

Кодекс корпоративной этики

В согласии с нашими
ценностями и
принципами



Письмо генерального директора



Для нас в команде Marel успех на протяжении многих лет основан на упорной работе и непоколебимой приверженности честности и порядочности во всем, что мы делаем. Сегодняшняя бизнес-среда сложна, и за последние годы многое изменилось, но одно остается всегда неизменным — это наша твердая уверенность в том, что поддержание нашей хорошей репутации зависит от каждого из нас, как единой команды, личной ответственности за свое поведение.

Важным шагом в выполнении наших повседневных обязательств по соблюдению этических норм и правил является осознание наших обязательств друг перед другом, нашими клиентами, нашими деловыми партнерами и местными сообществами, в которых мы работаем и живем.

Поэтому я хотел бы воспользоваться этой возможностью, чтобы представить вам на наш недавно пересмотренный Кодекс корпоративной этики. Кодекс предоставляет информацию о наших профессиональных обязанностях, включая соблюдение закона и ежедневное применение здравого смысла.

Конечно, этот Кодекс не может ответить на все ваши вопросы или урегулировать каждую ситуацию, поэтому у нас есть ресурсы, помогающие получить ответы на вопросы и принять меры в случае возникновения проблем. Если вы не знаете, что делать в определенных обстоятельствах или обеспокоены тем, что Кодекс, наши политики или правила нарушаются, вы обязаны сообщить об этом. Чтобы решить проблему, ее сначала нужно определить. Это довольно просто: если у вас есть вопрос или вы считаете, что может быть нарушение, сообщите об этом.

Я искренне верю в профессиональную добросовестность наших сотрудников. Я уверен, что наша приверженность и соблюдение этических норм и правил не только позволит нам добиться успеха сегодня, но и будет способствовать долгосрочному успеху нашей замечательной компании. Я убежден, что работая вместе и руководствуясь этим Кодексом корпоративной этики, мы достигнем наших целей и будем гордиться тем, как мы их достигли.

Спасибо.

С уважением,
Арни Оддур Тордарсон (Arni Oddur Thordarson), генеральный директор Marel

Содержание 29

4 — Наш кодекс корпоративной этики

- 5 Что это значит, и как мы должны его применять?
- 7 Наши ценности, определяющие характер нашей компании
- 9 Сообщение о нарушениях — всегда действуйте при наличии проблем

10 — Наша приверженность нашей компании и друг другу

- 11 Признание социокультурного многообразия, равные возможности и взаимное уважение
- 13 Соблюдение правил безопасности и охраны труда
- 16 Стимулирование открытого и постоянного взаимодействия
- 17 Ответственное использование социальных сетей
- 18 Заявления от имени Marel

19 — Наша приверженность нашим клиентам и рынку

- 20 Честная деловая практика
- 22 Предоставление качественных, безопасных и надежных продуктов
- 24 Выполнение обязательств перед заказчиками
- 24 Налаживание отношений с деловыми партнерами
- 26 Соблюдение антимонопольного законодательства

Наши обязательства перед акционерами

- 30 Соблюдение применимого законодательства
- 30 Достоверное и полное отражение ситуации в финансовой отчетности
- 32 Недопущение конфликтов интересов
- 34 Соблюдение правил в отношении инсайдерской торговли
- 36 Защита интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации
- 37 Ответственное использование информационных технологий и других ресурсов
- 39 Соблюдение кибербезопасности

41 — Наши обязательства перед партнерами, сообществами и по защите окружающей среды

- 42 Противодействие взяточничеству и коррупции
- 44 Соблюдение торгового законодательства и санкций (импорт/экспорт)
- 46 Противодействие легализации преступных доходов и финансированию терроризма
- 47 Уважение интеллектуальной собственности, конфиденциальной информации и конфиденциальности
- 48 Корпоративная ответственность

51 Способы сообщить о проблемах — сообщения о нарушениях

52 Утверждение и поправки

52 Основные контакты

Эта страница с содержанием является интерактивной. Щелкнув текстовое поле, вы перейдете прямо к нужной теме. Вы можете вернуться к оглавлению с любой страницы, щелкнув текстовое поле в правом верхнем углу.



Наш кодекс корпоративной этики

Видение компании Marel основано на твердой уверенности в том, что мы можем создавать экономическую ценность и в то же время оказывать положительное социальное воздействие: в партнерстве с нашими клиентами мы меняем способы обработки пищевых продуктов. Мы хотим жить в мире, где качественные продукты питания производятся ответственным способом и по доступным ценам.

Это видение отражено в нашей бизнес-модели, в основе которой единство, знания и талант наших сотрудников, а движущими факторами выступают инновации, расширение присутствия на рынке и производственное совершенство.

Цель данного Кодекса — обеспечить поддержку этого видения. Кодекс разъясняет, кто мы и на что можем рассчитывать в отношении друг друга и наших партнеров. Это карта этических принципов и практических действий, которой мы руководствуемся.

Кодекс не предоставляет никаких юридических прав клиентам, деловым партнерам, конкурентам, акционерам или любым другим третьим лицам.

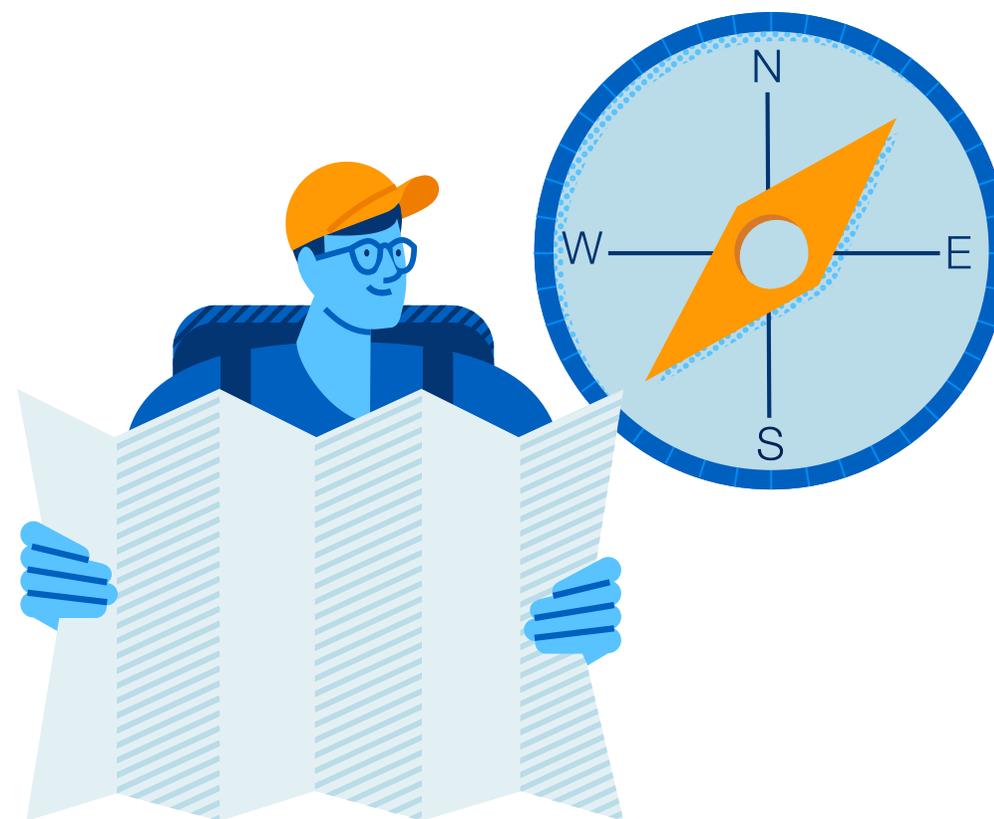
Что это значит, и как мы должны его применять?

В нашем Кодексе содержится руководство о том, как работать и действовать в соответствии с нашими целями и ценностями, а также самым высоким стандартам деловой этики. Кодекс также помогает нам соблюдать закон, политики и этические принципы Marel.

Наш Кодекс распространяется на всех членов нашей глобальной семьи, включая консультантов, поставщиков, продавцов, подрядчиков и других деловых партнеров. Деловые партнеры выполняют функцию продолжения деятельности Marel и, как ожидается, будут следовать духу нашего Кодекса, а также любых применимых договорных положений, работая от нашего имени. Если вы являетесь одним из наших деловых партнеров, мы настоятельно рекомендуем вам ознакомиться с Кодексом и своими договорными обязательствами, чтобы полностью их соблюдать.

Если вы управляете нашими деловыми партнерами, вы несете ответственность за распространение наших стандартов и обеспечение их понимания. Если деловые партнеры не выполняют наши этические и нормативные требования или связанные с ними договорные обязательства, это может привести к расторжению договоров с ними.

Хотя мы приветствуем разнообразие и уважаем культурные различия, если местные обычаи или деловая практика нарушают наш Кодекс, мы должны следовать Кодексу. Если что-то разрешено или требуется нашим Кодексом в нарушение местного законодательства, мы должны соблюдать местное законодательство.



В тех редких случаях, когда оказывается, что Кодекс противоречит местному законодательству, свяжитесь с **Legal Team** или с **Compliance Officer** для получения рекомендаций.

С учетом такого подхода местное руководство может свободно определять дополнительные местные правила делового поведения. Просим также ознакомиться с местными справочниками Marel **Employee Handbook**, в которых содержится полный обзор местных правил и политик.

Что это значит, и как мы должны его применять?

Учитывает ли это интересы наших сотрудников, акционеров, клиентов и партнеров?

Соответствует ли это нашим политикам?

Это законно?

Отражает ли это ценности и этические принципы Marel?

Если вы когда-либо сталкивались с этической дилеммой и не знаете, что делать, задайте себе следующие вопросы:

Если ответ на любой из этих вопросов «нет», **не делайте этого**. Если вы все еще не уверены, обратитесь за дополнительной помощью к Compliance Officer (compliance.officer@marel.com).

Если вы не уверены, соответствует ли какое-либо действие нашему Кодексу, попробуйте обсудить его с кем-нибудь. Это может быть ваш руководитель, коллега, которому вы доверяете или сотрудник отдела кадров. Мы хотим, чтобы **вы сообщили нам**, если ваши проблемы не будут решены.

Мы в компании Marel верим в обсуждение ответственного поведения в неформальной форме с акцентом на улучшение. Тем не менее, нарушение требований, изложенных в нашем Кодексе, может привести к применению внутренних дисциплинарных мер, а в серьезных случаях к увольнению или даже уголовному преследованию.





Наши ценности, определяющие характер нашей компании

Наши личные ценности отражают, кто мы и что мы поддерживаем. Точно так же ценности Marel — это общие идеалы и стандарты, к которым мы все стремимся и которые нас мотивируют. Общий набор ценностей объединяет нас и отражает поведение, которого мы хотим придерживаться, а также его мотивы. Это дает нам направление и предлагает решения, когда мы сталкиваемся с неблагоприятными факторами.

Когда все сотрудники Marel будут придерживаться этих ценностей и стандартов, мы завоюем и сохраним доверие наших клиентов, акционеров, инвесторов, сообществ и деловых партнеров.

Наши ценности, определяющие характер нашей компании



Единство

Разные люди,
работающие вместе
в партнерстве.
Мы едины в нашем
успехе.



Совершенство

Целеустремленные ко-
манды, обеспечивающие
результаты, которым
можно доверять.
Совершенство — это то,
что отличает нас.



Инновации

Динамичные сотруд-
ники, демонстрирую-
щие целеустремлен-
ность.
Инновации в основе
ценностей, которые
мы создаем.

Сообщение о нарушениях — всегда действуйте при наличии проблем

Каждый день — это возможность стремиться к совершенству, но мы сможем добиться этого только в том случае, если каждый получит право говорить о том, что можно улучшить, и выразить озабоченность. Мы все должны возлагать друг на друга ответственность за соблюдение наших ценностей, и вам предлагается высказывать любые опасения, которые у вас есть.

Если вы заметите поведение, которое является незаконным или нарушает принципы настоящего Кодекса, сообщите о своих опасениях своему непосредственному руководителю. Если вам трудно сообщить своему непосредственному руководителю, с вашими опасениями можно обратиться в отдел кадров или напрямую к **Compliance Officer**. Вы также можете связаться с внутренним аудитором Marel (контактные данные указаны на последней странице этого Кодекса) или воспользоваться **Whistleblowing platform** компании Marel.

Никто, кто отправляет какое-либо сообщение с честными намерениями, никогда не будет наказан за высказывания. Marel всегда будет защищать вашу анонимность настолько, насколько это юридически возможно. В случае серьезных вопросов может потребоваться раскрыть заявления, которые вы делаете, поэтому обычно лучше провести устное обсуждение, прежде чем начинать что-либо писать.

Более подробную информацию о сообщениях, касающихся нарушений в Marel, см. в разделе **Способы сообщить о проблемах — сообщения о нарушениях.**



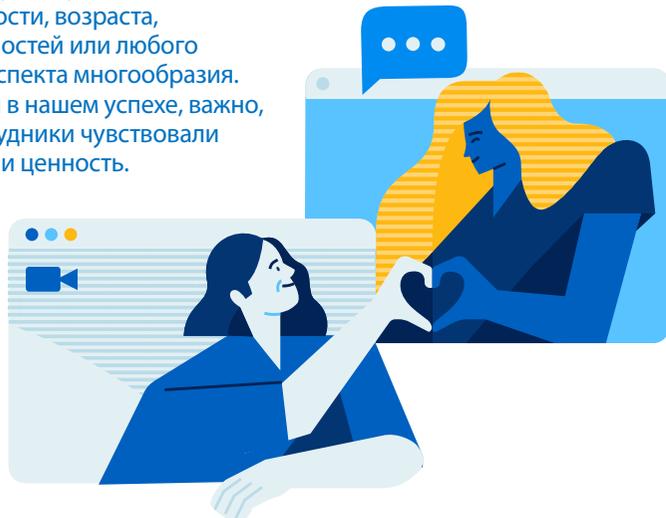


Наша приверженность нашей компании и друг другу

Уважение, безопасность и открытое общение жизненно важны для сохранения вовлеченного, инклюзивного и высокоэффективного персонала. Применение наших ценностей единства, новаторства и совершенства во всем, что мы делаем, позволяет нам продемонстрировать эту приверженность.

Единство

Мы ценим по достоинству многообразие и рады каждому сотруднику, независимо от пола, национальности, возраста, физических возможностей или любого другого подобного аспекта многообразия. Чтобы быть едиными в нашем успехе, важно, чтобы все наши сотрудники чувствовали свою вовлеченность и ценность.



Инновации

Мы осознаем, что многообразие является движущей силой инноваций, а инклюзивность гарантирует, что мы полностью задействуем потенциал и вклад всех сотрудников.



Совершенство

Многообразный и инклюзивный персонал позволяет создавать высокопроизводительные команды, которые принимают более эффективные решения, разрабатывают высококачественные продукты и услуги для наших клиентов и воплощают в жизнь наше видение мира, в котором качественные продукты питания производятся устойчиво и доступно.

Признание социокультурного многообразия, равные возможности и взаимное уважение

Наши ценности

Marel объединяет людей со всего мира, которые отличаются широким разнообразием образования, навыков и культур. Сочетание такого богатства талантов и ресурсов создает «единую компанию Marel» — многообразную и динамичную команду, которая неизменно обеспечивает достижение наших результатов.

Наши ценности в действии

Наши коллеги, клиенты, заинтересованные стороны и деловые партнеры имеют право на уважение и должны цениться независимо от различий. Мы соблюдаем законы, запрещающие дискриминацию, и принимаем решения, связанные с трудоустройством (например, подбор персонала, прием на работу, компенсация и льготы, доступ к обучению, продвижение по службе, увольнение или выход на пенсию) в зависимости от способностей человека.

Мы также поддерживаем политику абсолютной нетерпимости к угрозам, запугиванию, притеснениям, оскорблениям и актам насилия. Такое поведение неприемлемо и не будет допускаться.

Признание социокультурного многообразия, равные возможности и взаимное уважение

Что, если ?

«Один из моих коллег присылает электронные письма, содержащие шутки и уничижительные комментарии в адрес женщин. Они доставляют мне дискомфорт, но никто о них больше не говорит. Что я должен сделать?»

→ Сообщите своему руководителю или сотруднику отдела кадров. Отправка подобных шуток о женщинах, людях разных национальностей или недоминантных группах нарушает наши ценности, а также наши стандарты в отношении многообразия, притеснения и дискриминации и наши политики использования электронной почты. Ничего не делая, вы терпимо относитесь к дискриминации и убеждениям, серьезно подрывающим командную среду, которую мы хотим создать. Это создает токсичную рабочую среду и отрицательно влияет на благополучие и психическое здоровье других сотрудников.



Соблюдение правил безопасности и охраны труда

Наши ценности: совершенство

Поддержание безопасной и здоровой рабочей среды является неотъемлемой частью всего, что мы делаем, поэтому мы стремимся создавать безопасные и здоровые условия на рабочем месте, а также травмобезопасные рабочие места, повышая качество жизни и благополучие наших сотрудников.

Наши ценности в действии

Наши стандарты и руководства по охране здоровья, обеспечению безопасности и защите окружающей среды разработаны для предотвращения любого неблагоприятного воздействия на окружающую среду, управления рисками, а также способствуют улучшению здоровья и благополучия. Наша цель — работать в чистой, безопасной и здоровой среде, и мы предпринимаем шаги, необходимые для достижения нашей цели: **Zero Harm**.



Что такое Zero Harm?

Целью всей нашей компании является создание безопасной и здоровой рабочей среды для наших сотрудников, а также безопасных и здоровых продуктов для наших клиентов.

Мы неизменно стремимся к нулевому травматизму, нулевому заболеванию и нулевым экологическим инцидентам и инцидентам с клиентами.

Соблюдение правил безопасности и охраны труда

Zero Harm

 **Узнать больше** *Global Health, Safety and Environmental Policy*

Мы призываем всех сообщать, если вы обнаружите проблему, станете свидетелями несчастного случая или потенциально опасной ситуации, идет ли речь об объекте Marel, клиента или делового партнера. Вы можете сообщить о своих опасениях в отношении безопасности своему руководителю, в отдел кадров, отдел охраны труда и техники безопасности (HSE) и (или) руководству местных объектов, и вы можете сделать это, не опасаясь репрессий.

Если вам нужны дополнительные ресурсы для получения помощи, обратитесь к своему руководителю, Occupational Health provider или Global HSE Manager.

Наш путь к обеспечению Zero Harm предполагает следующее:

- Обеспечение непрерывного обучения наших сотрудников, в том числе регулярное обучение и информирование по вопросам безопасности и охраны здоровья.
- Обеспечение четкой маркировки, освещения и беспрепятственного доступа к аварийным выходам.
- Регулярное проведение учений по эвакуации и проверки пожарной сигнализации.
- Обеспечение доступа к чистым туалетам, питьевой воде и хранению продуктов на всех наших объектах.
- Обеспечение чистоты и безопасности жилых помещений (если они предоставляются), а также удовлетворение основных потребностей работников.

Всегда исполняйте свой долг

- Устанавливайте собственные высокие стандарты охраны здоровья, обеспечения безопасности и защиты окружающей среды и ожидайте того же от других.
- Убедитесь, что вы понимаете и осведомлены о требованиях к охране здоровья и безопасности согласно вашей должности, и при необходимости обратитесь за поддержкой.
- Прекратите работу, если считаете, что это небезопасно для вас или для окружающих.
- Вмешайтесь и поговорите со своим руководителем, если вы обеспокоены тем, что какое-либо действие или решение может привести к несоблюдению наших политик, стандартов и требований с нашей стороны.

Соблюдение правил безопасности и охраны труда

«Что, если сторонний поставщик нарушает наши стандарты. Ожидается ли, что поставщики будут следовать тем же политикам и процедурам в отношении охраны здоровья, безопасности и защиты, что и сотрудники, даже при работе за пределами предприятия?»

→ Несомненно. Руководители несут ответственность за информирование поставщиков и других деловых партнеров о наших стандартах и обеспечение их понимания. Если сторонние поставщики не смогут удовлетворить наши ожидания в отношении охраны здоровья, безопасности и защиты, это может привести к расторжению договоров с ними.

«Что делать, если я считаю, что на моем участке работы нарушается национальное природоохранное законодательство?»

→ Обсудите свои опасения со своим руководителем. Вы также можете получить поддержку от вашего локального или глобального HSE Manager или отдела кадров.

Что, если ?

«Я подозреваю, что на моем участке нарушаются правила техники безопасности. Что я должен сделать?»

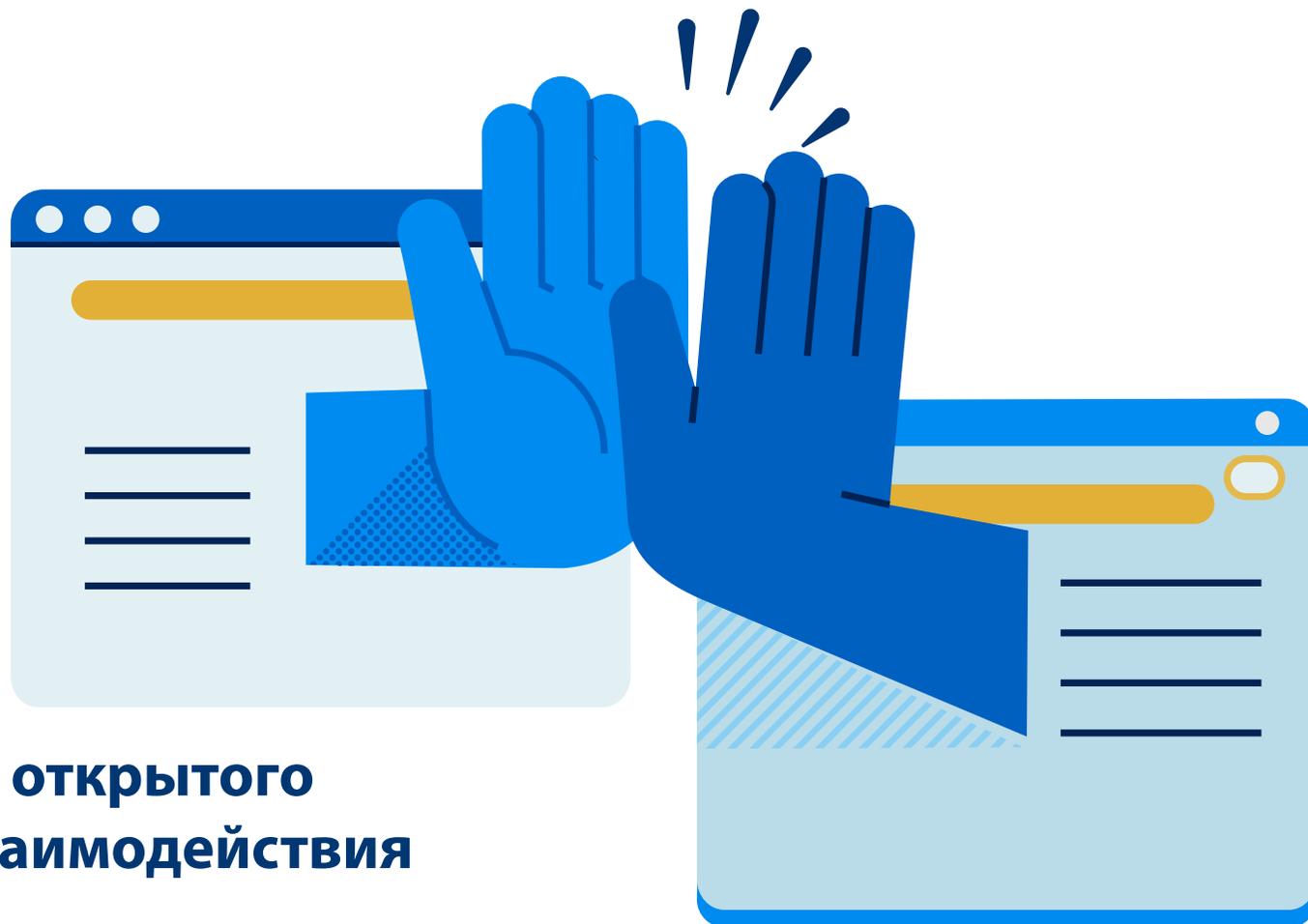
→ Ни в коем случае нельзя нарушать правила техники безопасности. Вам следует начать с разговора со своим менеджером. Если вы чувствуете, что не можете поговорить со своим руководителем, обратитесь к руководству следующего уровня, к нашему Global HSE Manager или в отдел кадров.

«Меня беспокоит моя рабочая нагрузка. Куда можно обратиться за помощью?»

→ Обсудите свои проблемы со своим руководителем. Вы также можете получить поддержку от вашего местного Occupational Health provider или в отделе кадров.

Единство

Наши отношения построены на доверии и честности.



Стимулирование открытого и постоянного взаимодействия

Наши ценности: единство

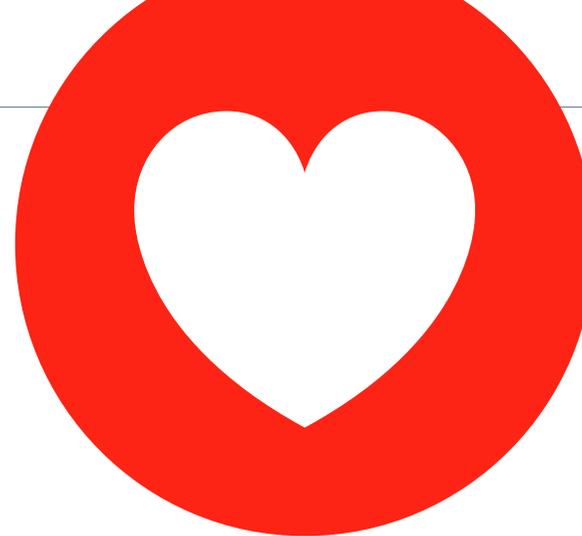
Открытое и уважительное общение помогает улучшить командную работу, распространить знания и создать конструктивную атмосферу.

Наши ценности в действии

Мы призываем наших сотрудников активно делиться своим мнением и открыто взаимодействовать друг с другом таким образом, чтобы способствовать честности, но при этом уважать право друг друга на неприкосновенность частной жизни.

Поскольку общение не может существовать без доверия, мы разделяем победы и высказываем конструктивную критику дискретно.

Мы также осознаем, что регулярное и взаимное общение между руководителями и их командами — это ключ к успеху в бизнесе. Сотрудники имеют право на оценку своей работы, чтобы отслеживать свой прогресс и, при необходимости, включать планы дальнейшего развития.



Ответственное использование социальных сетей

Наши ценности: совершенство

Мы работаем над продвижением честного и достоверного онлайн-общения, при этом ясно давая понять, что наши идеи принадлежат нам, а не компании Mare!. Это помогает защитить нашу компанию и друг друга.

Наши ценности в действии

Будьте осторожны при написании сообщений, которые могут быть опубликованы в Интернете. Если вы участвуете в дискуссионных интернет-группах, блогах, сайтах социальных сетей или других электронных коммуникациях, даже под псевдонимом, никогда не создавайте впечатление, что вы говорите от имени Mare!.

Если вы считаете, что было опубликовано ложное заявление о нашей компании, не публикуйте и не разглашайте непубличную информацию, даже если ваше намерение состоит в том, чтобы «исправить положение». Ваша публикация может быть неправильно истолкована, вызвать ложные слухи или может быть неточной, или вводящей в заблуждение, или даже может повлиять на цену наших акций. Это нанесло бы ущерб нашим акционерам и могло бы нарушить строгие законы, которые регулируют раскрытие информации о публичных компаниях.

Вместо этого свяжитесь с отделом [Global Communications](#).

Заявления от имени Marel

Наши ценности: совершенство

Мы знаем, что все, что мы сообщаем о Marel, может повлиять на нашу компанию. Мы стремимся выступать с единым однозначным посланием, которое помогает защищать нашу репутацию, коллег и бренд.

Наши ценности в действии

Мы должны придерживаться последовательной позиции при раскрытии или предоставлении информации общественности. По этой причине важно, чтобы от имени Marel выступали только уполномоченные лица. Общение с инвесторами, биржевыми аналитиками и другими членами финансового сообщества следует передавать нашему Director of Investor Relations. Общение со средствами массовой информации должен проводить отдел **Global Communications**.

Кроме того, избегайте:

- Публичных выступлений, написания статей для профессиональных журналов или других публичных сообщений, которые имеют отношение к Marel, без соответствующего разрешения руководства.
- Использования вашей должности или принадлежности к компании вне рамок вашей работы в Marel без четкого указания на то, что это используется только для идентификации.
- Приглашений поговорить «не для протокола» от журналистов или аналитиков, которые запрашивают у вас информацию о компании Marel, ее клиентах или деловых партнерах.



Как публичная компания, Marel обязуется выполнять свои обязательства по полному, объективному и своевременному раскрытию информации в отчетах и документах, описывающих наши коммерческие и финансовые результаты, а также в других публичных сообщениях.





Наша приверженность нашим клиентам и рынку

Наш успех обусловлен нашей приверженностью нашим клиентам и нашим стремлением к совершенству. Мы демонстрируем эту приверженность, действуя добросовестно и законным образом, производя безопасную, качественную продукцию и выполняя наши обещания.

Наш бизнес построен на партнерстве и доверии. Все формы неэтичного делового поведения запрещены.



Честная деловая практика

Наши ценности

Наша репутация зависит не только от того, насколько мы успешны в финансовом отношении, но и от того, как мы относимся к людям, с которыми имеем дело каждый день.

Наши ценности в действии

От каждого сотрудника требуется справедливое отношение к нашим клиентам, деловым партнерам, конкурентам и сотрудникам.

Никто не должен извлекать выгоду за счет кого-либо другого, используя:

- Манипуляции
- Соккрытие сведений
- Злоупотребление конфиденциальной информацией
- Искажение существенных фактов

Честная деловая практика

Что, если ?

«Я подготавливаю рекламные материалы и хочу подчеркнуть потенциальное преимущество одного из наших продуктов. Это еще не подтверждено серьезным исследованием, но я считаю, что это правда. Можно было бы все равно его включить?»

→ Нет, мы защищаем наших клиентов (и наш бренд), всегда предоставляя актуальную и проверенную информацию. Подождите, пока это преимущество не будет доказано, прежде чем использовать его в рекламе.



Совершенство

Мы предоставляем результаты, которым могут доверять наши клиенты.

Предоставление качественных, безопасных и надежных продуктов

Наши ценности: инновации

Наша приверженность безопасности и качеству позволила нам завоевать доверие наших клиентов, помогая им получить конкурентное преимущество в своих отраслях.

Наши ценности в действии

Мы не только хотим предоставить нашим клиентам продукты и услуги, которые отвечают их потребностям, но и проектировать, закупать, производить и продавать продукты, которые являются безопасными, надежными и экологически устойчивыми.

Мы отвечаем самым высоким стандартам:

- Используя инновации для продвижения наших идей, продуктов, систем и интегрированных решений.
- Обеспечивая соответствие стандартам безопасности пищевых продуктов и оборудования ЕС и США.
- Тестируя наши продукты, чтобы гарантировать, что на рынок попадут только продукты высочайшего качества.
- Оценивая рабочие характеристики наших продуктов на протяжении всего их жизненного цикла, чтобы убедиться, что они продолжают соответствовать меняющимся стандартам качества и надежности.

Предоставление качественных, безопасных и надежных продуктов

«Я считаю, что проблема может быть связана с одним из производственных процессов на предприятии бизнес-партнера. Однако, они уже отстают от графика и, если я что-то скажу, задержка увеличится еще больше на время нашего расследования. Что я должен сделать?»

→ Совершенство — одна из основных ценностей Marel, и качество наших решений имеет первостепенное значение. Мы никогда не пожертвуем качеством ради соблюдения сроков или выполнения поставленных целей. Вы должны немедленно сообщить об этом своему руководителю.

Если вы считаете, что получили неудовлетворительный ответ, вы можете эскалировать проблему на более высокий уровень на своем объекте или в команде, или сообщить о ней руководству цепочкой поставок. Вы также можете обратиться в отдел кадров (HR) или воспользоваться нашей горячей линией для сообщения о нарушениях.

Что, если ?

Единство

Если вы являетесь одним из наших деловых партнеров, помните, что мы ожидаем, что вы будете следовать духу нашего Кодекса, а также любым применимым договорным положениям при работе с нами или от нашего имени.

Выполнение обязательств перед заказчиками

Наши ценности

Мы хотим, чтобы все воспринимали компанию Marel как наилучший выбор и надежного партнера в нашей отрасли. Вот почему мы работаем над созданием прочных отношений, основанных на взаимном доверии, открытости и инвестициях, а также на разделении рисков и выгоды.

Наши ценности в действии

Чтобы добиться успеха в наших деловых отношениях и сохранить профессиональную безупречность компании, мы даем только те обещания, которые, как мы знаем, можем выполнить, а затем выполняем их.

Мы добиваемся этого:

- Придавая первостепенное значение удовлетворению потребностей клиентов и долгосрочному партнерству.
- Придерживаясь каждой из наших ценностей — **единство, инновации и совершенство** — и самых высоких стандартов профессиональной этики.
- Сообщая о нарушениях, если мы видим или подозреваем, что действия противоречат нашим обязательствам.

Налаживание отношений с деловыми партнерами

Наши ценности: совершенство

Мы понимаем, что наши деловые партнеры часто рассматриваются как отражение нашей компании, поэтому мы работаем только с теми, кто соответствует нашим высоким стандартам.

Наши ценности в действии

Marel оценивает и взаимодействует с квалифицированными деловыми партнерами на объективной основе, опираясь на беспристрастный подход. При выборе деловых партнеров мы оцениваем их способность удовлетворить наши деловые и технические потребности и требования.

Мы также принимаем решения о покупке, основываясь на долгосрочных затратах и выгоде для Marel. Условия всех договоров обсуждаются в духе доброй воли и должны быть справедливыми и приемлемыми для обеих сторон.

Налаживание отношений с деловыми партнерами

«Я вхожу в состав группы по принятию решений в отношении нового делового партнера, а мой шуринок работает в одной из компаний, которые мы рассматриваем. Его компания имеет большой послужной список с точки зрения своевременной доставки и лучших цен на сегодняшний день. Можно ли рекомендовать эту компанию, поскольку я считаю, что это будет в интересах Marel?»

Что, если?

→ Вы должны открыто сказать о своих отношениях. И хотя вам может казаться, что вы взвесили все варианты и можете принять объективное решение, для вас было бы лучше устранить риска конфликта интересов, выйдя из команды, принимающей решения, чтобы не создавалась видимость чего-то несправедливого или неправомерного.



Соблюдение антимонопольного законодательства

Наши ценности

Мы верим в энергичную, но честную конкуренцию, поэтому мы никогда не стремимся получить конкурентные преимущества через неэтичную деловую практику. Вместо этого мы завоевываем наши позиции на рынке благодаря выдающемуся качеству наших продуктов, услуг и персонала.

Наши ценности в действии

Наши действия всегда должны соответствовать всем применимым законам о конкуренции и антимонопольному законодательству.

Инновации

Инновации, а не недобросовестная деловая практика, лежат в основе ценностей, который мы создаем.

Соблюдение антимонопольного законодательства

АНТИМО- НОПОЛИЗМ



Неконкурентное поведение может принимать разные формы, в том числе:

- Официальное или письменное соглашение
- Устное соглашение
- Неформальная договоренность

Антимонопольные законы отличаются своей сложностью, и требования к их соблюдению могут варьироваться в зависимости от обстоятельств, но в целом запрещенное поведение включает, в том числе, следующее:

- Сговор — когда компании тайно общаются или договариваются о том, как они будут конкурировать. Это может включать соглашения или обмен информацией о ценах, условиях, заработной плате или распределении рынков.
- Сговор на торгах — когда конкуренты или поставщики услуг манипулируют торгами, ограничивая честную конкуренцию. Это может включать в себя сравнение заявок, согласие воздерживаться от торгов или сознательное представление неконкурентных заявок.
- Навязывание — когда компания, обладающая рыночной властью, заставляет клиентов соглашаться на услуги или продукты, которые им не нужны или в которых они не нуждаются.

- Хищническое ценообразование — когда компания, обладающая рыночной властью, продает услугу по цене ниже себестоимости, чтобы устранить или нанести вред конкуренту, с намерением позже возместить потерю дохода за счет повышения цен после того, как конкурент был устранен или ему был причинен вред.

В целом мы никогда:

- Не работаем с конкурентами или другими лицами, чтобы участвовать в любых антиконкурентных действиях, включая установление цен или разделение клиентов, деловых партнеров или рынков.
- Не участвуем в обсуждении с конкурентами информации, представляющей особую ценность для конкурентов.

Если вы видите или подозреваете антиконкурентное поведение, немедленно сообщите об этом **Compliance Officer**. Помните, что в случае серьезных вопросов все, что вы изложите в письменной форме, может быть предоставлено адвокатам других сторон, правительственным органам или регуляторам, поэтому может быть лучше всего обсудить такой вопрос в устной форме.

Антиконкурентное поведение может привести к крупным штрафам для компании и в некоторых случаях может считаться преступлением. Мы должны никогда не забывать об этом.

Соблюдение антимонопольного законодательства

Что, если ?

«На недавней конференции конкурент начал делиться со мной конфиденциальной информацией о ценах. Я сказал им, что это неуместно, и резко прекратил разговор. Это было правильное решение?»

→ Да, вы приняли правильное решение. Даже если только один человек на собрании раскрывает ценовую или коммерческую информацию, представляющую особую ценность для конкурентов, это может рассматриваться как антиконкурентное поведение. В этой ситуации вам также следует немедленно связаться с **Compliance Officer**. Все, что вы изложите в письменной форме, может быть передано третьим лицам или регуляторам, поэтому лучше сделать свое первое сообщение устно. Как только мы получаем такую информацию, мы выполняем требования антимонопольного законодательства и ясно даем понять, что ожидаем того же от других. Мы должны предпринять соответствующие действия, которые могут включать отправку письма конкуренту.



Наши обязательства перед акционерами

Наши акционеры доверяют нам предоставление четкой и точной финансовой отчетности. Мы сможем сделать это только тогда, когда будем придерживаться прозрачности и точности во всем, начиная от самых маленьких расходов до самых крупных продаж.

Они также доверяют нам защиту всех активов компании. Это может быть так просто, как бережное отношение к вашему рабочему мобильному телефону, или настолько сложным, как обеспечение полной секретности наших последних прототипов.

Совершенство

Наши клиенты зависят от нас, поэтому мы работаем, чтобы быть лучшими изо дня в день.

Соблюдение применимого законодательства

Наши ценности: совершенство

Мы ценим возможности, которые у нас есть для работы в различных местах и юрисдикциях, и мы защищаем эту привилегию, уважая нормы наших клиентов, деловых партнеров и коллег по всему миру.

Наши ценности в действии

При осуществлении деятельности от имени Marel придерживайтесь принципа ведения бизнеса в соответствии со всеми применимыми законами, правилами, нормами и административными практиками стран и сообществ, в которых мы работаем.

Кроме того, имейте в виду, что никто не имеет полномочий давать указание или разрешать кому-либо нарушать любой применимый закон, правило, постановление или административную практику.



Достоверное и полное отражение ситуации в финансовой отчетности

Наши ценности

Точность и полнота нашей финансовой отчетности важны для принятия обоснованных решений и поддержки инвесторов, кредиторов и других лиц, которые имеют законный интерес к нашей финансовой документации.

Наши ценности в действии

Наши бухгалтерские книги и записи должны достоверно и объективно отражать наши операции с достаточной детализацией и в соответствии с **Marel Finance Manual**, а также другими соответствующими политиками и требованиями.

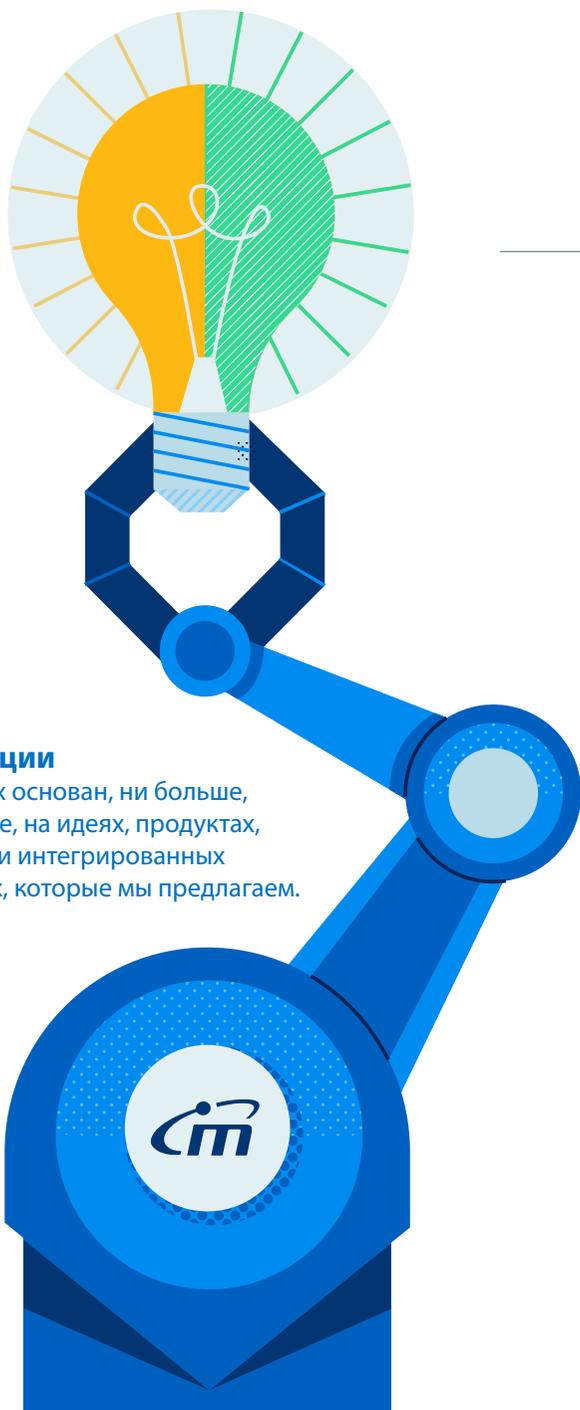
Ненадлежащая или мошенническая документация или отчетность являются незаконными. Если у вас есть сомнения, свяжитесь с The Chief Accounting Officer, Internal Audit или воспользуйтесь нашей **[Whistleblowing platform](#)**.

Достоверное и полное отражение ситуации в финансовой отчетности

Что, если ?

«В конце отчетного периода последнего квартала мой руководитель попросил меня записать дополнительные расходы, хотя я еще не получил счета от делового партнера и работа еще не началась. Я согласился это сделать, так как все мы были уверены, что работы будут завершены в следующем квартале. Теперь я задаюсь вопросом, правильно ли я поступил».

→ Нет, вы поступили неправильно. Затраты должны отражаться в том периоде, в котором они были понесены. Работа не была начата, и затраты не понесены на дату отражения транзакции в отчетности. Следовательно, это было искажение фактов и, в зависимости от обстоятельств, оно могло быть приравнено к мошенничеству.



Инновации

Наш успех основан, ни больше, ни меньше, на идеях, продуктах, системах и интегрированных решениях, которые мы предлагаем.

Недопущение конфликтов интересов

Наши ценности: совершенство

Мы работаем, чтобы защитить нашу репутацию и возложенное на нас доверие других лиц, используя здравый смысл и избегая ситуаций, которые могут привести даже к видимости конфликта интересов.

Наши ценности в действии

Конфликт интересов может возникнуть всякий раз, когда у вас есть конкурирующий интерес, который может помешать вашей способности принять объективное решение от имени Marel.

Они могут быть реальными, потенциальными или даже просто вопросом восприятия. Поскольку эти ситуации не всегда ясно выражены, вам необходимо полностью раскрыть их своему руководителю, чтобы мы могли правильно оценивать, контролировать и управлять ими.

В целом, будьте внимательны к ситуациям, которые служат распространенными примерами потенциальных конфликтов интересов, включая следующие:

- **Корпоративные возможности:** если вы узнали о бизнес-возможностях из-за своей работы, эта информация в первую очередь принадлежит Marel. Это означает, что вы не должны использовать эту возможность в своих интересах, если не получите одобрение.
- **Друзья и родственники:** иногда вы можете оказаться в ситуации, когда вы работаете с

близким другом или родственником, который работает на клиента, делового партнера или конкурента. Поскольку невозможно предвидеть все ситуации, которые могут создать потенциальный конфликт, вам следует сообщить о своей ситуации своему руководителю, чтобы определить, нужно ли принимать какие-либо меры предосторожности.

- **Работа по совместительству:** чтобы гарантировать отсутствие конфликтов и решение потенциальных проблем, вам всегда нужно сообщать и обсуждать любую работу за пределами Marel со своим руководителем, прежде чем вы соглашаетесь на эту должность.
- **Личные инвестиции:** конфликт может возникнуть, если у вас есть значительная собственность или другой финансовый интерес в компании конкурента, поставщика, делового партнера или покупателя или даже в самой компании Marel. Убедитесь, что вы знаете, что разрешено, а что нет, нашими политиками, и обращайтесь за помощью по любым вопросам.
- **Гражданская деятельность:** если руководство специально не просит вас об этом, вам не следует соглашаться на место в совете директоров или консультативном совете любого из наших конкурентов или деловых партнеров, особенно если ваша текущая работа дает вам возможность влиять на наши отношения с ними. Если вы хотите занять место в совете директоров любой другой организации, вы все равно должны сообщить об этом своему руководителю в письменной форме и получить для этого согласие.

Недопущение конфликтов интересов

«Приближаются праздники, и мне нужны дополнительные деньги. Можно ли в это время устроиться на вторую работу?»

Что, если ?

→ Вы можете устроиться на вторую работу, если она не мешает вашей работе в Marel, и ваш второй работодатель не является одним из наших конкурентов, клиентов или деловых партнеров. Вам следует проконсультироваться со своим руководителем и отделом кадров, чтобы убедиться в отсутствии конфликтов и получить их официальное одобрение.



Внутренняя информация — это информация точного характера, которая:

- не была обнародована
- относится прямо или косвенно к акциям Marel или Marel и окажет значительное влияние на цены акций, если будет обнародована

Соблюдение правил в отношении инсайдерской торговли

Наши ценности

Мы верим в укрепление доверия к рынку и обеспечение равного доступа к надежной и актуальной информации, тем самым защищая доверие к рынку, способствуя равенству инвесторов, а также обеспечивая прозрачность и целостность эффективного финансового рынка.

Наши ценности в действии

Иногда наши сотрудники, члены совета директоров и деловые партнеры могут узнать внутреннюю информацию о Marel. Поскольку Marel является публично зарегистрированной компанией, располагая такой информацией даже в течение короткого времени, вы становитесь инсайдером



до тех пор, пока информация не будет публично раскрыта или потеряет актуальность. Инсайдеры никогда не могут торговать или давать советы другим о торговле финансовыми инструментами, выпущенными Marel, такими как акции или облигации, зная внутреннюю информацию. Торговля акциями Marel при наличии доступа к внутренней информации, предоставление торговых консультаций другим лицам или обмен внутренней информацией являются серьезными нарушениями законов и могут привести к штрафам или тюремному заключению, а также к подрыву репутации инсайдера и Marel. Внутренняя информация должна обрабатываться с соблюдением строгой конфиденциальностью

и никогда не может передаваться без крайней необходимости, а вы должны иметь предварительное одобрение от административного руководства и Compliance Officer. При передаче такой информации вы должны убедиться, что получатель информации понимает, что это инсайдерская информация, в отношении которой применяются специальные правила.

Если сотрудник или член совета директоров сомневается в том, как применять или интерпретировать требования Marel или законы об инсайдерской торговле, следует проконсультироваться с **Compliance Officer** компании Marel.

Соблюдение правил в отношении инсайдерской торговли

Что, если ?

«Я был в лифте, разговаривая по телефону с моим коллегой. Они дали мне знать, что наша команда работает над приобретением другой компании. Боюсь, кто-то в лифте мог подслушать наш разговор. Что я должен сделать?»

→ Вам следует как можно скорее поговорить с Compliance Officer компании Marel (compliance.officer@marel.com). Обмен материалами, непубличной информацией, даже непреднамеренно, может создавать серьезные проблемы. Сообщите о проблеме, чтобы мы могли немедленно уменьшить риски, связанные с этой ситуацией. В будущем не забывайте всегда сообщать кому-либо, если вы не можете говорить конфиденциально.



Конфиденциальную информацию нельзя передавать третьим лицам, в том числе членам семьи. Это требование также распространяется на интеллектуальную собственность Marel, которая является основополагающим фактором текущего и будущего успеха нашей компании.

 **Узнать больше** Information Security Policy

Защита интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации

Наши ценности: инновации

Marel выделяет значительные ресурсы на развитие технологий и инноваций, осознавая, что создание и защита наших прав интеллектуальной собственности имеют решающее значение для нашего бизнеса.

Наши ценности в действии

Наши сотрудники должны защищать информацию компании, хранить ее в безопасности и никогда не использовать ее для получения экономической выгоды для себя или других лиц или для причинения какого-либо ущерба, экономического или иного, компании Marel.

Примеры конфиденциальной информации компании включают:

- Конфиденциальная информация о компании и рынках компании Marel, ее клиентах, сделках, процессах, продуктах, ноу-хау или коммерческих тайнах.
- Научно-исследовательские проекты, политики ценообразования, стоимость продуктов и услуг для компании
- Наши коэффициенты прибыльности, технические данные или ноу-хау, относящиеся к бизнесу, осуществляемому компанией
- Деловые партнеры и их возможности производства и доставки
- Клиенты и детали их конкретных требований, затрат, размера прибыли, скидок и уступок
- Маркетинговые стратегии и тактика, текущая деятельность, а также текущие и будущие планы, касающиеся любых областей разработки, производства, продаж или сроков.
- Разработка новых продуктов
- Секреты производства или конструкций, проектные задания или спецификации продукции компании
- Персональные данные сотрудников, клиентов и поставщиков

Ответственное использование информационных технологий и других ресурсов

Наши ценности: совершенство

Наше оборудование и информация имеют важное значение для нашей работы, поэтому мы даем сотрудникам инструменты, необходимые для достижения успеха, и работаем вместе, чтобы ответственно использовать эти ресурсы.

Наши ценности в действии

Каждый сотрудник должен ответственно относиться к собственности компании и не допускать злоупотреблений, порчи и кражи ее имущества.

Компания Marel понимает, что не всегда удобно держать отдельные устройства для работы и для личного использования, поэтому мы разрешаем вам использовать выданные на работе устройства в личных целях при условии, что вы всегда будете соблюдать нашу политику **Acceptable Use Policy (AUP)**.



Что такое наша AUP?

Наша AUP является неотъемлемой частью концепции безопасности и политики Marel, которая существует как для защиты Marel, так и для защиты нашей личной информации. В ней представлены правила и рекомендации по обмену информацией, классификации информации, использованию электронной почты, безопасному поведению в Marel Workplace и использованию программного обеспечения.

Если вы видите или подозреваете нарушение безопасности, немедленно сообщите об этом группе информационной безопасности по адресу: itsec@marel.com.



Ответственное использование информационных технологий и других ресурсов

Что, если ?

«Я укладываю вещи в машину для командировки и не хочу забыть свой компьютер, когда буду уезжать утром. Можно ли оставить его в машине на ночь, если он будет спрятан в багажнике?»

→ Нет. Это сделало бы его слишком уязвимым для кражи. Если злоумышленник увидит, что вы положили сумку для ноутбука в багажник и уйдете, он может его украсть. Некоторые воры сейчас используют устройства, обнаруживающие скрытую электронику. Храните ноутбук дома в надежном месте и установите напоминание, чтобы не забыть его утром.



Типичные примеры «кибератак» включают:

Фишинг — электронные письма, в которых пользователям предлагается перейти по ссылке и ввести свои личные данные

Вредоносное ПО — код, который может украсть данные или что-то уничтожить на компьютере (например, трояны, вирусы и черви)

Программы-вымогатели — вредоносное ПО, которое угрожает вредоносной деятельностью (например, публикацией личных данных), если не будет уплачен выкуп



Соблюдение кибербезопасности

Наши ценности: совершенство

Мы полагаемся на использование данных, которые являются важным корпоративным активом, для многих наших повседневных задач, поэтому мы тщательно следим за их безопасностью и защищаем от кибератак.

Наши ценности в действии

Кибератаки могут принимать разные формы. Одним из наиболее важных шагов, которые мы можем предпринять для обеспечения безопасности нашей информации, является повышение осведомленности наших сотрудников о безопасности. Наша команда по информационной безопасности активно отслеживает наши системы на предмет угроз и регулярно выполняет действия по управлению рисками для предотвращения кибератак, но каждый сотрудник в Marel должен сыграть свою роль.

По мере развития Marel и повышения узнаваемости нашего бренда мы наблюдаем рост кибератак. Мы обязаны быть в курсе наиболее распространенных вредоносных угроз для наших сетей и внедрять передовые методы, предназначенные для их остановки или, по крайней мере, ограничения. Это поможет обеспечить точное ведение наших данных, их доступность, возможность восстановления и защиту от несанкционированного доступа, использования, уничтожения, раскрытия или изменения.

Примеры шагов, которые каждый из нас должен предпринять, включают следующее:

- Убедитесь, что вы можете распознавать кибератаки и фишинговые атаки, и никогда не переходите по ссылкам от неизвестных отправителей или отправителей, которые обычно не присылают вам ссылки.
- Используйте надежные пароли и механизмы аутентификации.
- Помните, что Marel и другие законно существующие организации никогда не будут запрашивать ваш пароль.

Соблюдение кибербезопасности

«Я знаю, что наш ИТ-отдел недавно установил антивирусную защиту. Означает ли это, что теперь можно щелкнуть ссылку в электронном письме, если я вполне уверен, кто отправитель, но не обязательно ожидал получить подобное письмо от этого отправителя?»

Что, если ?

→ Нет. Вы должны опасаться вложений и ссылок в сообщениях электронной почты. Даже с антивирусной защитой устройства не всегда защищены от сетевых атак. Если вы не уверены, отправьте сообщение на адрес phishing@marel.com, и группа безопасности рассмотрит его за вас.



Наши обязательства перед партнерами, сообществами и по защите окружающей среды

Помимо других отношений, у нас также есть более широкий долг перед обществом, который мы демонстрируем, соблюдая закон и всегда осознавая социальные последствия того, что мы делаем, а также то, как мы влияем на окружающую среду.

Мы поддерживаем производство высококачественных, безопасных и доступных продуктов питания, предоставляя программное обеспечение, услуги, системы и решения для рыбной, мясной и птицеперерабатывающей промышленности. В основе нашего бизнеса лежит концепция устойчивого развития, наши новаторские решения сокращают отходы, одновременно повышая выход продукции и создавая экономическую ценность.

Совершенство

Мы добиваемся успеха, основываясь исключительно на качестве наших продуктов и услуг, и мы гордимся нашей честностью и профессиональной добросовестностью.



Противодействие взяточничеству и коррупции

Наши ценности: совершенство

Наша репутация честной и профессионально добросовестной компании не должна подвергаться риску в результате предложения неправомερных выплат.

Наши ценности в действии

Взяточничество, незаконное содействие платежам, предоставление незаконных услуг и любая другая форма взятки, вне зависимости от ее дачи или получения, запрещены и не будут допускаться компанией Marel.

Принимать и дарить подарки, развлечения или любые финансовые или иные преимущества от наших деловых партнеров или предлагать такие преимущества подрывает доверие к компании и также может быть незаконным.

Кроме того, это делает компанию Marel уязвимой для обвинений в том, что на бизнес-решения влияют не заслуги, а другие факторы.

Имея дело с государственными должностными лицами, политическими партиями или их должностными лицами, или любыми лицами в частном секторе, сотрудники Marel не должны предлагать, обещать или предоставлять какие-либо неправомερные финансовые или иные преимущества, будь то непосредственно или через посредников, для получения или сохранения бизнеса или любого неправомερного преимущества в ведении бизнеса. Прежде чем дарить или принимать подарки, ознакомьтесь с нашей **[anti-Bribery and anti-Corruption policy](#)** и сообщайте о любых подобных ситуациях **[Compliance Officer](#)**.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Что, если ?

«Я хочу пригласить моего клиента на деловой ужин. Это разрешено?»

→ Приглашение клиента на ужин не считается нецелесообразным. Однако не забудьте, что цена ужина должна быть умеренной, и не угощайте их, когда обсуждаются контракты или во время проведения тендера.



Единство

Мы работаем вместе в разных странах с разными культурами по всему миру. Не нам решать, считаем ли мы закон о торговле или санкцию правильным или неправильным, мы должны просто их соблюдать.

Соблюдение торгового законодательства и санкций (импорт/экспорт)

Наши ценности

Мы ценим нашу способность привлекать клиентов по всему миру, поэтому мы стараемся быть в курсе того, что требуется при ведении бизнеса на международном уровне.

Наши ценности в действии

Различные национальные и международные торговые законы ограничивают или запрещают импорт и экспорт продукции. Эти ограничения могут быть связаны со следующим:

- Химический состав продукта
- Страна происхождения
- Место назначения продукта или услуги
- Предлагаемый конечный пользователь или конечное использование

Кроме того, к нашей компании предъявляются строгие требования в части соблюдения таможенных правил.

Каждый сотрудник, участвующий в операциях импорта или экспорта товаров или услуг, должен соблюдать все применимые требования таких законов и нормативных актов. Изучите страны с высоким риском и убедитесь, что были проведены проверки на санкции, прежде чем вести там какие-либо дела. **Compliance Team** может быстро провести проверку на санкции в любое время, когда у вас возникнут опасения.

Несоблюдение применимых мер экспортного и импортного контроля или санкций может привести к штрафам и наказаниям для Marel. Лица,

которые сознательно пренебрегают правилами санкций, также могут быть оштрафованы или даже отправлены в тюрьму.

Лучший способ соблюдать применимые законы о контроле за экспортом и импортом и санкциях — это полностью понимать все наши бизнес-операции, в которых вы участвуете. Это означает, что вам необходимо знать, кто является сторонами сделки, а также, кто является возможными конечными пользователями и каково конечное использование товаров и услуг.

Если у вас есть сомнения или опасения, свяжитесь с **Compliance Officer** или напишите по адресу sanctions@marel.com, прежде чем продолжать транзакцию.

Соблюдение торгового законодательства и санкций (импорт/экспорт)

«Мой клиент сообщил мне, что другая компания (не та, с которой мы заключили договор) будет производить платеж от их имени. Это нормально?»

Что, если ?

→ Нет. Для целей аудита платеж всегда должен производиться договаривающейся стороной, а выставленный счет также должен соответствовать контракту. Прием платежей от третьих лиц может быть санкционным риском (мы могли бы принимать платеж от лица, на которое наложены санкции), и это также метод, который иногда используется для отмывания денег.

Просим всегда обращаться в отдел **Credit Management** и **Compliance Office**, если вы получите такой запрос.

Противодействие легализации преступных доходов и финансированию терроризма

Наши ценности

Наше обязательство действовать честно и открыто включает соблюдение в полном объеме применимых законов разных стран о противодействии легализации преступных доходов.

Наши ценности в действии

Сотрудники должны защищать профессиональную добросовестность и репутацию Marel, помогая обнаруживать возможные действия по отмыванию денег.

Следите за предупреждающими знаками, среди которых могут быть клиенты, которые:

- Неохотно предоставляют полную информацию.
- Хотят произвести оплату наличными.
- Запрашивают платежи через банковские счета на имя другой стороны.

Те же правила и предупреждающие знаки применяются к договоренностям, которые преследуют своей целью манипулирование фактов о сделке (например, сокрытие полной суммы, использование другого адреса доставки), чтобы избежать налогов или таможенных пошлин. Мы никогда не должны соглашаться на такие договоренности.

Сотрудники должны сообщать о любых подозрениях или проблемах, информируя **Compliance Officer**.



i

«Отмывание денег»

Как правило, это происходит, когда средства из незаконных источников поступают в законные финансовые каналы, чтобы скрыть их или сделать так, чтобы они выглядели законными.

Уважение интеллектуальной собственности, конфиденциальной информации и конфиденциальности других лиц

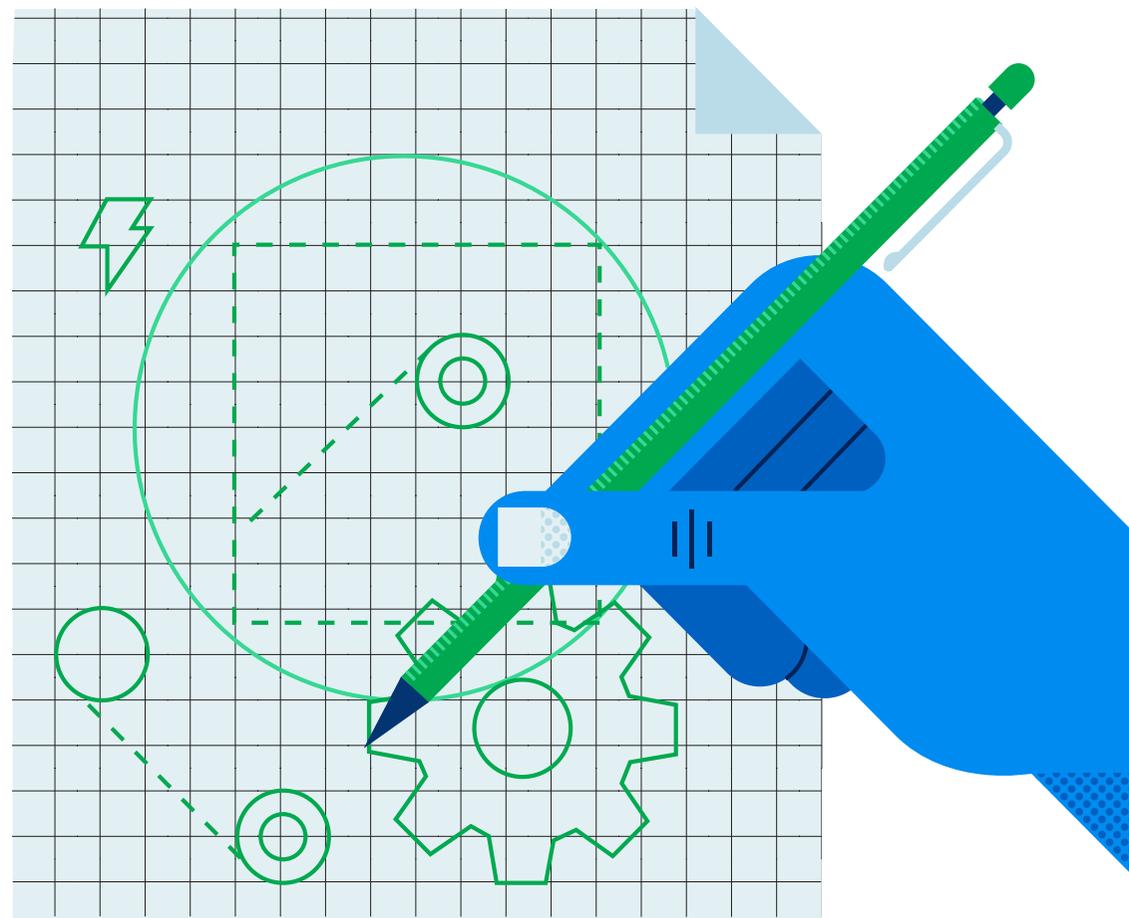
Наши ценности: инновации

Мы защищаем нашу конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность, а также уважаем права других лиц на интеллектуальную собственность.

Наши ценности в действии

Наши сотрудники не должны получать конфиденциальную информацию других сторон, такую как интеллектуальная собственность, ненадлежащим образом или раскрывать ее без разрешения.

Каждый из нас также должен внести свой вклад в признание важности соблюдения прав на неприкосновенность частной жизни. Marel соблюдает все местные законы о конфиденциальности данных и применяет самые строгие меры для защиты конфиденциальности и самые широкие права в отношении неприкосновенности частной жизни, когда это целесообразно. Цель Marel — собирать, обрабатывать и хранить как можно меньше личных данных. Мы хотим, чтобы наши внутренние процессы были такими же оптимизированными и передовыми, как и наше оборудование.





Корпоративная ответственность

Наши ценности: единство

Мы вносим свой вклад в благополучие сообществ и общества, на которые мы оказываем влияние и от которых зависим.

Наши ценности в действии

Устойчивое развитие, наряду с внимательным отношением к окружающей среде и безопасности нашей продукции, определяет то, что мы делаем, и как мы это делаем. Все, что мы делаем, оказывает влияние на наших сотрудников, планету и прибыль.

В компании Marel мы хотим, чтобы наше влияние было положительным, и стремимся, чтобы каждое наше начинание сопровождалось как малыми, так и большим вкладом в общество.

Помогая пищевым предприятиям производить качественные продукты питания, ответственно управляя ограниченными ресурсами, мы помогаем проложить путь к устойчивому росту.

Мы применяем самые высокие стандарты на всех уровнях и не терпим нарушений прав человека.

Корпоративная ответственность



Сотрудники

Мы работаем таким образом, чтобы обеспечивалось уважение прав человека и достоинство всех, и мы поддерживаем международные усилия по продвижению и защите прав человека. В частности, мы постоянно нетерпимо относимся и сознательно не ведем дела с любым физическим лицом или компанией, которые допускают:

- Принудительный труд
- Торговлю людьми или рабство
- Физическое наказание
- Незаконный детский труд
- Незаконную дискриминацию
- Небезопасные условия труда
- Неравное обращение
- Несправедливую заработную плату
- Чрезмерное рабочее время
- Нарушение трудового законодательства или законодательства о социальном обеспечении

Кроме того, стремясь защитить наших сотрудников, Marel способствует индивидуальному и командному развитию и обеспечивает право на свободу участия в ассоциациях для всех сотрудников. Наши сотрудники имеют право вступать или создавать профсоюзы и вести коллективные переговоры, и не будут подвергаться дискриминации или репрессиям за это. В тех случаях,

когда право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров ограничено законом, мы будем способствовать развитию параллельных средств для свободного участия в ассоциациях и ведения переговоров.



Планета

Мы стремимся к устойчивому развитию и экологической безопасности. Это означает, что мы:

- Вносим свой вклад в переработку, повторное использование и защиту природных ресурсов, таких как энергия и вода.
- Поощряем эффективное использование ресурсов в нашей цепочке создания стоимости, чтобы способствовать положительному воздействию на окружающую среду и защите окружающей среды.
- Постоянно создаем новые методы повышения выхода продукции и минимизации отходов при производстве продуктов питания.
- Оптимизируем использование ресурсов и учитываем экологические аспекты на протяжении всей производственной и сбытовой цепочки.
- Предоставляем информацию об опасных веществах, касающихся здоровья и окружающей среды, всем, кто может с ними контактировать.

- Стремимся максимально исключить использование особо опасных веществ.
- Уважаем и соблюдаем национальные и международные экологические законы и постановления, а также поддерживаем осмотрительный подход к решению экологических проблем.
- Активно работаем над сокращением выбросов в воздух, почву и водные пути в результате нашей деятельности и деятельности наших клиентов.
- Обеспечиваем возможность отслеживания продуктов наших клиентов в соответствии с требованиями законодательства, отраслевыми стандартами и передовой практикой.



Прибыль

Marel поддерживает долгосрочную рентабельность, справедливую торговлю и надлежащую деловую практику в своей цепочке создания стоимости посредством прозрачности, инноваций и сотрудничества со всеми своими партнерами.

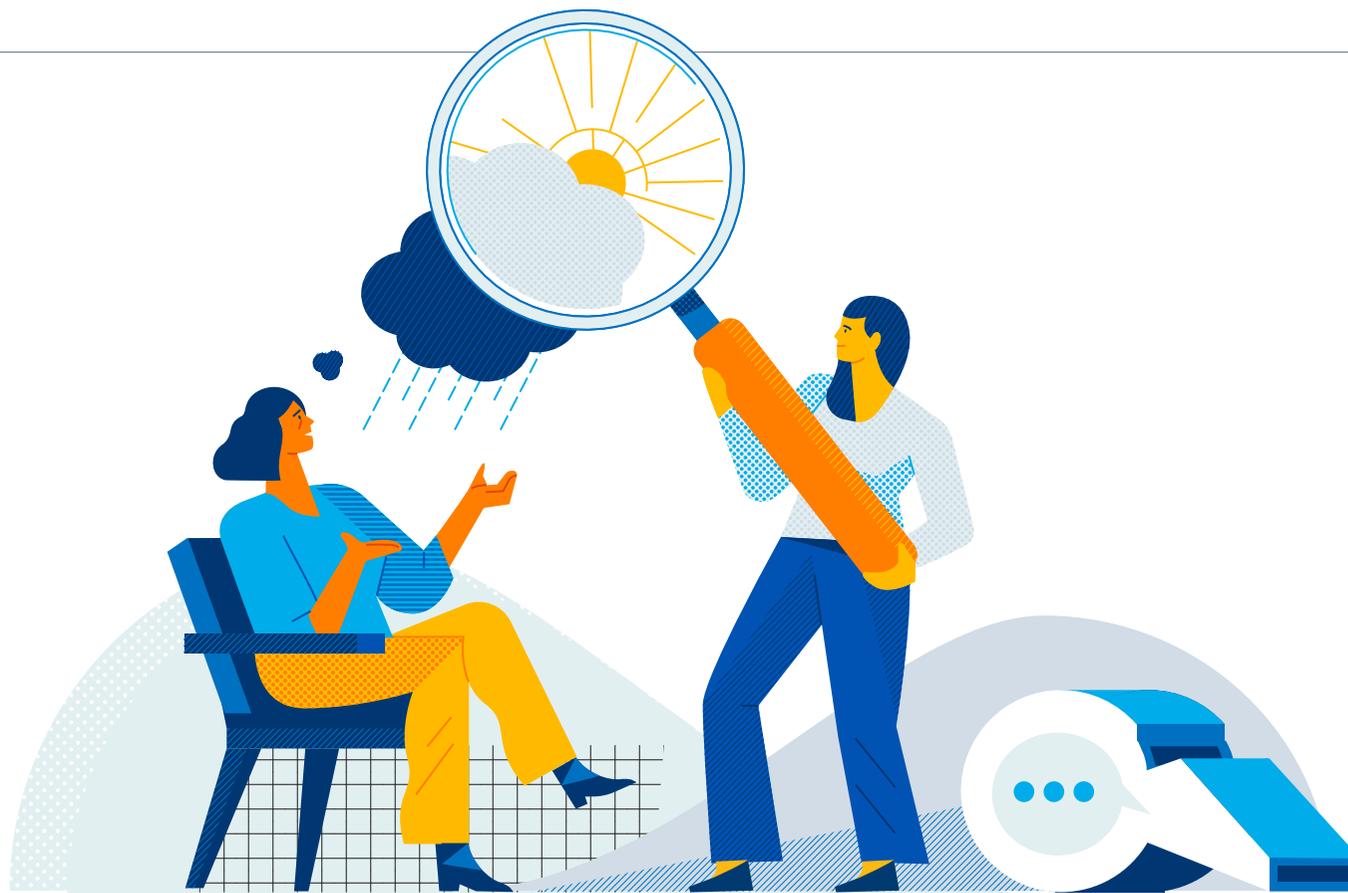
Корпоративная ответственность

Что, если ?

«Каким образом Marel уделяет особое внимание поддержке устойчивого развития?»

→ Компания Marel подписала Глобальный договор ООН (United Nations Global Compact) и привержена десяти принципам Global Compact. Эти принципы согласуются с целями ООН в области устойчивого развития (ЦУР). В качестве участника Глобального договора компания Marel сосредоточила свое внимание, в частности, на следующих ЦУР: нулевой голод (цель 2), промышленность, инновации и инфраструктура (цель 9) и ответственное потребление и производство (цель 12). Marel является членом коалиции Nordic CEOs for a Sustainable Future, созданной для стимулирования сотрудничества в направлении реализации ЦУР ООН и Парижского соглашения в странах Северной Европы.

Способы сообщить о проблемах — сообщения о нарушениях



Сообщите своему руководителю о незаконном поведении или нарушениях этого Кодекса.

Если вам трудно сообщить о проблеме этому лицу, вы можете сообщить о своих проблемах в отдел кадров или непосредственно поставить в известность **Compliance Officer** или Internal Auditor компании Marel, или вы можете использовать **Whistleblowing platform** компании Marel.

Если вы используете онлайн-платформу Marel для информирования о нарушениях, вы получите кодовый номер, который позволит вам снова войти в систему и увидеть статус расследования. В серьезных случаях все, что вы изложите в письменном виде, может быть передано юристам любой из сторон, государственным

органам и регуляторам и даже полиции. По этой причине мы рекомендуем вам сначала обсудить проблему устно.

Мы рекомендуем вам отправлять сообщение под своим именем, так как это может облегчить расследование, но вы можете сообщить о нарушении анонимно.

Информация, переданная в процессе сообщения о нарушении, будет оставаться строго конфиденциальной, когда это возможно. В некоторых случаях может быть полезно раскрыть личность сотрудника лицу, проводящему расследование, и (или) другим лицам в рамках этого расследования. Если мы сочтем это необходимым, мы сначала

запросим согласие сотрудника. В месте вашего пребывания могут быть специальные законы, касающиеся сообщений о нарушениях и защиты информаторов. Компания Marel будет соблюдать любые применимые законы и правила, касающиеся информирования о нарушениях.

Любое сообщение о противоправных действиях или нарушении настоящего Кодекса будет расследовано должным образом. Marel не будет предпринимать никаких ответных мер в отношении сотрудников или членов совета директоров, которые добросовестно сообщили о нарушении (или подозрении на нарушение) применимого законодательства или принципов настоящего Кодекса.

Утверждение и поправки

Кодекс утвержден Советом директоров Marel hf. в сентябре 2021 года, расширяя и заменяя предыдущую версию. Аудиторский комитет Marel следит за выполнением Кодекса в сотрудничестве с Compliance Officer (compliance.officer@marel.com), который отвечает за обновление Кодекса и за разработку соответствующих вспомогательных материалов для повышения осведомленности сотрудников.

Любые существенные изменения в Кодексе будут вноситься только с одобрения Совета директоров Marel hf. Любые изменения, внесенные в настоящий Кодекс, будут доступны сотрудникам, и Кодекс будет обязательным для сотрудников в его обновленной форме.

Сообщения о нарушениях

Вам предлагается сообщать о любых нарушениях настоящего Кодекса корпоративной этики. Мы рекомендуем обсудить проблему с руководителем, директором или сотрудником отдела кадров. Если это вам не подходит, посетите нашу онлайн-платформу для информирования о нарушениях по адресу <https://marel-wb.compliancesolutions.com/>. Все сообщения будут рассматриваться серьезно и конфиденциально. Мы настоятельно рекомендуем вам отправлять сообщение, указывая свое имя, чтобы мы могли направить вам любые дополнительные вопросы. Если это невозможно, у вас будет возможность сообщить о проблеме анонимно.



Основные контакты

Corporate Headquarters Marel

Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

Compliance Officer

compliance.officer@marel.com

Связи с инвесторами

IR@marel.com