

Adfærds kodeks



Med fokus på vores
værdier og integritet



Brev fra direktøren



Marel-teamets succes gennem årene er baseret på det hårde arbejde og stærke tilsagn til ærlighed og integritet i alt, hvad vi foretager os. Det aktuelle forretningsmiljø er komplekst, og meget har ændret sig i de senere år, men en ting, der aldrig har ændret sig, er vores urokkelige overbevisning om, at opretholdelsen af vores solide omdømme afhænger af, at teamets medlemmer hver især tager personligt ansvarlige for sin adfærd.

Et vigtigt skridt for at efterleve hverdagens etik og overholde vores regler er, at være opmærksomme på vores forpligtelser over for hinanden, vores kunder, vores samarbejdspartnere og de lokalsamfund, hvor vi arbejder og bor.

Jeg vil derfor gerne benytte lejligheden til at referere dig til vores nyligt opdaterede adfærdskodeks. Kodekset indeholder information om vores faglige ansvar, som omfatter overholdelse af loven og anvendelse af vores sunde fornuft hver eneste dag.

Denne kodeks vil naturligvis ikke besvare alle dine spørgsmål eller løse alle situationer, og derfor har vi ressourcer til rådighed til at besvare spørgsmål og følge op på eventuelle problemer. Hvis du er usikker på, hvad du skal gøre i særlige situationer eller mistænker at kodekset, vores politikker eller regler overtrædes, har du et ansvar for at tage affære. For at et problem kan løses, skal det først identificeres. Det er ret simpelt: Hvis du har et spørgsmål eller mistænker en overtrædelse, vil vi bede dig om at handle på det.

Jeg har den ypperste tiltro til vores medarbejders integritet. Jeg er overbevist om, at vores forpligtelse til overholdelse af etik og regler ikke alene vil gøre det muligt for os at lykkes i dag, men det bidrager ligeledes til vores virksomheds langsigtede succes. Ved at arbejde sammen og følge denne adfærdskodeks er jeg overbevist om, at vi både vil nå vores mål og være stolte af vores fremgangsmåde for at opnå dem.

Tak.

Med Venlig Hilsen,
Árni Oddur Þórðarson, Chief Executive Officer Marel

Indhold

4 — Vores adfærdskodeks

- 5 Hvad betyder det, og hvordan skal vi anvende det?
- 7 Vores værdier – definerer karakteren af vores virksomhed
- 9 Whistleblowing – reager altid, hvis noget bekymrer dig

10 — Vores forpligtelse i forhold til vores virksomhed og hinanden

- 11 Mangfoldighed, lige muligheder og gensidig respekt
- 13 Opretholdelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- 16 Åben og regelmæssig kommunikation
- 17 Ansvarlig brug af sociale medier
- 18 Udtalelser på vegne af Marel

19 — Vores forpligtelse i forhold til kunder og markedet

- 20 Udøvelse af redelig virksomhedsdrift
- 22 Levering af sikre og pålidelige kvalitetsprodukter
- 24 Overholdelse af de løfter, vi giver vores kunder
- 24 Fremmelse af relationer med forretningspartnere
- 26 Overholdelse af antitrust- og konkurrencelovgivning

29 — Vores forpligtelse i forhold til aktionærer

- 30 Overholdelse af gældende lovgivning
- 30 Nøjagtig og fyldestgørende regnskabsførelse
- 32 Undgåelse af interessekonflikter
- 34 Overholdelse af regler om insiderhandel
- 36 Beskyttelse af vores immaterielle rettigheder og fortrolige oplysninger
- 37 Ansvarlig brug af informationsteknologi og andre ressourcer
- 39 Udøvelse af cybersikkerhed

41 — Vores forpligtelse i forhold til vores partnere, lokalsamfund og miljøet

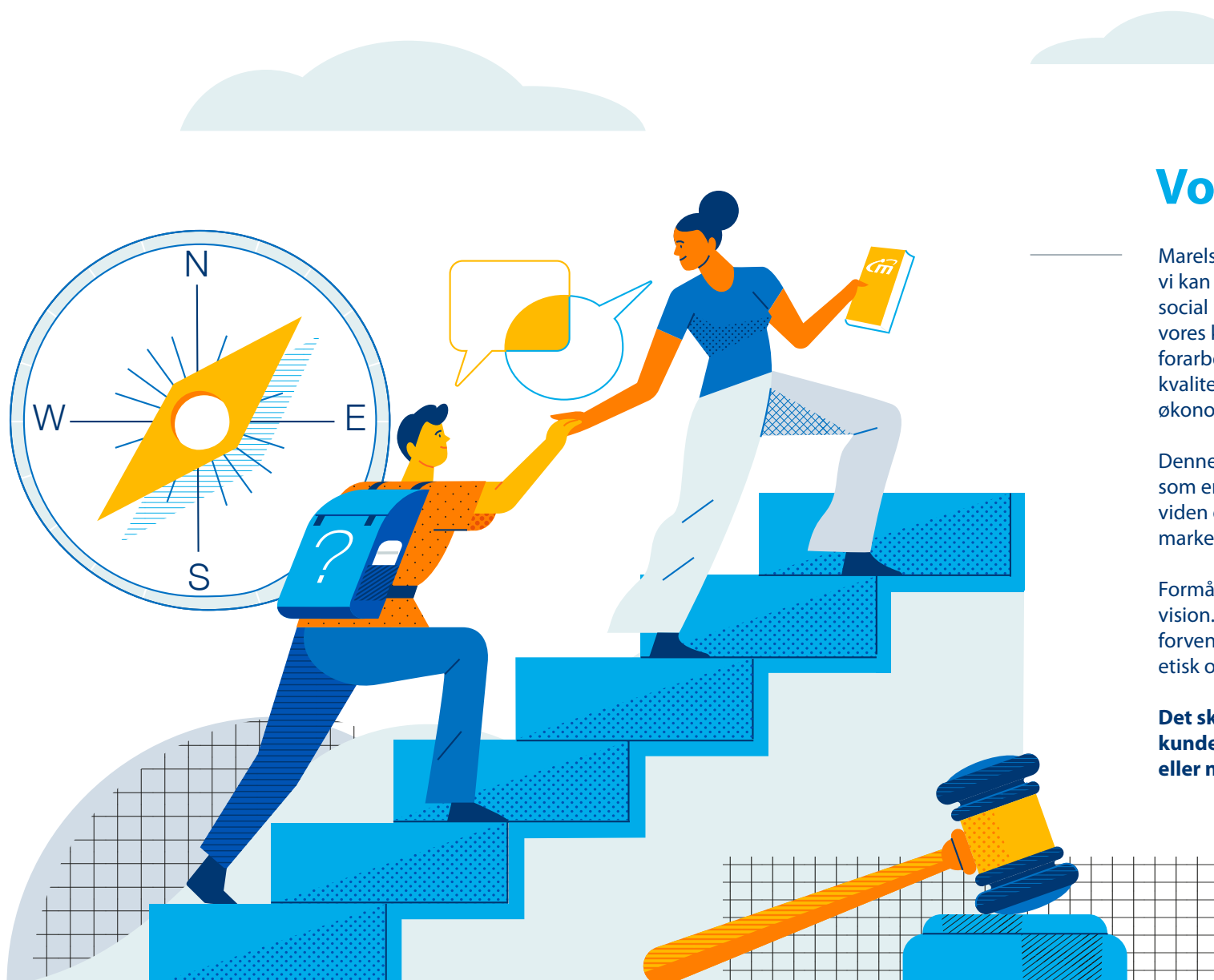
- 42 Opretholdelse af bestikkelses- og korruptionsfrie forretningsgange
- 44 Overholdelse af handelslove og sanktioner (import/eksport)
- 46 Forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
- 47 Respekt for intellektuel ejendomsret, fortrolige oplysninger og privatlivets fred
- 48 Virksomhedernes ansvar

51 Måder at rapportere bekymringer på – whistleblowing

52 Godkendelse og ændringer

52 Vigtige kontaktpersoner

Denne indholdsside er interaktiv. Med et klik på tekstfeltet kommer du direkte til det ønskede emne. Du kan springe tilbage til indholdsfortegnelsen fra enhver side ved at klikke på tekstfeltet i det øverste højre område.



Vores adfærdskodeks

Marels vision er baseret på den stærke tro på, at vi kan skabe økonomisk værdi og have en positiv social påvirkning på samme tid: I partnerskab med vores kunder transformerer vi den måde, fødevarer forarbejdes på. Vores vision er en verden, hvor kvalitetsfødevarer produceres bæredygtigt og økonomisk.

Denne vision afspejles i vores forretningsmodel, som er baseret på vores medarbejderes sammenhold, viden og talent og drevet af innovation, markedspenetration og driftsmæssig høj standard.

Formålet med disse regler er at understøtte denne vision. I reglerne beskrives, hvem vi er, og hvad vi forventer af hinanden og vores partnere. Det er et etisk og praktisk kort til at guide os.

Det skaber ingen juridiske rettigheder for nogen kunde, forretningspartner, konkurrent, aktionær eller nogen anden tredjepart.

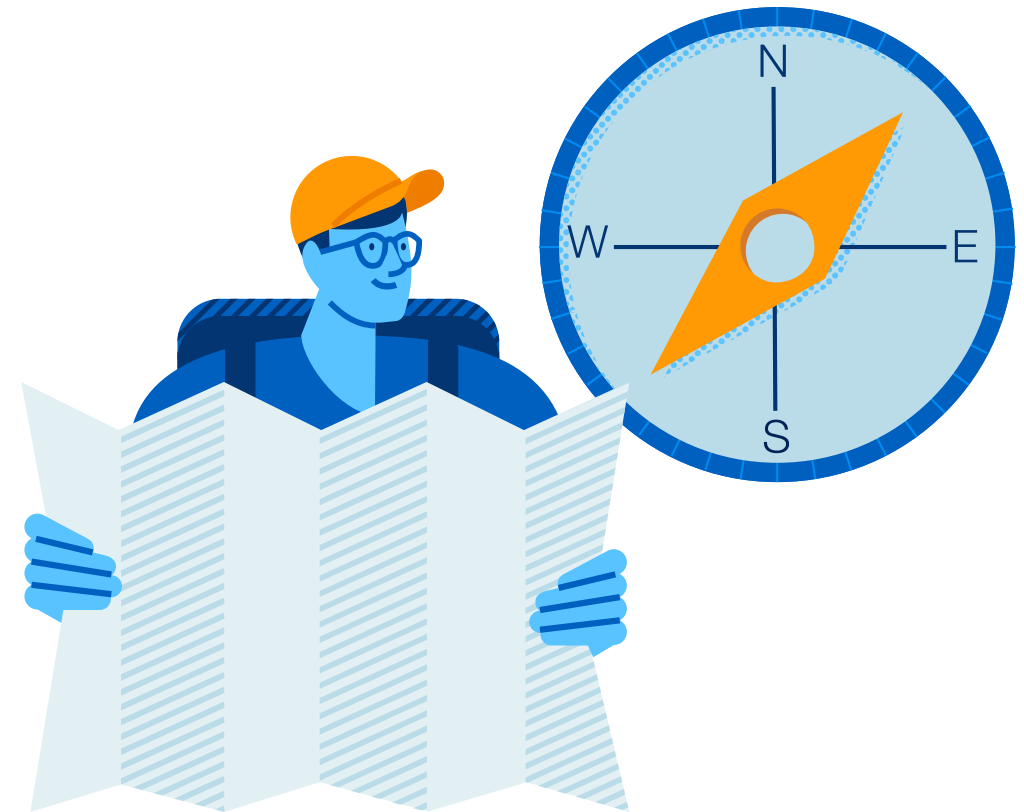
Hvad betyder det, og hvordan skal vi anvende det?

Vores kodeks giver vejledning i, hvordan man arbejder og handler i overensstemmelse med vores formål, vores værdier og de højeste standarder for integritet. Kodekset hjælper os også med at overholde loven og Marels politikker og etiske principper.

Kodekset gælder for alle medlemmer af vores globale familie, herunder konsulenter, leverandører, forhandlere, underleverandører og andre samarbejdspartnere. Forretningspartnere fungerer som en forlængelse af Marel og forventes at følge ånden i vores regler såvel som eventuelle gældende kontraktmæssige bestemmelser, når de arbejder på vores vegne. Hvis du er en af vores forretningspartnere, opfordrer vi dig til at sætte dig ind i kodekset og dine kontraktlige forpligtelser for fuldt ud at overholde dem.

Hvis du administrerer vores forretningspartnere, er du ansvarlig for at kommunikere vores standarder og sikre, at de bliver forstået. Hvis en forretningspartner ikke opfylder vores etiske og overholdelsesmæssige forventninger eller deres relaterede kontraktlige forpligtelser, kan det resultere i opsigelse af deres kontrakt.

Selvom vi omfavner mangfoldighed og respekterer kulturelle forskelle, skal vi følge kodekset, hvis en lokal skik eller forretningspraksis overtræder vores kodeks. Hvis noget, der er tilladt eller påkrævet af vores regler, overtræder lokal lovgivning, skal vi følge lokal lovgivning.



I de sjældne tilfælde, hvor det ser ud til, at kodekset er i strid med lokal lovgivning, skal du kontakte det **juridiske team** eller din **Compliance Officer** for at få vejledning.

I denne ånd kan den lokale ledelse frit specificere yderligere lokale regler for forretningsadfærd. Læs også Marels lokale **medarbejderhåndbøger**, som giver dig et godt overblik over lokale regler og politikker.

Hvad betyder det, og hvordan skal vi anvende det?

*Respekterer
det vores
medarbejdere,
aktionærer,
kunder og
partnere?*

*Overholder det
vores politikker?*

Er det lovligt?

*Afspejler
det Marels
værdier
og etiske
principper?*

Hvis du nogensinde står over for et etisk dilemma og er usikker på, hvad du skal gøre, så stil dig selv disse spørgsmål:

Hvis svaret på nogen af dem er "nej", **skal du undlade at gøre det**. Hvis du stadig er usikker, så søg yderligere assistance fra din Compliance Officer (compliance.officer@marel.com).

Hvis du ikke er sikker på, om en aktivitet er i overensstemmelse med vores kodeks, så prøv at diskutere det med nogen – det kan være din leder, en betroet kollega eller en fra HR. Vi vil gerne **høre fra dig**, hvis dine bekymringer ikke bliver løst.

Marel tror på at diskutere ansvarlig adfærd på en uformel måde med fokus på forbedring. Ikke desto mindre kan overtrædelser af kravene i vores kodeks føre til interne disciplinære foranstaltninger og i alvorlige tilfælde afskedigelse eller endda strafferetlig forfølgelse.

Vores værdier – definerer karakteren af vores virksomhed

Vores personlige værdier afspejler, hvem vi er, og hvad vi mener. På samme måde er Marels værdier fælles idealer og standarder, som vi alle stræber efter, og som motiverer os. Et fælles værdisæt binder os sammen og afspejler, hvordan vi ønsker at opføre os og hvorfor. Det giver os retning og tilbyder løsninger, når vi står over for modgang.

Når alle hos Marel forpligter sig til disse værdier og standarder, vil vi vinde og bevare tilliden fra vores kunder, aktionærer, investorer, lokalsamfund og forretningspartnere.



Vores værdier – definerer karakteren af vores virksomhed



Sammenhold

Forskellige mennesker,
der arbejder sammen
som et team
Vi er forenet
i vores succes.



Høj standard

Engagerede teams,
der leverer resultater,
du kan stole på
Vores høje standard er
det, der differentierer os.



Innovation

Dynamiske
mennesker, der
viser ambitioner
Innovation driver
den værdi, vi
skaber

Whistleblowing – reager altid, hvis noget bekymrer dig

Hver dag er en mulighed for at stræbe efter en høj standard, men vi kan kun gøre dette, hvis alle er bemyndiget til at tale om de ting, der kan blive bedre, og give udtryk for bekymringer. Vi må alle holde hinanden ansvarlige for vores værdier, og du opfordres til at tale om de bekymringer, du har.

Hvis du observerer adfærd, der er ulovlig, eller som bryder principperne i dette kodeks, skal du rapportere dine bekymringer til din nærmeste leder. Hvis du finder det svært at rapportere til din nærmeste leder, kan dine bekymringer rettes til HR eller direkte til din **Compliance Officer**. Du kan også kontakte Marels interne revisor (kontakt kan findes på sidste side i denne kodeks), eller du kan bruge Marels **platform til whistleblowing**.

Ingen, der udarbejder nogen form for indberetning i god tro, vil nogensinde blive straffet for at sige fra. Marel vil altid beskytte din anonymitet, i den udstrækning loven tillader det. I alvorlige sager kan det være nødvendigt at offentliggøre de udtalelser, du fremsætter. Derfor er det normalt bedre at have en mundtlig diskussion, før du nedfælder noget på skrift.

Få flere detaljer om whistleblowing hos Marel ved at se afsnittet **Måder at rapportere bekymringer på – whistleblowing**.



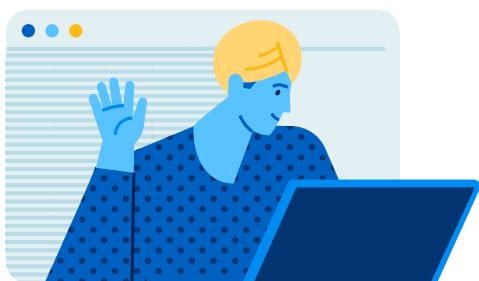


Vores forpligtelse i forhold til vores virksomhed og hinanden

Respekt, sikkerhed og åben kommunikation er afgørende for at opretholde en engageret, inkluderende og højtydende arbejdsstyrke. Ved at anvende vores værdier om enhed, innovation og ekspertise i alt, hvad vi gør, kan vi demonstrere dette engagement.

Sammenhold

Vi fejrer mangfoldighed og byder alle velkommen, uanset køn, nationalitet, alder, fysiske evner eller andre sådanne aspekter ved mangfoldighed. For at være forenet i vores succes er det vigtigt, at alle vores medarbejdere føler sig inkluderet og værdsat.



Innovation

Vi anerkender, at mangfoldighed er en drivkraft for innovation, og inklusion sikrer, at vi omfavner alle medarbejders fulde potentiale og bidrag.



Høj standard

En mangfoldig og inkluderende arbejdsstyrke skaber højtydende teams, der træffer bedre beslutninger, leverer produkter og tjenester af høj kvalitet til vores kunder og gør vores vision om en verden, hvor kvalitetsfødevarer produceres bæredygtigt og billigt, til virkelighed.

Mangfoldighed, lige muligheder og gensidig respekt

Vores værdier

Marel samler personer fra hele verden med en bred vifte af baggrunde, færdigheder og kulturer. Kombinationen af et sådant væld af talenter og ressourcer skaber "ét Marel" – det mangfoldige og dynamiske team, der konsekvent driver vores resultater.

Vores værdier i aktion

Vores kolleger, kunder, interessenter og samarbejdspartnere har ret til respekt og bør værdsættes uanset forskelle. Vi overholder love, der forbyder diskrimination og træffer beskæftigelsesrelaterede beslutninger (såsom rekruttering, ansættelse, kompensation og fordele, adgang til uddannelse, forfremmelse, firing eller pensionering) baseret på en persons evner.

Vi har også en nultolerancepolitik over for trusler, intimidering, chikane, overfald og voldshandlinger. Disse adfærdsmåder er uacceptable og vil ikke blive tolereret.

Mangfoldighed, lige muligheder og gensidig respekt

Hvad hvis ?

"En af mine kolleger sender e-mails med vittigheder og nedsættende kommentarer om kvinder. De gør mig utilpas, men ingen andre har talt om dem. Hvad skal jeg gøre?"

→ Giv din leder eller en fra HR besked. At sende den slags vittigheder, hvad enten det drejer sig om kvinder, mennesker fra forskellige nationaliteter eller ikke-dominerende grupper, krænker vores værdier såvel som vores standarder for forskellighed, chikane og diskrimination og vores politikker for brug af e-mail. Ved at gøre ingenting tolererer du diskrimination og overbevisninger, der alvorligt eroderer det teammiljø, vi ønsker at skabe. Det skaber et giftigt arbejdsmiljø og vil negativt påvirke andres velvære og mentale sundhed.



Opretholdelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Vores værdier: høj standard

At opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en integreret del af alt, hvad vi gør, så vi er forpligtet til at skabe en sikker, sund og skadesfri arbejdsplads og til at forbedre vores medarbejderes livskvalitet og velbefindende.

Vores værdier i aktion

Vores sundheds-, sikkerheds- og miljøstandarder og -vejledning er designet til at forhindre enhver negativ miljøpåvirkning for at håndtere risici og for at fremme sundhed og velbefindende. Vores mål er at arbejde i et miljø, der er rent, sikkert og sundt, og vi tager de nødvendige skridt for at opfylde vores mål om nul skade.



Hvad er nul skade?

Det er vores mål for hele virksomheden at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere og sikre og sunde produkter til vores kunder.

Vi tilstræber konstant nul skader, nul sygdom og nul miljø- og kundehændelser.

Opretholdelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Nul Skade

 **Lær mere** Global sundhed, sikkerhed og miljøpolitik

Vi opfordrer alle til at sige fra, hvis de identificerer et problem eller er vidne til en ulykke eller næsten-ulykke, uanset om dette er hos Marel, hos en kunde eller hos en forretningspartner. Du kan rejse sikkerhedsproblemer med din leder, med HR, HSE og/eller med lokal facilitetsstyring, og du kan gøre det uden frygt for repressalier.

Hvis du har brug for yderligere ressourcer til at få hjælp, skal du kontakte din chef, den lokale arbejdsmiljøudbyder eller Global HSE Manager.

Vores rejse mod en situation med nul skader inkluderer at:

- Give vores medarbejdere løbende læring, herunder regelmæssig sikkerheds- og sundhedsuddannelse og information.
- Sikre, at nødudgange er tydeligt afmærkede, oplyste og uden forhindringer.
- Gennemføre evakueringsøvelser og test af brandalarmer med jævne mellemrum.
- Give adgang til rene toiletter, drikkevand og madopbevaring i alle vores faciliteter.
- Sørge for, at indkvarteringsforhold, hvor de stilles til rådighed, er rene og sikre og opfylder arbejdernes basale behov.

Gør altid din del

- Sæt dine egne høje standarder for sundhed, sikkerhed og miljøbeskyttelse, og forvent det samme af andre.
- Sørg for, at du forstår og er opdateret om sundheds- og sikkerhedskravene for din rolle, og søg hjælp, hvis det er nødvendigt.
- Stop arbejdet, hvis du mener, at det er utrygt for enten dig eller andre.
- Intervener og tal med din leder, hvis du er bekymret for, at en handling eller beslutning kan resultere i, at vi ikke lever op til vores politikker, standarder og krav.

Opretholdelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

"Hvad nu hvis en ekstern leverandør begår en overtrædelse af vores standarder. Forventes leverandører at følge de samme sundheds-, sikkerheds- og sikkerhedspolitikker og -procedurer som ansatte, selv når de arbejder offsite? "

→ Absolut. Ledere er ansvarlige for at kommunikere vores standarder til leverandører og andre forretningspartnere og sikre, at de bliver forstået. Hvis en ekstern leverandør ikke opfylder vores forventninger i forhold til sundhed, sikkerhed og sikkerhed, kan det resultere i opsigelse af deres kontrakt.

"Hvad gør jeg, hvis jeg mener, at min del af virksomheden er i strid med national miljølovgivning? "

→ Diskuter dine bekymringer med din leder. Du kan også få support fra din lokale chef eller Global HSE Manager eller HR.

Hvad hvis ?

"Jeg har mistanke om, at sikkerhedsprocedurer bliver kompromitteret i mit område. Hvad skal jeg gøre?"

→ Sikkerhedsprocedurer må aldrig kompromitteres. Du bør indlede en samtale med din leder. Hvis du føler dig ude af stand til at tale med din leder, så tal med det næste ledelsesniveau, vores Global HSE Manager eller HR.

"Jeg er stresset over min arbejdsbyrde. Hvor kan jeg få hjælp? "

→ Fortæl din leder om dine bekymringer. Du kan også få støtte fra din lokale arbejdsmiljøudbyder eller fra HR.

Sammenhold

Vores relationer er bygget på tillid og integritet.



Åben og regelmæssig kommunikation

Vores værdier: sammenhold

Åben og respektfuld kommunikation er med til at øge teamwork, sprede viden og skabe en konstruktiv atmosfære.

Vores værdier i aktion

Vi opfordrer vores medarbejdere til aktivt at dele deres meninger og åbent interagere med hinanden på måder, der fremmer ærlighed, men også respekterer hinandens ret til privatliv.

Da kommunikation ikke kan eksistere uden tillid, deler vi gevinster og leverer konstruktiv kritik diskret.

Vi anerkender også, at regelmæssig og gensidig kommunikation mellem ledere og deres teams er nøglen til forretningssucces. Medarbejdere har ret til vurderinger af deres præstationer for at overvåge deres fremskridt og, hvor det er relevant, at inkludere planer for videre udvikling.



Ansvarlig brug af sociale medier

Vores værdier: høj standard

Vi arbejder på at fremme ærlig og autentisk onlinekommunikation, samtidig med at vi gør det klart, at vores ideer er vores egne – ikke Marels. Dette hjælper med at beskytte vores virksomhed og hinanden.

Vores værdier i aktion

Vær forsigtig, når du skriver meddelelser, der kan blive offentliggjort online. Hvis du deltager i internetdiskussionsgrupper, blogs, sociale mediesider eller anden elektronisk kommunikation, selv under et alias, skal du aldrig give indtryk af, at du taler på vegne af Marel.

Hvis du mener, at en falsk erklæring om vores virksomhed er blevet offentliggjort, må du ikke poste eller dele ikke-offentlige oplysninger, selvom din hensigt er at "fortælle om tingenes rette sammenhæng". Dit opslag kan blive fejlførtolket, starte falske rygter eller være unøjagtigt eller vildledende eller endda have indflydelse på vores aktiekurs. Dette ville være skadeligt for vores aktionærer og kunne overtræde de strenge love, der styrer, hvordan oplysninger videregives fra børsnoterede virksomheder.

Kontakt i stedet [Global Communications](#).

Udtalelser på vegne af Marel

Vores værdier: høj standard

Vi ved, at alt, hvad vi kommunikerer om Marel, kan påvirke vores virksomhed. Vi stræber efter at sende et klart budskab, der hjælper med at beskytte vores omdømme, kolleger og brand.

Vores værdier i aktion

Vi skal have en konsekvent stemme, når vi offentliggør oplysninger eller giver oplysninger til offentligheden. Derfor er det vigtigt, at kun autoriserede personer taler på vegne af Marel. Kommunikation med investorer, aktieanalytikere og andre medlemmer af det finansielle samfund bør henvises til vores direktør for Investor Relations. Kommunikation med medierne bør henvises til **Global Communications**.

Undgå desuden:

- At holde offentlige taler, skrive artikler til faglige tidsskrifter eller anden offentlig kommunikation, der vedrører Marel, uden passende ledelsesgodkendelse.
- Brug af din titel eller tilknytning uden for dit arbejde for Marel, uden at det er klart, at brugen kun er til identifikation.
- Invitationer til at tale med journalister eller analytikere uden for citat, hvor du bliver bedt om oplysninger om Marel eller dets kunder eller forretningspartnere.

 Lær mere *Global Communications*



Som en offentlig virksomhed er Marel forpligtet til at opfylde sine forpligtelser om fuld, retfærdig og rettidig offentliggørelse i rapporter og dokumenter, der beskriver vores forretning og økonomiske resultater og anden offentlig kommunikation.





Vores forpligtelse i forhold til kunder og markedet

Vores succes er drevet af vores forpligtelse over for vores kunder og vores forpligtelse til høj standard. Vi viser dette engagement ved at operere på måder, der er retfærdige og lovlige, ved at producere sikre kvalitetsprodukter og ved at holde vores løfter.

Vores forretning bygger på partnerskaber og tillid. Alle former for uetisk forretningsadfærd er forbudt.



Udøvelse af redelig virksomhedsdrift

Vores værdier

Vores omdømme afhænger ikke kun af, hvor succesrige vi er økonomisk, men også af, hvordan vi behandler de mennesker, vi har at gøre med hver dag.

Vores værdier i aktion

Hver medarbejder er forpligtet til at handle retfærdigt over for vores kunder, forretningspartnere, konkurrenter og medarbejdere.

Ingen bør udnytte nogen gennem:

- Manipulation
- Fortielse
- Misbrug af privilegeret information
- Forkert fremstilling af væsentlige fakta

Udøvelse af redelig virksomhedsdrift

Hvad hvis ?

"Jeg er ved at sammensætte salgsfremmende materialer og ønsker at fremhæve en potentiel fordel ved et af vores produkter. Det er endnu ikke understøttet af væsentlig forskning, men jeg mener, at det er sandt. Ville det være i orden at inkludere det alligevel? "

→ Nej, vi beskytter vores kunder (og vores brand) ved altid at give aktuelle og validerede oplysninger. Vent, indtil fordelene kan bevises, før du bruger den i reklamer.

**Høj standard**

Vi leverer resultater, som vores kunder kan stole på.

Levering af sikre og pålidelige kvalitetsprodukter

Vores værdier: innovation

Vores engagement i sikkerhed og kvalitet har gjort det muligt for os at vinde vores kunders tillid og samtidig hjælpe dem med at opnå en konkurrencefordel i deres brancher.

Vores værdier i aktion

Vi ser ikke kun på at give vores kunder produkter og tjenester, der opfylder deres behov, men også på at designe, indkøbe, fremstille og sælge produkter, der er sikre, pålidelige og miljømæssigt bæredygtige.

Vi opfylder de højeste standarder ved at:

- Give mulighed for, at innovation kan drive vores ideer, produkter, systemer og integrerede løsninger.
- Følge EU's og USA's standarder for fødevarer sikkerhed og udstyrssikkerhed.
- Teste vores produkter for at sikre, at kun de af højeste kvalitet når markedet.
- Evaluere ydeevnen af vores produkter gennem deres livscyklus for at sikre, at de fortsat opfylder skiftende standarder for kvalitet og pålidelighed.

Levering af sikre og pålidelige kvalitetsprodukter

"Jeg tror, der kan være et problem med en af fremstillingsprocesserne på en forretningspartners anlæg. Men de er allerede forsinket og vil, hvis jeg siger noget, blive forsinket yderligere, når vi undersøger det. Hvad skal jeg gøre?"

→ Høj standard er en af Marels kerneværdier, og kvaliteten af vores løsninger er af allerstørste betydning. Vi vil aldrig ofre kvalitet for at overholde en deadline eller et mål. Du skal straks indberette sagen til din leder. Hvis du ikke føler, at responsen er tilstrækkelig, kan du eskalere dette inden for din lokation eller dit team eller til supply chain management. Du kan også tale med HR eller bruge vores Whistleblowing-hotline.

Hvad hvis ?

Sammenhold

Hvis du er en af vores forretningspartnere, så husk, at vores forventning er, at du vil følge ånden i vores regler samt eventuelle gældende kontraktmæssige bestemmelser, når du arbejder for os eller på vores vegne.

Overholdelse af de løfter, vi giver vores kunder

Vores værdier

Vi ønsker, at alle skal se Marel som det bedste valg og en betroet partner i vores branche. Derfor arbejder vi på at skabe varige relationer baseret på gensidig tillid, åbenhed og investering samt delte risici og belønninger.

Vores værdier i aktion

For at opnå succes i vores forretningsforbindelser, og for at bevare virksomhedens integritet, afgiver vi kun løfter, som vi ved, vi kan holde, og så leverer vi dem.

Det gør vi ved at:

- Gøre kundetilfredshed og langsigtede partnerskaber til en prioritet.
- Overholde hver enkelt af vores værdier – **sammenhold, innovation og høj standard** – og de højeste standarder for integritet.
- Sige fra, hvis vi ser eller har mistanke om aktivitet, der går imod vores forpligtelse.

Fremmelse af relationer med forretningspartnere

Vores værdier: høj standard

Vi forstår, at vores samarbejdspartnere ofte ses som en afspejling af vores virksomhed, så vi arbejder kun med dem, der lever op til vores høje standarder.

Vores værdier i aktion

Marel evaluerer og samarbejder med kvalificerede samarbejdspartnere på et objektivt grundlag baseret på retfærdighed. Når vi vælger samarbejdspartnere, vurderer vi deres evne til at opfylde vores forretningsmæssige og tekniske behov og krav.

Vi træffer også købsbeslutninger baseret på de langsigtede omkostninger og fordele for Marel. Alle aftaler forhandles i god tro og skal være retfærdige og fornuftige for begge parter.

Fremmelse af relationer med forretningspartnere

"Jeg er en del af beslutningsteamet for en ny samarbejdspartner, og min svoger arbejder for en af de virksomheder, vi overvejer. Hans virksomhed har tidligere leveret gode resultater i form af rettidig levering og langt de bedste priser. Er det OK for mig at anbefale virksomheden, da jeg tror, det vil være i Marel's interesse? "

Hvad hvis ?

→ Du skal være gennemsigtig omkring dit forhold.
Og selvom du måske føler, at du har afvejet alle muligheder og kan træffe en objektiv beslutning, ville det være bedst for dig at afbøde interessekonflikten ved at fjerne dig selv fra beslutningsteamet for ikke at antyde, at noget uretfærdigt ser ud. eller upassende.



Overholdelse af antitrust- og konkurrencelovgivning

Vores værdier

Vi tror på kraftig, men fair konkurrence, så vi ser aldrig ud til at opnå konkurrencemæssige fordele gennem uetisk forretningspraksis. I stedet opnår vi vores markedsposition gennem den fremragende kvalitet af vores produkter, tjenester og mennesker.

Vores værdier i aktion

Vores handlinger skal altid overholde alle gældende konkurrence- og antitrustlove.

Innovation

Innovation, ikke urimelig forretningspraksis, driver den værdi, vi skaber.

Overholdelse af antitrust- og konkurrencelovgivning



Konkurrencebegrænsende adfærd kan komme i mange former, herunder:

- En formel eller skriftlig aftale
- En mundtlig aftale
- En uformel forståelse

Antitrust

Antitrustlove er komplekse, og overholdelseskrav kan variere afhængigt af omstændighederne, men generelt omfatter forbudt adfærd, men er ikke begrænset til:

- Samordning – når virksomheder i hemmelighed kommunikerer eller aftaler, hvordan de vil konkurrere. Dette kunne omfatte aftaler eller udveksling af oplysninger om priser, vilkår, lønninger eller tildelinger af markeder.
- Forhåndsftaler om bud – når konkurrenter eller tjenesteudbydere manipulerer budgivningen, så fair konkurrence begrænses. Dette kan omfatte sammenligning af bud, accept af at afstå fra at byde eller bevidst afgive ikke-konkurrencedygtige bud.
- Binding – når en virksomhed med markedsstyrke tvinger kunder til at acceptere tjenester eller produkter, som de ikke ønsker eller har brug for.

- Aggressiv prissætning – når en virksomhed med markedsstyrke sælger en service til under kostpris for at eliminere eller skade en konkurrent med den hensigt at genvinde tabet af indtægter senere ved at hæve priserne, efter at konkurrenten er blevet elimineret eller skadet.

Samlet set har vi aldrig:

- Arbejdet sammen med konkurrenter eller andre for at engagere os i nogen form for konkurrencebegrænsende adfærd, herunder fastsætte priser eller opdele kunder, forretningspartnere eller markeder.
- Deltaget i samtaler med konkurrenter om konkurrencefølsomme oplysninger.

Hvis du ser eller har mistanke om konkurrencebegrænsende adfærd, skal du straks indberette det til din **Compliance Officer**. Husk, at i alvorlige sager kan alt, hvad du nedfælder skriftligt, stilles til rådighed for advokater for andre parter, offentlige myndigheder, eller tilsynsmyndigheder, så det kan være bedst at drøfte sagen mundtligt.

Konkurrencebegrænsende adfærd kan give anledning til store bøder for virksomheden og kan i nogle tilfælde betragtes som en kriminel handling. Vi har brug for at få det at vide med det samme.

Overholdelse af antitrust- og konkurrencelovgivning

Hvad hvis ?

"Ved en konference for nylig begyndte en konkurrent at dele fortrolige prisoplysninger med mig. Jeg fortalte dem, at det var upassende og afsluttede brat samtalen. Var det den rigtige beslutning? "

→ Ja, du tog den rigtige beslutning. Selvom kun én person i et møde afslører priser eller kommercielt følsomme oplysninger, kan det betragtes som konkurrencebegrænsende adfærd. I denne situation skal du også straks kontakte din **Compliance Officer**. Alt, hvad du nedfælder på skrift, skal muligvis deles med tredjeparter eller tilsynsmyndigheder, så det er bedre at foretage din første indberetning mundtligt. Så snart vi modtager sådanne oplysninger, respekterer vi antitrustlovgivningen og gør det klart, at vi forventer, at andre gør det samme. Vi skal træffe passende foranstaltninger, som kunne omfatte at sende et brev til konkurrenten.



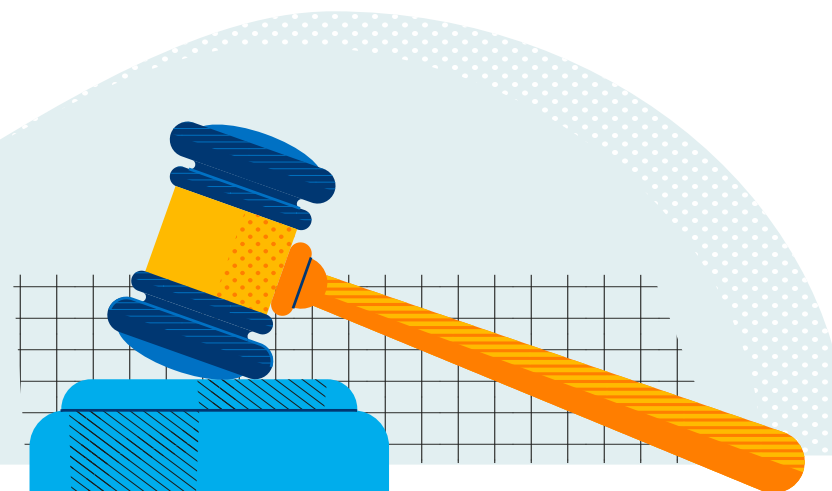
Vores forpligtelse i forhold til aktionærer

Vores aktionærer stoler på, at vi leverer klar og præcis finansiel rapportering. Vi kan kun gøre dette, når vi forpligter os til gennemsigtighed og nøjagtighed vedrørende lige fra den mindste udgift til det største salg.

De stoler også på, at vi beskytter alle virksomhedens aktiver. Dette kunne være så simpelt som at passe på din arbejdsmobil eller så kompliceret som at sikre total hemmeligholdelse af vores seneste prototyper.

Høj standard

Vores kunder er afhængige af os – så vi arbejder for at være de bedste, vi kan være hver dag.



Overholdelse af gældende lovgivning

Vores værdier: høj standard

Vi sætter pris på de muligheder, vi har for at arbejde forskellige steder og jurisdiktioner, og vi beskytter dette privilegium ved at respektere normerne for vores kunder, forretningspartnere og kolleger over hele verden.

Vores værdier i aktion

Når du varetager forretningsmæssigt arbejde for Marel, skal du gøre dette i overensstemmelse med alle gældende love, regler, bestemmelser og administrative fremgangsmåder i de lande og samfund, vi er til stede i.

Husk også, at ingen har myndighed til at lede eller tillade nogen at overtræde gældende lovgivning, regel, regulering eller administrativ praksis.

Nøjagtig og fyldestgørende regnskabsførelse

Vores værdier

Nøjagtigheden og fuldstændigheden af vores finansielle optegnelser er afgørende for at træffe informerede beslutninger og for at støtte investorer, kreditorer og andre, der har en legitim interesse i vores konti.

Vores værdier i aktion

Vores bøger og optegnelser skal reelt og retfærdigt afspejle vores transaktioner med tilstrækkelig detaljering og i overensstemmelse med **Marel Finances vejledning** og andre relevante politikker og krav.

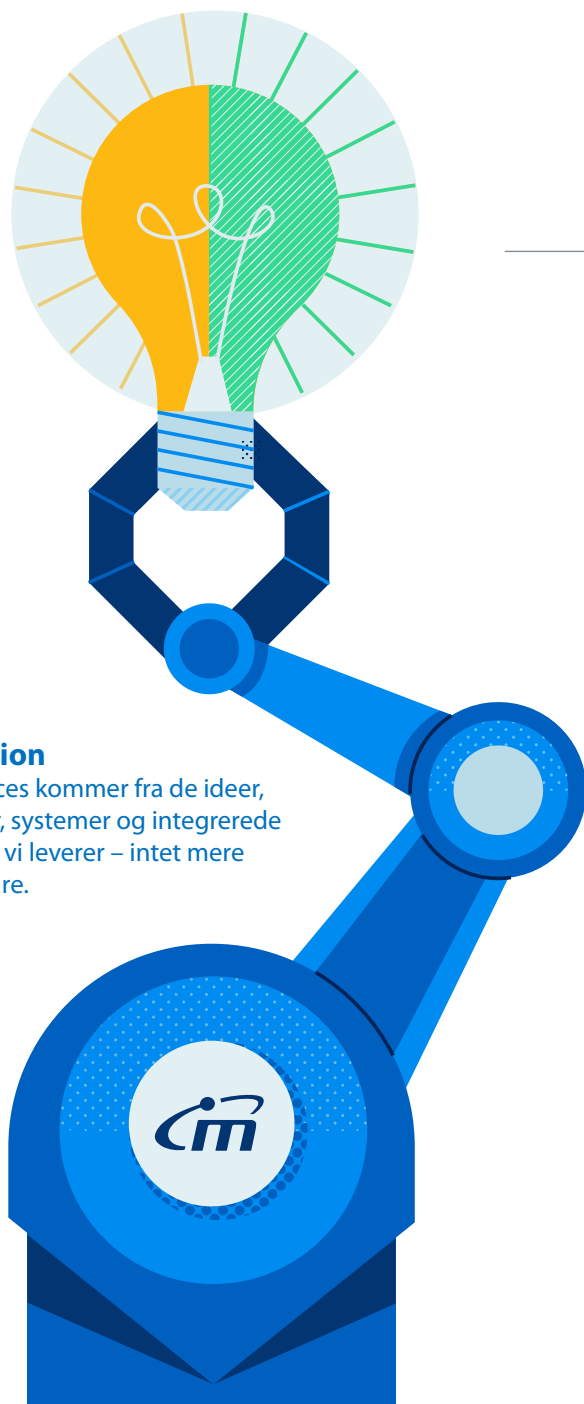
Ukorrekt eller svigagtig dokumentation eller rapportering er ulovlig. Hvis du er i tvivl, så kontakt regnskabschefen, intern revision eller brug vores **platform til whistleblowing**.

Nøjagtig og fyldestgørende regnskabsførelse

Hvad hvis?

"I slutningen af sidste kvartals rapporteringsperiode bad min leder mig om at registrere merudgifter, selvom jeg endnu ikke havde modtaget fakturaerne fra samarbejdspartneren, og arbejdet endnu ikke er startet. Jeg gik med til at gøre det, da vi alle var sikre på, at arbejdet ville blive afsluttet i næste kvartal. Nu spekulerer jeg på, om jeg gjorde det rigtige."

→ Nej, du gjorde ikke det rigtige. Omkostninger skal bogføres i den periode, hvor de er afholdt. Arbejdet blev ikke påbegyndt, og omkostningerne var ikke afholdt på den dato, hvor du registrerede transaktionen. Der var derfor tale om en urigtig fremstilling og kunne efter omstændighederne udgøre bedrageri.



Innovation

Vores succes kommer fra de ideer, produkter, systemer og integrerede løsninger, vi leverer – intet mere eller mindre.

Undgåelse af interessekonflikter

Vores værdier: høj standard

Vi arbejder for at beskytte vores omdømme og den tillid, som andre viser os, ved at bruge god dømmekraft og undgå situationer, der kan føre til, hvad der blot kunne se ud til at være en interessekonflikt.

Vores værdier i aktion

Interessekonflikter kan opstå, når du har en konkurrerende interesse, der kan forstyrre din evne til at træffe en objektiv beslutning på vegne af Marel.

De kan være faktiske, potentielle eller bare et spørgsmål om opfattelse. Da disse situationer ikke altid er klare, skal du videregive alle oplysninger om dem til din leder, så vi kan evaluere, overvåge og administrere dem korrekt.

Generelt skal du være opmærksom på situationer, herunder følgende, som er almindelige eksempler på potentielle interessekonflikter:

- Virksomhedsmuligheder: Hvis du lærer om en forretningsmulighed på grund af dit job, tilhører den Marel først. Det betyder, at du ikke bør benytte denne lejlighed for dig selv, medmindre du får godkendelse til det.
- Venner og slægtninge: Nogle gange er det muligt, at du kan komme i en situation, hvor du arbejder med en nær ven eller slægtning, som arbejder for en kunde, samarbejdspartner eller konkurrent. Da det er umuligt at forudse alle situationer, der kan skabe en potentiel konflikt, bør du videregive oplysninger om din situation til din leder for at afgøre, om der skal tages forholdsregler.
- Ansættelse i anden virksomhed: For at sikre, at der ikke er konflikter, og at potentielle problemer bliver løst, skal du altid oplyse og diskutere enhver ansættelse i en anden virksomhed uden for Marel med din leder, før du accepterer rollen.
- Personlige investeringer: En konflikt kan opstå, hvis du har et betydeligt ejerskab eller anden økonomisk interesse i en konkurrent, sælger, forretningspartner eller kunde eller endda i Marel selv. Sørg for, at du ved, hvad der er tilladt – og hvad der ikke er – i henhold til vores politikker, og søg hjælp, hvis du har spørgsmål.
- Aktiviteter som borger: Medmindre ledelsen specifikt beder dig om det, bør du ikke acceptere en plads i bestyrelsen eller et advisory board for nogen af vores konkurrenter eller forretningspartnere, især hvis dit nuværende job giver dig mulighed for at påvirke vores forhold med dem. Hvis du gerne vil takke ja til en bestyrelsesplads i en anden form for organisation, skal du stadig skriftligt informere din leder og opnå enighed herom.

Undgåelse af interessekonflikter

"Ferien nærmer sig, og jeg mangler nogle ekstra penge. Ville det være i orden, hvis jeg tog et andet job i denne periode? "

Hvad hvis ?

→ Du kan muligvis tage et andet job, så længe det ikke forstyrrer dit arbejde hos Marel, og din anden arbejdsgiver ikke er en af vores konkurrenter, kunder eller forretningspartnere.

Du bør tjekke med din leder og HR for at sikre, at der ikke er nogen konflikter, og for at få deres formelle godkendelse.

**Intern viden er information af præcis karakter, som:**

- Ikke er offentliggjort
- Direkte eller indirekte relaterer sig til Marel eller Marel-aktier og vil have væsentlig indflydelse på kurserne på aktierne, hvis de offentliggøres

Overholdelse af regler om insiderhandel

**Vores værdier**

Vi tror på at skabe tillid til markedet og sikre lige adgang til pålidelig og relevant information og dermed beskytte markedets troværdighed, bidrage til investorernes ligestilling og fremme gennemsigtigheden og integriteten af et effektivt finansmarked.

Vores værdier i aktion

Til tider kan vores medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer og samarbejdspartnere få kendskab til intern viden om Marel. Da Marel er et børsnoteret selskab, gør besiddelse af sådanne

oplysninger, selv i kort tid, dig til insider, indtil oplysningerne offentliggøres eller ikke længere er relevante. Insider må aldrig handle eller rådgive andre om handel med finansielle instrumenter udstedt af Marel, såsom aktier eller obligationer, hvis de samtidigt er bekendt med intern viden. Handel med Marel-aktier, mens der haves adgang til intern viden, ydelse af handelsrådgivning til andre eller deling af insideroplysninger er alle alvorlige overtrædelser af love og kan resultere i bøder eller fængsel samt beskadiget omdømme for insideren såvel som for Marel.

Intern viden skal behandles strengt fortroligt og må aldrig deles, medmindre det er absolut nødvendigt, og du skal have forudgående godkendelse fra ledelsen og din Compliance Officer. Hvis den deles, skal du sikre dig, at modtageren af oplysningerne forstår, at den anses for at være intern viden og er underlagt særlige regler.

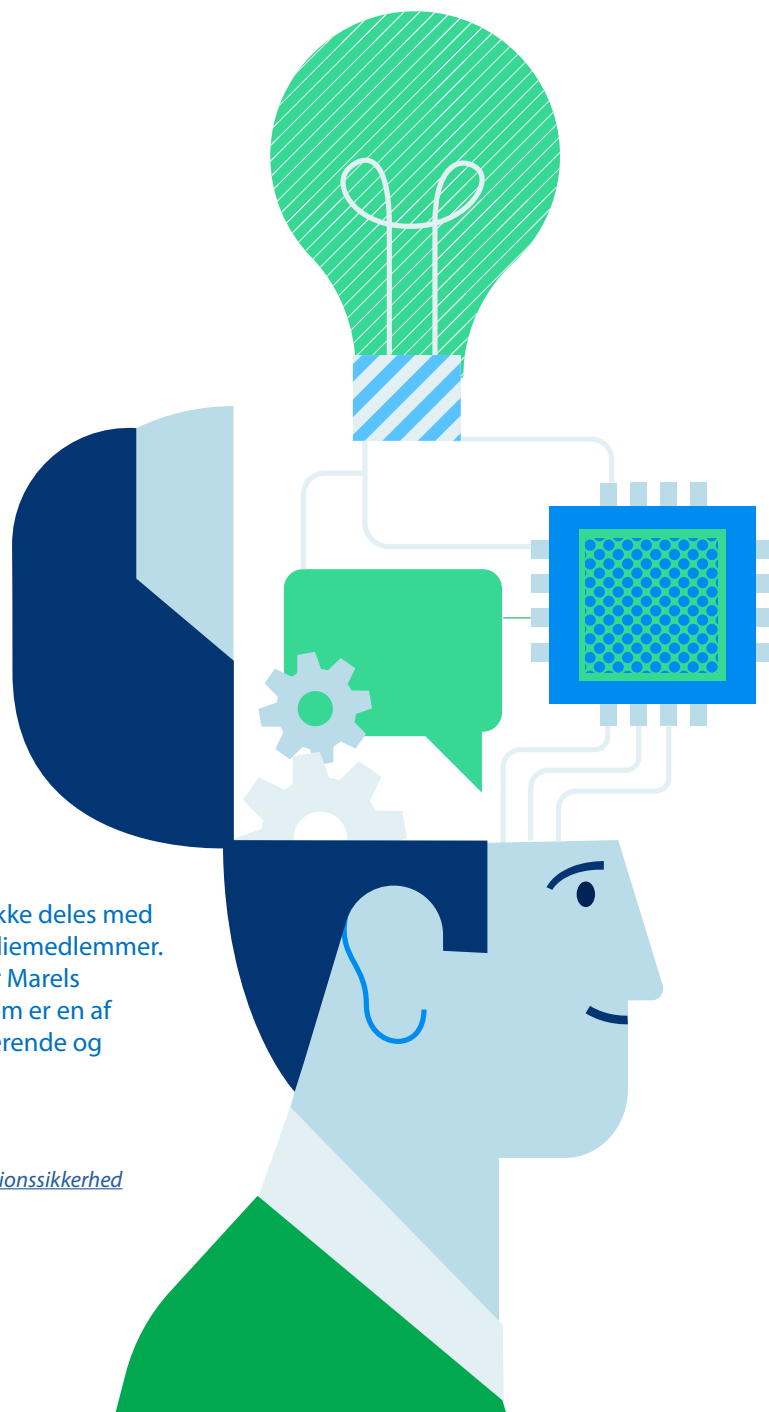
Hvis en medarbejder eller et bestyrelsesmedlem er i tvivl om, hvordan Marels krav eller lovene om insiderhandel finder anvendelse eller skal fortolkes, skal Marel's **Compliance Officer** kontaktes med henblik på rådgivning.

Overholdelse af regler om insiderhandel

Hvad hvis ?

"Jeg var i en elevator, mens han talte i telefonen med min kollega. De lod mig vide, at vores team arbejder på at erhverve et andet selskab. Jeg er bange for, at nogen i elevatoren kan have overhørt vores samtale. Hvad skal jeg gøre?"

→ Du bør tale med Marels Compliance Officer (compliance.officer@marel.com) så hurtigt som muligt. Deling af materiale, ikke-offentlig information, selv utilsigtet, kan udgøre alvorlige problemer. Tal højere, så vi kan mildne situationen med det samme. Husk fremover altid at give nogen besked, hvis du ikke kan tale fortroligt.



Fortrolige oplysninger må ikke deles med tredjeparter, herunder familiemedlemmer. Det samme også gælder for Marels immaterielle rettigheder, som er en af hjørnestenene i vores nuværende og fremtidige succes.

 [Lær mere Politik for informationssikkerhed](#)

Beskyttelse af vores immaterielle rettigheder og fortrolige oplysninger

Vores værdier: innovation

Marel afsætter betydelige ressourcer til teknologiudvikling og innovation, i erkendelse af at skabelsen og beskyttelsen af vores intellektuelle ejendomsrettigheder er afgørende for vores forretning.

Vores værdier i aktion

Vores medarbejdere skal beskytte virksomhedsoplysninger – holde dem sikre og aldrig bruge dem til at opnå en økonomisk fordel for dem selv eller andre eller til at forårsage skade, økonomisk eller på anden måde – på Marels vegne.

Eksempler på fortrolige virksomhedsoplysninger omfatter:

- Fortrolige virksomheds- og markedsoplysninger om Marel, dets kunder, transaktioner, processer, produkter, knowhow eller forretningshemmeligheder
- Forskningsprojekter, prispolitikker, omkostninger til produkter og tjenester til virksomheden
- Vores indtjeningsmargener, tekniske data eller knowhow relateret til den forretning, som virksomheden udfører
- Forretningspartnere og deres produktions- og leveringsevne
- Kunder og detaljer om deres særlige krav, omkostninger, fortjenstmargener, rabatter og rabatter
- Markedsføringsstrategier og -taktikker, nuværende aktiviteter og nuværende og fremtidige planer vedrørende ethvert udviklings-, produktion-, salg eller timing
- Udvikling af nye produkter
- Produktions- eller designhemmeligheder, teknisk design eller specifikationer af virksomhedens produkter
- Personoplysninger om medarbejdere, kunder og leverandører

Ansvarlig brug af informationsteknologi og andre ressourcer

Vores værdier: høj standard

Vores udstyr og information er afgørende for vores arbejde, så vi giver medarbejderne de værktøjer, de skal bruge for at få succes, og samarbejder om at bruge disse ressourcer ansvarligt.

Vores værdier i aktion

Alle medarbejdere skal håndtere virksomhedens ejendom ansvarligt og beskytte den mod tab, misbrug og tyveri.

Marel forstår, at det ikke altid er praktisk at opbevare separate enheder til arbejde og til personlig brug, så vi tillader dig at bruge dine arbejdsudstødte enheder til personlig brug, forudsat at du altid overholder vores **politik for acceptabel brug**.



Hvad er vores AUP?

Vores AUP er en integreret del af Marel's Security and Policy Framework, som eksisterer for at beskytte Marel og for at beskytte vores individuelle privatliv. Den giver regler og vejledning om deling af information, klassificering af oplysninger, brug af e-mail, sikkerhedsadfærd på Marel Workplace og softwarebrug.

Hvis du ser eller har mistanke om en sikkerhedshændelse, skal du straks rapportere det til informationssikkerhedsteamet itsec@marel.com



Ansvarlig brug af informationsteknologi og andre ressourcer

Hvad hvis ?

"Jeg pakker min bil til en arbejdstur og er bange for at glemme min computer, når jeg tager af sted om morgenen. Er det OK at have den i min bil natten over, hvis den er gemt i mit bagagerum? "

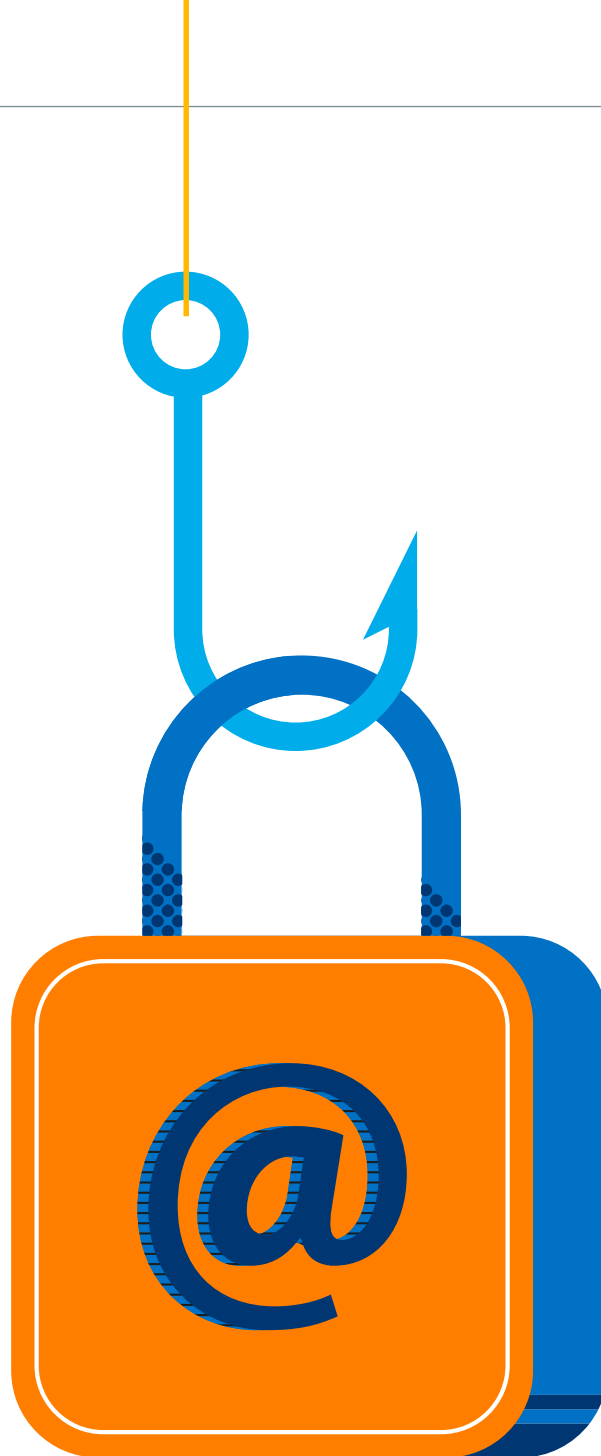
→ Nej. Dette ville gøre det for sårbart over for tyveri. Hvis den forkerte person ser dig lægge en bærbar taske i dit bagagerum og gå væk, kan de stjæle den. Nogle tyve bruger nu enheder, der registrerer skjult elektronik. Opbevar den sikkert i dit hjem, og indstil en påmindelse, så du ikke glemmer den om morgenen.

**Almindelige eksempler på "cyberangreb" omfatter:**

Phishing – e-mails, der beder brugerne om at klikke på et link og indtaste deres personlige data

Malware – kode, der kan stjæle data eller ødelægge noget på en computer (f.eks. trojanske heste, vira og orme)

Ransomware – malware, der truer med skadelig aktivitet (f.eks. offentliggørelse af personlige data), medmindre der betales løsesum



Udøvelse af cybersikkerhed

Vores værdier: høj standard

Vi er afhængige af brugen af data, et væsentligt virksomhedsaktiv, til mange af vores daglige opgaver, så vi er omhyggelige med at holde dem sikre og beskytte dem mod cyberangreb.

Vores værdier i aktion

Cyberangreb antager mange former. Et af de vigtigste skridt, vi kan tage for at holde vores oplysninger sikre, er at forbedre sikkerhedsbevidstheden for vores medarbejdere. Vores informationssikkerhedsteam overvåger aktivt vores systemer for trusler og udfører regelmæssigt risikostyringsaktiviteter for at forhindre cyberangreb, men alle hos Marel har en rolle at spille.

I takt med at Marel vokser, og vores brandbevidsthed øges, har vi set en stigning i cyberangreb. Vi har et ansvar for at være opmærksomme på de mest almindelige ondsindede trusler mod vores netværk og implementere bedste praksis designet til at stoppe – eller i det mindste begrænse – dem. Dette vil hjælpe med at sikre, at vores data er nøjagtigt vedligeholdt, passende tilgængelige, tilstrækkeligt gendannes og beskyttet mod uautoriseret adgang, brug, ødelæggelse, offentliggørelse eller ændring.

Eksempler på trin, vi hver især skal tage, omfatter:

- Sørg for, at du kan genkende cyberangreb og phishing-angreb og aldrig klikker på links fra ukendte afsendere eller afsendere, der normalt ikke ville sende dig links.
- Brug af stærke adgangskoder og godkendelsesmekanismer
- Husk, at Marel og andre legitime organisationer aldrig vil bede om din adgangskode

Udøvelse af cybersikkerhed

"Jeg ved, at vores IT-afdeling for nylig installerede antivirusbeskyttelse. Betyder det, at det nu er OK, hvis jeg klikker på et link i en e-mail, hvis jeg er ret sikker på, hvem afsenderen er, men ikke nødvendigvis forventede at få en e-mail som denne fra afsenderen? "

Hvad hvis ?

→ Nej. Du skal være på vagt over for vedhæftede filer og links. Selv med antivirusbeskyttelse er enheder ikke altid sikre mod onlineangreb. Hvis du er usikker, så send beskeden til phishing@marel.com, og sikkerhedsteamet vil gennemgå for dig.



Vores forpligtelse i forhold til vores partnere, lokalsamfund og miljøet

Ud over vores andre relationer har vi også en bredere pligt over for samfundet, hvilket vi demonstrerer ved at overholde loven og altid være opmærksomme på den sociale påvirkning af det, vi gør, samt hvordan vi påvirker miljøet.

Vi støtter produktionen af fødevarer, der er af høj kvalitet, sikre og billige, ved at levere software, tjenester, systemer og løsninger til fiske-, kød- og fjerkræforarbejdningsindustrien. Bæredygtighed er kernen i vores forretning, vores banebrydende løsninger reducerer spild, mens de forbedrer udbyttet og skaber økonomisk værdi.

Høj standard

Vores gode resultater skyldes udelukkende kvaliteten af vores produkter og tjenester, og vi sætter en ære i vores ærlighed og integritet.



Opretholdelse af bestikkelses- og korruptionsfrie forretningsgange

Vores værdier: høj standard

Vores ry for ærlighed og integritet må ikke udsættes for nogen risici pga. tilbud om upassende betalinger.

Vores værdier i aktion

Bestikkelse, ulovlig facilitering af betalinger, tildeling af ulovlige tjenester og enhver anden form for korruption – uanset om det er givet eller modtaget – er ikke tilladt og vil ikke blive tolereret af Marel.

Modtagelse og afgivelse af gaver, underholdning eller enhver økonomisk eller anden fordel fra vores forretningspartnere eller tilbud om sådanne fordele underminerer virksomhedens troværdighed og kan også være ulovlig.

Desuden gør det Marel sårbart over for beskyldninger om, at forretningsbeslutninger er påvirket af andre faktorer end fortjeneste.

I forbindelse med offentlige embedsmænd, politiske partier eller deres embedsmænd eller enkeltpersoner i den private sektor må Marel-medarbejdere ikke tilbyde, love eller give urimelige økonomiske eller andre fordele, hverken direkte eller gennem formidlere, for at opnå eller beholde forretning eller enhver uretmæssig fordel i forretningsførelsen. Før du giver eller tager imod gaver, bedes du gennemgå vores **politik for bestikkelses- og korruptionsfrie forretningsgange** og indberette sådanne situationer til din **Compliance Officer**.

Opretholdelse af bestikkelses- og korruptionsfrie forretningsgange

Hvad hvis ?

"Jeg ønsker at tage min kunde med ud til en forretningsmiddag. Er det i orden? "

→ Det er ikke urimeligt at tage en kunde med til middag. Vær dog sikker på, at middagen er beskedent prissat, og undgå at behandle dem, når kontrakter er under drøftelse eller under en udbudsproces.



Lær mere Politik for bestikkelsesfrie forretningsgange



Sammenhold

Vi arbejder sammen i lande og i kulturer over hele kloden. Det er ikke vores sted at afgøre, om vi mener, at en handelslov eller sanktion er rigtig eller forkert, vi skal blot overholde.

Overholdelse af handelslove og sanktioner (import/eksport)

Vores værdier

Vi værdsætter vores evne til at nå ud til kunder over hele verden, så vi er omhyggelige med at være på forkant med, hvad der kræves, når vi handler internationalt.

Vores værdier i aktion

Forskellige nationale og internationale handelslove begrænser eller forbyder import og eksport af produkter. Disse begrænsninger kan skyldes:

- Et produkts kemi
- Oprindelseslandet
- Destination for produktet eller tjenesten
- Den foreslåede slutbruger eller slutbrug

Derudover gælder strenge krav i forhold til overholdelse af toldregler for vores virksomhed.

Enhver medarbejder, der er involveret i import eller eksport af varer og tjenesteydelser, skal overholde alle gældende bestemmelser i sådanne love og lovgivninger. Kend højrisikolandene, og sørg for, at sanktionskontrollen er blevet udført, før du gør forretninger der. **Compliance Team** kan hurtigt udføre et sanktionstjek, når som helst du har en bekymring.

Manglende overholdelse af gældende eksport- og importkontrol eller sanktioner kan medføre bøder og bøder til Marel. Personer, der bevidst tilsidesætter sanktionsreglerne, kan også idømmes bøder eller endog fængsles.

Den bedste måde at overholde gældende eksport- og importkontrol- og sanktionslove er ved fuldt ud at forstå alle vores forretningstransaktioner, som du er involveret i. Det betyder, at du skal vide, hvem parterne i transaktionen er, samt både de evt. slutbrugere og slutanvendelser af varerne og tjenesterne.

Hvis du er i tvivl eller i tvivl, så kontakt din **Compliance Officer** eller sanctions@marel.com, før du fortsætter med transaktionen.

Overholdelse af handelslove og sanktioner (import/eksport)

"Min kunde har fortalt mig, at et andet firma (ikke det, vi har indgået kontrakt med) vil foretage en betaling på deres vegne. Er dette ok?"

Hvad hvis ?

→ Nej. Til revisionsformål bør betalingen altid udstedes af kontrahenten, og den udstedte faktura skal ligeledes stemme overens med kontrakten. At acceptere betalinger fra tredjeparter kan udgøre en sanktionsrisiko (vi kunne acceptere en betaling fra en sanktioneret enhed), og dette er også en metode, der nogle gange bruges til at hvidvaske penge.

Kontakt altid **Credit Management** og **Compliance Office**, hvis du modtager en anmodning som denne.

Forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme

Vores værdier

Vores målsætning om fairness og åbenhed omfatter også ubetinget overholdelse af al gældende lovgivning til hindring af hvidvask af penge verden over.

Vores værdier i aktion

Medarbejdere skal beskytte Marels integritet og omdømme ved at hjælpe med at opdage mulige hvidvaskaktiviteter.

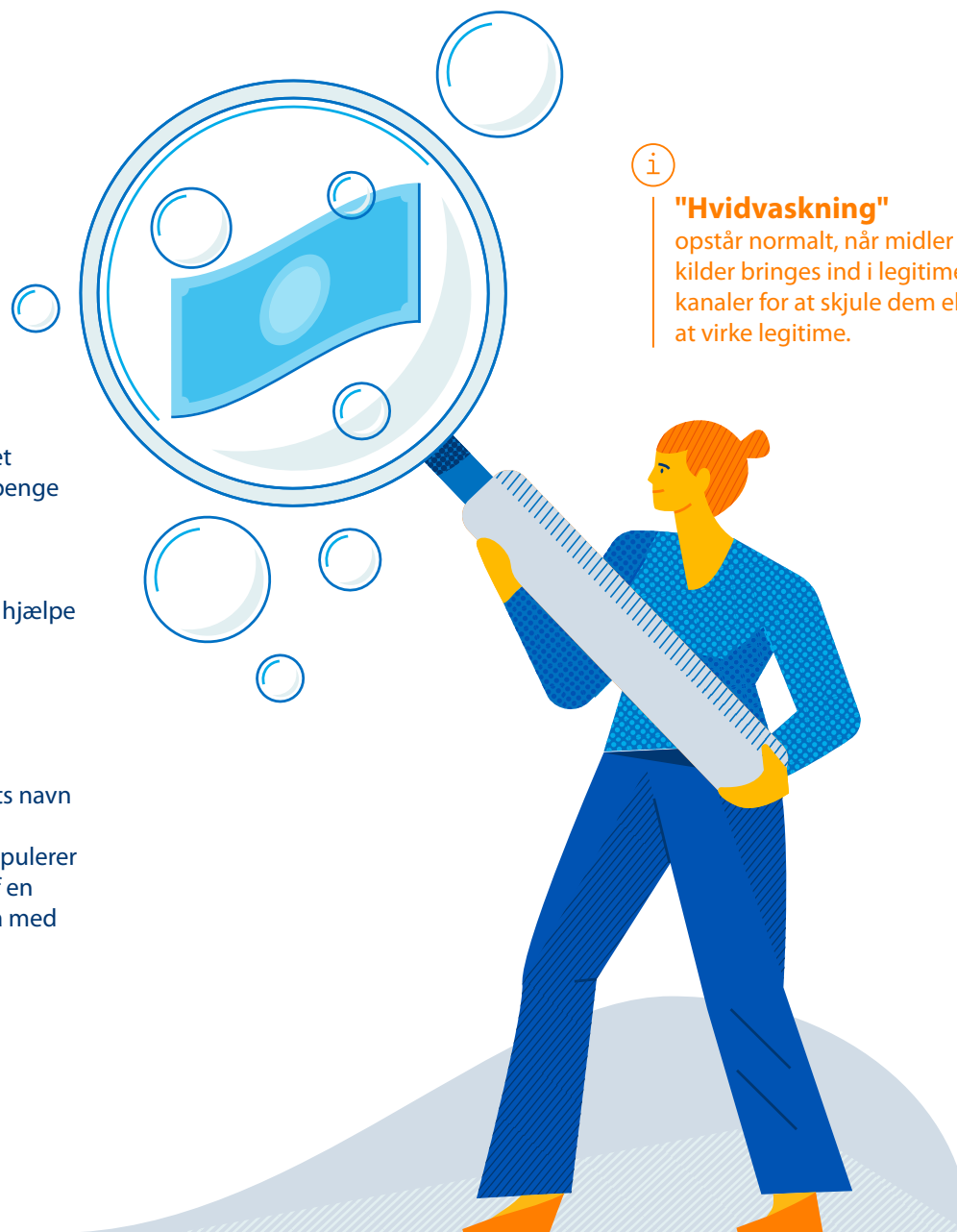
Hold øje med advarselsskilte, som kan omfatte kunder, der:

- Er tilbageholdende med at give fuldstændige oplysninger
- Ønsker at foretage betalinger kontant
- Anmod om betalinger omdirigeret via bankkonti i en anden parts navn

De samme regler og advarselsskilte gælder for ordninger, der manipulerer fakta om en transaktion (som at skjule det fulde beløb ved hjælp af en anden leveringsadresse) for at undgå skat eller told. Vi må aldrig gå med til sådanne ordninger.

Medarbejdere skal indberette enhver mistanke eller bekymring til **Compliance Officer**.

 **Lær mere** Bestikkelses- og korruptionsfrie forretningsgange



"Hvidvaskning"

opstår normalt, når midler fra ulovlige kilder bringes ind i legitime finansielle kanaler for at skjule dem eller få dem til at virke legitime.

Respekt for intellektuel ejendomsret, fortrolige oplysninger og privatlivets fred vedrørende andre

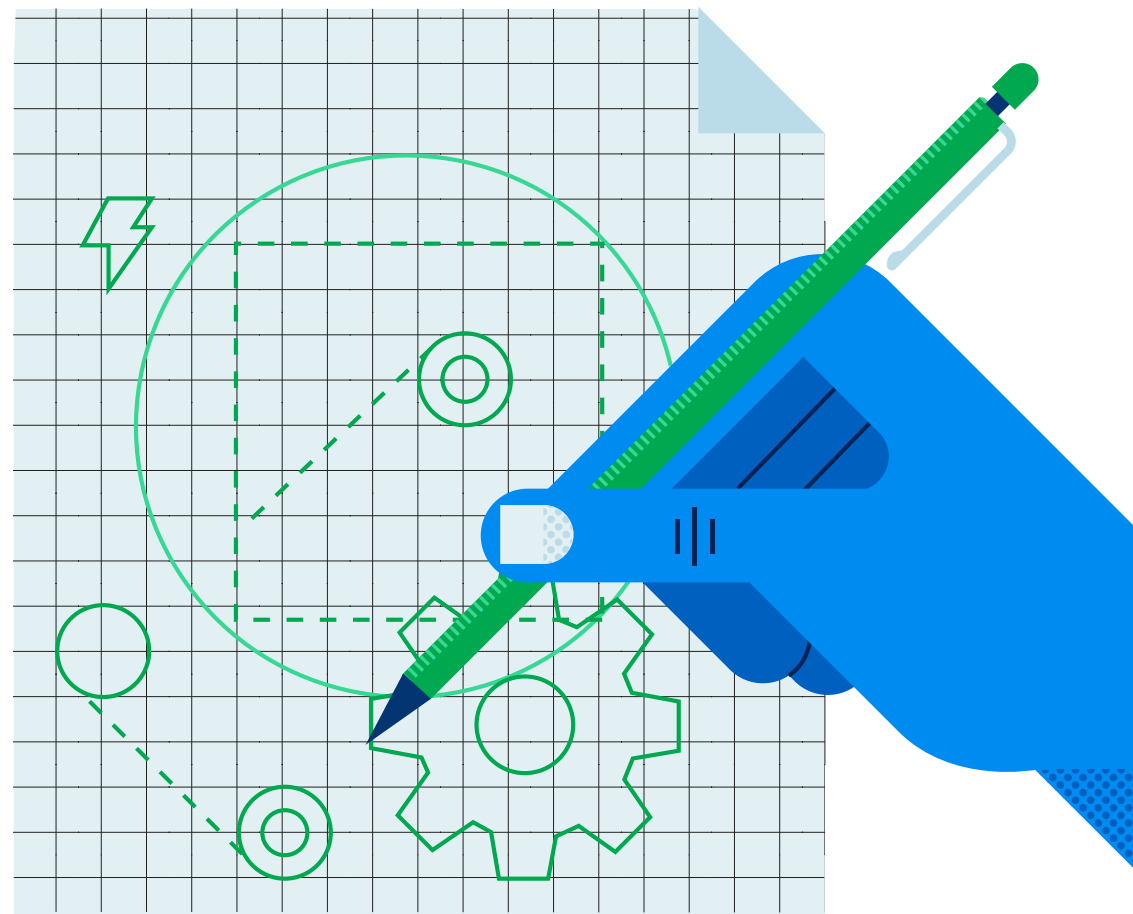
Vores værdier: innovation

Vi beskytter vores egne fortrolige oplysninger og intellektuelle ejendomsrettigheder og respekterer tilsvarende andres intellektuelle ejendomsrettigheder.

Vores værdier i aktion

Vores medarbejdere må ikke indhente fortrolige oplysninger fra andre parter, såsom intellektuel ejendomsret, ved uretmæssige midler eller videregive dem uden tilladelse.

Vi må også hver især gøre vores del for at anerkende vigtigheden af at respektere privatlivets fred. Marel overholder alle lokale love om databeskyttelse og udvider de strengeste beskyttelsesforanstaltninger og bredeste privatlivsrettigheder, når det er rimeligt at gøre det. Marels mål er at indsamle, behandle og opbevare så lidt persondata som muligt – vi ønsker vores interne processer lige så strømlinede og opdaterede som vores udstyr.





Virksomhedernes ansvar

Vores værdier: sammenhold

Vi bidrager til velfærden i de lokalsamfund og samfund, vi påvirker og er afhængige af.

Vores værdier i aktion

Bæredygtighed, sammen med respekt for miljøet og sikkerheden af vores produkter, guider, hvad vi gør, og hvordan vi gør det. Alt, hvad vi gør, har indflydelse på vores folk, planet og overskud.

Hos Marel ønsker vi, at vores virkning skal være positiv, og vi ønsker, at alle vores virksomheder skal bidrage til samfundet på både små og store måder.

Ved at hjælpe fødevarerproducenter med at producere kvalitetsfødevarer og samtidig forvalte begrænsede ressourcer ansvarligt hjælper vi med at bane vejen for bæredygtig vækst.

Vi anvender de højeste standarder på alle niveauer og tolererer ikke krænkelser af menneskerettighederne.

Virksomhedernes ansvar



Vores medarbejdere

Vi arbejder på en måde, der respekterer alles menneskerettigheder og værdighed, og vi støtter de internationale bestræbelser på at fremme og beskytte menneskerettighederne. Specifikt tolererer eller handler vi aldrig bevidst med nogen person eller virksomhed, der tolererer:

- Tvangsarbejde
- Menneskesmugling eller slaveri
- Fysisk afstraffelse
- Ulovligt børnearbejde
- Ulovlig diskrimination
- Usikre arbejdsforhold
- Ulige behandling
- Urimelige lønninger
- Overdreven arbejdstid
- Overtrædelser af arbejds- eller socialsikringslovgivningen

Derudover fremmer Marel i et forsøg på at beskytte vores medarbejders individuel udvikling og teamudvikling og sikrer retten til foreningsfrihed for alle medarbejdere. Vores medarbejdere har ret

til at tilslutte sig eller danne fagforeninger og til at forhandle kollektivt og vil ikke blive diskrimineret eller gjort gengæld mod for at gøre det. Hvor retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger er begrænset ved lov, vil vi lette udviklingen af parallelle midler til fri forening og forhandling.



Planet

Vi er forpligtet til bæredygtighed og miljøsikkerhed. Det betyder, at vi:

- Gør vores del for at genbruge, genbruge og beskytte naturressourcer, såsom energi og vand
- Tilskynder til effektiv brug af ressourcer i vores værdikæde for at fremme en positiv miljøpåvirkning og miljøbeskyttelse
- Løbende skaber nye metoder til at forbedre udbyttet og minimere spild i fødevarerproduktionen
- Optimerer brugen af ressourcer, og overvejer miljøaspekter gennem hele produktions- og distributionskæden

- Giver oplysninger om sundhed og miljø for farlige stoffer til alle, der kan komme i kontakt med dem
- Tilstræber at eliminere brugen af særligt farlige stoffer i videst muligt omfang
- Respekterer og overholder nationale og internationale miljølove og -regler samt understøtter en forsigtig tilgang til miljømæssige udfordringer
- Arbejder aktivt for at reducere emissioner til luft, jord og vandveje som følge af vores drift og vores kunders drift
- Sikrer, at vores kunders produkter kan spores i overensstemmelse med lovkrav, industristandarder og bedste praksis



Overskud

Marel fremmer langsigtet rentabilitet, fair trade og god forretningspraksis i sin værdikæde gennem gennemsigtighed, innovation og samarbejde med alle sine partnere.

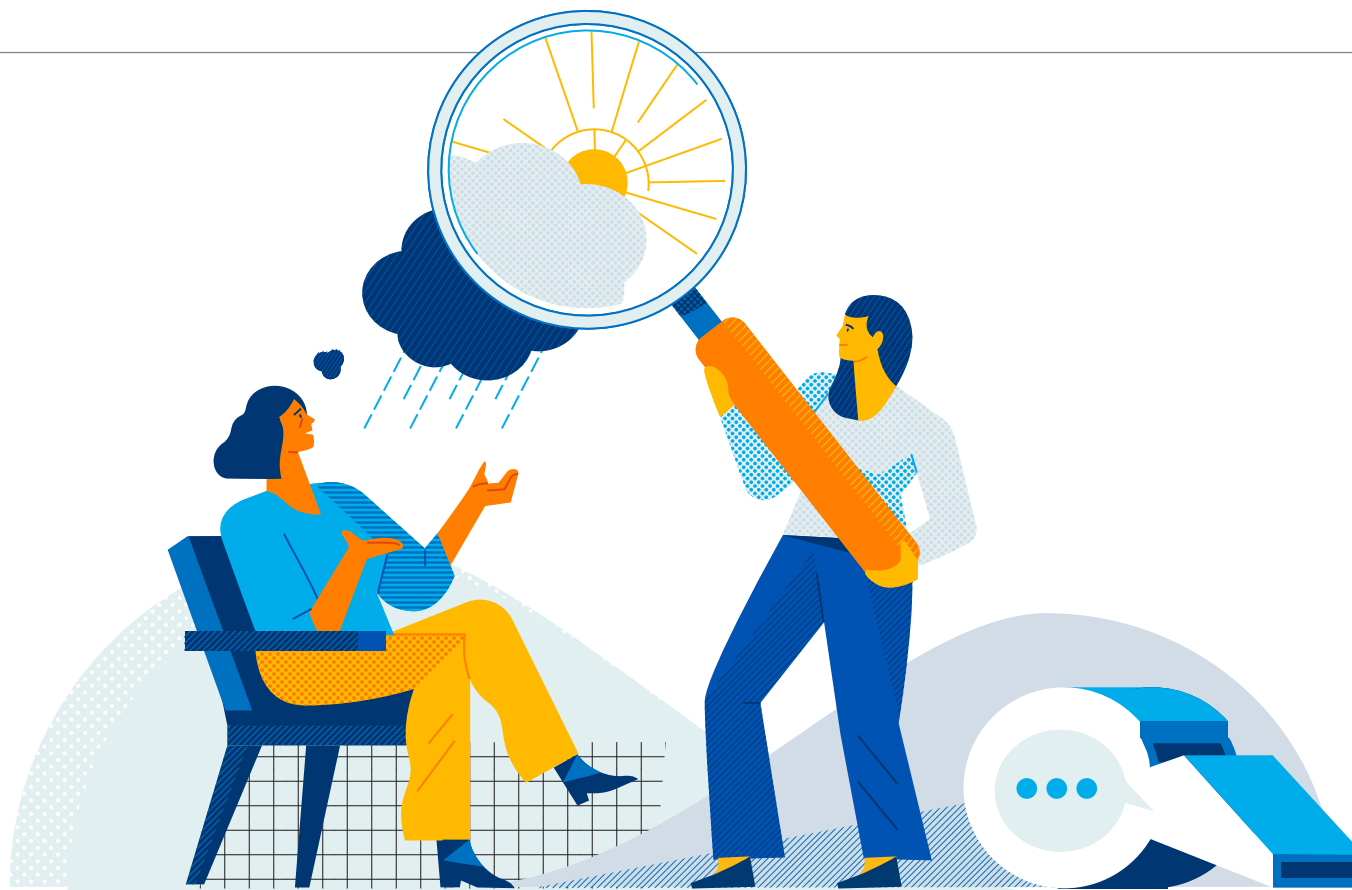
Virksomhedernes ansvar

Hvad hvis ?

" Hvad er nogle måder, hvorpå
Marel lægger yderligere vægt på
at støtte bæredygtig udvikling? "

→ Marel har underskrevet FN's Global Compact og forpligtet sig til de ti principper i Global Compact. Disse principper stemmer overens med FN's bæredygtige udviklingsmål. Som global Compact deltager har Marel især fokuseret på følgende verdensmål: nul sult (mål 2), industri, innovation og infrastruktur (mål 9) og ansvarligt forbrug og produktion (mål 12). Marel er medlem af de nordiske administrerende direktører for en sustainable future-koalition, der er skabt for at inspirere til samarbejdsaktioner over for FN's verdensmål og Parisaftalen i Norden.

Måder at rapportere bekymringer på – whistleblowing



Indberet ulovlig adfærd eller brud på dette kodeks til din leder.

Hvis du har svært ved at indberette til den pågældende person, kan du rejse dine bekymringer til HR eller direkte til din **Compliance Officer** eller Marels interne revisor, eller du kan bruge Marels **platform til whistleblowing**.

Hvis du bruger Marels onlineplatform til whistleblowing, vil du modtage et kodenummer, som giver dig mulighed for at logge ind igen og se status på efterforskningen. I alvorlige sager kan alt, hvad du nedfælder på skrift, blive delt med advokater for begge parter, offentlige myndigheder

og tilsynsmyndigheder og endda politiet. Derfor anbefaler vi, at du først har en mundtlig diskussion.

Vi opfordrer dig til at rapportere under dit navn, da dette kan gøre efterforskningen lettere, men du kan rapportere eller anonymt.

Oplysninger, der deles i whistleblowingprocessen, vil forblive strengt fortrolige, når det er muligt. I nogle tilfælde kan det være nyttigt at videregive medarbejderens identitet til den person, der undersøger sagen, og/eller til andre som led i undersøgelsen. Hvor vi finder det nødvendigt, vil vi først søge medarbejderens godkendelse. Din placering kan have specifikke love om

whistleblowing og beskyttelse af whistleblowere. Marel vil respektere alle gældende whistleblowing love og bestemmelser.

Alle indberetninger om ulovlige aktiviteter eller overtrædelse af vores adfærdskodeks tages seriøst og vil blive undersøgt nærmere på passende vis. Marel vil ikke acceptere nogen gengældelse mod medarbejdere eller bestyrelsesmedlemmer, der i god tro har rapporteret om overtrædelse (eller mistanke om overtrædelse) af gældende lovgivning eller af principperne i dette kodeks.

Godkendelse og ændringer

Reglerne er godkendt af bestyrelsen i Marel hf. i september 2021, der udvider og erstatter den tidligere version. Marels revisionsudvalg overvåger udførelsen af kodekset i samarbejde med Compliance Officer (compliance.officer@marel.com), som er ansvarlig for at opdatere kodekset og for at udvikle relevant støttemateriale til oplysningstræning blandt medarbejderne.

Væsentlige ændringer af kodekset vil kun blive foretaget med godkendelse fra Marel hf's bestyrelse. Eventuelle ændringer af dette kodeks vil blive stillet til rådighed for medarbejderne, og kodekset vil være bindende for medarbejdere i den opdaterede form.

Whistleblowing

Du opfordres til at indberette enhver overtrædelse af dette adfærdskodeks. Vi anbefaler, at du tager en samtale med en leder, direktør eller HR-teammedlem. Hvis dette ikke passer til dig, så besøg vores onlineplatform til whistleblowing på <https://marel-wb.compliancesolutions.com/>. Alle indberetninger vil blive behandlet seriøst og fortroligt. Vi opfordrer dig til at indberette under dit eget navn, så vi kan rette eventuelle opfølgende spørgsmål til dig, hvis dette ikke er muligt, vil du have mulighed for at indberette anonymt.



Vigtige kontaktpersoner

Corporate Headquarters Marel

Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

Compliance Officer

compliance.officer@marel.com

Investor Relations

IR@marel.com