即掌握此类情况。

遵守反垄断法和竞争法

情景分析

“在最近的一次会议上，一位竞争对手开始向我透露机密的定价信息。我告诉对方这样做不合适，并且果断地结束了谈话。我的决定正确吗？”

→ 没错，您的决定是正确的。在会议中，即便只是别人主动透露定价或商业敏感信息，也可能被视为反竞争行为。在这种情况下，您还应该立即联系**合规官**。您以书面形式提交的任何内容都有可能必须交给第三方或监管部门，因此一开始报告时最好采用口头方式。一旦收到此类信息，我们会按照反垄断法进行处理，并明确表示我们希望其他人也这样做。我们必须采取适当的行动，包括向竞争对手寄送信函。



我们对股东的承诺

我们的股东信赖我们能够提供清晰和准确的财务报告。要做到这一点，我们必须透明和准确地记录一切信息，不管是小额支出，还是大额销售，无一例外。

他们还相信我们会保护公司的一切资产。小到保管好您的工作手机，大到做好对最新原型的保密工作。

卓越

客户有赖于我们，所以我们每天都要努力做到最好。



遵守适用的法律

我们的价值观：卓越

我们很荣幸能有机会在不同地点和司法管辖区开展业务，而为了维持这样的局面，我们尊重世界各地的客户、业务合作伙伴和同事的规范。

我们的行为价值观

在开展 Marel 业务时，我们遵守所在国家/地区以及社区的所有适用法律、规则、法规和行政惯例。

另外请记住，任何人都无权指示或授权他人违反任何适用的法律、规则、法规或行政惯例。

保留准确完整的财务记录

我们的价值观

对于做出明智的决定以及支持投资者、债权人和在 Marel 享有正当利益的其他人员，财务记录的准确性和完整性至关重要。

我们的行为价值观

我们的账簿和记录必须真实、公允并详尽地反映我们的交易，并且符合 **Marel 财务手册** 以及其他相关的政策和要求。

提供不当或欺诈性的文件或报告属于违法行为。如有疑问，请联系首席财务官、内部审计，或者使用我们的[举报平台](#)。

保留准确完整的财务记录

情景分析

“在上个季度报告期末，经理要求我记录几笔额外费用，但我还没有收到该业务合作伙伴的发票，而且工作也还没有开始。我同意这样做，因为我们都确信工作会在下个季度完成。我现在怀疑自己究竟做对没有。”

→ 不，您做得不对。成本必须记录在其产生的期间内。在您记录交易的日期，工作还没有开始，并且成本还没有发生。因此，这是一种不实陈述，根据具体的情况，可能会构成欺诈。



创新

我们的成功源自于所提供的理念、产品、系统和集成解决方案，仅此而已。

避免利益冲突

我们的价值观：卓越

我们要运用良好的判断力，避免出现可能引起利益冲突的情况（即使是表面上的利益冲突也不行），从而致力于保护我们的声誉和其他人对我们的信任。

我们的行为价值观

只要存在冲突利益并且可能妨碍您代表 Marel 做出客观决定，就会发生利益冲突。

这些冲突可能是实际的、潜在的，甚至只是表面上的。有些情况可能让人难以分辨，因此您需要向自己的经理详细披露情况，以便我们能够正确地进行评估、关注和管理。

总体而言，要对各种情况保持警觉，包括以下这些常见的潜在利益冲突示例：

- 企业机会：如果您因为工作关系而了解到一个业务机会，那么它首先应归 Marel 所有。这意味着除非获得批准，否则您不应将该机会占为己有。

- 亲友：有时您可能会遇到合作对象是自己的好友，或者自己的亲戚在为客户、业务合作伙伴或竞争对手工作等情况。由于我们不可能预见到所有可能产生潜在冲突的情况，因此您应该向经理披露自己的情况，以确定是否需要采取任何预防措施。
- 外间受雇：为了确保不存在冲突并消除潜在问题，在接受 Marel 外部提供的任何职务聘约之前，您始终需要向经理披露相关情况并进行商讨。
- 个人投资：如果您在竞争对手、供应商、业务合作伙伴、客户处甚至是在 Marel 内部拥有重要的所有权或其他财务利益，便有可能发生冲突。请确保您了解我们政策的允许和禁止的事项，如有任何疑问，请寻求帮助。
- 公民活动：除非管理层特别要求您这样做，否则您不应接受任何竞争对手或业务合作伙伴的董事会或顾问委员会的职位，特别是您由于目前的职务关系而有能力影响我们与他们的关系时。如要接受任何其他类型组织的董事会职位，您仍然必须以书面形式告知经理并征得同意。

避免利益冲突

“假期快到了，我得赚一些钱。在这段时间我可以找个兼职工作吗？”

情景分析

→ 您可以找一份兼职工作，但前提是会影响您在 Marel 的工作，并且兼职工作的雇主不能是我们的竞争对手、客户或业务合作伙伴。
您应该向经理和人力资源部咨询，以确保没有冲突并获得他们的正式批准。

i

内幕信息是具有以下确切性质的信息：

- 尚未对外公布
- 与 Marel 或 Marel 股票直接或间接相关，并且一经公开会对股票价格产生重大影响



遵守内幕交易规定

我们的价值观

我们主张促进市场信任并确保平等获得可靠且相关的信息，从而保护市场的信誉、促进投资者公平以及有效金融市场的透明度和完整性。

我们的行为价值观

有时，我们的员工、董事会成员和业务合作伙伴可能会获悉有关 Marel 的内幕信息。由于 Marel 是一家上市公司，只要掌握此类信息，即使只是很短的时间，您也会因此而成为内幕人员，直到该等信息被公开披露或不再相关。倘若知晓了内幕信息，内幕人员绝不能交易 Marel 发行的金融工

具（例如股票或债券），也不能向他人提供有关此类交易的建议。在可获取内幕信息的同时交易 Marel 股票、向他人提供交易建议或分享内幕信息均属严重违法行为，可能会导致罚款或监禁，并且还会损害内幕人员和 Marel 的声誉。

内幕信息必须严格保密，除非绝对必要并且事先获得了执行管理层和合规官的批准，否则不得透露给其他人。如果透露此类信息，您必须确保信息的接收者了解这是内幕信息并受特殊规定的约束。

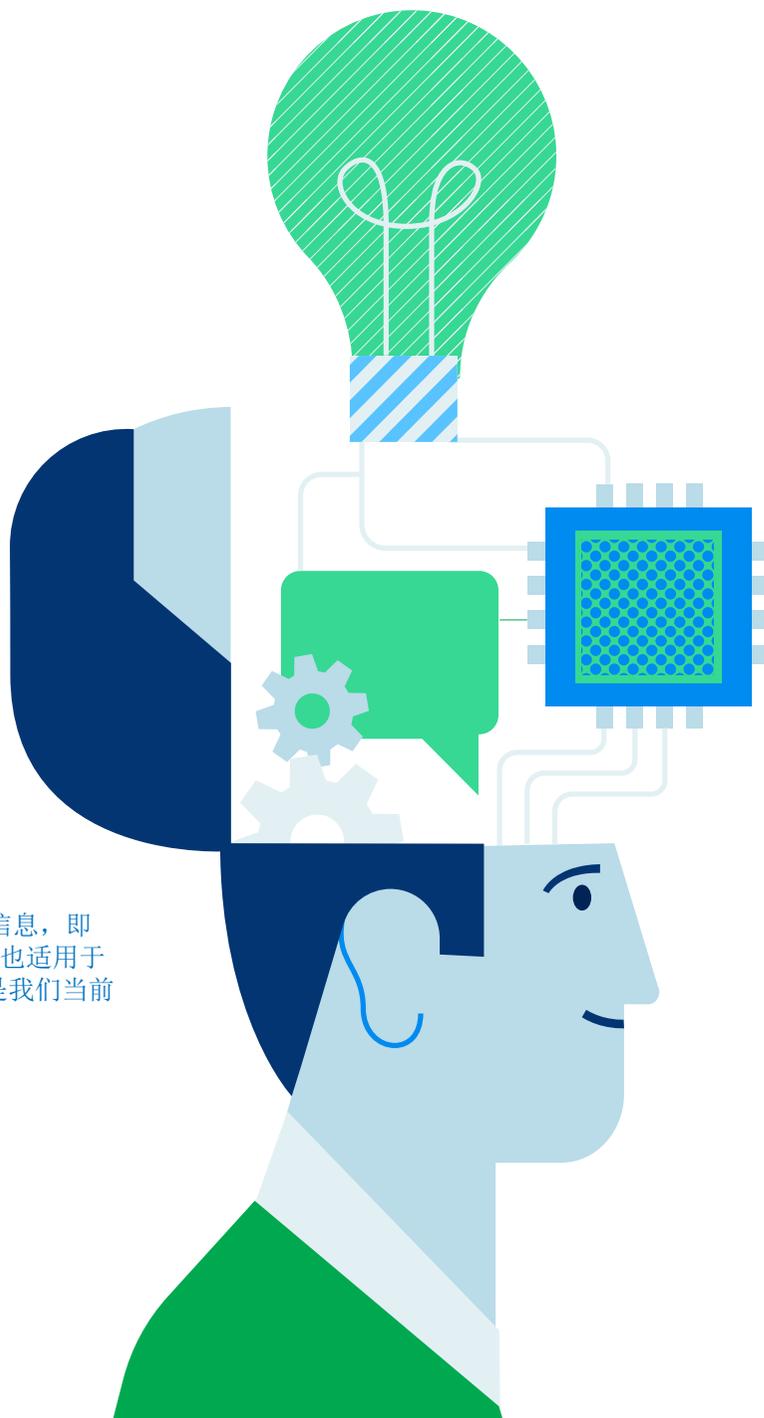
如果员工或董事会成员对如何运用或解释 Marel 有关内幕交易的要求或法律存在疑问，可以咨询 Marel 的**合规官**。

遵守内幕交易规定

情景分析

“我在电梯里和同事通电话。他告诉我说，我们的团队正在收购另一家公司。我担心电梯里的人可能无意中听到了我们的谈话。我该怎么办？”

→ 您应该尽快将情况报告给 Marel 的合规官 (compliance.officer@marel.com)。分享重要的非公开信息，即使是无意间为之，也会带来严重的问题。您应该将情况上报，以便我们可以立即缓解风险。如果以后再遇到这种无法确保谈话私密性的情况，务必要告知对方。



您不得与第三方分享机密信息，即便是自己的家庭成员。这也适用于 Marel 的知识产权 — 这是我们当前和未来成功的基石之一。

 [详细了解信息安全政策](#)

保护我们的知识产权和机密信息

我们的价值观：创新

Marel 投入了大量的资源进行技术开发和创新，深知创造和保护知识产权对我们的业务至关重要。

我们的行为价值观

我们的员工必须保护公司信息 — 确保它们的安全，绝不将它们用于为自己或他人谋取经济利益，或者对 Marel 造成任何经济或其他损害。

公司机密信息的示例包括：

- 关于 Marel 或其客户、交易、流程、产品、专有技术或商业秘密的公司和市场机密信息
- 研究项目、定价政策、公司产品和服务的成本
- 与公司所开展业务相关的利润率、技术数据或专有技术
- 业务合作伙伴及其生产和交付能力
- 客户及其特定要求、成本、利润率、折扣和返利的详细信息
- 与任何开发、生产、销售或时机方面相关的营销战略和战术、当前活动以及当前和未来计划
- 新产品的开发
- 公司产品的生产或设计秘密、技术设计或规范
- 员工、客户和供应商的个人数据

负责任地使用信息技术和其他资源

我们的价值观：卓越

设备和信息对于我们的工作至关重要，因此我们为员工提供各种必要的工具，以帮助他们顺利开展工作的同时共同负责任地使用这些资源。

我们的行为价值观

每位员工都应负责任地使用公司财产，同时保护财产免遭丢失、滥用和盗窃。

Marel 知道，将设备的工作用途和个人用途完全分开有时不切实际，因此我们允许您将公司发放的工作设备用于个人用途，但前提是要始终遵守我们的可接受的使用政策 (AUP)。

i

我们的 AUP 是什么？

我们的 AUP 是 Marel 安全和政策框架不可或缺的组成部分，而该框架旨在保护 Marel 以及我们的个人隐私。它提供有关信息分享与分类、使用电子邮件、Marel 工作场所中的安全行为以及软件使用的规定和指导。

如果您发现或怀疑发生了安全事件，
请立即报告给信息安全团队
(itsec@marel.com)



负责任地使用信息技术和其他资源

情景分析

“我正在为出差整理车上的行李，我可不想在早上出发时忘了带电脑。我能头天晚上就把它藏在汽车后备箱里吗？”

→ 不可以。这样电脑很容易被盗。如果被心怀不轨的人看到您把笔记本电脑包放在行李箱中，他们可能会趁您走开时把它偷走。现在有一些小偷甚至会利用专门的设备来检测隐藏的电子产品。把电脑放在家里并设置提醒，这样早上您就不会忘记带了。

i

“网络攻击”的常见示例包括：

网络钓鱼 — 通过电子邮件让用户单击链接并输入其个人数据

恶意软件 — 通过代码（例如，木马、病毒和蠕虫）来窃取数据或破坏计算机上的某些内容

勒索软件 — 通过恶意软件来威胁做出有害活动（例如，公布个人数据）以达到勒索赎金的目的



践行网络安全

我们的价值观：卓越

数据是重要的公司资产，许多日常任务都离不开使用数据，因此我们要妥善保护数据的安全，避免其受到网络攻击。

我们的行为价值观

网络攻击有很多种形式。为了确保信息安全，我们可以采取的最重要的措施之一是提高员工的安全意识。信息安全团队会积极监控我们的系统是否存在威胁，并定期执行风险管理活动以防止遭受网络攻击，但 Marel 的每个人都应当发挥各自的作用。

随着 Marel 不断发展以及我们的品牌知名度日益提高，我们遭受到的网络攻击也越来越频繁。我们有责任对网络中最常见的恶意威胁保持警惕，同时采取最佳实践来阻止或者至少要限制这些威胁。这将有助于确保我们的数据得到准确维护、可适当获取、可充分恢复，同时避免遭到未经授权的访问、使用、破坏、披露或修改。

我们每个人都必须采取的措施示例包括：

- 确保您可以识别网络攻击和网络钓鱼攻击，并且绝不要点击陌生发件人或通常不会向您发送链接的发件人所发来的链接。
- 使用强密码和身份验证机制
- 牢记 Marel 和其他合法组织绝不会询问您的密码

践行网络安全

“我知道公司的 IT 部门最近安装了防病毒保护程序。这是否意味着以后只要我能确定发件人是谁，即使没有料想到对方会发来这样的电子邮件，我也能点击里面的链接吗？”

情景分析

→ 不可以。您必须对电子邮件附件和链接保持警惕。即使设备上安装了防病毒软件，也不一定能彻底避免网络攻击。如果您不确定邮件是否安全，请将其发送至 phishing@marel.com，以便安全团队为您把关审核。

 访问我们的网络钓鱼意识页面以了解更多信息。



我们对合作伙伴、社区和环境的承诺

除了我们的其他关系之外，我们还对社会肩负着更广泛的责任 — 我们通过遵纪守法，随时了解自身行为所产生的社会影响以及环境影响来履行这些责任。

我们通过为鱼、肉和家禽加工业提供软件、服务、系统和解决方案，从而助力生产优质、安全和价格实惠的食品。可持续发展是我们业务的核心，我们的创新解决方案不仅减少了浪费，同时还提高了产量并创造了经济价值。

卓越

我们的成功完全源自于卓越的产品和服务质量，并且我们以诚实和正直为豪。



反腐倡廉

我们的价值观：卓越

我们不能因为提供不当报酬而让我们诚实和诚信的声誉受损。

我们的行为价值观

Marel 既不允许也不会容忍贿赂、非法疏通费、非法利益输送以及任何其他形式的腐败（无论是作为提供方还是接受方均在禁止之列）。

从我们的业务合作伙伴那里收受和向其提供礼品、招待或任何财务或其他好处，或提议给予此类好处，都会损害公司的信誉，并且还有可能触犯法律。

此外，这也会让 Marel 容易受到商业决策被非绩效因素影响的指责。

在与公职人员、政党或其官员或私营部门内的任何个人打交道时，Marel 员工不得直接或通过中间人提出给予、允诺或提供任何不正当经济利益或其他好处，以获取或保留业务或在业务活动中取得不正当优势。在赠送或接受礼品之前，请参阅我们的**反贿赂和反腐败政策**并将任何此类情况报告给**合规官**。

反腐倡廉

情景分析

“我想晚上请客户吃饭。这样做是否合适？”

→ 请客户吃饭并非不合理。但要确保宴请的价格适度，并要避免在洽谈合同或招标期间招待客户。

 [详细了解反贿赂政策](#)



团结

我们在全球不同的国家/地区和文化中开展工作。我们不能决定某项贸易法规或制裁的对错，我们该做的只能是严格遵守。

遵守贸易法律和制裁规定（进/出口）

我们的价值观

我们重视与世界各地客户建立业务往来的能力，因此在开展国际业务时，我们会始终了解各项要求。

我们的行为价值观

各种国家/地区和国际贸易法规会限制或禁止产品的进出口。这些限制可能源于：

- 产品的化学性质
- 原产国
- 产品或服务的目的地
- 建议的最终用户或最终用途

此外，公司还应遵守海关法规的严格要求。

涉及商品和服务进出口的每位员工都必须遵守相关法律法规的一切适用规定。了解高风险国家/地区，并确保在这些国家/地区开展任何业务之前完成制裁调查。如有任何顾虑，**合规团队**随时都能快速开展制裁调查。

如果未能遵守适用的进出口管制或制裁规定，则可能会导致 Marel 遭受罚款和处罚。故意违反制裁规定的个人也可能会遭到罚款甚至监禁。

要遵守适用的进出口管制和制裁法律，最佳方式是充分了解您在公司所参与的一切商业交易。这意味着您需要了解交易各方的情况，以及商品和服务的

潜在最终用户和最终用途。

如果有任何疑问或疑虑，请在进行交易之前联系**合规官** 或 sanctions@marel.com。

遵守贸易法律和制裁规定（进/出口）

“客户告诉我说，另一家公司（并非与我们签约的公司）将代他们付款。这样做是否合适？”

情景分析

→ 不合适。出于审计目的，付款应始终由缔约方发放，并且开具的发票也必须与合同相符。接受来自第三方的付款可能会带来制裁风险（收到的付款可能来自受制裁实体），而且这种做法有时会被用来洗钱。如果您收到这类请求，请随时联系信贷管理和合规办公室。

防止洗钱及资助恐怖主义

我们的价值观

我们对公平性和开放性的承诺延伸到全面遵守世界各地所有适用的反洗钱法律。

我们的行为价值观

员工必须帮助发现可能的洗钱活动，尽力保护 Marel 的诚信和声誉。

注意危险信号，特别是当客户存在以下情况时：

- 不愿意提供完整的信息
- 希望以现金支付
- 要求通过另一方名下的银行账户支付款项

这些规定和危险信号还适用于篡改交易事实（例如，隐瞒完整金额、使用不同的交付地址）以避免税收或关税的安排。我们绝不能认可此类安排。

员工如有任何怀疑或疑虑，则必须向**合规官**报告。



i

“洗钱”

通常是指利用合法的金融渠道来处理非法来源的资金，以便对资金加以隐匿或让它们看起来合法。

尊重知识产权、机密信息和他人隐私

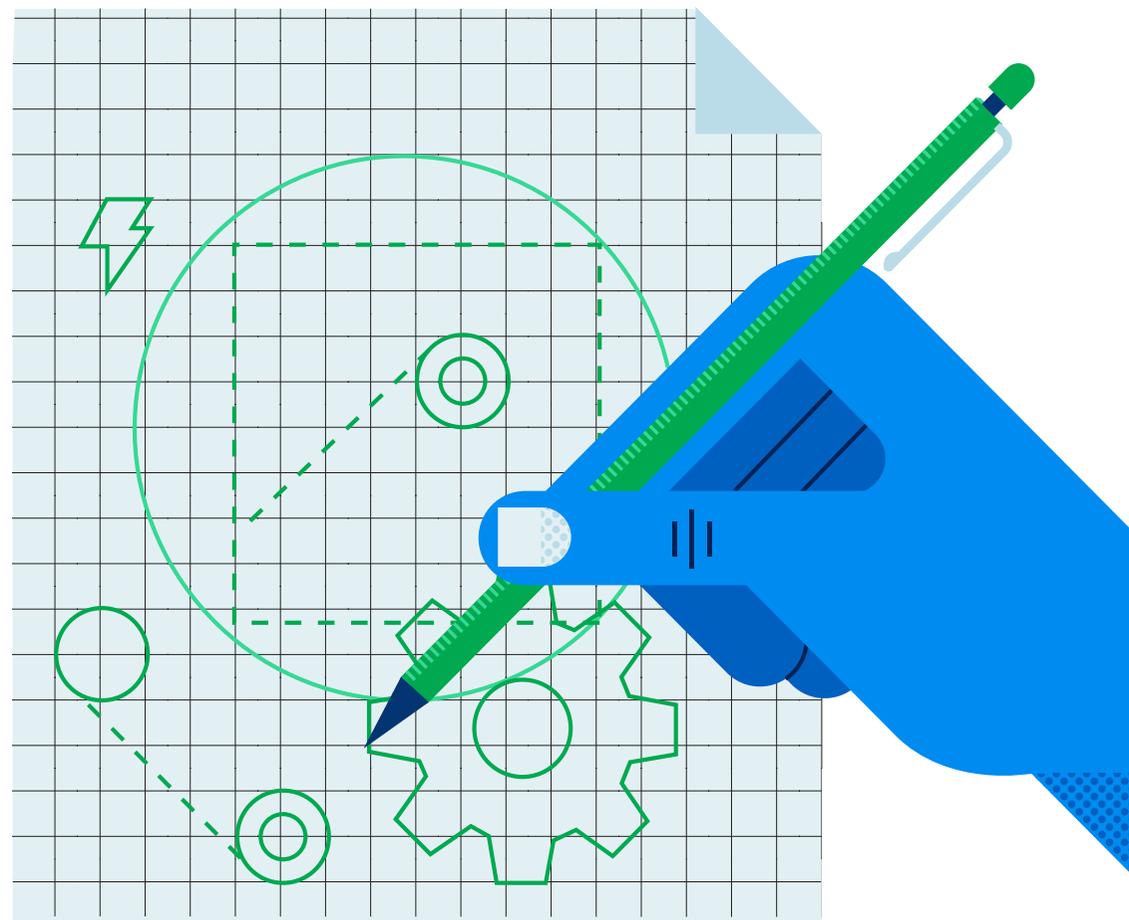
我们的价值观：创新

我们保护自己的机密信息和知识产权，并且也同样尊重他人的知识产权。

我们的行为价值观

我们的员工不得通过非正当手段获取其他方的机密信息（例如知识产权），也不得未经授权进行披露。

此外，我们每个人都必须意识到尊重隐私权的重要性。Marel 遵守所有当地数据隐私法，并在合理的情况下采取最严格的隐私措施来保护最广泛的隐私权。Marel 的目标是最低限度地收集、处理和储存个人数据 — 希望内部流程像我们的设备一样保持精简和最新。





企业责任

我们的价值观：团结

我们致力于为自身所影响和依赖的社区及社会的福祉做出贡献。

我们的行为价值观

可持续发展以及对环境和产品安全的尊重决定了我们的产品和制造方式。我们所做的一切都会对我们的员工、地球和利润产生影响。

在 Marel，我们希望发挥积极的影响，让每一项事业都能为社会做出或大或小的贡献。

通过帮助食品加工商生产优质食品，同时负责任地管理有限的资源，我们为可持续增长铺平了道路。

我们在方方面面都遵循最高标准，并且绝不容忍侵犯人权的行为。

企业责任



员工

我们在工作中尊重所有人的人权和人格尊严，并且支持国际社会为了促进和保护人权而付诸的努力。具体而言，我们绝不容忍以下行为，也不会明知任何个人或公司容忍以下行为还与其开展业务：

- 强迫劳工
- 人口贩卖或奴役
- 体罚
- 非法童工
- 非法歧视
- 不安全的工作条件
- 不平等待遇
- 不公平的工资
- 工作时间过长
- 违反劳动法或社会保障法

此外，为了保护我们的员工，Marel 还致力于促进个人和团队的发展，同时保障所有员工的结社自由权利。我们的员工有权加入或组建工会并进行集

体谈判，并且不会因此受到歧视或报复。在结社自由和集体谈判权受到法律限制的情况下，我们将促进开发平行手段以保障自由结社和集体谈判。



地球

我们致力于可持续发展和环境安全。这意味着我们：

- 尽我们所能回收、再利用和保护自然资源，例如能源和水
- 鼓励有效利用价值链中的资源，以促进积极的环境影响和环境保护
- 不断借助创新方法来提高食品产量并减少浪费
- 优化资源利用，并在整个生产和分销链中考虑环境因素
- 向所有可能接触到有害物质的人员提供有关有害物质的健康和环境信息
- 尽最大努力杜绝使用特别危险的物质

- 尊重和遵守国家/地区及国际环境法律法规，同时支持采取预防性方法来应对环境挑战
- 积极致力于减少由于我们及客户的运营而导致的空气、土壤和水道排放
- 确保我们客户的产品可以根据法律要求、行业标准和最佳实践进行追溯



利润

Marel 通过透明、创新以及与所有合作伙伴的协作，促进其价值链中的长期盈利能力、公平贸易和良好的商业实践。

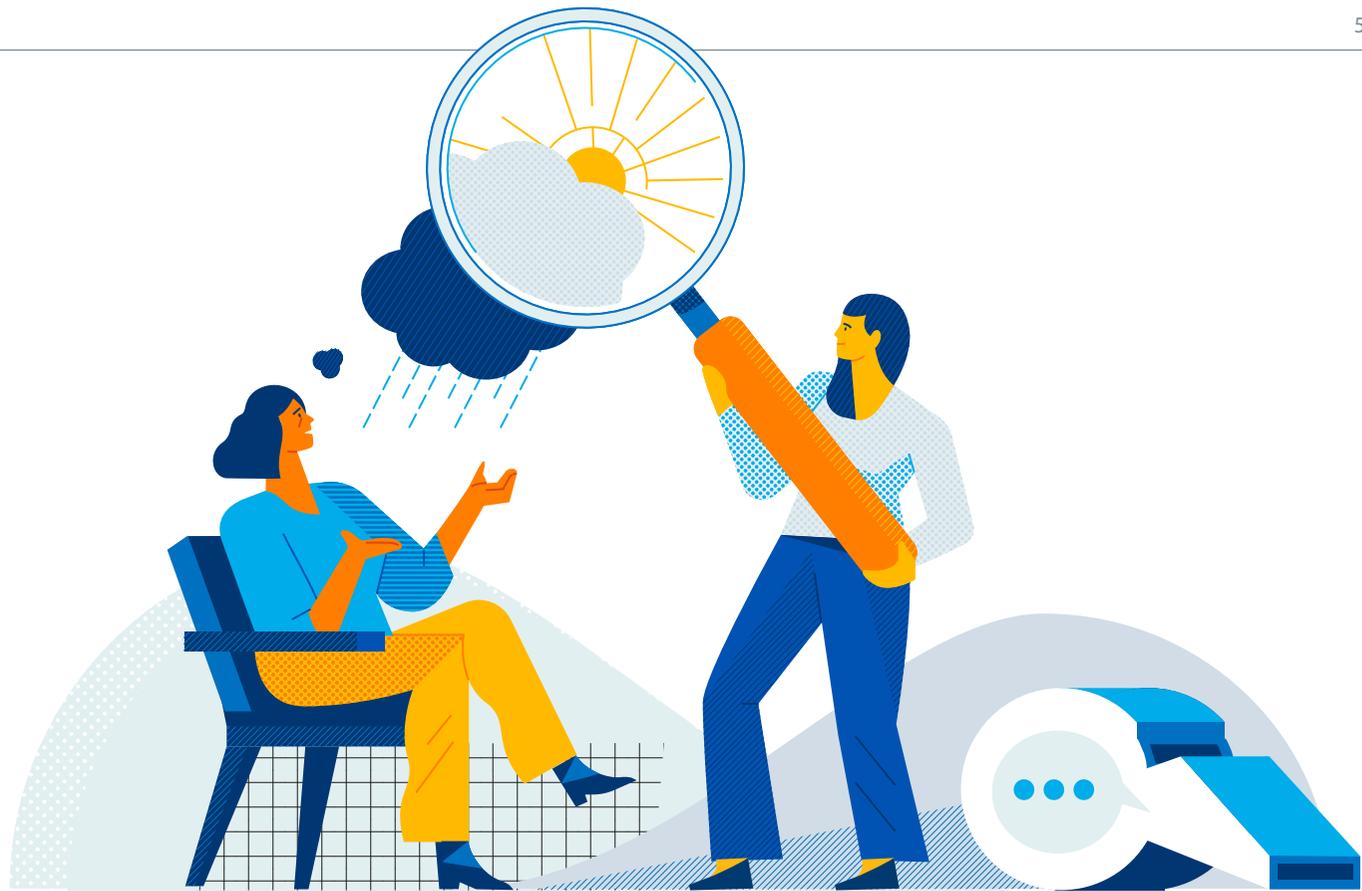
企业责任

情景分析

“Marel 通过哪些方式进一步加强
对可持续发展的支持？”

→ Marel 是联合国全球契约组织的成员，并致力于遵守全球契约十项原则。这些原则符合联合国的可持续发展目标 (SDG)。作为全球契约组织成员，Marel 特别关注以下 SDGs：零饥饿（目标 2）、工业、创新和基础设施（目标 9）以及负责任的消费和生产（目标 12）。Marel 是北欧可持续未来 CEO 联盟的成员，该联盟旨在推动北欧地区就联合国可持续发展目标和巴黎协定采取联合行动。

报告疑虑的途径 — 举报



向您的经理报告非法或违反本行为准则的行为。

如果您觉得不便向其报告，则可以向人力资源部提出您的疑虑，或直接报告给**合规官**或 Marel 的内部审计员，此外您可以使用 Marel 的**举报平台**。

如果使用 Marel 的在线举报平台，您将收到一个代码编号，以用于重新登录查看调查状态。如果问题严重，您提交的任何书面内容都可能被分享给任何一方的律师、政府机构和监管部门，甚至是警方。因此，我们建议您首先进行口头上报。

我们鼓励您实名举报，因为这样更便于调查，但您也可以匿名举报。

在举报过程中透露的信息将尽可能严格保密。在某些情况下，作为调查的一部分，向调查人员和/或其他人透露员工的身份可能会有所帮助。如果我们认为有这样的必要，则会首先征得员工的同意。您所在的地区可能会有关于举报和保护举报人的具体法律。Marel 将尊重有关举报的任何适用法律和法规。

关于非法活动或违反本行为准则的任何报告都将得到认真处理，并会根据情况展开调查。Marel 不会容忍任何人对善意举报违反（或涉嫌违反）适用法律或本行为准则中原则的员工或董事会成员进行任何报复。

批准和修订

本行为准则已于 2021 年 9 月获得 Marel hf. 董事会的批准，详细叙述并替代了之前的版本。Marel 的审计委员会将配合合规官 (compliance.officer@marel.com) 监督本行为准则的执行，而合规官将负责更新本行为准则并编制有关员工意识培训的支持性材料。

只有在获得 Marel hf. 董事会批准后才能对本行为准则进行任何重大修订。对本行为准则所做的任何修订都将提供给员工，并且本行为准则的更新版本将对员工具有约束力。



举报

我们鼓励您举报任何违反本行为准则的情况。我们建议您与经理、主管或人力资源团队成员交谈。如果这种方式并不适合您，请访问我们的在线举报平台：<https://marel-wb.compliancesolutions.com/>。所有报告都将以保密方式妥善处理。我们鼓励您实名举报，以便我们可以针对任何后续问题直接和您沟通。如果您无法实名举报，则也可以选择匿名举报。

主要联系人

Marel 公司总部
Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

合规官
compliance.officer@marel.com

投资者关系
IR@marel.com