

行動規範

Marel の価値観と誠実さを
容認する



CEO のレター



チーム Marel の皆さん、この数年の成功は一重に、皆さんの懸命の努力と何に対しても揺るがずに貫く実直さと誠実さの賜です。今日のビジネス環境は複雑な上、近年大きく変化してきました。しかしながら、当社には決して変わらない一つの信念があります。それは、チームとして結束しつつ、私たち一人ひとりが行動に責任を持つことが、当社の高い評判を維持することにつながるということです。

倫理上、コンプライアンス上の責任を日々果たすために重要なステップは、社員相互、お客様相手、取引先相手、私たちが働き生活する地域社会相手の約束を忘れないことです。

そこで、この機会にこの度改定した行動規範をご紹介します。本規範は、法令の遵守や日常的に適正な判断をすることなど、私たちの業務上の責任に関する情報を提供するものです。

もちろん、本規範は皆さんの疑問のすべてに答えたり、あらゆる状況に対応したりできるものではありません。そこで、問題が起きた際に質問に答え、フォローできるようにリソースも用意しました。個別の状況においてどうすべきかわからない場合や、規範、方針、規則などの違反があるのではないかと懸念する場合は、皆さんには声をあげる責任があります。問題を解決するには、まず問題を特定しなければなりません。とても簡単なことです。疑問を感じたり、違反の可能性があると思ったら、声をあげてください。

私は皆さんの誠実さを心から信じています。私たちの倫理と規則へのこだわりとその遵守は、目の前の成功だけでなく、この偉大な企業の長期的な成功に貢献すると、自信を持って言えます。心を合わせ、行動規範に沿って仕事をすることで、目標を達成すると同時に、達成に至った方法に胸を張れることは間違いありません。

感謝を込めて。

よろしくお願いします。

Marel CEO、Árni Oddur Þórðarson

目次

4 — 私たちの行動規範

- 5 それはどういう意味で、どのように適用すればよいですか?
- 7 私たちの価値観 – 私たちの会社の性格を定義する
- 9 内部告発 – 懸念がある場合は必ず行動する

10 — 会社とお互いに対する私たちのコミットメント

- 11 多様性、機会均等、および相互尊重を容認する
- 13 安全で健康的な職場環境を維持する
- 16 オープンで定期的なコミュニケーションを促進する
- 17 ソーシャル メディアは責任を持って使用する
- 18 Marel の代表として発言する

19 — お客様と市場に対する私たちのコミットメント

- 20 公正な商慣行に従事する
- 22 高品質で安全かつ信頼性の高い製品を提供する
- 24 お客様との約束を守る
- 24 ビジネス パートナーとの関係を育む
- 26 独占禁止法および競争法を遵守する

29 — 株主に対する私たちのコミットメント

- 30 適用法を遵守する
- 30 正確で完全な財務記録を保持する
- 32 利害の衝突を回避する
- 34 インサイダー取引に関する規則を尊重する
- 36 会社の知的財産および機密情報を保護する
- 37 情報技術等の資源を責任を持って利用する
- 39 サイバーセキュリティを実践する

41 — パートナー、コミュニティ、および環境に対する私たちのコミットメント

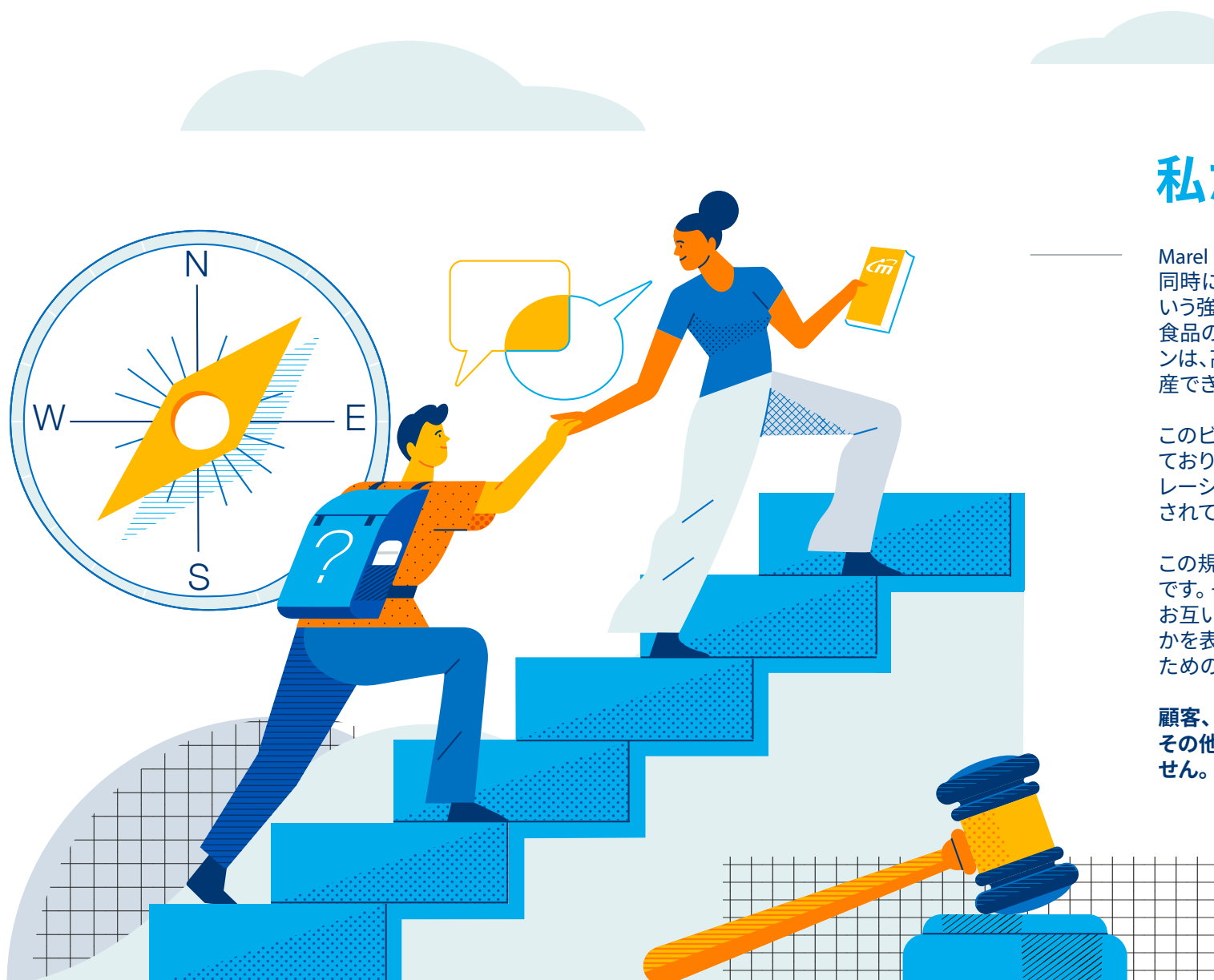
- 42 贈収賄防止および腐敗防止を維持する
- 44 貿易法および制裁 (輸出入) を遵守する
- 46 マネー ロンダリングとテロ資金供与を防止する
- 47 知的財産、機密情報、プライバシーを尊重する
- 48 企業責任

51 懸念を報告する方法 – 内部告発

52 承認と修正

52 主な連絡先

この目次ページはインタラクティブです。テキストフィールドをクリックすると、希望するトピックに直接移動できます。右上のテキストフィールドをクリックすると、どのページからでも目次に戻ることができます。



私たちの行動規範

Marel のビジョンは、私たちが経済的価値を創造し、同時に社会にプラスの影響を与えることができるという強い信念に基づいています。お客様と協力して、食品の加工方法を変革していきます。私たちのビジョンは、高品質の食品を持続可能かつ手頃な価格で生産できる世界です。

このビジョンは、従業員の団結、知識、才能に基づいており、イノベーション、市場への浸透、卓越したオペレーションによって推進するビジネス モデルに反映されています。

この規範の目的は、そのビジョンをサポートすることです。それは、私たちが誰であるか、そして私たちがお互いに、およびパートナー企業に何を期待しているかを表しています。私たちの進むべき方向を決めるための倫理に関する実用的な地図です。

顧客、ビジネス パートナー、競合他社、株主、またはその他の第三者に法的権利を与えるものではありません。

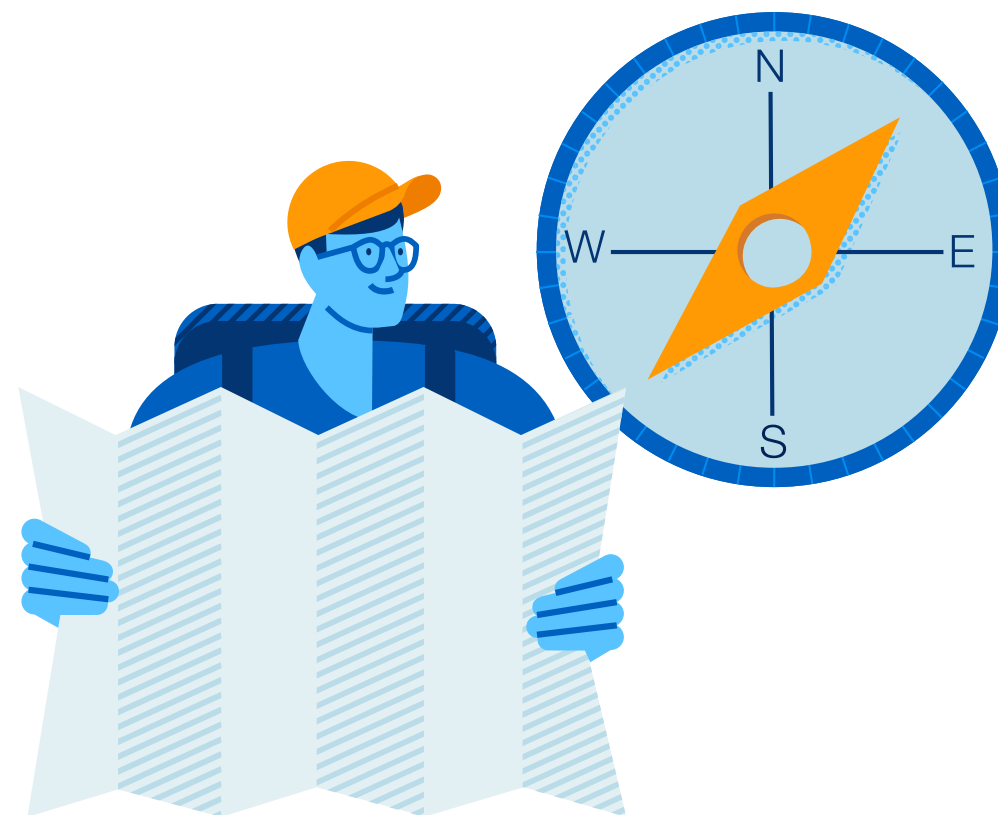
それはどういう意味で、どのように適用すればよいですか？

本規範は、私たちの目的、価値観、および最高水準の誠実さに沿って働き、行動する方法についての指針です。本規範は、私たちが法律と Marel の方針および倫理原則を遵守するのにも役立ちます。

本規範は、コンサルタント、サプライヤー、ベンダー、請負業者、その他のビジネス パートナーを含む、Marel のグローバル ファミリーのすべてのメンバーに適用されます。ビジネス パートナーは Marel の延長として機能し、私たちに代わって作業するときは、私たちの規範の精神、および適用される契約条項に従うことが要求されます。ビジネス パートナーの方には、本行動規範を遵守し、貴社の契約上の義務を完全に履行するために、本行動規範とを貴社の契約上の義務をよく理解しておくことを強くお勧めします。

ビジネス パートナーを統括する立場にある方には、ビジネス パートナー各社に Marel の基準を伝え、それが理解されていることを確認する責任があります。ビジネス パートナーが Marel が期待する倫理および遵守条件を満たし、かつ関連する契約上の義務を履行しない場合は、契約を終了させていただく可能性があります。

私たちは多様性を容認し、文化の違いを尊重しますが、地域の慣習や商慣習が本規範に反している場合は、本規範が優先します。本規範で許可または要求されていることが地域の法律に違反している場合、私たちは地域の法律を遵守する義務があります。



まれではありますが、本規範が地域の法律と矛盾していると思われる場合は、**Legal Team** または **Compliance Officer** に連絡して指示を受けてください。

地域の経営陣は、この精神に基づいて、ビジネス行動に関する地域の規則を自由に設定することができます。また、地域の規則と方針の概要を説明している、地域の Marel **Employee Handbooks** もお読みください。

それはどういう意味で、どのように適用すればよいですか？

それは Marel の
従業員、株主、
顧客、パートナー
を尊重しているか？

それは Marel の
方針に合っているか？

それは合法か？

それは
Marel の
価値観と
倫理原則
を反映し
ているか？

倫理的なジレンマに直面し、どうすべきかわからない場合は、次の質問を自問してください。

これらの質問いずれかに対する答えが「いいえ」である場合は、**しないでください**。それでも対応方法がわからない場合は、Compliance Officer (compliance.officer@marel.com) にさらに支援を求めてください。

その活動が私たちの規範に沿っているかどうかかわからない場合は、上司、信頼できる同僚、または Human Resources の人などと話し合ってください。
あなたの懸念が解消されない場合は、**このページで報告してください**。

Marel は、改善に焦点を当てて、責任ある行動について非公式に話し合うことが最善であると考えます。しかし、本規範に定められている要件に違反した場合は社内での懲戒処分、さらに重大な場合には解雇または刑事訴追につながる可能性があります。





私たちの価値観 – 私たちの会社の性格を定義する

私たちの個人的な価値観は、私たちが誰であるか、そして私たちの立ち位置を反映しています。同様に、Marel の価値観は、私たち全員が努力し、私たちがやる気にさせる共通の理想と基準です。共通の価値観は、私たちがどのように振る舞いたいかと、その理由を反映するもので、私たちが結束させるものです。それは私たちが逆境に直面したときに、方向性と解決策を導き出す源となります。

Marel 内のすべての人がこれらの価値観と基準にコミットすることで、私たちはお客様、株主、投資家、コミュニティ、ビジネスパートナーの信頼を獲得し、維持することができます。

私たちの価値観 – 私たちの会社の性格を定義する



団結

多様な人々が協力して一緒に働く
私たちは成功するために団結しています



卓越性

信頼できる結果を出す、献身的なチーム
私たちが抜き出ているのは、その卓越性によります



イノベーション

野心を示すダイナミックな人々
イノベーションは私たちが生み出す価値を推進します

内部告発 – 懸念がある場合は必ず行動する

卓越性のために努力する機会は毎日ありますが、私たちがこの努力をすることができるのは、誰もが改善方法について話し合い、懸念を表明する権限を有している場合のみです。私たちは皆、お互いが Marel の価値観を体現することを保証しなければならないため、何か懸念がある場合は声を上げてください。

違法な行為やこの規範の原則に違反する行動を見つけた場合は、直属の上司に報告してください。直属の上司に報告するのが難しい場合は、Human Resources または **Compliance Officer** に直接報告することができます。また、Marel の内部監査人（連絡先はこの行動規範の最後のページにあります）に連絡することも、**Whistleblowing platform** を使用することもできます。

誠意を持って報告した場合、発言したことで罰せられることはありません。Marel は、法的に可能な限り、常にあなたの匿名性を保護します。重大な問題に関しては、あなたの主張を開示することが必要になる場合があります。したがって、通常は、書き込む前に口頭で話し合うことをお勧めします。

Marel

での内部告発の詳細については、**懸念を報告する方法**、**内部告発** セクションを参照してください。



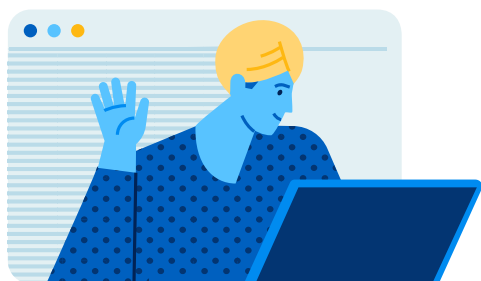


会社とお互いに対する 私たちのコミットメント

尊重、安全、そしてオープンなコミュニケーションは、エンゲージド、インクルーシブ、かつハイパフォーマンスな労働力を維持するために不可欠です。私たちが行うすべてのことに団結、イノベーション、卓越性の価値観を適用することで、私たちのコミットメントを実証することができます。

団結

Marel は、性別、国籍、年齢、身体能力、その他の側面の多様性にかかわらず、すべての多様性を歓迎します。成功のために団結するためには、すべての従業員が自分はメンバーであり、大切にされていると感じることが不可欠です。



イノベーション

私たちは、多様性がイノベーションの推進力であり、インクルージョンを推進することにより、すべての従業員の潜在能力と貢献を容認することが可能になるということを認識しています。

卓越性

多様でインクルーシブな労働力は、優れた意思決定を行い、お客様に品質の高い製品とサービスを提供し、品質の高い食品を持続可能かつ手頃な価格で生産できる世界を作るという Marel のビジョンを実現するハイパフォーマンスなチームを作ることを可能にします。



多様性、機会均等、および相互尊重を容認する

Marel の価値感

Marel には、さまざまな背景、スキル、文化を持った人材が世界中から集まっています。このような優れた才能と豊富なリソースを組み合わせることで、私たちの結果を一貫して推進する多様でダイナミックな「1 つの Marel」が生まれます。

Marel の価値観の体現

Marel の従業員、顧客、ステークホルダー、ビジネス パートナーは尊重される権利があり、違いに関係なく評価されるべきです。私たちは差別を禁止する法律を支持し、個人の能力に基づいて雇用関連の決定（求人、採用、報酬と福利厚生、トレーニングへのアクセス、昇進、解雇、退職など）を行います。

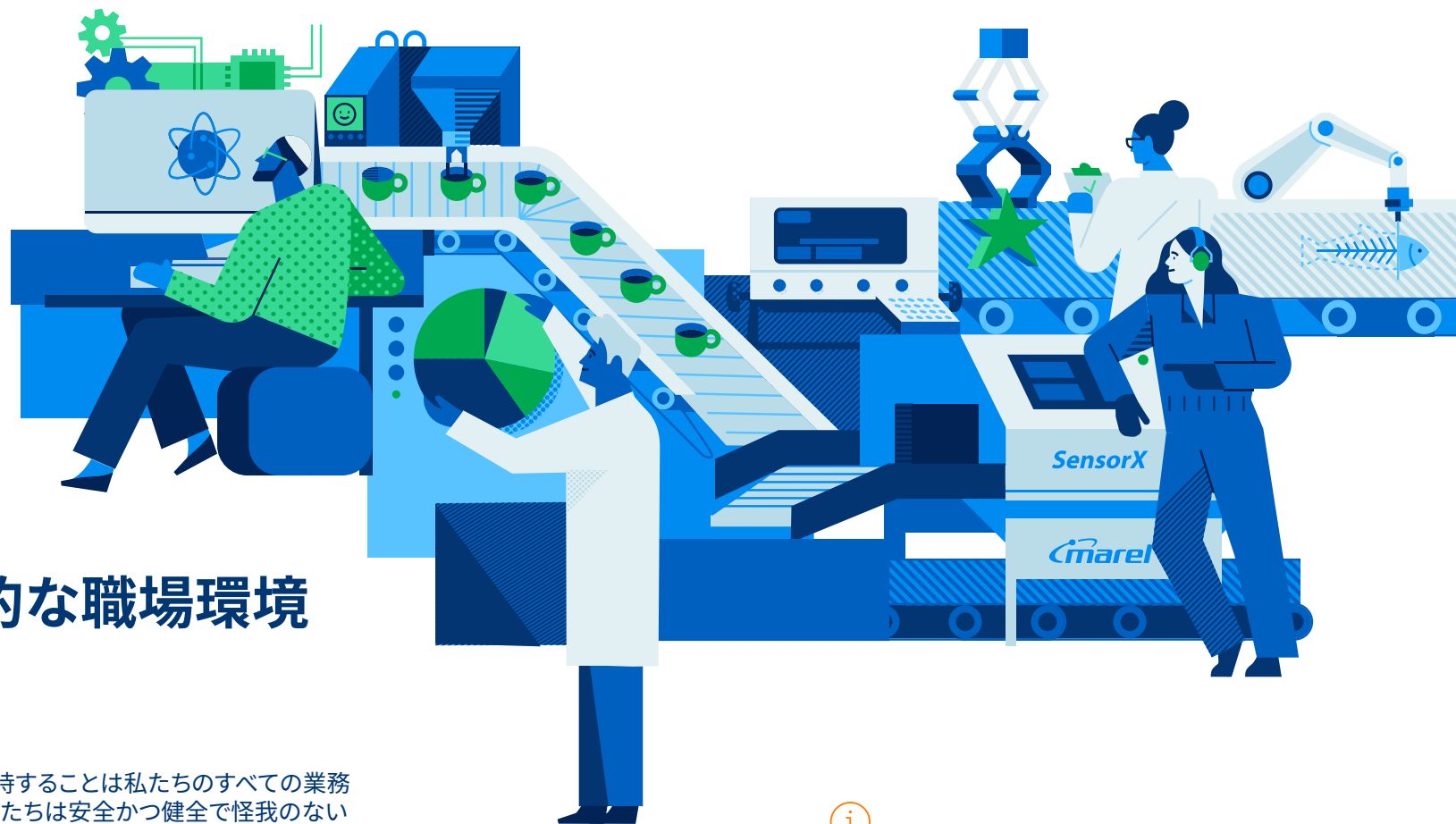
また、威嚇、脅迫、嫌がらせ、暴行、暴力行為に対してはゼロ容認の方針です。これらの行為は許容も容認もされません。

多様性、機会均等、および相互尊重を容認する

こんな時どう する？

「ある同僚が、女性に関する冗談や差別的なことを書いたメールを送信しています。私は不快ですが、誰もそれを問題として告発していません。どうしたらいいのでしょうか？」

→ 上司または Human Resources に通知してください。対象が女性、外国人、または支配的でないグループに関するものであるかどうかにかかわらず、この種の冗談を送信することは、Marel の価値観と相容れず、多様性、嫌がらせ、差別に関する Marel の基準、および電子メールの使用に関する方針に反しています。何もしないことは、私たちが作りたいチーム環境を著しく悪化させ、差別や信念を容認していることになります。それは有害な職場環境を作り出し、他の人の福祉と精神的健康に悪影響を及ぼします。



安全で健康的な職場環境を維持する

Marel の価値観: 卓越性

安全かつ健全な職場環境を維持することは私たちのすべての業務に不可欠な条件であるため、私たちは安全かつ健全で怪我のない職場を作り、従業員の生活の質を高め、福祉を促進することに取り組んでいます。

Marel の価値観の体現

Marel の健康、安全、および環境に関する基準とガイダンスは、環境への悪影響を防ぎ、リスクを管理し、健康と福祉を促進するように設計されています。Marel の目標は、従業員が清潔で安全で健全な環境で働けるようにすることであり、私たちは、**Zero Harm** の目標を達成するために必要な措置を講じます。



Zero Harm とは何ですか?

従業員のために安全かつ健全な職場環境を作り、お客様のために安全で健康な製品を生産することが Marel 全体の目標です。

私たちは、常に、怪我、病気、環境およびお客様の事故をゼロにすることを目指しています。

安全で健康的な職場環境を維持する

Zero Harm

 Global Health, Safety and Environmental Policy **について詳しく知る**

場所が Marel、お客様、またはビジネス パートナーのいずれであっても、問題を発見したり、事故やニアミスを目撃したりした場合は、報告してください。誰でも、マネージャー、Human Resources、HSE、および/または地域の施設管理者に安全上の懸念を、報復を恐れる必要なく、知らせることができます。

その他のリソースが必要な場合は、上司、地域の Occupational Health provider、または Global HSE Manager に問い合わせてください。

Zero Harm への私たちの道のりには以下が含まれます。

- 定期的な安全衛生トレーニングや情報を含む継続的な学習を従業員に提供します。
- 非常口が明確に示され、点灯されており、遮るものがないことを確認します。
- 定期的に避難訓練と火災警報器のテストを実施します。
- すべての施設で、清潔なトイレ、飲料水、食料貯蔵庫へのアクセスを提供します。
- 住居が提供される場合は、清潔かつ安全な住居を確保し、労働者の基本的なニーズを満たします。

常に自分の役割を果たす

- 健康、安全、環境保護の自分独自の高い基準を設定し、他の人にも同じことを期待してください。
- 自分の役割における健康と安全に関する要件と最新の情報を理解していることを確認し、必要に応じてサポートを求めてください。
- 自分や他の人にとって安全でないと思われる場合は、作業を停止してください。
- 特定の行動または決定により、Marel の方針、基準、および要件が満たされなくなる可能性が懸念される場合は、介入して上司に相談してください。

安全で健康的な職場環境を維持する

「サプライヤーが Marel の敷地外で Marel の基準に反する行為をしています。サプライヤーは、Marel の敷地外で作業する場合でも、従業員と同じ健康、安全、セキュリティに関する方針と手順に従うことが期待されていますか?」

→ もちろんです。マネージャーは、サプライヤーおよびその他のビジネス パートナーに Marel の基準を伝え、それが理解されていることを確認する責任があります。サプライヤーが敷地外で Marel の健康、安全、セキュリティに関する期待に応えられない場合は、契約を終了する可能性があります。

「自分の業務の一部が国の環境法に違反していると思われる場合はどうすればよいですか?」

→ 懸念事項について上司と話し合ってください。また、地域の、あるいは Global HSE Manager または Human Resources からサポートを受けることもできます。

こんな時どうする？

私の地域で安全手順が守られていないようです。どうしたらいいのでしょうか?

→ 安全手順に違反することは許されません。まずは、あなたの上司に話してください。上司に話すことができないと感じる場合は、次のレベルの管理職、Global HSE Manager、または Human Resources に相談してください。

仕事の負荷についてストレスを感じています。どこに助けを求めることができますか?

→ 懸念事項を上司に知らせてください。また、地域の Occupational Health provider または Human Resources からサポートを受けることもできます。

団結

私たちの関係は、信頼と誠実に基づいています。



オープンで定期的なコミュニケーションを促進する

私たちの価値観: 団結

オープンで丁寧なコミュニケーションは、チームワークを高め、知識を広め、建設的な雰囲気を作り出すのに役立ちます。

Marel の価値観の体現

Marel は、従業員が積極的に意見を共有し、正直さを育む方法で互いにオープンに対話することを奨励するとともに、プライバシーに対する互いの権利も尊重します。

コミュニケーションは信頼なくしては成り立たないので、私たちは成功を共有し、建設的な批判は個別に伝えます。

また、マネージャーとそのチーム間の定期的かつ相互のコミュニケーションがビジネスの成功の鍵であることも認識しています。従業員は、自己の進捗状況を監視し、必要に応じてさらなる開発の計画を含めるために、業績の評価を受ける権利を有します。



ソーシャルメディアは責任を持って使用する

Marel の価値観: 卓越性

Marel は、私たち個人の考えがあくまで個人自身のものであり、Marel の考えではないことを明確にしながら、正直で本物のオンライン コミュニケーションを促進するよう努めています。そうすることで、Marel とお互いが保護されます。

Marel の価値観の体現

オンラインで公開される可能性のある記事を書くときは注意が必要です。インターネットのディスカッション グループ、ブログ、ソーシャル メディア サイト、その他の電子通信に参加する場合は、エイリアスの下でも、決してあなたが Marel を代表して発言しているという印象を与えないでください。

Marel に関して虚偽の記述が掲載されたと思われる場合は、たとえ「間違った記載を正す」ことを意図している場合でも、非公開の情報を掲載したり、共有したりしないでください。あなたの投稿が誤解されたり、誤った噂を始めたり、不正確または誤解を招く可能性があり、また Marel の株価に影響を与える可能性もあります。これは株主に損害を与え、上場企業からの情報開示方法を規定する厳格な法律に違反する可能性があります。

自分で対応しようとせず、[Global Communications](#) に連絡してください。

Marel の代表として発言する

Marel の価値観: 卓越性

私たちは、Marel について私たちが伝えるすべてが会社に影響を与える可能性があることを認識しています。Marel は、会社の評判、同僚、ブランドを保護するのに役立つ 1 つの明確なメッセージを送るよう努めています。

Marel の価値観の体現

開示や情報提供を行う際には、一貫したメッセージを送らなければなりません。このため、認可された者だけが Marel を代表して話すことが重要です。投資家、株式アナリスト、および金融界の他のメンバーとのコミュニケーションについては、IR (Investor Relations) ディレクターに委任する必要があります。メディアとのコミュニケーションについては、**Global Communications** に委任する必要があります。

さらに、以下のことを避けてください。

- 適切な経営陣の承認なしに、公開スピーチを行ったり、専門誌に記事を書いたり、Marel に関連するその他の公開コミュニケーションを行ったりすること。
- 肩書きまたは所属部署名を使用することが識別のみを目的としていることを明確にせず、Marel の仕事以外であなたの肩書きまたは所属部署名を使用すること。
- Marel またはその顧客またはビジネス パートナーについての情報を求めるジャーナリストまたはアナリストに「オフレコ」で話して欲しいという誘い。

 **Global Communications** について詳しく知る

i

Marel は、公開会社として、会社の事業および財務結果およびその他の公開コミュニケーションを説明するレポートおよび文書において、完全、公正かつタイムリーな開示の義務を果たすことに尽力しています。





お客様と市場に対する 私たちのコミットメント

私たちの成功は、お客様に対するコミットメントと卓越性に対するコミットメントによって推進されています。Marel は、公正かつ合法的な方法で操業し、安全で高品質の製品を生産し、約束を守ることによって、そのコミットメントを実証します。

Marel の事業は、パートナーシップと信頼の上に構築されています。あらゆる形態の非倫理的なビジネス行動は禁止されています。



公正な商慣行に従事する

Marel の価値感

Marel の評判は、私たちが経済的にどれだけ成功しているかだけでなく、私たちが毎日接する人々にどのように対応するかにも依存します。

Marel の価値観の体現

すべての従業員は、お客様、ビジネス パートナー、競合他社、および従業員と公正に対応する必要があります。

次の方法で人を利用することは許されません。

- 操作
- 隠蔽
- 特権情報の乱用
- 重要な事実に関する虚偽の表明

公正な商慣行に従事する

こんな時どうする？

「販促資料をまとめているところですが、Marel の製品の 1 つの潜在的なメリットを強調したいと考えています。それはまだ重要な研究によっては実証されていませんが、私は、それが本当であると信じています。それを資料に載せても大丈夫でしょうか？」

→ いいえ、Marel は、お客様に常に最新の検証済みの情報を提供することで、お客様と Marel のブランドを保護しています。メリットが実証されるまで、広告には使用しないでください。



卓越性

Marel は、お客様が信頼できる成果をお届けします。

高品質で安全かつ信頼性の高い製品を提供する

Marel の価値観: イノベーション

安全と品質に対する私たちのコミットメントにより、私たちは、お客様が業界で競争優位性を獲得すること支援し、お客様の信頼を獲得することができました。

Marel の価値観の体現

Marel は、お客様のニーズを満たす製品やサービスを提供するだけでなく、安全で信頼性が高く、環境的に持続可能な製品を設計、調達、製造、販売しています。

Marel は、以下の活動により最高の基準を満たしています。

- イノベーションにより、Marel のアイデア、製品、システム、統合ソリューションを推進できるようにする。
- EU および米国の食品安全および機器の安全基準に準拠する。
- Marel の製品をテストして、最高品質のものだけを市場に出す。
- 製品のライフサイクル全体にわたる性能を評価して、品質と信頼性の変化する基準を継続的に満たす。

高品質で安全かつ信頼性の高い製品を提供する

「ビジネス パートナーの施設の製造プロセスの1つに問題がある可能性があると思います。しかし、彼らはすでに予定より遅れており、もし私が何かを言えば、調査のために、さらにスケジュールが遅れます。どうしたらいいのでしょうか?」

→ 卓越性は Marel の中核となる価値観の1つであり、ソリューションの品質は非常に重要です。期限や目標を達成するために品質を犠牲にすることは決してしません。すぐに上司に問題を報告してください。上司の対応が適切でないと思われる場合は、事業所またはチーム内でエスカレーションするか、サプライチェーン管理部門にエスカレーションすることができます。また、Human Resources (HR) に相談するか、Whistleblowing hotline を使用することもできます。

こんな時 どうする？

団結

ビジネス パートナーの方は、あなたが Marel のために、または Marel の代理として働くときは、Marel の規範の精神と適用される契約条項に従うことが期待されていることを忘れないでください。

お客様との約束を守る

Marel の価値観

Marel は、誰からも Marel が業界で最良の選択であり、信頼できるパートナーであると評価されることを望んでいます。だからこそ、私たちは相互の信頼、開放性、投資、およびリスクと報酬の共有に基づいて永続的な関係を築くよう努めています。

Marel の価値観の体現

Marel は、ビジネス関係で成功を収め、会社の誠実さを維持するために、守ることができると思われることだけを約束し、それを実現します。

その実行方法:

- ・ 顧客満足と長期的なパートナーシップを優先する。
- ・ **団結、イノベーション、卓越性**という Marel の価値観と最高水準の誠実さを守る。
- ・ 私たちのコミットメントに反する活動を見たり疑ったりした場合は、率直に声を上げる。

ビジネスパートナーとの関係を育む

Marel の価値観: 卓越性

私たちは、Marel のビジネス パートナーは、Marel を反映していると思われることが多いことを理解しているので、高い基準を満たす会社だけと提携しています。

Marel の価値観の体現

Marel は、公正かつ客観的な基準で、適格なビジネス パートナーを評価し、協力します。ビジネス パートナーを選定する際には、ビジネスおよび技術のニーズと要件を満たす能力を評価します。

また、Marel の長期的なコストと利益に基づいて購入決定を行います。すべての契約は誠実に交渉し、両当事者にとって公正かつ合理的なものでなければなりません。

ビジネス パートナーとの関係を育む

「私は新しいビジネス パートナーを決める意思決定チームの一員であり、義理の兄弟がその候補企業の一社で働いています。彼の会社は、納期遵守と料金面で抜きんで優れた実績があります。私は、この会社が Marel にとって最善の利益になると思うので、この会社を推薦しても大丈夫ですか？」

こんな時どうする？

→ あなたは、その関係について透明性を確保する必要があります。あなたは、すべての選択肢を検討し、客観的な決定を下すことができるように感じるかもしれませんが、不公平または不適切な行為だと思われるように、意思決定チームから抜けることによって、利益の対立を軽減することが最善です。



独占禁止法および競争法を遵守する

Marel の価値感

Marel は、熾烈でも公正な競争を信じており、決して非倫理的なビジネス慣行を通じて競争上の優位性を得ることはしません。代わりに、Marel は、提供する製品、サービス、従業員の優れた品質を通じて市場の地位を達成します。

Marel の価値観の体現

私たちの行動は、適用されるすべての競争法および独占禁止法を常に遵守する必要があります。

イノベーション

Marel が創造する価値は、不公正なビジネス慣行ではなく、イノベーションにより推進されます。

独占禁止法および競争法を遵守する

独占禁止

i

反競争的行動は、次のようなさまざまな形で発生する可能性があります。

- 正式または書面による合意
- 口頭での合意
- 非公式の理解

独占禁止法は複雑であり、遵守要件は状況によって異なりますが、一般的に禁止されている行動には次のものが含まれ、これらに限定されません。

- 共謀 – 企業がどのように競争するかについて密かに話し合ったり、合意を結んだりすること。これには、価格、条件、賃金、または市場の配分に関する契約または情報の交換が含まれる可能性があります。
- 談合 – 競合他社またはサービスプロバイダーが入札を操作して、公正な競争を制限すること。これには、入札の比較、入札しないことの同意、または故意の非競争入札が含まれます。
- 抱き合わせ – 市場で支配力のある企業が、顧客が望まない、または必要としないサービスや製品を購入することに同意するように強制すること。

- 略奪的価格設定 – 市場で支配力のある企業が、競合他社を排除または妨害するためにコストを下回る料金をサービスで販売し、競合他社が排除または損害を受けた後に価格を引き上げることによって、後で収益の損失を回復することを目的とする行為。

全体として、Marel は決して以下のことをしません。

- 競合他社または他者と協力して、価格の設定や顧客、ビジネスパートナー、または市場の分割など、反競争的な行動を取ることを。
- 競争上の機密情報について競合他社との会話に参加すること。

反競争的な行動を見たり、疑われる場合は、すぐに **Compliance Officer** に報告してください。重大な問題に関しては、書面で書いたものは、他の当事者、政府当局、または規制当局の弁護士に提出される可能性があるため、口頭で話し合うのが最善であることを覚えておいてください。

反競争的な行為を行った場合、会社に多額の罰金が科される可能性があります。場合によっては犯罪と見なされることがあります。すぐに Marel に通報してください。

独占禁止法および競争法を遵守する

こんな時どう する？

「最近の会議で、競合他社が機密の価格情報を私に伝え始めました。私は、それは不適切だと言って、その会話をその場で打ち切りました。これは正しい判断でしたか？」

→ はい、あなたは正しいことをしました。たとえ会議で1人だけが価格設定や商業的に機密情報を開示したとしても、それは反競争的行為と見なされる可能性があります。

この状況では、すぐに**Compliance Officer** に報告してください。

書面で提出したものはすべて、第三者または規制当局と共有する必要がある場合があるため、最初の報告は口頭で行うことをお勧めします。Marel は、そのような情報を受け取るとすぐに独占禁止法を尊重します。そして、他の人にも同じことを期待していることを明確にします。Marel は、競合他社に手紙を送るなど、適切な措置を講じる必要があります。



株主に対する私たちのコミットメント

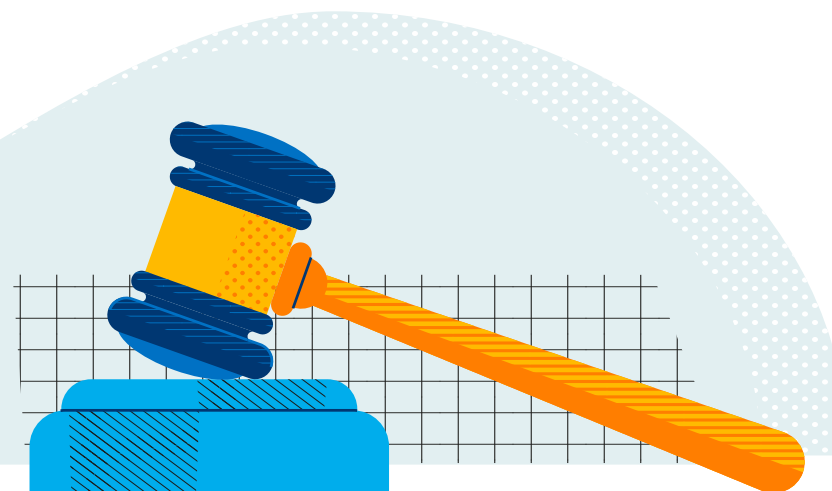
Marel の株主は、Marel が明確で正確な財務報告を提供することを信頼しています。これを実現するには、私たちが最小のコストから最大の販売まで、すべてにおいて透明性と正確性を確保する必要があります。

株主はまた、Marel がすべての会社資産を保護することを信頼しています。これは、仕事用の携帯機器を大切に扱うというような簡単なことから、最新のプロトタイプに関する完全な機密性を確保するというような複雑なことまでが含まれます。



卓越性

お客様は、Marel を頼りにしているので、私たちは毎日できる限り最高になるように努力しています。



適用法を遵守する

Marel の価値観: 卓越性

Marel は、さまざまな地域や管轄区域で操業できる機会に感謝し、世界中のお客様、ビジネス パートナー、同僚の規範を尊重することによって、その特権を保護します。

Marel の価値観の体現

Marel の事業を行う場合は、活動する国およびコミュニティで適用されるすべての法律、規則、規制、および行政慣行に従って行ってください。

また、誰にも、適用される法律、法令、規制、または行政慣行に違反することを指示したり、誰かが違反することを許可したりする権限はないことを心に留めておいてください。

正確で完全な財務記録を保持する

Marel の価値感

財務記録の正確性と完全性は、十分な情報に基づいた意思決定を行い、投資家、債権者、および Marel の財務状況に正当な利益を有するその他の人々を支援するために不可欠です。

Marel の価値観の体現

Marel の財務諸表と記録は、十分な詳細を記載し、**Marel 財務マニュアル**およびその他の適切な方針と要件に従って、取引を真正かつ公平に反映したものである必要があります。

不適切または不正な文書または報告は違法です。不明な点がある場合は、Chief Accounting Officer、Internal Audit に連絡するか、Marel の **Whistleblowing platform** を使用してください。

正確で完全な財務記録を保持する

こんな時 どう する？

「前四半期の報告期間の終わりに、私はまだビジネス パートナーからの請求書を受け取っておらず、作業がまだ開始されていなかったにもかかわらず、上司から追加のコストを計上するように依頼されました。私は、次の四半期にその作業が完了すると確信していたので、コストを計上することに同意しましたが、今になって、それが正しいことだったかどうか疑問です。」

→ いいえ、それは正しいことではありませんでした。コストは、発生した期間に記録する必要があります。作業は開始されておらず、コストは取引を記録した日付までに発生していません。したがって、それは不実表示であり、状況によっては詐欺につながる可能性があります。



イノベーション

Marel の成功は、私たちが提供するアイデア、製品、システム、統合ソリューションから生まれます。それ以上でもそれ以下でもありません。

利害の衝突を回避する

Marel の価値観: 卓越性

Marel は、良い判断に基づき、利益相反の発生につながる状況避けることによって、会社の評判と信頼を保護することに努めています。

Marel の価値観の体現

利益相反は、あなたや第三者の利益の為に、客観的な決定を下す能力を妨げる可能性があります。

それは実際の問題である場合も、潜在的あるいは単なる知覚の問題である場合もあります。これらの状況は必ずしも明確ではないため、適切に評価、監視、管理できるように、上司に完全に開示する必要があります。

以下に潜在的な利益相反の一般的な例を示します。一般に、このような状況には注意してください。

- Marel の機会: あなたが Marel の業務を通じてビジネスの機会を知った場合は、それは最初に Marel に属します。つまり、承認を得ない限り、その機会を個人として受け取るべきではありません。
- 友人や親類: 場合によっては、顧客、ビジネスパー

トナー、または競合他社で働いている親しい友人や親類と一緒に仕事をする状況に陥る可能性があります。潜在的な対立を引き起こす可能性のあるすべての状況を予測することは不可能であるため、予防策を講じる必要があるかどうかを判断するために、状況を上司に開示する必要があります。

- 社外での雇用: 競合を起こさず、潜在的な問題に対処するために、Marel 以外での役割を引き受ける前に、その雇用について常に開示し、上司と話し合う必要があります。
- 個人投資: もし、あなたが競合他社、ベンダー、ビジネスパートナー、顧客、さらには Marel 自体に大きな所有権を持っていたり、その他の金銭的利益関係がある場合は、競合が発生する可能性があります。方針で許可されていることと許可されていないことを確認し、質問がある場合はサポートを求めてください。
- 市民活動: 経営陣から特に要請がない限り（とりわけ、現在の仕事で Marel の対外関係に影響を与えることができる立場にある場合は）、競合他社やビジネスパートナーの取締役会や諮問委員会の役職を引き受けるべきではありません。もし、その他の種類の組織の取締役会の役職を引き受けたい場合は、書面で上司に通知し、これについて同意を得る必要があります。

利害の衝突を回避する

「休日が近づいており、お金が必要です。この期間中に、副業に就いても大丈夫ですか？」

こんな時どうする？

→ Marel での仕事に支障がなく、2 番目の雇用主が競合他社、顧客、またはビジネス パートナーでない限り、2 つ目の仕事に就くことは許可されます。

上司および Human Resources に確認して、競合がないことを確認し、正式な承認を得る必要があります。

i

内部情報とは、次のように明確に定義されている情報です。

- ・ 未公開
- ・ Marel または Marel の株式に直接的または間接的に関連しており、公開されると株式の価格に大きな影響を与える可能性がある

インサイダー取引に関する規則を尊重する

Marel の価値感

私たちは、市場への信頼を育み、信頼できる関連情報への平等なアクセスを確保し、市場の信頼性を保護し、投資家の平等に貢献することが、効果的な金融市場の透明性と完全性を促進すると信じています。

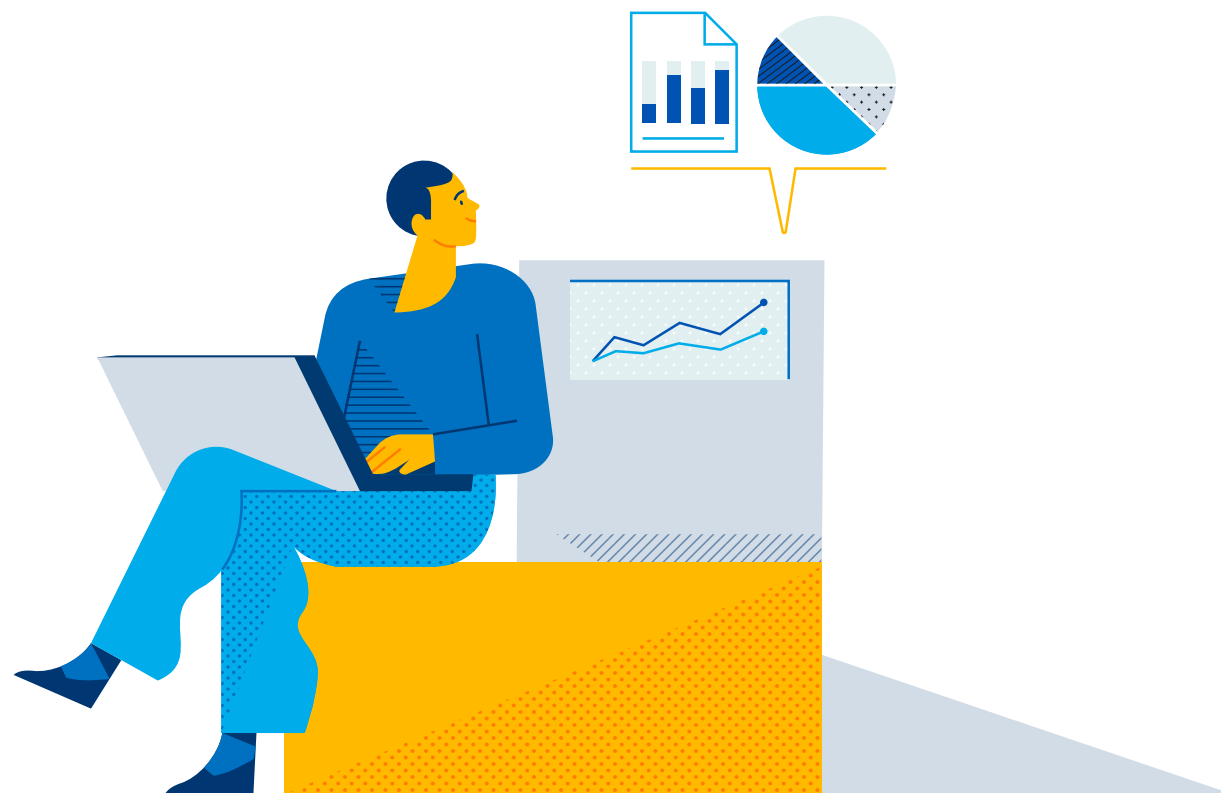
Marel の価値観の体現

時折、Marel の従業員、役員、ビジネスパートナーは、Marel に関する内部情報を知ることがあります。Marel は上場企業であるため、そのような情報を短期間でも保持している場合、情報が公開されるか、関連性がなくなるまで、あなたはインサイダーになります。

インサイダーは、内部情報を認識しながら、株式や債券など、Marel が発行した金融商品を取引したり、それについて他の人にアドバイスすることは禁止されています。内部情報を知りつつ Marel 株式を取引したり、他の人に取引のアドバイスをしたり、内部情報を共有することは、すべて重大な法律違反であり、罰金や投獄の対象となるだけでなく、インサイダーおよび Marel の評判を損なう可能性があります。内部情報は厳格な機密として取り扱う必要があり、絶対に必要でない限り共有することは厳禁であり、管理職および Compliance Officer の事前承認を受ける必要があります。共有する場合は、情報の受信者

がそれが内部情報であり、特別な規則の対象であることを知らせる必要があります。

従業員または取締役会役員が、インサイダー取引に関する Marel の要件または法律を適用または解釈する方法について疑問がある場合は、Marel の **Compliance Officer** に相談してください。



インサイダー取引に関する規則を尊重する

こんな時 どう する？

「私は、電話で同僚と話しながら、エレベーターに乗りました。その会話中、彼らは私たちのチームが別の会社の買収を検討中であることを私に知らせてくれました。エレベーターに乗っていた人に私たちの会話が聞こえたのではないかと心配しています。どうしたらいいのでしょうか？」

→ 速やかに、Marel のCompliance Officer (compliance.officer@marel.com) に相談してください。不注意が原因であっても、資料、非公開情報の共有は、重大な問題を引き起こす可能性があります。状況を直ちに緩和できるように報告してください。今後は、内密に話すことができない場合、常にそれを相手に知らせることを忘れないでください。



機密情報は、家族を含め、第三者と共有してはなりません。これは、Marel の知的財産にも当てはまります。Marel の知的財産は、現在および将来の成功の基礎の1つです。

 [Information Security Policy](#) について詳しく知る

会社の知的財産および機密情報を保護する

Marel の価値観: イノベーション

Marel は、知的財産権の創出と保護が会社の事業にとって不可欠であると認識しており、技術開発とイノベーションに多大なリソースを投資しています。

Marel の価値観の体現

Marel の従業員は、会社の情報を保護する義務があります。機密は厳密に保持してください。決して、自分自身や他の人の経済的利益を得たり、経済的またはその他の方法で Marel に損害を与えるような使い方をしないでください。

会社の機密情報の例は、以下のとおりです。

- Marel、その顧客、取引、プロセス、製品、ノウハウ、または企業秘密に関する機密の会社情報および市場情報
- 研究プロジェクト、価格設定方針、製品とサービスのコスト
- Marel の利益率、技術データ、または会社が実施する事業に関連するノウハウ
- ビジネス パートナーとその生産および提供能力
- 顧客と要件、コスト、利益率、割引、およびリベートの詳細
- 開発、生産、販売、タイミングのあらゆる分野に関連するマーケティング戦略と戦術、現在の活動と現在および将来の計画
- 新製品の開発
- Marel 製品の製造または設計の秘密、技術設計または仕様
- 従業員、顧客、サプライヤーの個人データ

情報技術等の資源を責任を持って利用する

Marel の価値観: 卓越性

Marel の設備と情報は、私たちが仕事をする上で不可欠であるため、私たちは従業員が成功するために必要なツールを提供し、これらのリソースを責任を持って使用するために協力します。

Marel の価値観の体現

すべての従業員は責任を持って会社の資産を取り扱い、紛失、乱用、盗難から会社の資産を保護する義務があります。

Marel は、仕事用と個人用に別々のデバイスを持つことが常に実用的であるとは限らないことを理解しています。そのため、常に Marel の **利用規定 (AUP)** を遵守するという条件で、従業員が会社が提供するデバイスを個人的な使用のために使用することを許可しています。

i

Marel の AUP とは何ですか？

Marel の AUP は、Marel を保護し、個人のプライバシーを保護するために存在する Marel のセキュリティおよびポリシーフレームワークの不可欠な部分です。情報の共有、情報の分類、電子メールの使用、Marel Workplace でのセキュリティ行為、およびソフトウェアの使用に関するルールとガイダンスを提供します。

セキュリティ事故を発見したり、その疑いがある場合は、すぐに情報セキュリティチーム (itsec@marel.com) に報告してください。



情報技術等の資源を責任を持って利用する

こんな時 どう する？

「出張用の荷物を車に載せているところですが、朝出発するときにコンピューターを持っていくのを忘れたくありません。車のトランクに隠せば、車の中に一晩置いても大丈夫ですか？」

→ いいえ。それは、盗難に遭うリスクを増加させます。悪意をもった人があなたがラップトップケースをトランクに入れて立ち去るのを目撃すれば、それを盗むかもしれません。現在は、隠された電子機器を検出するデバイスを使用している窃盗者もいます。家の中で安全に保管し、朝に忘れないようにリマインダーを設定してください。

i

「サイバー攻撃」の一般的な例は、以下のとおりです。

フィッシング—ユーザーに、リンクをクリックして個人データを入力するように求めるメール

マルウェア—データを盗んだり、コンピューター上の何かを破壊したりする可能性のあるコード（トロイの木馬、ウイルス、ワームなど）

ランサムウェア—身代金を支払わないと、有害な行為（個人データの公開など）を行うと脅迫するマルウェア



サイバーセキュリティを 実践する

Marel の価値観: 卓越性

Marel は、日常業務の多くで重要な会社資産であるデータを使用することを頼りにしているため、データを安全に保ち、サイバー攻撃から保護することに注意を払っています。

Marel の価値観の体現

サイバー攻撃にはさまざまな形態のものがあります。情報を安全に保つために実行できる最も重要な手段の 1 つは、従業員のセキュリティ意識を向上させることです。Marel の情報セキュリティチームは、システムへの脅威を積極的に監視し、サイバー攻撃を防ぐために、リスク管理活動を定期的に行っていますが、Marel の各人全員が果たすべき役割があります。

Marel が成長し、ブランド認知度が高まるにつれて、サイバー攻撃が増加しています。私たちは、ネットワークに対する最も一般的な悪意のある脅威に常に注意を払い、それらを阻止する、または少なくとも制限するためのベストプラクティスを実践する責任があります。これにより、正確なデータが維持され、適切に利用可能かつ十分に回復可能になり、不正なアクセス、使用、破壊、開示、または変更から保護することができます。

各人が実行する必要がある手順の例は、以下のとおりです。

- サイバー攻撃やフィッシング攻撃を認識する方法を学び、不明な送信者や、通常はリンクを送信しない送信者からのリンクをクリックしないようにする。
- 強力なパスワードと認証メカニズムを使用する
- Marel や他の合法的な組織があなたのパスワードを尋ねることは決してないことを覚えておく

サイバーセキュリティを实践する

「最近、IT部門が私のコンピューターにアンチウイルス保護をインストールしました。これで、私が送信者が誰であるかをかなり確信しているが、この送信者からこのような電子メールを受け取ることを必ずしも期待していなかった場合に、電子メール内のリンクをクリックしても問題ないでしょうか？」

こんな時どうする？

→ いいえ。電子メールの添付ファイルとリンクには注意する必要があります。ウイルス対策保護を使用しても、デバイスはオンライン攻撃から常に安全であるとは限りません。不明な場合は、phishing@marel.com にそのメッセージを送信して、セキュリティチームに確認してもらってください。

 もっと詳しく知るには、Phishing Awareness ページにアクセスしてください。



パートナー、コミュニティおよび環境に対する私たちのコミットメント

他の関係以外に、Marel は、社会に対するより広い義務も負っています。私たちは、法律を遵守し、私たちが行う行為の社会的影響と環境への影響を常に意識することによって、これを示します。

Marel は、魚、肉、家禽の加工産業にソフトウェア、サービス、システム、ソリューションを提供することにより、高品質で安全で手頃な価格の食品の生産をサポートしています。持続可能性は Marel のビジネスの中核理念であり、画期的なソリューションは、歩留まりを改善し、経済的価値を生み出しながら、廃棄物を減らします。

卓越性

Marel の成功は、製品とサービスの品質のみに基づいて評価されるもので、私たちは、正直さと誠実さに誇りを抱いています。



贈収賄防止および腐敗防止を維持する

Marel の価値観: 卓越性

Marel の正直さと誠実さに関する評判を不適切な支払いの申し出によって危険にさらすことはできません。

Marel の価値観の体現

贈るか、受け取るかに関係なく、Marel は、賄賂、支払いの違法な円滑化、違法な恩恵の付与、およびその他のあらゆる形態の汚職を許可せず、容認しません。

ビジネス パートナーから贈答品、接待、その他の金銭的またはその他の利益を受け取ったり、供与したりすること、またはそのような便宜の提供を申し出ることは、Marel の信頼性を損ない、また違法である可能性があります。

さらに、それは Marel のビジネス上の決定がメリット以外の要因によって影響を受けるという非難を受けることにつながります。

Marel の従業員は、公務員、政党、その役員、または民間企業の個人に対して、直接的であれ、仲介者を通じてであれ、ビジネスを獲得または保持するために、またはビジネスに関する不適切な優位性を提供したり、約束したり、その他の利益を供与することは禁止されています。贈答品を受受する前に、**Anti-Bribery and anti-Corruption policy**を確認し、そのような状況があれば、**Compliance Officer**に報告してください。

贈収賄防止および腐敗防止を維持する

こんな時 どう する？

「お客様をビジネス ディナーに連れて
行きたいと思っています。大丈夫
ですか？」

→ お客様をディナーにお連れするのは、
不合理なことではありません。
ただし。料金が手頃であることを確認する
とともに、契約の交渉中や入札プロセス中
に行うことは避けてください。



団結

Marel は、世界中の国々や文化の人々と協力しています。特定の貿易法や制裁が正しいか間違っているかを判断するのは Marel の管轄ではなく、私たちは、それらに従わなければなりません。

貿易法および制裁 (輸出入) を遵守する

Marel の価値感

Marel は、世界中のお客様に到達できる能力を重要視しており、国際的にビジネスを行う際に必要な条件を常に把握するように注意しています。

Marel の価値観の体現

製品の輸出入は、さまざまな国の国内法および国際貿易法により制限または禁止されています。これらの制限は、次の条件に起因しています。

- 製品の化学的性質
- 原産国
- 製品またはサービスの提供先
- 提案されたエンド ユーザーまたは最終用途

また、Marel には税関規則の遵守に関して厳しい要件が適用されます。

商品やサービスの輸出入に携わるすべての従業員は、これらの法令の適用されるすべての規定を遵守しなければなりません。リスクの高い国を知り、そこでビジネスを行う前に制裁チェックが行われていることを確認してください。懸念がある場合は、**Compliance Team** がいつでも制裁状況を迅速に照会できます。

適用される輸出入規制または制裁に従わなかった場合、Marel に罰金および罰則が科せられる可能性があります。制裁規則を故意に無視した個人も罰金を科

されたり、投獄されたりする可能性があります。

適用される輸出入規制および制裁法を遵守するための最良の方法は、あなたが関与している、Marel のすべての取引を完全に理解することです。これは、取引の当事者が誰であるか、および商品/サービスの潜在的なエンド ユーザーと最終用途の両方を知る必要があることを意味します。

疑問や懸念がある場合は、取引を行う前に、**Compliance Officer** または sanctions@marel.com に連絡してください。

貿易法および制裁 (輸出入) を遵守する

「あるお客様から、お客様の会社 (契約当事者) ではなく、別の会社が代わりに支払うという連絡を受けました。問題ありませんか?」

こんな時どうする？

→ いいえ。監査の目的上、支払いは常に契約当事者によって発行される必要があり、発行される請求書も契約と一致している必要があります。第三者からの支払いを受け入れることは制裁リスクとなる可能性があります (制裁対象のエンティティからの支払いを受け取る可能性があります)、マネーロンダリングに使用されることもあります。このようなリクエストを受け取った場合は、必ず **Credit Management** と **Compliance Office** に連絡してください。

マネーロンダリングと テロ資金供与を防止する

Marel の価値感

公平性と開放性に対する私たちのコミットメントは、世界中で適用されるすべてのマネーロンダリング防止法を完全に遵守することにまでに及びます。

Marel の価値観の体現

従業員は、Marel の誠実さと評判を保護するために、マネーロンダリングの可能性のある活動の発見を支援する義務があります。

次のような警告サインのあるお客様には注意してください。

- 完全な情報を提供することに消極的である
- 現金での支払いを希望する
- 別名の銀行口座に送金するように依頼してくる

税や関税を回避するために取引に関する事実を操作する取り決め（全額を隠す、別の配送先住所を使用するなど）にも同じ規則と警告サインが適用されます。そのような取り決めには決して同意しないでください。

疑惑や懸念がある場合は、**Compliance Officer** に報告する義務があります。

 [Anti-bribery and anti-corruption](#)について詳しく知る



i

「マネーロンダリング」

一般的に、違法な送金元の資金を隠すか、または正当に見えるようにするために合法的な金融チャネルに持ち込まれるときに発生します。

知的財産、機密情報、他者のプライバシーの尊重

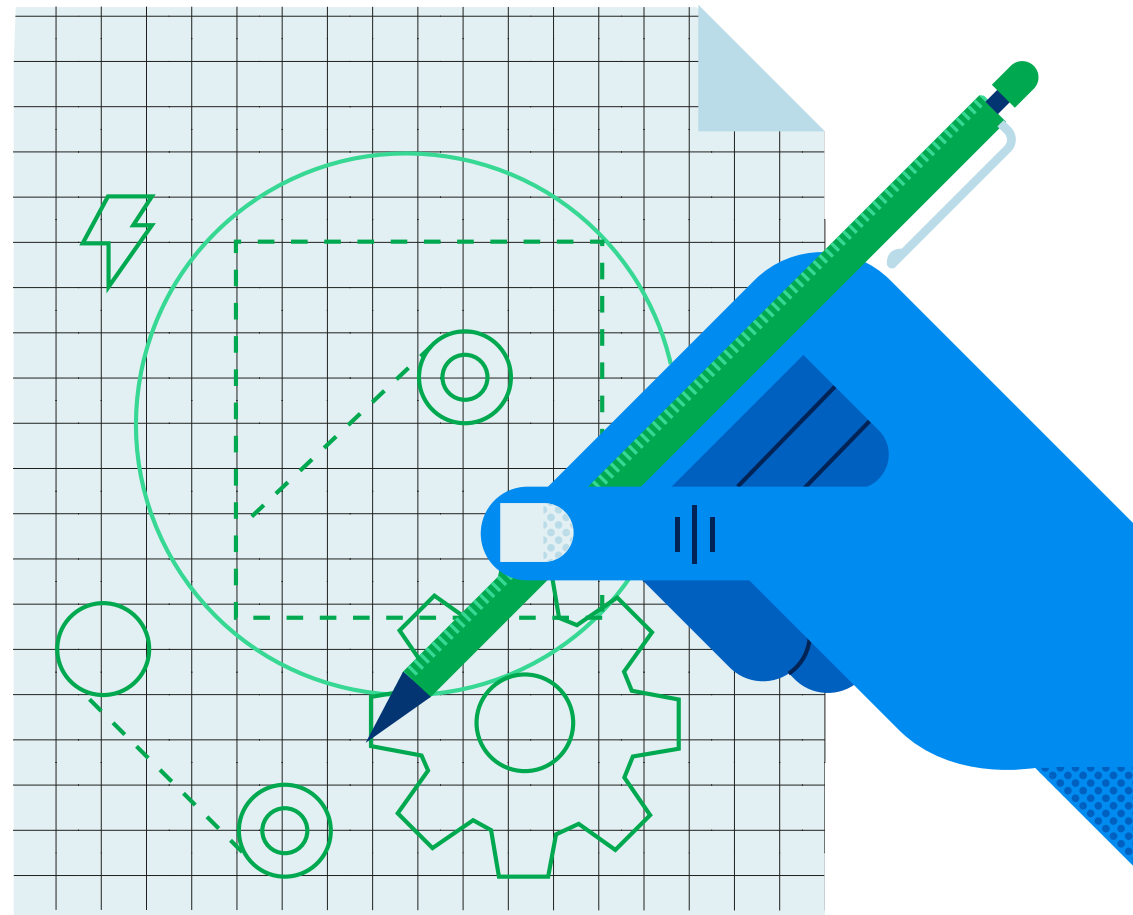
Marel の価値観: イノベーション

Marel は、自社の機密情報と知的財産を保護すると同様に、他者の知的財産権を尊重します。

Marel の価値観の体現

Marel の従業員は、知的財産などの他者の機密情報を不正な手段で取得したり、許可なく開示することは許可されません。

また、プライバシーの権利を尊重することの重要性を認識するために、各自が役割を果たす義務があります。Marel は、すべての地域のデータプライバシー法を遵守し、合理的な場合はいつでも、最も厳格なプライバシー対策とプライバシーの権利を最も広い範囲まで拡張します。Marel の目標は、可能な限り少ない個人データを収集、処理、および保存することです。内部プロセスは、機器と同じように合理化し、最新にする必要があります。





企業責任

私たちの価値観: 団結

Marel は、当社が影響を与え、依存している地域社会の幸福に貢献します。

Marel の価値観の体現

持続可能性は、環境と製品の安全性を尊重するとともに、Marel が作るものとその製造方法の指針です。Marel が行うことはすべて、地域の人々、地球、利益に影響を与えます。

Marel は、私たちが与えるインパクトをポジティブなものにしたいと考えており、あらゆる事業がその大小を問わず、社会に貢献することを望んでいます。

Marel は、食品加工業者が限られた資源を責任を持って管理しながら、質の高い食料を生産するのを助けることで、持続可能な成長への道を開く手助けをします。

Marel は、あらゆるレベルで最高の基準を適用し、人権侵害を容認しません。

企業責任



人

Marel は、すべての人の人権と尊厳を尊重する方法で活動し、人権の促進と保護に向けた国際的な取り組みを支援します。具体的には、以下の個人または企業を容認したり、故意に取引したりすることはありません。

- 強制労働
- 人身売買または奴隷制
- 体罰
- 違法な児童労働
- 違法な差別
- 安全でない労働条件
- 不平等な扱い
- 不当な賃金
- 過度の労働時間
- 労働法または社会保障法の違反

さらに、従業員を保護するために、Marel は個人とチームの開発を促進し、すべての従業員に結社の自由の権利を保証します。Marel の従業員は、労働組合に加入または結成し、団体交渉を行う権利を有しており、そうすることで差別されたり報復されたりすることはありません。結社の自由と団体交渉の権利が法

律で制限されている場合、私たちは結社の自由と団体交渉のための並行手段の開発を促進します。



地球

Marel は、持続可能性と環境安全に取り組んでいます。これは、以下のことを意味します。

- エネルギーや水などの天然資源をリサイクル、再利用、保護するために自分たちの役割を果たす
- バリューチェーンのリソースを効率的に活用して、環境へのプラスの影響と環境保護を促進する
- 歩留まりを改善し、食品生産における無駄を最小限に抑えるための新しい方法を継続的に考案する
- 資源の使用を最適化し、生産と流通のチェーン全体を通して環境の側面を考慮する
- 有害物質と接触する可能性のある人に、有害物質による健康と環境に関する情報を提供する

- 特に有害物質の使用を可能な限り排除するよう努力する
- 国内および国際的な環境法および規制を尊重および遵守し、環境問題への予防的アプローチをサポートする
- Marel の事業およびお客様の事業の結果として、大気、土壌、水路への排出量を減らすことに積極的に取り組む
- お客様の製品が法的要件、業界標準、およびベストプラクティスに従って追跡可能であることを確認する



利益

Marel は、透明性、イノベーション、パートナーとのコラボレーションを通じて、バリューチェーンにおける長期的な収益性、公正取引、良好なビジネス慣行を促進します。

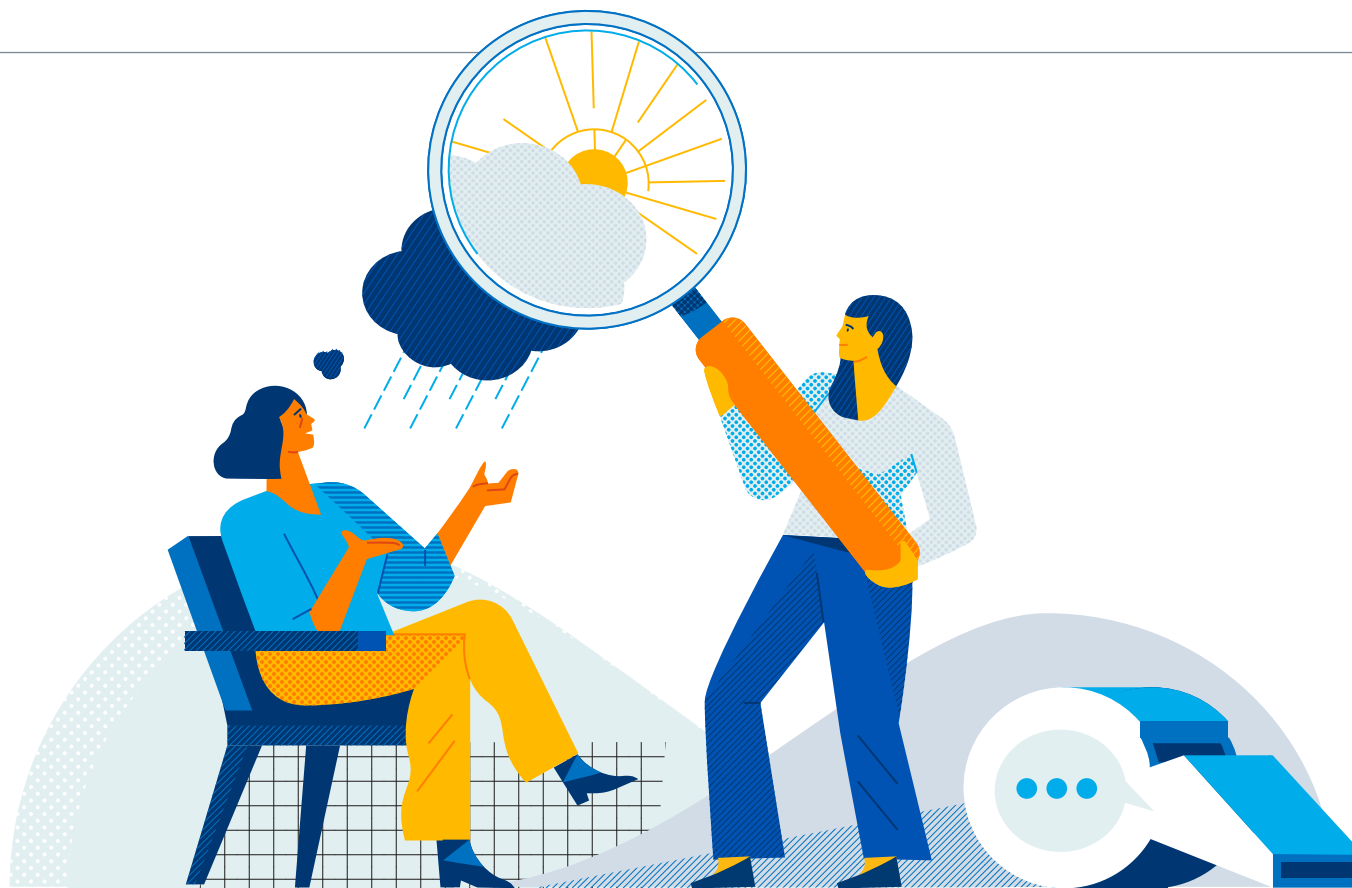
企業責任

こんな時 どう する？

「Marel が持続可能な開発を支援
することに特に重点を置いている
方法は何ですか？」

→ Marel は国連グローバル コンパクトの署名者であり、グローバル コンパクトの 10 の原則に取り組んでいます。これらの原則は、国連の持続可能な開発目標 (SDGs) と一致しています。Marel は、グローバル コンパクトの参加者として、特に飢餓ゼロ (目標 2)、産業、イノベーション、インフラ (目標 9)、責任ある消費と生産 (目標 12) に重点を置いています。Marel は、国連 SDGs と北欧のパリ協定に向けた協力を促進するために作られた持続可能な未来連合のための北欧 CEO のメンバーです。

懸念を報告する 方法 – 内部告発



違法行為やこの規範に反する行為がある場合は、上司に報告してください。

上司に報告するのが難しい場合は、Human Resources または **Compliance Officer** または Marel の内部監査人に直接に懸念を提起するか、Marel の **Whistleblowing platform** を使用することができます。

Marel のオンライン内部告発プラットフォームを使用する場合は、再度ログインしたときに調査のステータスを確認できるコード番号を受け取ります。重大な問題に関してあなたが書いた内容はすべて、いずれかの当事者

の弁護士、政府当局、規制当局、さらには警察と共有される可能性があります。そのため、まず口頭で話すことをお勧めします。

調査をスムーズに進めるために、実名での報告をお勧めしますが、匿名で報告することもできます。

内部告発プロセスで共有される情報の機密は、可能な限り厳重に保護されます。状況によっては、調査の一環として、従業員の身元を調査中の人物や他の人に開示することが役立つ場合があります。これが必要であると考えられる場合、Marel は、まず従業員の承認を求めま

す。あなたの所在地によっては、内部告発に関する特定の法律と、内部告発者の保護が得られる場合があります。Marel は、適用される内部告発法および規制を尊重します。

違法行為または本規範の違反に関する報告は、真剣かつ適切に調査されます。Marel は、誠実に、適用法または本規範の原則に違反 (または違反の疑い) を報告した従業員または役員に対するいかなる報復も受け入れません。

承認と修正

本規範は、2021年9月に、以前のバージョンを拡張して置き換えるものとして Marel hf. の取締役会で承認されました。Marel の監査委員会は、Compliance Officer (compliance.officer@marel.com) と協力して本規範の実施を監視します。Compliance Officer は、本規範の更新と、従業員の意識向上トレーニングに関連するサポート資料の作成を担当します。

本規範の実質的な改正には、Marel hf. の取締役会の承認が必要です。本規範の変更は従業員に通知され、更新された規範が従業員に対して有効となります。

内部告発

この行動規範への違反を見つけたら、報告してください。マネージャー、ディレクター、または HR チーム メンバーと話すことをお勧めします。それが適切でない場合は、オンライン内部告発プラットフォーム (<https://marel-wb.compliancesolutions.com/>) にアクセスしてください。すべての報告は真剣かつ秘密厳守で取り扱われます。フォローアップの質問をあなたに送ることができるように、実名で報告することをお勧めします。不可能な場合は、匿名で報告することもできます。

主な連絡先

Marel 本社

Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

Compliance Officer

compliance.officer@marel.com

IR (投資家向け広報)

IR@marel.com

