

Richtlijnen voor gedrag

Onze waarden en integriteit
uitdragen



Brief van de CEO



Het succes van team Marel door de jaren heen is het resultaat van het harde werk en de nimmer aflatende toewijding tot eerlijkheid en integriteit in alles wat we doen. De huidige zakenwereld is complex en er is de afgelopen jaren veel veranderd. Maar één ding dat nooit is veranderd, is onze vaste overtuiging dat het beschermen van onze uitstekende reputatie afhankelijk is van het feit dat wij allemaal, als een verenigd team, persoonlijk verantwoordelijk zijn voor ons gedrag.

Een belangrijke stap bij het nakomen van onze dagelijkse verantwoordelijkheden op het gebied van ethiek en naleving is ons bewust te zijn van onze verplichtingen jegens elkaar, onze klanten, onze zakenpartners en de plaatselijke samenleving waar we werken en leven.

Daarom wil ik van deze gelegenheid gebruik maken om u te wijzen op onze onlangs herziene gedragscode. De gedragscode bevat informatie over onze professionele verantwoordelijkheden, waaronder het naleven van de wet en het dagelijks gebruiken van ons gezond verstand.

Natuurlijk kunnen in deze gedragscode niet al uw vragen worden beantwoord of alle situaties worden besproken. Daarom zijn er mensen beschikbaar om vragen te beantwoorden en u bij te staan wanneer zich problemen voordoen. Als u niet zeker weet wat u in bepaalde omstandigheden moet doen of als u zich zorgen maakt over mogelijke schendingen van de gedragscode, ons beleid of onze regels, hebt u de verantwoordelijkheid om uw mond open te doen. Een probleem kan pas worden opgelost nadat het aan het licht is gekomen. Eigenlijk is het heel simpel: als u een vraag hebt of denkt dat er sprake is van een overtreding, vragen we u dat niet stil te houden.

Ik heb het grootste vertrouwen in de integriteit van onze mensen. Ik ben ervan overtuigd dat onze toewijding tot en naleving van ethiek en regelgeving ons niet alleen helpt om op dit moment succesvol te zijn, maar ook bijdraagt tot het succes van ons geweldige bedrijf op de lange termijn. Als we samenwerken en ons laten leiden door deze gedragscode, ben ik ervan overtuigd dat we zowel onze doelen bereiken als trots kunnen zijn op hoe we ze hebben bereikt.

Hartelijk dank.

Met vriendelijke groet,
Arni Oddur Þórðarson, Chief Executive Officer van Marel

Inhoud

4 — Onze gedragscode

- 5 Wat houdt deze in en hoe moeten we deze toepassen?
- 7 Onze waarden zijn bepalend voor het karakter van ons bedrijf
- 9 Klokkenluiden – handel altijd in geval van zorgen

10 — Onze toewijding tot ons bedrijf en tot elkaar

- 11 Diversiteit, gelijke behandeling en respect voor elkaar
- 13 Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving
- 16 Een cultuur van open communicatie
- 17 Social media verantwoord inzetten
- 18 Spreken namens Marel

19 — Onze toewijding tot onze klanten en de markt

- 20 Eerlijk zakendoen
- 22 Hoogwaardige, veilige en betrouwbare producten aanbieden
- 24 Onze beloften aan onze klanten nakomen
- 24 Relaties onderhouden met zakenpartners
- 26 Anti-trustwetgeving en het mededingingsrecht naleven

29 — Onze toewijding tot onze aandeelhouders

- 30 Het toepasselijk recht naleven
- 30 Nauwkeurige en volledige financiële gegevens bijhouden
- 32 Belangenverstremgeling vermijden
- 34 De regels betreffende handel met voorkennis respecteren
- 36 Onze intellectuele eigendommen en vertrouwelijke informatie veiligstellen
- 37 Informatietechnologie en andere middelen op een verantwoorde manier gebruiken
- 39 Cyberbeveiliging toepassen

41 — Onze toewijding tot onze partners, de samenleving en het milieu

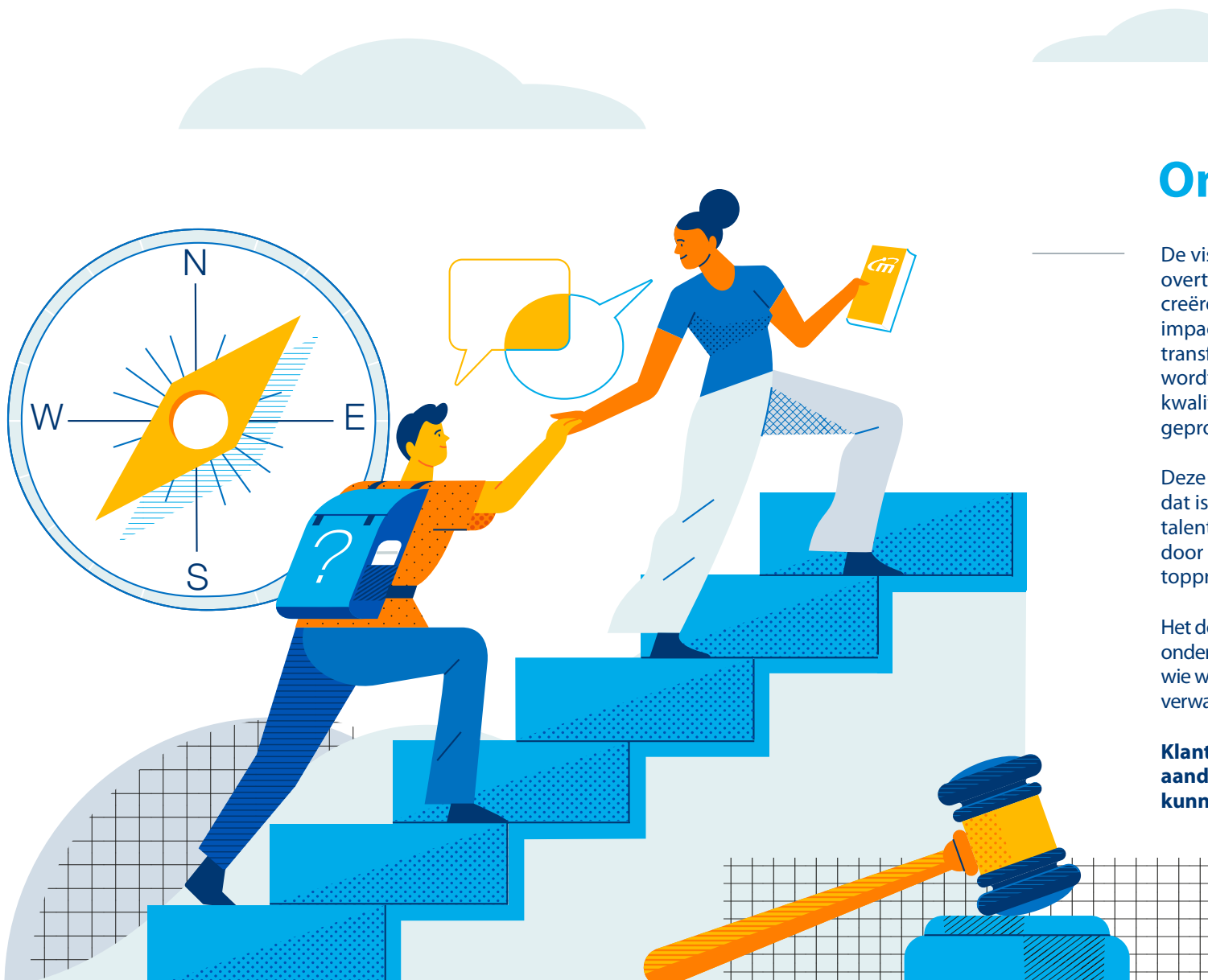
- 42 Maatregelen tegen omkoping en corruptie
- 44 Handelswetten en sancties (invoer/uitvoer) naleven
- 46 Witwaspraktijken en financiering van terrorisme voorkomen
- 47 Respect voor intellectueel eigendom, vertrouwelijke informatie en privacy
- 48 Maatschappelijk verantwoord ondernemen

51 Manieren om zorgen te melden – klokkenluiders

52 Goedkeuring en wijzigingen

52 Belangrijke contactpersonen

Deze inhoudspagina is interactief. Met een klik op het tekstveld gaat u direct naar het corresponderende onderwerp. U kunt vanaf elke pagina teruggaan naar de inhoudsopgave door op het tekstveld in de rechterbovenhoek te klikken.



Onze gedragscode

De visie van Marel is gebaseerd op de sterke overtuiging dat we economische waarde kunnen creëren en tegelijkertijd een positieve sociale impact kunnen hebben. Samen met onze klanten transformeren we de manier waarop voedsel wordt verwerkt. Onze visie is een wereld waarin kwaliteitsvoedsel duurzaam en betaalbaar wordt geproduceerd.

Deze visie wordt weerspiegeld in ons bedrijfsmodel, dat is gebaseerd op de eenheid, de kennis en het talent van onze medewerkers, en wordt gedreven door innovatie, marktpenetratie en operationele topprestaties.

Het doel van deze gedragscode is deze visie te ondersteunen. In de gedragscode wordt uitgelegd wie we zijn en wat we van elkaar en onze partners verwachten. Het is een ethische en praktische wegwijzer.

Klanten, zakenpartners, concurrenten, aandeelhouders en andere derde partijen kunnen er geen wettelijke rechten aan ontlelen.

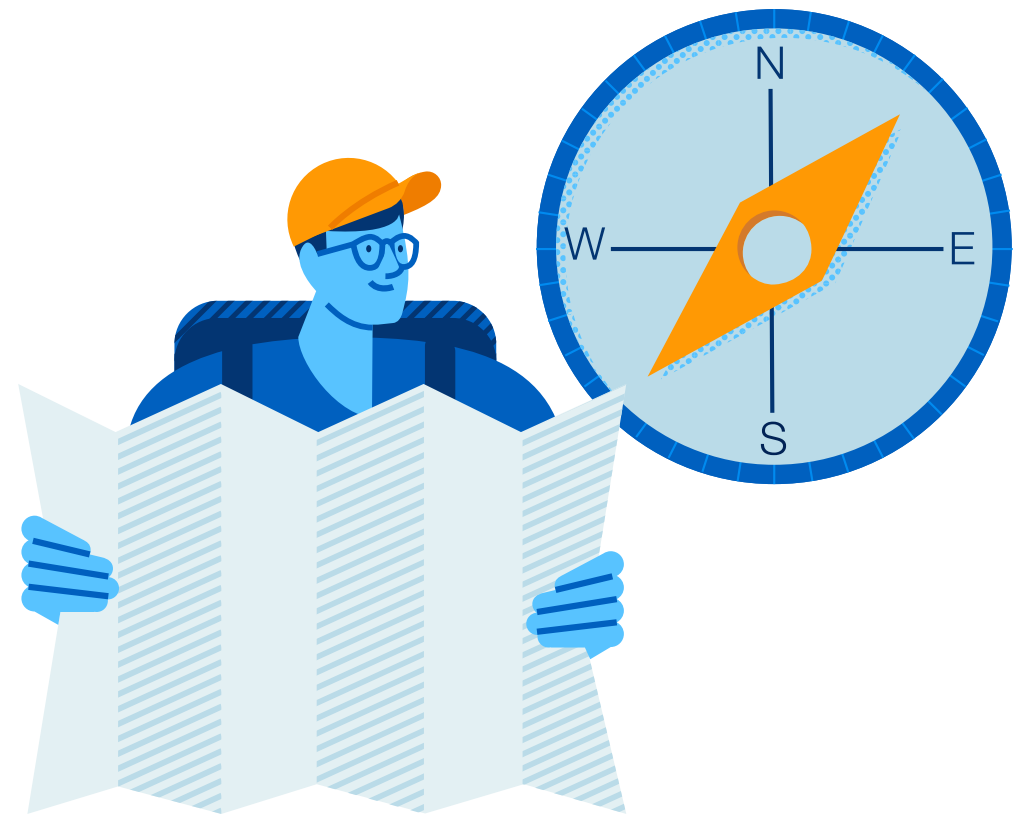
Wat houdt deze in en hoe moeten we deze toepassen?

Onze gedragscode biedt richtlijnen voor het werken en handelen in overeenstemming met ons doel, onze waarden en de hoogste integriteitsnormen. De gedragscode helpt ons ook om de wet en het beleid en de ethische principes van Marel na te leven.

Onze gedragscode geldt voor alle leden van onze wereldwijde familie, met inbegrip van adviseurs, leveranciers, verkopers, opdrachtnemers en andere zakenpartners. Zakenpartners dienen als een verlengstuk van Marel en van hen wordt verwacht dat ze zich, naast alle contractuele bepalingen, ook aan de geest van onze gedragscode houden tijdens hun werkzaamheden namens ons. Als u een van onze zakenpartners bent, vragen we u dringend om u te verdiepen in de gedragscode en uw contractuele verplichtingen, zodat u deze volledig kunt naleven.

Als u zakenpartners beheert, is het uw verantwoordelijkheid om hen op de hoogte te stellen van onze normen en erop toe te zien dat ze worden begrepen. Als een zakenpartner niet voldoet aan onze verwachtingen op ethisch en nalevingsgebied of aan hun daaraan verwante contractuele verplichtingen, kan dit leiden tot de beëindiging van hun contract.

Hoewel we diversiteit omarmen en respect hebben voor culturele verschillen, moeten we in het geval van plaatselijke gewoonten of zakelijke praktijken die in strijd zijn met onze gedragscode altijd de gedragscode volgen. Als iets dat wordt toegestaan of vereist door onze gedragscode in strijd is met de plaatselijke wetgeving, moeten we de plaatselijke wetgeving volgen.



In de zeldzame gevallen waarin onze gedragscode in strijd lijkt te zijn met de plaatselijke wetgeving, moet u contact opnemen met het **Legal Team** of de **Compliance Officer** voor verdere aanwijzingen.

In deze omstandigheden is plaatselijke management gerechtigd aanvullende plaatselijke gedragsregels te specificeren. Lees ook de plaatselijke **Employee Handbooks** van Marel, die u een goed overzicht geven van plaatselijke voorschriften en beleidsregels.

Wat houdt deze in en hoe moeten we deze toepassen?

Respecteert het onze mensen, aandeelhouders, klanten en partners?

Voldoet het aan ons beleid?

Is het legaal?

*Weer-
spiege-
lt het de
waarden
en ethische
principes
van Marel?*

Als u ooit met een ethisch dilemma wordt geconfronteerd en niet zeker weet wat u moet doen, stel uzelf dan de volgende vragen:

Als het antwoord op een van deze vragen 'nee' is, **doe het dan niet**. Als u nog steeds twijfelt, neem dan contact op met de Compliance Officer (compliance.officer@marel.com) voor verdere assistentie.

Als u niet zeker weet of een activiteit in overeenstemming is met onze gedragscode, probeer dat dan met iemand te bespreken – dit kan uw manager zijn of een vertrouwde collega of iemand van HR. Laat het **ons weten** als uw zorgen niet worden weggenomen.

Marel heeft vertrouwen in het informeel bespreken van verantwoord gedrag, met de focus op verbetering. Niettemin kunnen inbreuken op de vereisten in onze gedragscode leiden tot interne disciplinaire maatregelen en in ernstige gevallen tot ontslag of zelfs strafrechtelijke vervolging.





Onze waarden zijn bepalend voor het karakter van ons bedrijf

Onze persoonlijke waarden weerspiegelen wie we zijn en waarvoor we staan. Op dezelfde manier zijn de waarden van Marel gemeenschappelijke idealen en normen die we met zijn allen nastreven en die ons motiveren. Een gemeenschappelijke reeks waarden bindt ons samen en weerspiegelt hoe we ons willen gedragen en waarom. Het geeft ons richting en biedt oplossingen wanneer we geconfronteerd worden met tegenslagen.

Als iedereen binnen Marel zich aan deze waarden en normen verbindt, zullen we het vertrouwen van onze klanten, aandeelhouders, investeerders, de samenleving en zakenpartners winnen en behouden.

Onze waarden zijn bepalend voor het karakter van ons bedrijf



Eenheid

Allemaal verschillende mensen die als partners samenwerken
Ons succes brengt ons samen



Topprestaties

Betrokken teams, die resultaten leveren waarop u kunt vertrouwen
Topprestaties zijn wat ons onderscheidt.



Innovatie

Dynamische mensen die ambitie tonen
Innovatie is de motor achter de waarde die we creëren

Klokkenluiden – handel altijd in geval van zorgen

Elke dag is een kans om te streven naar topprestaties, maar we kunnen dit alleen doen als iedereen zich vrij voelt om te praten over dingen die beter kunnen en om zorgen te uiten. We moeten elkaar allemaal verantwoordelijk houden voor onze waarden en u wordt aangemoedigd om uw mond open te doen over eventuele zorgen die u hebt.

Als u gedrag waarneemt dat onwettig is of in strijd is met de principes in deze gedragscode, meld uw zorgen dan aan uw directe manager. Als u het moeilijk vindt om de kwestie te melden aan uw directe manager, kunt u zich richten tot HR of rechtstreeks tot de **Compliance Officer**. U kunt ook contact opnemen met de interne auditor van Marel (contactinfo vindt u op de laatste pagina van deze gedragscode), of u kunt gebruikmaken van het **Klokkenluidersplatform**.

Wie te goeder trouw een melding verricht, zal daarvoor nooit worden gestraft. Marel zal uw anonimiteit altijd zoveel beschermen als wettelijk is toegestaan. In ernstige gevallen kan het nodig zijn om de verklaringen die u aflegt openbaar te maken. Daarom is het meestal beter om een mondeling gesprek te voeren voordat u iets op schrift stelt.

Zie het gedeelte **Manieren om zorgen te melden – klokkenluiders** voor meer details over klokkenluiden bij Marel.



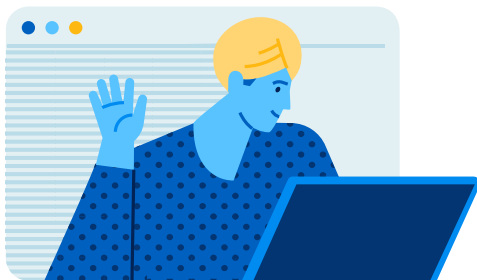


Onze toewijding tot ons bedrijf en tot elkaar

Respect, veiligheid en open communicatie zijn essentieel voor het behoud van een betrokken, inclusief en goed presterend personeelsbestand. Door onze waarden van eenheid, innovatie en topprestaties toe te passen op alles wat we doen, kunnen we blijf geven van deze toewijding.

Eenheid

We omarmen diversiteit en verwelkomen iedereen, ongeacht geslacht, nationaliteit, leeftijd, fysieke mogelijkheden of een andere soortgelijke aspecten van diversiteit. Om verenigd te zijn in ons succes, is het essentieel dat al onze medewerkers zich betrokken en gewaardeerd voelen.



Innovatie

We zijn ons ervan bewust dat diversiteit een motor voor innovatie is en dat inclusie ervoor zorgt dat we het potentieel en de bijdragen van al onze medewerkers volledig benutten.



Topprestaties

Een divers en inclusief personeelsbestand resulteert in goed presterende teams die betere beslissingen nemen, producten en diensten van hoge kwaliteit leveren aan onze klanten, en onze visie van een wereld waarin kwaliteitsvoedsel duurzaam en betaalbaar wordt geproduceerd tot leven komt.

Diversiteit, gelijke behandeling en respect voor elkaar

Onze waarden

Marel brengt mensen van over de hele wereld bijeen, met een grote verscheidenheid aan achtergronden, vaardigheden en culturen. Uit deze overvloedige combinatie van talent en middelen is 'één Marel' ontstaan - het diverse en dynamische team dat consequent onze resultaten omhoog stuwt.

Onze waarden in actie

Onze collega's, klanten, belanghebbenden en zakenpartners hebben recht op respect en waardering, ongeacht verschillen. We houden ons aan wetten die discriminatie verbieden en nemen werkgerelateerde beslissingen (zoals werving, aanstelling, salariëring en secundaire arbeidsvoorwaarden, toegang tot training, promotie, ontslag of uittreding) op basis van de capaciteiten van een persoon.

We hanteren verder een zero-tolerancebeleid met betrekking tot bedreiging, intimidatie, pesterij, mishandeling en geweld. Deze vormen van gedrag zijn onaanvaardbaar en worden niet getolereerd.

Diversiteit, gelijke behandeling en respect voor elkaar

Wat als?

"Een van mijn collega's stuurt e-mails met grappen en denigrerende opmerkingen over vrouwen. Ze geven me een onprettig gevoel, maar niemand anders zegt er iets van. Wat moet ik doen?"

→ Meld de kwestie aan uw manager of iemand van HR. Het versturen van dit soort grappen, of het nu gaat om vrouwen, mensen van andere nationaliteiten of minderheden, schendt onze waarden en onze normen met betrekking tot diversiteit, intimidatie en discriminatie en ons beleid met betrekking tot het gebruik van e-mail. Door niets te doen, tolereert u discriminatie en meningen die de teamsfeer die we willen scheppen ernstig aantasten. Het creëert een schadelijke werkomgeving en heeft een negatieve invloed op het welzijn en de geestelijke gezondheid van anderen.



Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving

Onze waarden: topprestaties

Het onderhouden van een veilige en gezonde werkomgeving vormt een integraal onderdeel van alles wat we doen. Daarom maken we ons sterk voor het scheppen van een werkomgeving veilige, gezonde en letselvrije werkomgeving en voor het verbeteren van de kwaliteit van het leven en het welzijn van onze medewerkers.

Onze waarden in actie

Onze normen en richtlijnen met betrekking tot gezondheid, veiligheid en milieu zijn opgesteld om nadelige gevolgen voor het milieu te voorkomen, risico's binnen de perken te houden en de gezondheid en het welzijn te bevorderen. Ons doel is werken in een omgeving die schoon, veilig en gezond is, en we nemen de nodige maatregelen om onze doelstelling van **Zero Harm** te verwezenlijken.



Wat is Zero Harm?

Het is ons doel voor het gehele bedrijf om een veilige en gezonde werkomgeving te scheppen voor onze medewerkers, en veilige en gezonde producten voor onze klanten. We streven consequent naar nul verwondingen, nul ziekte en nul milieu- en klantincidenten.

Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving

Schadenvrij werken

We moedigen iedereen aan om zich uit te spreken als ze een probleem waarnemen of getuige zijn van een ongeval of bijna-ongeval, of dit nu bij een locatie van Marel, van een klant of van een zakenpartner is. U kunt veiligheidsproblemen aankaarten bij uw manager, bij HR, bij HSE en/of bij het lokaal facilitair beheer, en u kunt dat doen zonder angst voor represailles.

Als u extra middelen nodig hebt voor hulp, neemt u contact op met uw manager, de plaatselijke medewerker van de arbodienst of de wereldwijde HSE-manager.

 **Meer informatie:** Global Health, Safety and Environmental Policy

Ons traject op weg naar Zero Harm omvat:

- Doorlopend voorlichting verschaffen aan onze medewerkers, met inbegrip van regelmatige veiligheids- en gezondheidstrainingen en -informatie.
- Erop toezien dat nooduitgangen duidelijk gemarkeerd, verlicht en vrij van obstakels zijn.
- Regelmatig evacuatie-oefeningen uitvoeren en de branddetectoren testen.
- Zorgen voor toegang tot schone toiletten, drinkwater en voedselopslag in al onze faciliteiten.
- Ervoor zorgen dat onderkomens, indien aanwezig, schoon en veilig zijn en voldoen aan de basisbehoeften van medewerkers.

Doe uw deel, altijd

- Stel uw eigen hoge normen op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu en verwacht hetzelfde van anderen.
- Zorg ervoor dat u de actuele gezondheids- en veiligheidsvereisten van uw functie begrijpt en vraag zo nodig ondersteuning.
- Stop met werken als u denkt dat het voor u of anderen onveilig is.
- Grijp in en spreek met uw manager als u bang bent dat een handeling of beslissing ertoe kan leiden dat we niet voldoen aan ons beleid, onze normen en onze vereisten.

Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving

"Wat moet ik doen als een externe leverancier handelt in strijd met onze normen?"

Wordt van leveranciers verwacht dat ze hetzelfde beleid en dezelfde procedures op het gebied van gezondheid, veiligheid en beveiliging volgen als medewerkers, zelfs wanneer ze niet op ons bedrijfsterrein werken?"

→ Absoluut. Het is de verantwoordelijkheid van managers om onze leveranciers en andere zakenpartners op de hoogte te stellen van onze normen en erop toe te zien dat ze worden begrepen. Als een externe leverancier niet voldoet aan onze verwachtingen met betrekking tot gezondheid, veiligheid en beveiliging, kan dit leiden tot beëindiging van hun contract.

"Wat moet ik doen als ik denk dat mijn bedrijfsonderdeel handelt in strijd met de nationale milieuwetgeving?"

→ Bespreek uw zorgen met uw manager. U kunt ook ondersteuning krijgen van uw plaatselijke of de wereldwijde HSE-manager of van HR.

Wat als ?

"Ik vermoed dat de veiligheidsprocedures in mijn omgeving in het gedrang komen. Wat moet ik doen?"

→ Veiligheidsprocedures mogen nooit in het gedrang komen. U moet allereerst uw manager aanspreken. Als u niet in staat bent om met uw manager te praten, neem dan contact op met het volgende managementniveau, onze wereldwijde HSE-manager of met HR.

"Ik ondervind stress als gevolg van de werkdruk. Waar kan ik hulp krijgen?"

→ Meld uw zorgen aan uw manager. U kunt ook ondersteuning krijgen van uw plaatselijke medewerker van de arbodienst of van HR.

Eenheid

Onze relaties zijn gebaseerd op vertrouwen en integriteit.



Een cultuur van open communicatie

Onze waarden: eenheid

Open en respectvolle communicatie helpt om teamwork te bevorderen, kennis te verspreiden en een constructieve sfeer te creëren.

Onze waarden in actie

We moedigen onze medewerkers aan om actief hun mening uit te spreken en open met elkaar om te gaan op manieren die eerlijkheid bevorderen, maar ook elkaars recht op privacy respecteren.

Omdat communicatie niet kan bestaan zonder vertrouwen, vieren we overwinningen en leveren we opbouwende kritiek op discrete wijze.

We beseffen ook dat regelmatige en wederzijdse communicatie tussen managers en hun teams de sleutel is tot zakelijk succes. Medewerkers hebben recht op beoordeling van hun prestaties om een beeld te krijgen van hun voortgang en, indien van toepassing, plannen te maken voor verdere ontwikkeling.



Social media verantwoord inzetten

Onze waarden: topprestaties

We zetten ons in voor het bevorderen van eerlijke en authentieke online communicatie, waarbij we duidelijk maken dat de ideeën die we uiten onze eigen ideeën zijn, en niet die van Marel. Daarmee helpen we het bedrijf en elkaar te beschermen.

Onze waarden in actie

Ga zorgvuldig te werk bij het schrijven van correspondentie die mogelijk online wordt gepubliceerd. Als u deelneemt aan discussiegroepen op internet, blogs, sociale mediasites of andere elektronische communicatie, zelfs als dat onder een schuilnaam is, wek dan nooit de indruk dat u namens Marel spreekt.

Als u denkt dat er een valse bewering over ons bedrijf is ingezonden, plaats of deel dan geen niet-openbare informatie - zelfs niet als het uw bedoeling is om de zaak 'recht te zetten'. Uw bericht kan verkeerd worden geïnterpreteerd, valse geruchten de wereld in brengen, of onnauwkeurig of misleidend zijn. Het kan zelfs gevolgen hebben voor onze aandelenkoers. Dit zou schadelijk zijn voor onze aandeelhouders en zou in strijd kunnen zijn met de strenge wetten die bepalen hoe informatie van beursgenoteerde bedrijven moet worden bekendgemaakt.

Neem in plaats daarvan contact op met de communicatieafdeling.

Sprekend namens Marel

Onze waarden: topprestaties

We weten dat alles wat we over Marel communiceren gevolgen kan hebben voor ons bedrijf. We streven ernaar om een duidelijke eensluidende boodschap af te geven die helpt onze reputatie, onze collega's en onze naam te beschermen.

Onze waarden in actie

We moeten een consistent geluid laten horen in onze bekendmakingen en onze informatieverstrekking aan het publiek. Daarom is het belangrijk dat alleen bevoegde personen namens Marel spreken. Communicatie met beleggers, aandelenanalisten en andere leden van de financiële gemeenschap moet worden doorverwezen naar de directeur van Investor Relations. Communicatie met de media moet worden doorverwezen naar **Global communications**.

Vermijd verder:

- het geven van openbare toespraken, het schrijven van artikelen voor vaktijdschriften en het doen van andere openbare mededelingen die betrekking hebben op Marel zonder de toepasselijke goedkeuring van het management.
- het gebruikmaken van uw titel of affiliatie buiten uw werkzaamheden voor Marel zonder dat duidelijk is dat het gebruik daarvan alleen dient ter identificatie.
- uitnodigingen om 'off the record' te spreken met journalisten of analisten die u om informatie vragen over Marel of haar klanten of zakenpartners.

 *Meer informatie: Global Communications*



Als beursgenoteerd bedrijf zet Marel zich in om te voldoen aan haar verplichtingen van volledige, eerlijke en tijdige openbaarmaking door middel van verslagen en documenten waarin onze zakelijke en financiële resultaten en andere openbare communicatie worden beschreven.





Onze toewijding tot onze klanten en de markt

Ons succes is gebaseerd op onze toewijding tot onze klanten en onze toewijding tot topprestaties. We tonen deze toewijding door op een eerlijke en legale manier te werk te gaan, door veilige, hoogwaardige producten te produceren en door onze beloften na te komen.

Ons bedrijf is gebouwd op samenwerking en vertrouwen. Elke vorm van onethisch zakelijk gedrag is verboden.



Eerlijk zakendoen

Onze waarden

Onze reputatie hangt niet alleen af van succesvol in financieel opzicht, maar ook van hoe we omgaan met mensen in onze dagelijkse praktijk.

Onze waarden in actie

Elke medewerker is verplicht om op rechtvaardige wijze om te gaan met klanten, zakenpartners, concurrenten en medewerkers.

Niemand mag van iemand profiteren door:

- manipulatie
- verhulling
- misbruik van vertrouwelijke informatie
- valse voorstelling van materiële feiten

Eerlijk zakendoen

Wat als?

"Ik ben promotiemateriaal aan het samenstellen en wil een potentieel voordeel van een van onze producten onder de aandacht brengen. Het wordt nog niet ondersteund door significant onderzoek, maar ik ben ervan overtuigd dat het waar is. Kan ik het toch gewoon in het materiaal opnemen?"

→ Nee, we beschermen onze klanten (en onze naam) door altijd actuele en gevalideerde informatie te verstrekken. Wacht tot het voordeel kan worden bewezen voordat u het gebruikt in advertenties.



Topprestaties

Wij leveren resultaten waarop onze klanten kunnen vertrouwen.

Hoogwaardige, veilige en betrouwbare producten aanbieden

Onze waarden: innovatie

Onze toewijding tot veiligheid en kwaliteit heeft ons in staat gesteld om het vertrouwen van onze klanten te winnen en hen tegelijkertijd te helpen een voorsprong te nemen op de concurrenten binnen hun sector.

Onze waarden in actie

We willen onze klanten niet alleen producten en diensten bieden die aan hun behoeften voldoen, maar ook producten ontwerpen, inkopen, produceren en verkopen die veilig, betrouwbaar en ecologisch duurzaam zijn.

Wij voldoen aan de hoogste normen door:

- onze ideeën, producten, systemen en geïntegreerde oplossingen te baseren op innovatie.
- de normen voor voedselveiligheid en veiligheid van apparatuur van de EU en de VS na te volgen.
- onze producten te testen om erop toe te zien dat alleen producten van de hoogste kwaliteit op de markt komen.
- de prestaties van onze producten te evalueren gedurende de gehele levenscyclus om erop toe te zien dat ze blijven voldoen aan de veranderende normen voor kwaliteit en betrouwbaarheid.

Hoogwaardige, veilige en betrouwbare producten aanbieden

"Ik denkt dat er een probleem is met een van de productieprocessen in de fabriek van een zakenpartner. Ze lopen echter al achter op schema en, als ik iets zeg, loopt de vertraging nog verder op tijdens het onderzoek. Wat moet ik doen?"

→ Topprestaties vormen een van de kernwaarden van Marel en de kwaliteit van onze oplossingen is van het grootste belang. We mogen nooit kwaliteit opofferen om een deadline of doelstelling te halen. U moet de kwestie onmiddellijk melden aan uw manager.

Als u denkt dat de respons niet adequaat is, kunt u de zaak doorverwijzen binnen uw locatie of team, of naar supplychain management.

U kunt ook contact opnemen met Human Resources (HR) of gebruikmaken van onze klokkenluidershotline.

Wat als?

Eenheid

Als u een van onze zakenpartners bent, moet u er rekening mee houden dat we van u verwachten dat u de geest van onze gedragscode en alle toepasselijke contractuele bepalingen navolgt wanneer u voor ons of namens ons werkzaamheden verricht.

Onze beloften aan onze klanten nakomen

Onze waarden

We willen dat iedereen Marel ziet als de beste keuze en als een vertrouwde partner binnen onze branche. Daarom streven we ernaar duurzame relaties te vormen op basis van wederzijds vertrouwen, openheid en inzet, alsmede gedeelde risico's en baten.

Onze waarden in actie

Om onze zakelijke relaties tot een succes te maken en de integriteit van het bedrijf te beschermen, doen we alleen beloftes waarvan we weten dat we ze kunnen nakomen, en komen we deze vervolgens ook na.

Dit doen we door:

- een prioriteit te maken van klanttevredenheid en duurzame samenwerking.
- vast te houden aan elk van onze waarden - **eenheid, innovatie en topprestaties** - en de hoogste integriteitsnormen.
- ons uit te spreken als we activiteiten zien of vermoeden die in strijd zijn met onze beloftes.

Relaties onderhouden met zakenpartners

Onze waarden: topprestaties

We begrijpen dat onze zakenpartners vaak worden gezien als een weerspiegeling van ons bedrijf. Daarom werken we alleen met degenen die aan onze hoge normen voldoen.

Onze waarden in actie

Marel evalueert zakenpartners en gaat verbintenissen met hen aan op basis van rechtvaardigheid. Bij het selecteren van zakenpartners beoordelen we hun vermogen om te voldoen aan onze zakelijke en technische behoeften en vereisten.

Verder nemen we inkoopbeslissingen op basis van de kosten en baten voor Marel op de lange termijn. Onderhandelingen worden te goeder trouw gevoerd en overeenkomsten moeten rechtvaardig en redelijk zijn voor beide partijen.

Relaties onderhouden met zakenpartners

"ik maak deel uit van het besluitvormingsteam voor een nieuwe zakenpartner en mijn zwager werkt voor een van de bedrijven die we overwegen. Zijn bedrijf heeft een geweldige staat van dienst op het gebied van tijdige levering op tijd en veruit de gunstigste prijzen. Is het oké als ik het bedrijf aanbeveel, aangezien ik denk dat dit in het belang van Marel is?"

Wat als?

→ U moet open zijn over uw relatie. En hoewel u misschien het gevoel hebt dat u alle opties hebt afgewogen en een objectieve beslissing kunt nemen, zou het beter voor u zijn om de schijn van belangenverstrengeling te vermijden door uzelf terug te trekken uit het besluitvormingsteam te verwijderen zodat niet de indruk ontstaat van onrechtvaardigheid of ongepastheid.



Anti-trustwetgeving en het mededingingsrecht naleven

Onze waarden

Wij geloven in stevige maar eerlijke concurrentie, dus we kijken nooit naar concurrentievoordelen door onethische zakelijke praktijken. In plaats daarvan versterken we onze marktpositie door de uitstekende kwaliteit van onze producten, diensten en mensen.

Onze waarden in actie

Onze handelingen moeten altijd in overeenstemming zijn met alle toepasselijke mededingings- en antitrustwetten.

Innovatie

De waarde die we scheppen is gebaseerd op innovatie, niet op oneerlijke handelspraktijken.

Anti-trustwetgeving en het mededingingsrecht naleven



Concurrentiebelemmerend gedrag kan vele vormen aannemen, waaronder:

- Een formele of schriftelijke overeenkomst
- Een mondelinge overeenkomst
- Een informele afspraak

Antitrust

Antitrustwetten zijn complex en nalevingsvereisten kunnen variëren afhankelijk van de omstandigheden, maar in het algemeen zijn onder andere de volgende handelingen niet toegestaan:

- Collusie - wanneer bedrijven in het geheim communiceren of afspraken maken over hoe ze gaan concurreren. Dit kan gaan over afspraken of uitwisseling van informatie over prijzen, voorwaarden, lonen of verdeling van de markt.
- Manipulatie van aanbestedingsprocedures - wanneer concurrenten of dienstverleners het aanbestedingsproces manipuleren waardoor eerlijke concurrentie wordt belemmerd. Dit kan gaan om vergelijken van biedingen, afspreken om geen bieding te doen of bewust niet-concurrerende biedingen indienen.

- Koppelverkoop - wanneer een bedrijf met marktinfluëntie klanten dwingt diensten of producten af te nemen die ze niet willen of nodig hebben.
- Afbraakprijzen - wanneer een bedrijf met marktinfluëntie een dienst onder de kostprijs verkoopt om een concurrent uit te schakelen of schade toe te brengen, met de bedoeling het verlies aan inkomsten later terug te verdienen door de prijzen te verhogen nadat de concurrent is uitgeschakeld of beschadigd.

Al met al onthouden we ons te allen tijde van:

- samenwerking met concurrenten of anderen in concurrentiebelemmerende activiteiten, met inbegrip van prijsafspraken of het verdelen van klanten, zakenpartners of markten.
- gesprekken aangaan met concurrenten over concurrentiegevoelige informatie.

Als u concurrentiebelemmerend gedrag waarneemt of vermoedt, moet u dat onmiddellijk melden aan de **Compliance Officer**. Let op: bij ernstige zaken kan alles wat u op schrift stelt in handen komen van juridische medewerkers van andere partijen, overheidsinstanties of toezichthouders. Het kan dus beter zijn om de zaak mondeling te bespreken.

Concurrentiebelemmerend gedrag kan leiden tot hoge boetes voor het bedrijf en kan in sommige gevallen als misdrijf worden beschouwd. We moeten er meteen van op de hoogte worden gebracht.

Anti-trustwetgeving en het mededingingsrecht naleven

Wat als?

"Tijdens een recente bijeenkomst begon een concurrent vertrouwelijke prijsinformatie met mij te delen. Ik maakte duidelijk dat ik het ongepast vond en beëindigde het gesprek meteen. Was dat de juiste beslissing?"

→ Ja, u hebt de juiste beslissing genomen. Zelfs als slechts één persoon tijdens een bijeenkomst prijzen of commercieel gevoelige informatie bekendmaakt, kan dit als concurrentiebelemmerend gedrag worden beschouwd. In deze situatie moet u ook onmiddellijk contact opnemen met de **Compliance Officer**. Alles wat u op schrift stelt, kan mogelijk worden opgevraagd door derden of toezichthouders. Daarom is het beter om uw eerste melding mondeling te doen. Als we dergelijke informatie ontvangen, respecteren we de antitrustwetten en maken we duidelijk dat we dat ook van anderen verwachten. We moeten passende maatregelen nemen. Hiertoe behoort mogelijk ook het sturen van een brief naar de concurrent.



Onze toewijding tot onze aandeelhouders

Onze aandeelhouders vertrouwen erop dat wij duidelijke en nauwkeurige financiële verslagen verstrekken. We kunnen dit alleen doen als we ons inzetten voor transparantie en nauwkeurigheid bij alles wat we doen, van de kleinste uitgave tot de grootste verkoop.

Ze vertrouwen er ook op dat we alle bedrijfsmiddelen beschermen. Dit kan zo eenvoudig zijn als het zorgvuldig omgaan met uw mobiel van de zaak, of zo ingewikkeld als het garanderen van totale geheimhouding met betrekking tot onze nieuwste prototypes.

Topprestaties

Onze klanten zijn van ons afhankelijk - dus doen we elke dag ons best voor hen.



Het toepasselijk recht naleven

Onze waarden: topprestaties

We stellen de mogelijkheden die we hebben om op verschillende locaties en in verschillende rechtsgebieden te werken zeer op prijs, en we beschermen dat voorrecht door de normen van onze klanten, zakenpartners en collega's van over de hele wereld te respecteren.

Onze waarden in actie

Tijdens onze activiteiten voor Marel houden we ons aan alle toepasbare wetten, regels, voorschriften en boekhoudkundige normen van de landen en de samenleving waarin we actief zijn.

Houd er ook rekening mee dat niemand de bevoegdheid heeft om iemand aan te zetten of te machtigen om toepasselijke wetten, regels, voorschriften of boekhoudkundige normen te schenden.

Nauwkeurige en volledige financiële gegevens bijhouden

Onze waarden

De nauwkeurigheid en volledigheid van onze financiële administratie is cruciaal voor het nemen van weloverwogen beslissingen en voor het ondersteunen van investeerders, kredietverleners en anderen die een legitiem belang hebben bij onze boekhouding.

Onze waarden in actie

In onze boekhouding en administratie moeten onze transacties waarheidsgetrouw en eerlijk worden weergegeven, met voldoende details en in overeenstemming met het **Financieel handboek van Marel** en andere toepasselijke beleidsdocumenten en vereisten.

Onjuiste of frauduleuze documentatie of rapportage is illegaal. Neem in geval van twijfel contact op met de hoofdfunctionaris boekhouding, de afdeling interne audit, of maak gebruik van ons **Klokkenluidersplatform**.

Nauwkeurige en volledige financiële gegevens bijhouden

Wat als?

"Aan het einde van de laatste kwartaalverslagperiode vroeg mijn manager me om extra onkosten te boeken, hoewel ik de facturen van de zakenpartner nog niet had ontvangen en de werkzaamheden nog niet waren gestart. Ik stemde ermee in omdat we allemaal zeker weten dat de werkzaamheden in het volgende kwartaal worden voltooid. Nu vraag ik me af of ik wel juist heb gehandeld."

→ Nee, u hebt niet juist gehandeld. Kosten moeten worden geboekt in de periode waarin ze zijn gemaakt. De werkzaamheden waren nog niet gestart en de kosten waren nog niet gemaakt op de datum waarop u de transactie heeft geboekt. Het was dus een verkeerde voorstelling van zaken en zou, afhankelijk van de omstandigheden, kunnen neerkomen op fraude.



Innovatie

Ons succes komt voort uit de ideeën, producten, systemen en geïntegreerde oplossingen die we leveren - niets meer en niets minder.

Belangenverstrengeling vermijden

Onze waarden: topprestaties

We doen ons best om onze reputatie en het vertrouwen dat anderen in ons stellen te beschermen door zorgvuldig te handelen en situaties te vermijden die kunnen leiden tot zelfs maar de schijn van belangenverstrengeling.

Onze waarden in actie

Belangenverstrengeling kan zich voordoen wanneer u een strijdig belang hebt waardoor uw vermogen om een objectieve beslissing te nemen voor Marel kan worden belemmerd.

Belangenverstrengeling kan feitelijk, potentieel of zelfs gewoon schijnbaar zijn. Omdat deze situaties niet altijd zwart-wit zijn, moet u volledige openheid geven aan uw manager, zodat we de situatie goed kunnen evalueren, volgen en beheren.

Wees in het algemeen alert op situaties als de volgende, die veelvoorkomende voorbeelden zijn van mogelijke belangenverstrengeling:

- Zakelijke kansen: als u in het kader van uw functie op de hoogte komt van een zakelijke kans, behoort deze in de eerste plaats toe aan Marel. Dit betekent dat u die kans niet voor uzelf mag aangrijpen, tenzij u goedkeuring krijgt.
- Vrienden en familieleden: u kunt in een situatie terechtkomen waarin u samenwerkt met een goede vriend of een familielid in dienst van een

klant, zakenpartner of concurrent. Aangezien het onmogelijk is om alle situaties te voorzien die kunnen leiden tot belangenverstrengeling, dient u de situatie aan uw manager te melden om te bepalen of er voorzorgsmaatregelen moeten worden genomen.

- Externe dienstverbanden: om de kans op belangenverstrengeling te voorkomen en erop toe te zien dat mogelijke problemen worden aangepakt, moet u een eventueel dienstverband buiten Marel altijd bekendmaken aan en bespreken met uw manager voordat u de functie aanvaardt.
- Persoonlijke investeringen: er kan belangenverstrengeling ontstaan als u een aanzienlijk eigendoms- of ander financieel belang hebt in een concurrent, leverancier, zakenpartner of klant, of zelfs in Marel zelf. Zorg ervoor dat u weet wat wel en niet is toegestaan op grond van ons beleid en vraag hulp als u vragen hebt.
- Maatschappelijke activiteiten: tenzij het management u hier specifiek om vraagt, mag u geen zetel aanvaarden in de raad van bestuur of de adviesraad van een van onze concurrenten of zakenpartners, vooral niet als uw huidige functie u de bevoegdheid geeft om invloed uit te oefenen op onze relatie met hen. Indien u een bestuurszetel in een andere soort organisatie wilt accepteren, dient u dit evengoed schriftelijk aan uw manager te melden en hiervoor toestemming te verkrijgen.

Belangenverstrengeling vermijden

"De feestdagen komen eraan en ik heb wat extra geld nodig. Is het in orde als ik in deze periode een tweede baan aanneem?"

Wat als?

→ Mogelijk is het in orde als u een tweede baan aanneemt, zolang dit uw werk bij Marel niet belemmert en uw tweede werkgever niet een van onze concurrenten, klanten of zakenpartners is. Neem contact op met uw manager en HR om er zeker van te zijn dat er geen belangenverstrengeling is en om hun formele goedkeuring te krijgen.



Voorkennis is informatie van precieze aard die:

- niet openbaar is gemaakt
- direct of indirect betrekking heeft op Marel of aandelen van Marel en een significant effect zou hebben op aandelenkoersen als de informatie bekend zou worden gemaakt

De regels betreffende handel met voorkennis respecteren



Onze waarden

Wij geloven in het cultiveren van vertrouwen in de markt en het faciliteren van gelijke toegang tot betrouwbare en relevante informatie, waardoor de geloofwaardigheid van de markt wordt beschermd, de gelijkheid van beleggers wordt bevorderd en de transparantie en integriteit van een effectieve financiële markt wordt gestimuleerd.

Onze waarden in actie

Soms komen onze medewerkers, directieleden en zakenpartners op de hoogte van niet-openbare informatie van Marel. Aangezien Marel een beursgenoteerd bedrijf is, maakt het bezit van

dergelijke informatie, zelfs als dat maar voor korte tijd is, u tot een 'insider' totdat de informatie openbaar wordt gemaakt of niet meer relevant is. 'Insiders' mogen nooit handelen of advies geven aan anderen over de handel in financiële instrumenten die door Marel zijn uitgegeven, zoals aandelen of obligaties, wanneer ze in het bezit zijn van voorkennis. Handelen in aandelen van Marel of handelsadviezen geven aan anderen wanneer u in het bezit bent van voorkennis, of de voorkennis delen met anderen, zijn allemaal ernstige wetsovertredingen en kunnen leiden tot boetes of gevangenisstraf, evenals beschadiging van de reputatie van de insider en van Marel. Voorkennis moet strikt vertrouwelijk worden

behandeld en mag nooit worden gedeeld, tenzij dit absoluut noodzakelijk is en u vooraf toestemming hebt gekregen van het executive management en de Compliance Officer. Als de informatie wordt gedeeld, moet u ervoor zorgen dat de ontvanger van de informatie begrijpt dat het voorkennis is en dat het is onderworpen is aan speciale regels.

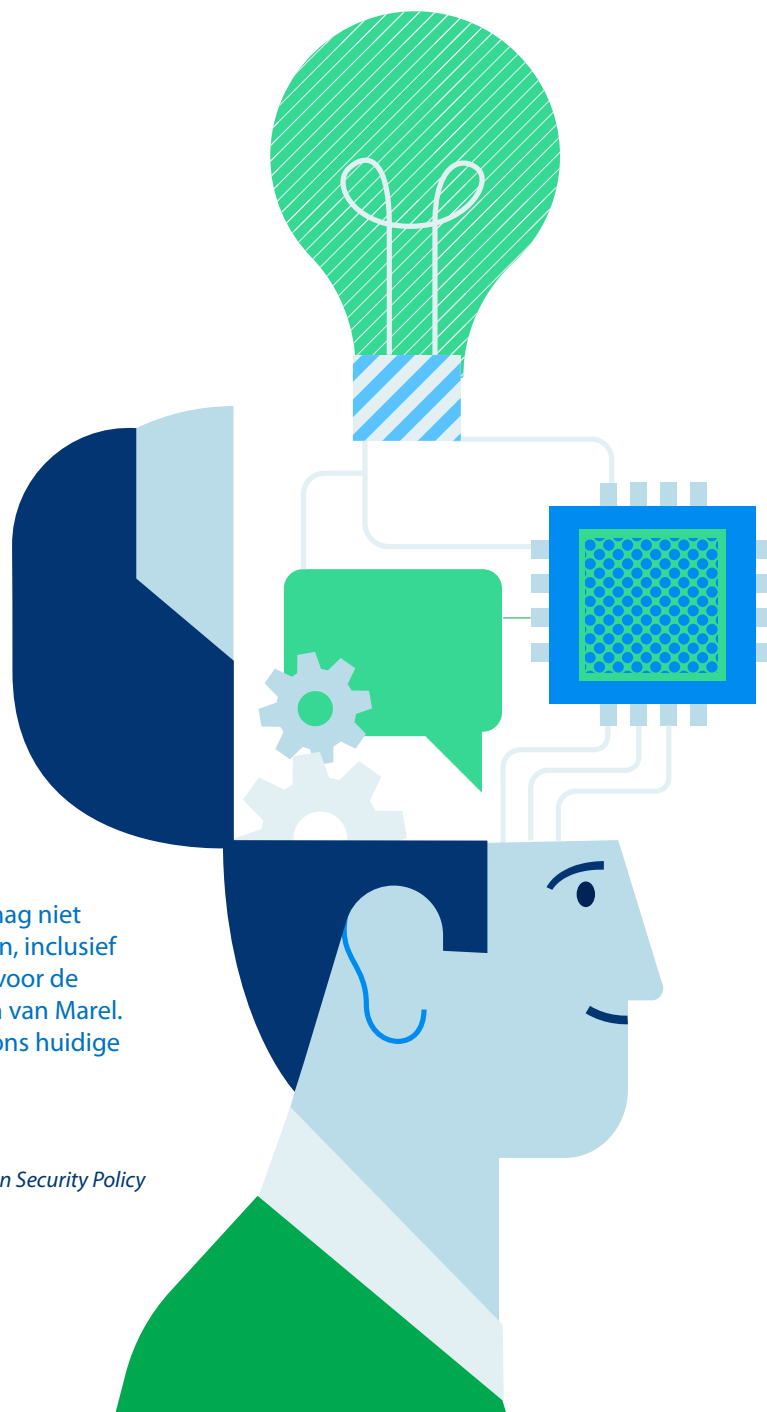
Als een medewerker of directielid twijfels heeft over de toepassing of interpretatie van de vereisten van Marel of de wetten op handel met voorkennis, dient de **Compliance Officer** te worden geraadpleegd.

De regels betreffende handel met voorkennis respecteren

Wat als?

"Ik stond in de lift terwijl ik een telefoongesprek voerde met mijn collega. Deze vertelde me dat ons team werkt aan de overname van een ander bedrijf. Ik ben bang dat iemand in de lift heeft meegeluisterd met ons gesprek. Wat moet ik doen?"

→ U dient zo snel mogelijk contact op te nemen met de Compliance Officer van Marel (compliance.officer@marel.com). Het delen van belangrijke niet-openbare informatie, zelfs onbedoeld, kan leiden tot ernstige problemen. Meld het voorval zodat we de situatie onmiddellijk kunnen beheersen. Vergeet niet in de toekomst iemand het altijd te laten weten als u geen vertrouwelijke zaken kunt bespreken.



Vertrouwelijke informatie mag niet worden gedeeld met derden, inclusief familieleden. Dit geldt ook voor de intellectuele eigendommen van Marel. Deze vormen de basis van ons huidige en toekomstige succes.

 **Meer informatie:** Information Security Policy

Onze intellectuele eigendommen en vertrouwelijke informatie veiligstellen

Onze waarden: innovatie

Marel zet aanzienlijke middelen in voor technologische ontwikkeling en innovatie, in het besef dat het creëren en beschermen van onze intellectuele eigendomsrechten cruciaal is voor ons bedrijf.

Onze waarden in actie

Onze medewerkers moeten zorgvuldig omgaan met bedrijfsinformatie. Ze moeten deze veilig bewaren en mogen deze nooit gebruiken voor persoonlijk gewin voor zichzelf of anderen of om schade toe te brengen aan Marel, economisch of anderszins.

Enkele voorbeelden van vertrouwelijke bedrijfsinformatie zijn:

- Vertrouwelijke bedrijfs- en marktinformatie over Marel, haar klanten, transacties, processen, producten, knowhow of bedrijfsgeheimen
- Onderzoeksprojecten, prijsbeleid, kosten van producten en diensten aan het bedrijf
- Onze winstmarges, technische gegevens of knowhow met betrekking tot de activiteiten die door het bedrijf worden uitgevoerd
- Zakenpartners en hun productie- en leveringscapaciteit
- Klanten en details betreffende hun specifieke vereisten, kosten, winstmarges, kortingen en aftrek
- Marketingstrategieën en –tactieken, huidige activiteiten en huidige en toekomstige plannen met betrekking tot aspecten van ontwikkeling, productie, verkoop of timing
- De ontwikkeling van nieuwe producten
- Productie- of ontwerpgeheimen, technisch ontwerp of specificaties van de producten van het bedrijf
- Persoonsgegevens van medewerkers, klanten en leveranciers

Informatietechnologie en andere middelen op een verantwoorde manier gebruiken

Onze waarden: topprestaties

Onze apparatuur en informatie zijn cruciaal voor ons werk. Daarom geven we medewerkers de gereedschappen die ze nodig hebben om succesvol te zijn en zien we er samen op toe dat deze middelen op verantwoorde wijze worden gebruikt.

Onze waarden in actie

Elke medewerker moet op een verantwoorde manier omgaan met bedrijfseigendommen en deze beschermen tegen verlies, misbruik en diefstal.

Marel begrijpt dat het niet altijd praktisch is om apparaten voor werk en voor persoonlijk gebruik gescheiden te houden. Daarom staan we u toe om de apparaten die u voor het werk zijn verstrekt te gebruiken voor persoonlijke doeleinden, mits u zich altijd houdt aan ons **Beleid inzake aanvaardbaar gebruik**.



Wat is ons beleid inzake aanvaardbaar gebruik?

Ons Beleid inzake aanvaardbaar gebruik vormt een integraal onderdeel van het veiligheids- en beleidsraamwerk van Marel dat is opgezet om Marel te beschermen en om onze individuele privacy te beschermen. Het beleid bevat regels en richtlijnen voor het delen van informatie, het classificeren van informatie, het gebruik van e-mail, beveiligingsgedrag op het werk bij Marel en het gebruik van software.

Als u een beveiligingsincident waarneemt of vermoedt, meld dit dan onmiddellijk aan het informatiebeveiligingsteam: itsec@marel.com



Informatietechnologie en andere middelen op een verantwoorde manier gebruiken

Wat als?

"Ik ben mijn spullen aan het inpakken voor een zakenreis en ik wil mijn computer niet vergeten als ik 's ochtends vertrek. Is het in orde om mijn laptop de avond tevoren al vast in de auto te leggen, verborgen in mijn kofferbak?"

→ Nee, het risico van diefstal zou te hoog zijn. Als de verkeerde persoon ziet dat u een laptoptas in uw kofferbak stopt en wegloopt, kunnen ze deze stelen. Sommige dieven gebruiken tegenwoordig apparaten die verborgen elektronica kunnen detecteren. Bewaar uw laptop veilig thuis en stel een herinnering in zodat u hem 's morgens niet vergeet.

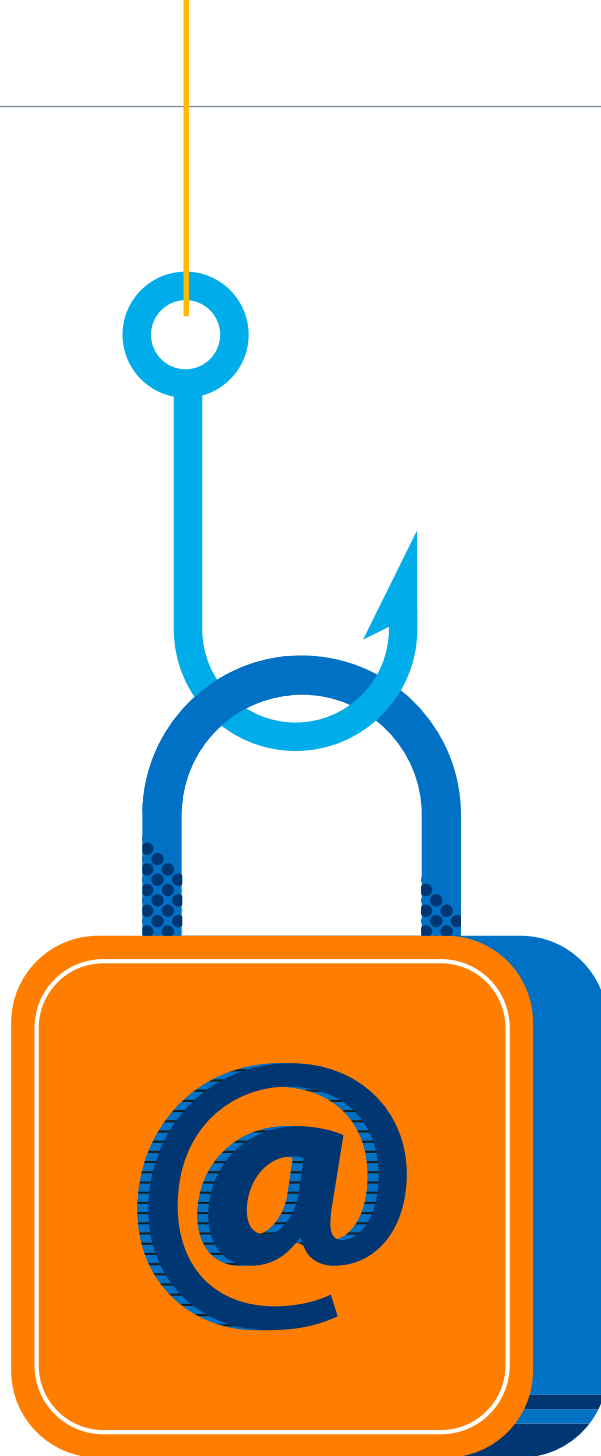


Enkele veelvoorkomende voorbeelden van 'cyberaanvallen' zijn:

Phishing - e-mails waarin gebruikers worden gevraagd op een link te klikken en hun persoonlijke gegevens in te voeren

Malware - programmacode voor het stelen of beschadigen van gegevens op een computer (bijvoorbeeld Trojaanse paarden, virussen en wormen)

Ransomware - malware waarmee wordt bedreigd schade aan te richten (bijvoorbeeld het publiceren van persoonlijke gegevens) tenzij losgeld wordt betaald



Cyberbeveiliging toepassen

Onze waarden: topprestaties

We zijn afhankelijk van het gebruik van gegevens, een essentieel bedrijfsmiddel, voor veel van onze dagelijkse activiteiten. Daarom besteden we veel zorg aan de bescherming en beveiliging ervan tegen cyberaanvallen.

Onze waarden in actie

Cyberaanvallen zijn er in vele vormen. Een van de belangrijkste stappen die we kunnen nemen om onze informatie veilig te houden, is het vergroten van het veiligheidsbewustzijn van onze medewerkers. Ons informatiebeveiligingsteam controleert onze systemen actief op dreigingen en voert regelmatig risicobeheeractiviteiten uit om cyberaanvallen te voorkomen, maar iedereen bij Marel heeft een rol te spelen.

Naarmate Marel is gegroeid en onze naamsbekendheid is toegenomen, hebben we een toename in het aantal cyberaanvallen gezien. We hebben de verantwoordelijkheid om alert te blijven op de meest voorkomende kwaadaardige bedreigingen voor onze netwerken, en om best practices te implementeren die zijn ontworpen om deze dreigingen een halt toe te roepen of op zijn minst te beperken. Dit helpt ervoor te zorgen dat onze gegevens nauwkeurig worden onderhouden, naar behoren beschikbaar zijn, voldoende herstelbaar zijn en worden beschermd tegen toegang, gebruik, vernietiging, openbaarmaking of wijziging door onbevoegden.

Enkele voorbeelden van stappen die elk van ons moet nemen:

- Zorg ervoor dat u cyberaanvallen en phishingaanvallen kunt herkennen, en klik nooit op links van onbekende afzenders of van afzenders die u doorgaans geen links zouden toesturen.
- Het gebruik van sterke wachtwoorden en verificatiemechanismen
- Onthoud dat Marel en andere legitieme organisaties nooit om uw wachtwoord zullen vragen



Meer informatie: het information security portal

Cyberbeveiliging toepassen

"Ik weet dat onze IT-afdeling onlangs antivirusbescherming heeft geïnstalleerd. Betekent dit dat het nu in order is als ik op een link in een e-mail klik als ik vrij zeker weet wie de afzender is, maar niet per se een e-mail als deze van de afzender had verwacht?"

Wat als?

→ Nee. U moet op uw hoede zijn voor e-mailbijlagen en links. Zelfs met antivirusbescherming zijn apparaten niet altijd volledig beschermd tegen online aanvallen. Stuur het bericht in geval van twijfel door naar phishing@marel.com. Het beveiligingsteam zal er dan voor u naar kijken.



Onze toewijding tot onze partners, de samenleving en het milieu

Naast onze andere relaties hebben we ook een bredere plicht jegens de samenleving, waar we aan voldoen door ons te houden aan de wet en ons altijd bewust te zijn van de sociale impact van onze activiteiten en de gevolgen daarvan voor het milieu.

Wij ondersteunen de productie van hoogwaardig, veilig en betaalbaar voedsel door software, diensten, systemen en oplossingen te leveren aan de vis-, vlees- en pluimveeverwerkende industrie. Duurzaamheid vormt de kern van ons bedrijf. Onze baanbrekende oplossingen verlagen de afvalproductie, verhogen de opbrengst en creëren economische waarde.

Topprestaties

Ons succes is volledig gebaseerd op de kwaliteit van onze producten en diensten, en we zijn trots op onze eerlijkheid en integriteit.



Maatregelen tegen omkoping en corruptie

Onze waarden: topprestaties

Onze reputatie voor eerlijkheid en integriteit mag niet in gevaar worden gebracht door het aanbieden van on gepaste betalingen.

Onze waarden in actie

Omkoping, illegale facilitering van betalingen, verlening van illegale gunsten en elke andere vorm van corruptie - ongeacht of we de verlenende of ontvangende partij zijn - is niet toegestaan en wordt niet getolereerd door Marel.

Het aannemen van geschenken, entertainment of enig financieel of ander voordeel van onze zakenpartners of het aanbieden van dergelijke zaken ondermijnt de geloofwaardigheid van het bedrijf en kan ook onwettig zijn.

Bovendien maakt het Marel kwetsbaar voor beschuldigingen dat zakelijke beslissingen worden beïnvloed door andere factoren dan verdienste.

In de omgang met overheidsfunctionarissen, politieke partijen of hun functionarissen, of personen binnen de particuliere sector, mogen medewerkers van Marel geen ongepast financieel of ander voordeel aanbieden, toezeggen of geven, rechtstreeks of via tussenpersonen, om klandizie of enig oneigenlijk voordeel in de bedrijfsvoering te verkrijgen of te behouden. Lees voordat u geschenken geeft of aanneemt ons **Beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie** en meld dergelijke gevallen aan de **Compliance Officer**.

Maatregelen tegen omkoping en corruptie

Wat als?

"Ik wil mijn klant meenemen voor een zakendiner. Is dat in order?"

→ Het is niet onredelijk om een klant mee uit eten te nemen. Zie er echter op toe dat het diner bescheiden geprijsd is en vermijd het verlenen van gunsten tijdens contractbesprekingen of tijdens een aanbestedingsproces.



Eenheid

We werken samen met anderen in landen en culturen over de hele wereld. Het is niet aan ons om te beslissen of we het wel of niet eens zijn met een handelswet of sanctie. We moeten ons er gewoon aan houden.

Handelswetten en sancties (invoer/uitvoer) naleven

Onze waarden

We hechten er veel waarde aan dat we klanten over de hele wereld kunnen bereiken. Daarom zorgen we ervoor dat we altijd op de hoogte zijn van waar we ons aan moeten houden als we internationaal zaken doen.

Onze waarden in actie

Diverse nationale en internationale handelswetten beperken of verbieden de in- en uitvoer van producten. Deze beperkingen kunnen zijn gebaseerd op:

- De chemische samenstelling van een product
- Het land van oorsprong
- De bestemming van het product of de dienst
- De beoogde eindgebruiker of het eindgebruik

Daarnaast gelden er voor ons bedrijf strenge eisen in termen van naleving van douanevoorschriften.

Elke medewerker die betrokken is bij de import of uitvoer van goederen en services moet alle toepasselijke bepalingen van dergelijke wetten en voorschriften naleven. Ken de landen met een hoog risico en vergewis u ervan dat de sanctiecontroles zijn uitgevoerd voordat u zaken doet met dergelijke landen. Het **Nalevingsteam** kan snel een sanctiecontrole uitvoeren wanneer u zich zorgen maakt.

Het niet naleven van toepasselijke uitvoer- en invoerbeperkingen of sancties kan leiden tot boetes en straffen voor Marel. Personen die bewust de

sanctieregels negeren, kunnen eveneens worden beboet of zelfs worden veroordeeld tot gevangenisstraf.

De beste manier om te voldoen aan de toepasselijke invoer- en uitvoerbeperkingen en sanctiewetten is volledig inzicht te hebben in al onze zakelijke transacties waarbij u betrokken. Dit betekent dat u moet weten wie de partijen bij de transactie zijn, evenals wie de mogelijke eindgebruikers van de goederen en diensten zijn en waarvoor deze uiteindelijk worden gebruikt.

Neem in geval van twijfels of bedenkingen contact op met de **Compliance Officer** of sanctions@marel.com voordat u de transactie aangaat.

Handelswetten en sancties (invoer/uitvoer) naleven

"Mijn klant heeft me laten weten dat een ander bedrijf (niet het bedrijf waarmee we een contract hebben) namens hen een betaling zal doen. Is dat in orde?"

Wat als ?

→ Nee. Voor controledoeleinden dient de betaling altijd door de contractpartij te worden gedaan en moet de factuur die wordt verstrekt eveneens op naam staan van de contractpartij. Het aanvaarden van betalingen van derden kan riskant zijn in verband met mogelijke sancties (misschien nemen we een betaling aan van een entiteit waarvoor sancties van kracht zijn). Ook wordt deze methode soms wordt gebruikt als witwaspraktijk.

Neem altijd contact op met de afdeling **Credit Management** en de **Compliance Officer** als u een dergelijk verzoek ontvangt.

Witwaspraktijken en financiering van terrorisme voorkomen

Onze waarden

Onze inzet voor eerlijkheid en openheid omvat ook het volledig naleven van alle toepasselijke wetten ter bestrijding van witwaspraktijken overal ter wereld.

Onze waarden in actie

Medewerkers zijn verplicht de integriteit en reputatie van Marel te beschermen door te helpen bij het opsporen van mogelijke witwasactiviteiten.

Let op waarschuwingssignalen, waaronder mogelijk klanten die:

- terughoudend zijn in het verstrekken van volledige informatie
- contante betalingen wil verrichten
- vraagt om betalingen te laten verlopen via bankrekeningen op naam van een andere partij

Dezelfde regels en waarschuwingssignalen zijn van toepassing op regelingen die de feiten rond een transactie verdraaien (zoals het verhullen van het volledige bedrag, het gebruik van ander bezorgadres) om belastingen of invoerrechten te vermijden. We mogen nooit akkoord gaan met dergelijke regelingen.

Medewerkers moeten vermoedens en twijfels altijd melden aan de **Compliance Officer**.

 **Meer informatie:** Anti-bribery and anti-corruption



Respect voor intellectueel eigendom, vertrouwelijke informatie en de privacy van anderen

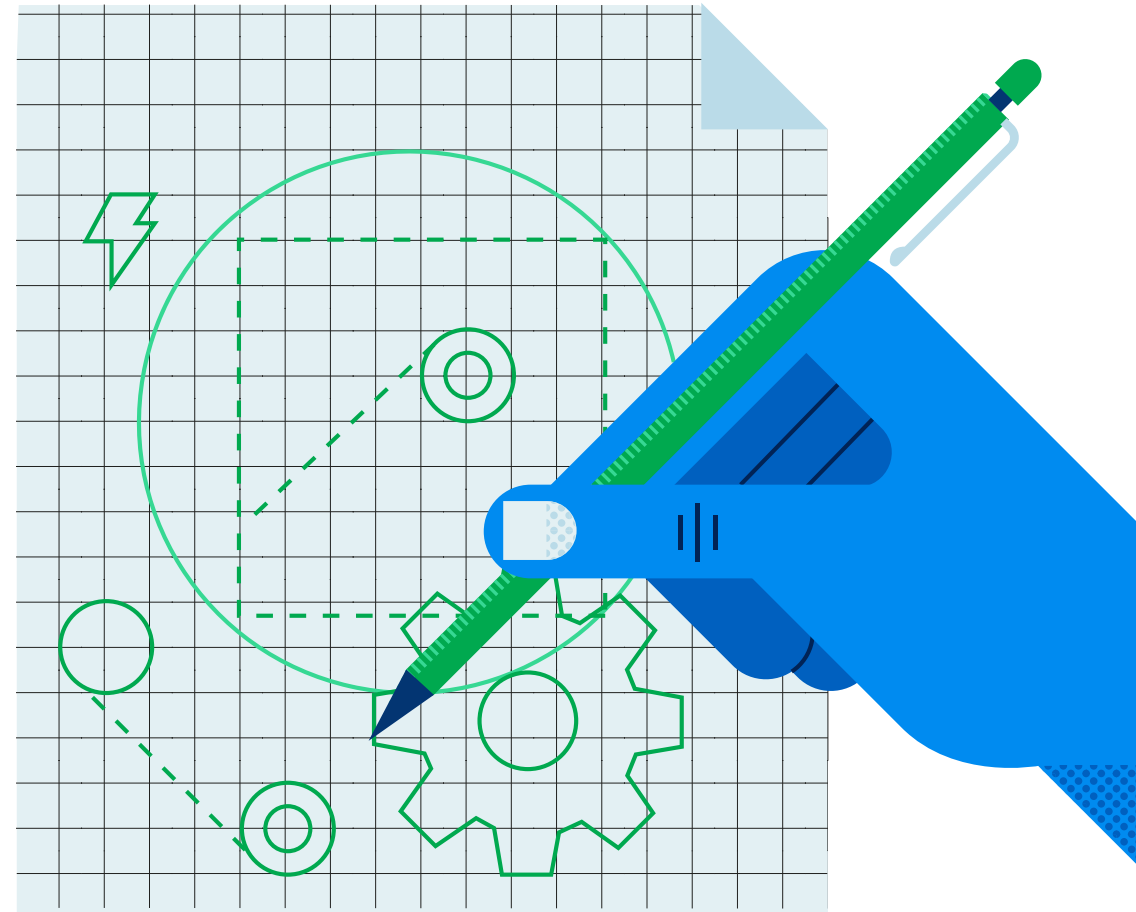
Onze waarden: innovatie

We beschermen onze eigen vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendommen en respecteren op dezelfde manier de intellectuele eigendomsrechten van anderen.

Onze waarden in actie

Onze medewerkers mogen geen vertrouwelijke informatie van andere partijen, zoals intellectuele eigendommen, op oneigenlijke wijze verkrijgen of zonder toestemming openbaar maken.

Daarnaast moet elk van ons het belang van de eerbiediging van privacyrechten erkennen. Marel voldoet aan alle lokale wetten inzake gegevensprivacy en breidt de strengste privacymaatregelen en ruimste privacyrechten uit wanneer dit redelijk is. Het doel van Marel is om zo min mogelijk persoonsgegevens te verzamelen, te verwerken en op te slaan. We willen dat onze interne processen net zo gestroomlijnd en up-to-date zijn als onze apparatuur.





Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Onze waarden: eenheid

We dragen bij aan het welzijn van de gemeenschappen en samenlevingen die we beïnvloeden en waarvan we afhankelijk zijn.

Onze waarden in actie

Duurzaamheid en respect voor het milieu en de veiligheid van onze producten, vormen de richtlijn voor wat we maken en hoe we het maken. Alles wat we doen heeft een uitwerking op onze mensen, onze planeet en onze winst.

Wij van Marel willen dat onze impact positief is, en we willen dat elke onderneming op zowel kleine als grote manieren bijdraagt aan de samenleving.

Door voedselverwerkers te helpen kwaliteitsvoedsel te produceren en tegelijkertijd beperkte bronnen op een verantwoorde manier te beheren, helpen we de weg vrij te maken naar duurzame groei.

We hanteren de hoogste normen op elk niveau en tolereren geen schendingen van mensenrechten.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Mensen

We werken op een manier die de mensenrechten en waardigheid van iedereen eerbiedigt en we steunen internationale inspanningen om de mensenrechten te bevorderen en te beschermen. Personen en bedrijven die de volgende toestanden tolereren worden door niet door ons getolereerd en we doen ook geen zaken met dergelijke personen of bedrijven:

- Dwangarbeid
- Mensenhandel of slavernij
- Lijfstraffen
- Onwettige kinderarbeid
- Onwettige discriminatie
- Onveilige werkomstandigheden
- Ongelijke behandeling
- Onrechtvaardige beloning
- Excessieve werktijden
- Schendingen van arbeids- of socialezekerheidswetten

Daarnaast spant Marel zich in om medewerkers te beschermen door individuele en teamontwikkeling te faciliteren en toe te zien op het recht van vereniging voor alle medewerkers. Onze medewerkers hebben het recht om lid te worden van vakbonden of vakbonden

op te richten om collectief te onderhandelen en worden niet gediscrimineerd of onderworpen aan vergeldingsmaatregelen als ze dat doen. Waar het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen door de wet wordt beperkt, faciliteren we de ontwikkeling van soortgelijke middelen voor vrije vereniging en onderhandeling.

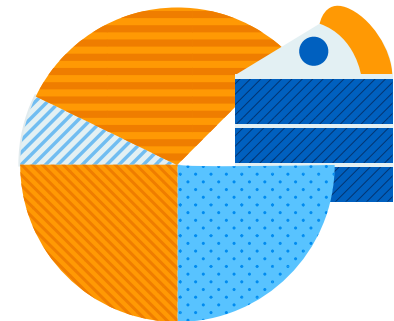


Planeet

We zetten ons in voor duurzaamheid en milieuveiligheid. Dit betekent dat we:

- ons best doen om natuurlijke hulpbronnen, zoals energie en water, te recyclen, te hergebruiken en te beschermen
- efficiënt gebruik van hulpbronnen binnen onze waardeketen stimuleren om een positieve impact op het milieu en de bescherming daarvan te bevorderen
- voortdurend nieuwe methoden creëren om de opbrengst te verbeteren en verspilling in de voedselproductie zo laag mogelijk te houden
- het gebruik van hulpbronnen optimaliseren en rekening houden met milieuaspecten binnen de gehele productie- en distributieketen

- Informatie verstrekken over gezondheid en milieu met betrekking tot gevaarlijke stoffen aan iedereen die ermee in contact kan komen
- ernaar streven het gebruik van bijzonder gevaarlijke stoffen zoveel mogelijk uit te bannen
- nationale en internationale milieuwetten en -voorschriften eerbiedigen en naleven en een proactieve benadering tot milieuvraagstukken ondersteunen
- ons actief inspanssen om de uitstoot in de atmosfeer, bodem en waterwegen in verband met onze activiteiten en de activiteiten van onze klanten te verlagen
- ervoor zorgen dat de producten van onze klanten traceerbaar zijn, in overeenstemming met wettelijke vereisten, industriestandaarden en best practices



Winst

Marel streeft naar winstgevendheid op de lange termijn, eerlijke handel en goede bedrijfsvoering binnen haar waardeketen door middel van transparantie, innovatie en samenwerking met al haar partners.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Wat als?

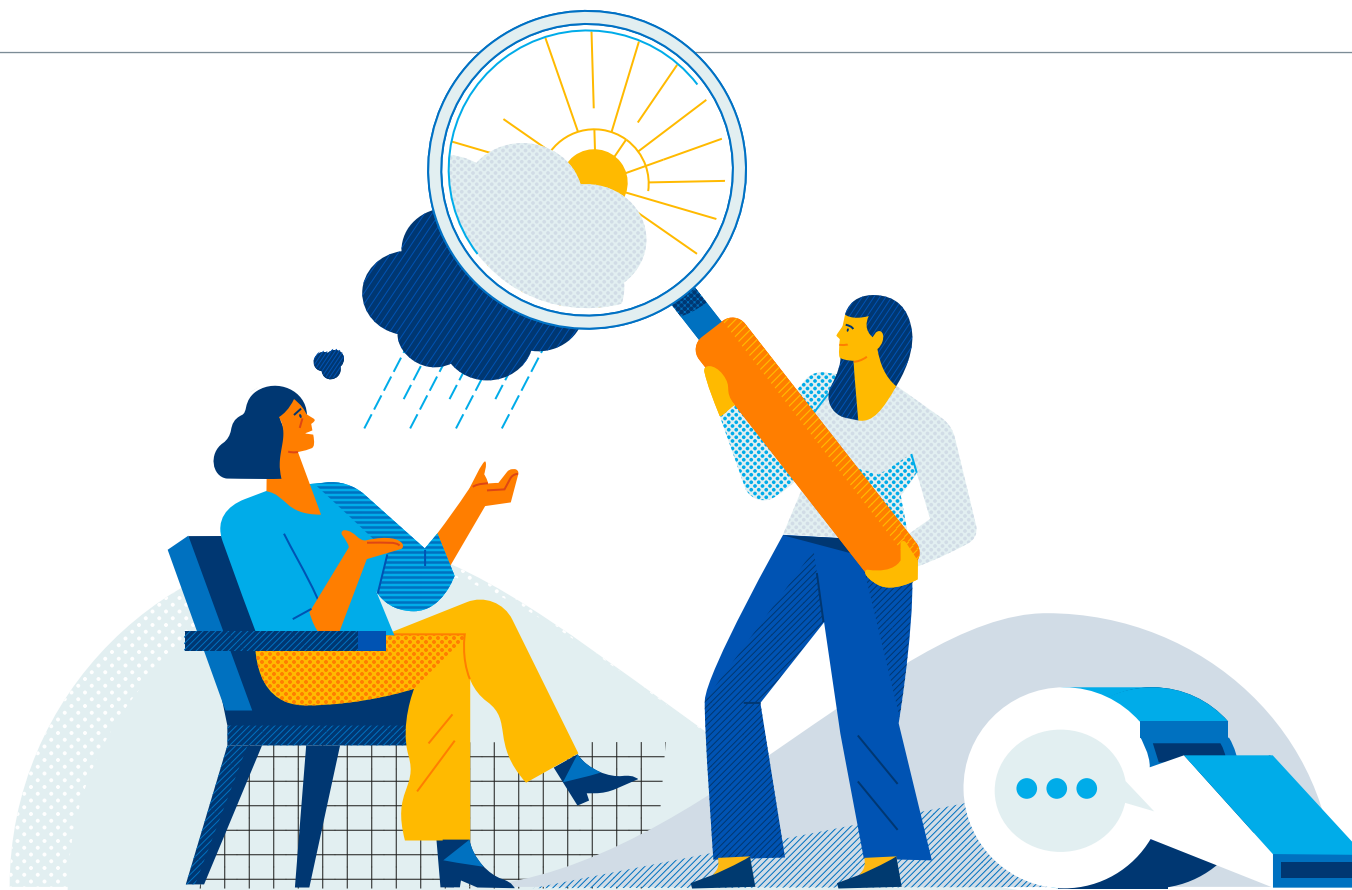
"Op welke manieren legt Marel meer nadruk op het ondersteunen van duurzame ontwikkeling?"

→ Marel is ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties en zet zich in voor de tien beginselen van het Global Compact. Deze beginselen sluiten aan bij de SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) van de VN. Als deelnemer aan het Global Compact heeft Marel zich met name gericht op de volgende SDG's: Geen honger (doel 2), Industrie, innovatie en infrastructuur (doel 9) en Verantwoorde consumptie en productie (doel 12). Marel is lid van de Noordse coalitie CEO's voor een duurzame toekomst, opgericht om samenwerking te inspireren voor de verwezenlijking van de SDG's van de VN en het Akkoord van Parijs in de Noordse landen.



Meer informatie: Marel Corporate Social Responsibility

Manieren om zorgen te melden – klokkenluiders



Meld illegaal gedrag of overtredingen van deze gedragscode aan uw manager.

Als u het moeilijk vindt om melding te doen aan deze persoon, kunt u uw zorgen uiten aan HR of rechtstreeks aan de **Compliance Officer** of de Interne auditor van Marel, of u kunt gebruikmaken van het **Klokkenluidersplatform** van Marel.

Als u gebruik maakt van het online klokkenluidersplatform van Marel, ontvangt u een codenummer waarmee u weer kunt inloggen en de status van het onderzoek kunt zien. Bij ernstige zaken kan alles wat u op schrift stelt worden gedeeld met juridische medewerkers van beide partijen,

overheidsinstanties en toezichthouders, en zelfs met de politie. Daarom raden wij u aan om eerst een mondeling gesprek te voeren.

We raden u aan melding te doen onder uw naam, omdat dit het onderzoek kan vergemakkelijken. Maar u kunt ook anoniem melden.

Informatie die wordt gedeeld in het klokkenluidersproces, blijft waar mogelijk strikt vertrouwelijk. In sommige omstandigheden kan het nuttig zijn om de identiteit van de medewerker bekend te maken aan de persoon die het onderzoek uitvoert en/of aan anderen, in het kader van het onderzoek. Indien we dit nodig achten, vragen

wij eerst toestemming van de medewerker. In uw locatie kunnen specifieke wetten met betrekking tot klokkenluiden en de bescherming van klokkenluiders van kracht zijn. Marel eerbiedigt alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot klokkenluiders.

Alle meldingen over illegale activiteiten of overtredingen van deze gedragscode worden serieus genomen en op passende wijze onderzocht. Marel accepteert geen represailles tegen medewerkers of directieleden die te goeder trouw een overtreding (of vermoedelijke overtreding) van de toepasselijke wetgeving of van de beginselen in deze gedragscode hebben gemeld.

Goedkeuring en wijzigingen

De gedragscode is in september 2021 goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Marel hf. en dient ter uitbreiding en vervanging van de voorgaande versie. Het Auditcomité van Marel houdt toezicht op de uitvoering van de gedragscode in samenwerking met de Compliance Officer (compliance.officer@marel.com), die verantwoordelijk is voor het actualiseren van de gedragscode en voor het ontwikkelen van relevant ondersteunend materiaal voor de training voor het verhogen van het bewustzijn onder medewerkers.

Ingrijpende wijzigingen in de gedragscode worden uitsluitend aangebracht met de goedkeuring van de Raad van Bestuur van Marel hf. Alle wijzigingen in deze gedragscode worden beschikbaar gesteld aan medewerkers. De gewijzigde gedragscode is vervolgens bindend voor medewerkers.

Klokkenluiden

U wordt aangemoedigd om elke schending van deze gedragscode te melden. We raden aan dat u praat met een manager, directielid of een lid van het HR-team. Als dit voor u niet wenselijk is, kunt u terecht op ons online klokkenluidersplatform op <https://marel-wb.compliancesolutions.com/>. Alle meldingen wordt serieus en vertrouwelijk behandeld. Wij verzoeken u dringend om melding te doen onder uw eigen naam, zodat we eventuele vervolgvragen aan u kunnen stellen. Indien dit niet mogelijk is, hebt u de mogelijkheid om uw melding anoniem te verrichten.



Belangrijke contactpersonen

Hoofdkantoor Marel

Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

Compliance Officer

compliance.officer@marel.com

Investor Relations

IR@marel.com