

Kodeks postę- powania

Przestrzeganie naszych
wartości i uczciwość



List dyrektora generalnego



Wieloletni sukces Marel opiera się na ciężkiej pracy całego naszego zespołu oraz uczciwości i rzetelności we wszystkim, co robimy. Podczas gdy na przestrzeni ostatnich lat w złożonym krajobrazie biznesowym współczesności wiele się zmieniło, my pozostajemy wierni zasadzie, że o wizerunku marki decyduje indywidualna i zespołowa odpowiedzialność za nasze zachowania.

Istotnym elementem tej etycznej postawy i zapewnienia zgodności z przepisami są nasze zobowiązania wobec siebie nawzajem, naszych klientów, partnerów biznesowych oraz lokalnych społeczności, w których pracujemy i żyjemy.

Korzystając zatem z okazji, chciałbym zwrócić Waszą uwagę na nową wersję naszego Kodeksu Postępowania. Znajdziecie w nim opis naszych obowiązków służbowych i pomoże Wam on w przestrzeganiu prawa i dokonywaniu właściwych osądów każdego dnia.

Kodeks nie zawiera oczywiście odpowiedzi na wszystkie pytania ani nie jest w stanie odnieść się do każdej sytuacji. Dlatego udostępniamy dodatkowe zasoby z odpowiedziami i wskazówkami dotyczącymi konkretnych problemów. Jeżeli nie macie pewności, co trzeba zrobić w danej sytuacji lub podejrzewacie, że nasz Kodeks Postępowania, zasady lub reguły są naruszane, macie obowiązek to zgłosić. Bo żeby rozwiązać problem, najpierw musimy go zidentyfikować. Krótko mówiąc: gdy macie pytanie lub uważacie, że zasady mogą być naruszane, zgłóście to.

Głęboko wierzę w uczciwość naszego zespołu. Jestem przekonany, że nasze zaangażowanie i przestrzeganie prawa oraz etyczna postawa są źródłem naszego sukcesu nie tylko dziś, ale także w przyszłości. Nie mam wątpliwości, że pracując razem i kierując się tym Kodeksem Postępowania, osiągniemy nasze cele i będziemy dumni z tego, jak tego dokonaliśmy.

Dziękuję.

Z poważaniem

Árni Oddur Þórðarson, dyrektor generalny Marel

Spis treści

29

Nasze zobowiązania wobec akcjonariuszy firmy

- 30 Przestrzeganie obowiązującego prawa
- 30 Prowadzenie rzetelnej i pełnej dokumentacji finansowej
- 32 Unikanie konfliktów interesów
- 34 Poszanowanie zasad dotyczących wykorzystywania informacji wewnętrznych
- 36 Ochrona własności intelektualnej i informacji poufnych firmy
- 37 Odpowiedzialne korzystanie z technologii informatycznych i innych zasobów
- 39 Dbłość o cyberbezpieczeństwo

4

Nasz Kodeks postępowania

- 5 Co to oznacza i jak go stosować?
- 7 Nasze wartości — określają istotę firmy
- 9 Sygnalizowanie nieprawidłowości — zawsze zgłaszaj wątpliwości

10

Nasze zobowiązania wobec firmy i siebie nawzajem

- 11 Przestrzeganie zasad różnorodności, równych szans i wzajemnego szacunku
- 13 Utrzymywanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy
- 16 Wspieranie otwartej i regularnej komunikacji
- 17 Odpowiedzialne korzystanie z mediów społecznościowych
- 18 Występowanie w imieniu firmy Marel

41

Nasze zobowiązania wobec partnerów firmy, społeczności i środowiska

- 42 Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji
- 44 Przestrzeganie przepisów i sankcji handlowych (import/eksport)
- 46 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- 47 Poszanowanie własności intelektualnej, informacji poufnych i prywatności
- 48 Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw

19

Nasze zobowiązania wobec klientów firmy i rynku

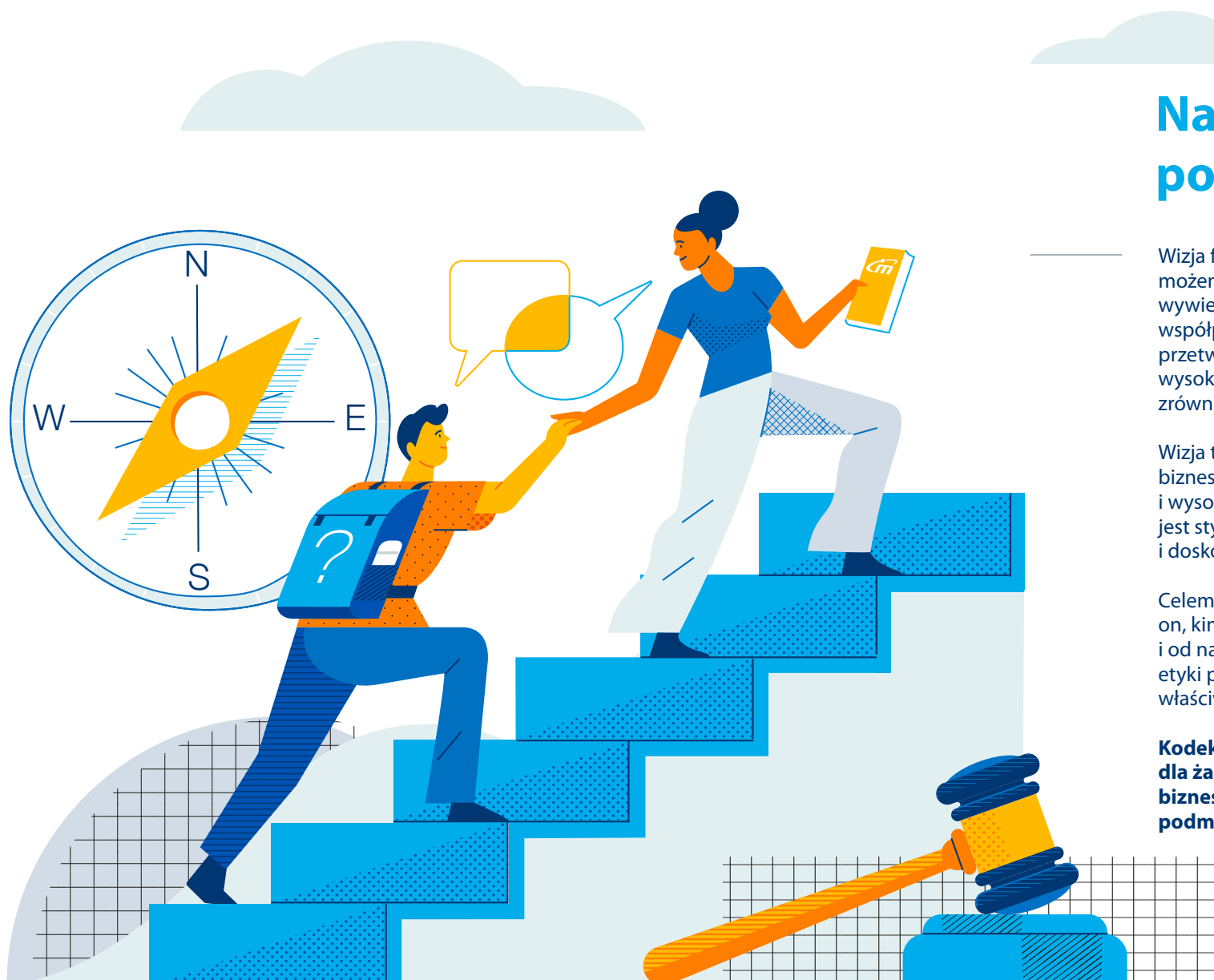
- 20 Angażowanie się w uczciwe praktyki biznesowe
- 22 Dostarczanie wysokiej jakości, bezpiecznych i niezawodnych produktów
- 24 Dotrzymywanie zobowiązań wobec klientów
- 24 Budowanie relacji z partnerami biznesowymi
- 26 Przestrzeganie przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji

51 Sposoby zgłaszania wątpliwości — sygnalizowanie nieprawidłowości

52 Zatwierdzenie i zmiany

52 Najważniejsze kontakty

Ta strona ze spisem treści jest interaktywna. Klikając pole tekstowe, przejdiesz bezpośrednio do wybranego tematu. Możesz wrócić do spisu treści z dowolnej strony, klikając pole tekstowe w jej prawym górnym rogu.



Nasz Kodeks postępowania

Wizja firmy Marel opiera się na silnym przekonaniu, że możemy generować korzyści gospodarcze i jednocześnie wywierać pozytywny wpływ na społeczeństwo — we współpracy z naszymi klientami zmieniamy sposób przetwarzania żywności. Chcemy kreować świat, w którym wysokiej jakości żywność jest wytwarzana w sposób zrównoważony i ekonomiczny.

Wizja ta znajduje odzwierciedlenie w naszym modelu biznesowym, który opiera się na jedności, wiedzy i wysokich kwalifikacjach naszych pracowników oraz jest stymulowany przez innowacyjność, penetrację rynku i doskonałość operacyjną.

Celem niniejszego Kodeksu jest wspieranie tej wizji. Wyraża on, kim jesteśmy i czego oczekujemy od siebie nawzajem i od naszych partnerów. To praktyczny, zgodny z zasadami etyki przewodnik, który pomaga nam postępować we właściwy sposób.

Kodeks ten nie ustanawia żadnych tytułów prawnych dla żadnego z naszych klientów, partnerów biznesowych, konkurentów, udziałowców ani innych podmiotów zewnętrznych.

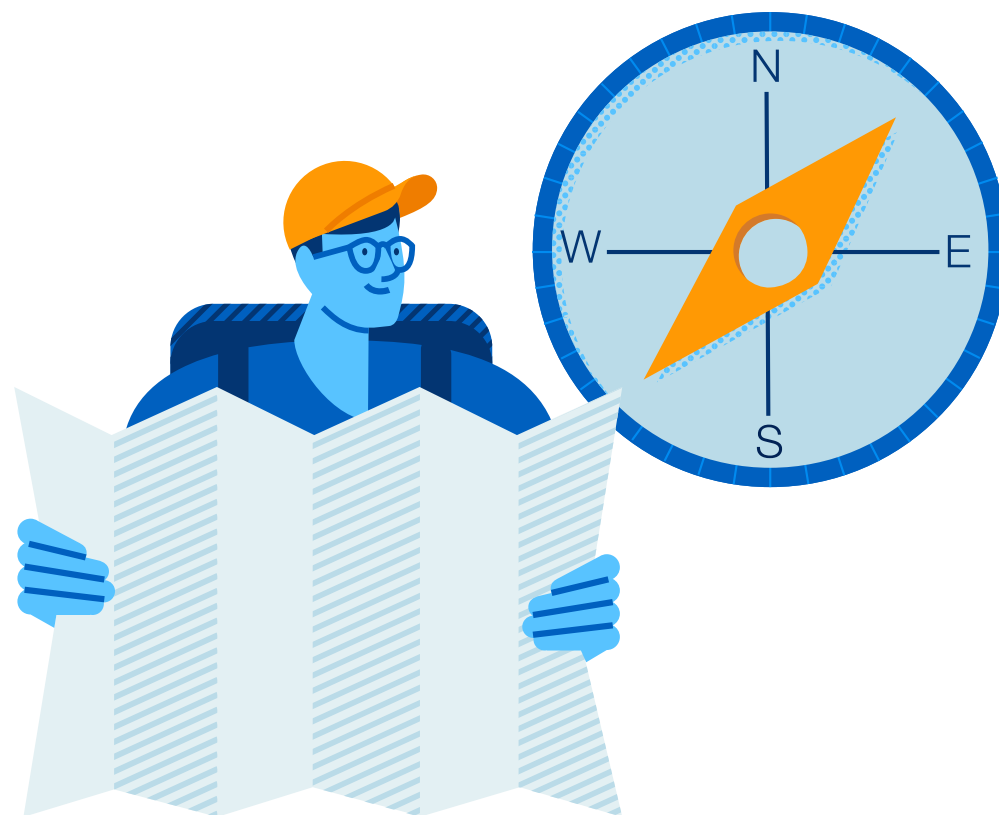
Co to oznacza i jak go stosować?

Nasz Kodeks zawiera wskazówki, jak pracować i działać zgodnie z naszym celem, wartościami obowiązującym w naszej firmie oraz najwyższymi standardami uczciwości. Pomaga nam również przestrzegać prawa, polityki firmy Marel oraz zasad etyki.

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do wszystkich członków naszej globalnej rodziny, w tym konsultantów, dostawców, sprzedawców, wykonawców i innych partnerów biznesowych. Partnerzy biznesowi stanowią przedłużenie firmy Marel i oczekuje się, że pracując w naszym imieniu, będą postępować zgodnie z duchem naszego Kodeksu, a także z wszelkimi obowiązującymi postanowieniami umownymi. Jeżeli jesteś jednym z naszych partnerów biznesowych, zachęcamy do zapoznania się z Kodeksem i swoimi zobowiązaniami umownymi, aby w pełni ich przestrzegać.

Jeśli zarządzasz naszymi partnerami biznesowymi, ponosisz odpowiedzialność za informowanie ich o naszych standardach oraz zapewnienie właściwego zrozumienia tych norm. Jeśli partner biznesowy nie spełni naszych oczekiwań w zakresie etyki i zgodności z przepisami lub nie wywiąże się ze swoich zobowiązań umownych, może to skutkować rozwiązaniem umowy.

Akceptujemy różnorodność i szanujemy różnice kulturowe, jeśli jednak lokalne zwyczaje lub praktyki biznesowe naruszają nasz Kodeks, musimy przestrzegać Kodeksu. Jeśli coś, co jest dozwolone lub wymagane przez nasz Kodeks, narusza lokalne prawo, musimy przestrzegać miejscowego prawa.



W tych rzadkich przypadkach, w których okaże się, że Kodeks jest sprzeczny z lokalnym prawem, poproś o poradę **działu prawnego (Legal Team)** lub **specjalistę ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)**.

W takich sytuacjach lokalne kierownictwo może swobodnie określać dalsze lokalne zasady postępowania w biznesie zgodne z duchem przepisów lokalnych. Przeczytaj także swój lokalny **podręcznik dla pracowników firmy Marel (Employee Handbook)**, który zawiera szczegółowy przegląd lokalnych przepisów i zasad.

Co to oznacza i jak go stosować?

Czy to stanowi wyraz szacunku dla naszych pracowników, udziałowców, klientów i partnerów?

Czy to jest zgodne z naszymi zasadami?

Czy to jest zgodne z prawem?

Czy to odzwierciedla wartości i zasady etyki obowiązujące w firmie Marel?

Jeśli kiedykolwiek staniesz przed dylematem etycznym i nie masz pewności, co zrobić, zadaj sobie następujące pytania:

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „nie”, **nie rób tego**. Jeśli nadal nie masz pewności, zwróć się o pomoc do specjalisty ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer) (compliance.officer@marel.com).

Jeśli nie masz pewności, czy dane działanie jest zgodne z naszym Kodeksem, spróbuj to z kimś omówić — może to być Twój przełożony, zaufany współpracownik lub ktoś z działu kadr (Human Resources). Jeśli Twoje obawy nie znikną, **musisz nas o tym powiadomić**.

Firma Marel wierzy w skuteczność omawiania odpowiedzialnego postępowania w sposób nieformalny, z naciskiem na poprawę. Niemniej jednak naruszenie wymogów określonych w naszym Kodeksie może prowadzić do wewnętrznych działań dyscyplinarnych, a w poważnych przypadkach do zwolnienia z pracy, a nawet do postępowania karnego.



Nasze wartości — określają istotę firmy

Osobiste wartości odzwierciedlają to, kim jesteśmy i co jest dla nas najważniejsze. Podobnie wartości firmy Marel to wspólne ideały i standardy, do których wszyscy dążymy i które nas motywują. Wspólny zestaw wartości łączy nas ze sobą, odzwierciedlając to, jak chcemy postępować i dlaczego. Nadaje nam właściwy kierunek i oferuje rozwiązania, gdy borykamy się z trudnościami.

Kiedy wszyscy w firmie Marel będą dokładać wszelkich starań, aby przestrzegać tych wartości i standardów, zdobędziemy i utrzymamy zaufanie naszych klientów, udziałowców, inwestorów, społeczności i partnerów biznesowych.

Nasze wartości — określają istotę firmy



Jedność

Różnorodni ludzie
współpracujący ze sobą
w partnerskich relacjach
Jesteśmy zjednoczeni
w dążeniu do sukcesu



Doskonałość

Zaangażowane
zespoły, osiągające
wyniki, którym można
zaufać
Doskonałość jest tym,
co nas wyróżnia



Innowacyjność

Dynamiczni,
ambitni ludzie
Innowacyjność
stymuluje generowanie
przez nas wartości

Sygnalizowanie nieprawidłowości — zawsze zgłaszaj wątpliwości

Każdy dzień stanowi okazję, aby dążyć do doskonałości, ale możemy to zrobić tylko wtedy, gdy każdy ma możliwość powiedzenia, co można poprawić, oraz wyrażania obaw. Wszyscy musimy oczekiwać od siebie nawzajem odpowiedzialności za przestrzeganie naszych wartości i zachęcamy wszystkich do zgłaszania wszelkich obaw.

Jeśli zauważysz zachowanie, które jest niezgodne z prawem lub narusza zasady niniejszego Kodeksu, zgłoś swoje obawy bezpośrednio przełożonemu. Jeśli masz trudności z powiadomieniem bezpośredniego przełożonego, możesz zgłosić swoje obawy do działu kadr (Human Resources) lub bezpośrednio **specjaliście ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)**. Możesz również skontaktować się z audytorem wewnętrznym (Internal Auditor) firmy Marel (dane kontaktowe można znaleźć na ostatniej stronie niniejszego Kodeksu) lub skorzystać z **platformy do zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)** udostępnianej przez firmę Marel.

Nikt, kto dokona jakiegokolwiek zgłoszenia w dobrej wierze, nie zostanie nigdy ukarany za zabranie głosu. Firma Marel będzie zawsze chronić Twoją anonimowość w największym możliwym stopniu dopuszczanym przez prawo. W poważnych sprawach może być konieczne ujawnienie złożonych przez Ciebie oświadczeń; dlatego zwykle lepiej jest omówić taką sprawę przed dokonaniem jakiegokolwiek zgłoszenia na piśmie.

Więcej informacji na temat informowania o nieprawidłowościach w firmie Marel można znaleźć w rozdziale **Sposoby zgłaszania wątpliwości — sygnalizowanie nieprawidłowości**.



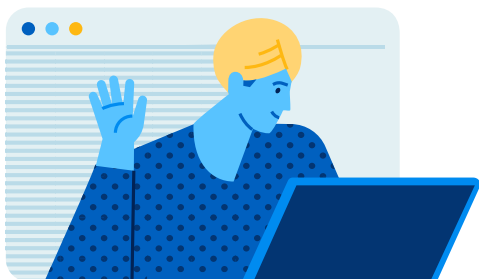


Nasze zobowiązania wobec firmy i siebie nawzajem

Szacunek, bezpieczeństwo i otwarta komunikacja to czynniki kluczowe dla utrzymania wysokiego poziomu zaangażowania, integracji i wydajności pracowników. Przestrzeganie naszych wartości — jedności, innowacyjności i dążenia do doskonałości we wszystkim, co robimy — pozwala nam wykazać to zaangażowanie.

Jedność

Cenimy różnorodność, z chęcią witając w firmie wszystkich nowych pracowników, bez względu na płeć, narodowość, wiek, sprawność fizyczną lub jakikolwiek inny tego rodzaju aspekt różnorodności. Aby zjednoczyć się w dążeniu do sukcesu, musimy dbać o to, aby wszyscy nasi pracownicy czuli się włączeni i docenieni.



Innowacyjność

Zdajemy sobie sprawę, że siłą napędową innowacyjności jest różnorodność, a integracja gwarantuje, że w pełni wykorzystujemy potencjał i wkład wszystkich pracowników firmy.



Doskonałość

Zróżnicowani i zintegrowani pracownicy tworzą wydajne zespoły, które podejmują lepsze decyzje, dostarczają wysokiej jakości produkty i usługi dla naszych klientów oraz urzeczywistniają naszą wizję świata, w którym wysokiej jakości żywność jest wytwarzana w sposób zrównoważony i ekonomiczny.

Przestrzeganie zasad różnorodności, równych szans i wzajemnego szacunku

Nasze wartości

Firma Marel ma w swoim gronie osoby z całego świata, pochodzące z różnych środowisk i kultur, dysponujące różnymi umiejętnościami. Kombinacja tak bogatych kwalifikacji i zasobów pozwala nam stworzyć „jedną firmę Marel” — zróżnicowany i dynamiczny zespół, który konsekwentnie dąży do osiągnięcia jak najlepszych wyników.

Nasze wartości w działaniu

Nasi współpracownicy, klienci, interesariusze i partnerzy biznesowi mają prawo do szacunku i powinni być cenieni niezależnie od różnic. Przestrzegamy przepisów zakazujących dyskryminacji i podejmujemy decyzje związane z zatrudnieniem (dotyczące np. rekrutacji, zatrudniania, wynagrodzenia i świadczeń, dostępu do szkoleń, awansów, zwolnień lub przejścia na emeryturę) w oparciu o umiejętności danej osoby.

Stosujemy również politykę zerowej tolerancji wobec gróźb, zastraszania, nękania, napaści i aktów przemocy. Takie zachowania są niedopuszczalne i nie będą tolerowane.

Przestrzeganie zasad różnorodności, równych szans i wzajemnego szacunku

Co zrobić, jeśli ?

„Jeden z moich współpracowników wysłał wiadomości e-mail zawierające żarty i obraźliwe komentarze na temat kobiet. Wprawiają mnie one w zakłopotanie, ale nikt inny nie porusza tego tematu. Co mam zrobić?”

→ Powiadom swojego przełożonego lub kogoś z działu kadr (Human Resources). Wysyłanie tego rodzaju żartów, czy to na temat kobiet, ludzi różnych narodowości, czy też grup niedominujących, narusza nasze wartości, a także standardy dotyczące różnorodności, nękania i dyskryminacji oraz obowiązujące w firmie zasady korzystania z poczty elektronicznej. Nie robiąc nic, tolerujesz dyskryminację i przekonania, które poważnie osłabiają środowisko pracy zespołowej, które chcemy stworzyć. Powoduje to powstanie toksycznego środowiska pracy i negatywnie wpływa na samopoczucie i zdrowie psychiczne innych.



Utrzymywanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy

Nasze wartości: Doskonałość

Utrzymanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy stanowi integralny element wszystkich naszych działań, dlatego dokładamy wszelkich starań, aby stworzyć bezpieczne, zdrowe i bezwypadkowe miejsce pracy oraz zapewnić poprawę jakości życia i dobrostanu naszych pracowników.

Nasze wartości w działaniu

Nasze standardy i wytyczne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska mają na celu zapobieganie wszelkim negatywnym wpływom na środowisko, zarządzanie ryzykiem oraz promowanie zdrowia i dobrego samopoczucia. Naszym celem jest praca w czystym, bezpiecznym i zdrowym środowisku. Podejmujemy kroki niezbędne do realizacji celu określonego mianem „**Zero szkód**” (**Zero Harm**).



Co oznacza termin „Zero szkód” (Zero Harm)?

To nasz cel polegający na stworzeniu w całej firmie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla naszych pracowników oraz bezpiecznych i zdrowych produktów dla naszych klientów. Konsekwentnie dążymy do zmniejszenia do zera liczby urazów i chorób oraz incydentów zagrażających środowisku i incydentów u klientów.

Utrzymywanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy

Zero szkód

 **Dowiedz się więcej** Globalna polityka bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (BHPiOŚ)

Zachęcamy wszystkich do zabrania głosu, jeśli zidentyfikują problem lub będą świadkami jakiegokolwiek wypadku lub sytuacji grożącej wypadkiem, niezależnie od tego, czy ma to miejsce w siedzibie firmy Marel czy też u klienta lub partnera biznesowego. Możesz zgłosić obawy dotyczące bezpieczeństwa swojemu przełożonemu, działowi kadr (Human Resources), działowi BHPiOŚ (HSE) i/lub lokalnemu zarządcy obiektu. Można to zrobić bez obawy o odwet.

Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy, skontaktuj się ze swoim przełożonym, lokalnym lekarzem medycyny pracy (Occupational Health provider) lub globalnym dyrektorem ds. BHPiOŚ (Global HSE Manager).

Nasza droga do celu w postaci „Zera szkód” (Zero Harm) obejmuje następujące działania:

- Zapewnienie naszym pracownikom możliwości ciągłej nauki, w tym regularnych szkoleń i informacji z zakresu BHP.
- Dbłość o to, aby wyjścia awaryjne były wyraźnie oznakowane, oświetlone i niczym nie przesłonięte.
- Regularne prowadzenie ćwiczeń ewakuacyjnych i testowanie alarmów przeciwpożarowych.
- Zapewnienie dostępu do czystych toalet, wody pitnej i miejsca do przechowywania żywności we wszystkich naszych obiektach.
- Dbłość o to, aby pomieszczenia mieszkalne, o ile są zapewniane, były czyste i bezpieczne oraz zaspokajały podstawowe potrzeby pracowników.

Zawsze rób, co do Ciebie należy

- Ustal własne wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska i oczekuj tego samego od innych.
- Upewnij się, że rozumiesz wymogi BHP na swoim stanowisku i jesteś z nimi na bieżąco; w razie potrzeby poszukaj wsparcia.
- Przestań pracować, jeśli uważasz, że jest to niebezpieczne dla Ciebie lub innych.
- Interweniuj i porozmawiaj ze swoim przełożonym, jeśli obawiasz się, że jakieś działanie lub decyzja może spowodować, że nie sprostamy naszym zasadom, standardom lub wymaganiom.

Utrzymywanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy

„Co należy zrobić, jeśli dostawca zewnętrzny narusza nasze standardy? Czy od dostawców oczekuje się przestrzegania tych samych zasad i procedur dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony, które obowiązują pracowników, nawet podczas pracy poza siedzibą firmy?”

→ Absolutnie tak. Menedżerowie mają obowiązek poinformowania dostawców i innych partnerów biznesowych o naszych standardach oraz zadbania o ich właściwe zrozumienie. Jeśli dostawca zewnętrzny nie spełni naszych oczekiwań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony, może to skutkować rozwiązaniem umowy z nim.

„Co mam zrobić, jeśli uważam, że mój obszar działalności biznesowej firmy narusza krajowe przepisy dotyczące ochrony środowiska?”

→ Omów swoje obawy z przełożonym. Możesz również uzyskać wsparcie od lokalnego lub globalnego kierownika ds. BHPiOŚ (local/Global HSE Manager) oraz od działu kadr (Human Resources).

Co zrobić, jeśli ?

„Podejrzewam, że w moim obszarze narusza się procedury bezpieczeństwa. Co mam zrobić?”

→ Nigdy nie wolno naruszać procedur bezpieczeństwa. Zacznij od rozmowy ze swoim przełożonym. Jeśli czujesz, że nie jesteś w stanie porozmawiać z nim, porozmawiaj z kierownictwem wyższego szczebla, z naszym globalnym dyrektorem ds. BHPiOŚ (Global HSE Manager) lub z działem kadr (Human Resources).

„Jestem w stresie z powodu przeciążenia pracą. Gdzie mogę uzyskać pomoc?”

→ Zgłoś swoje obawy przełożonemu. Możesz również uzyskać wsparcie od lokalnego lekarza medycyny pracy (Occupational Health provider) lub od działu kadr (Human Resources).

 **Dowiedz się więcej** Globalna polityka bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (BHPiOŚ)

Jedność

Nasze relacje opierają się na zaufaniu i uczciwości.



Wspieranie otwartej i regularnej komunikacji

Nasze wartości: Jedność

Otwarta i pełna szacunku komunikacja pomaga usprawnić pracę zespołową, rozpowszechnić wiedzę i tworzyć konstruktywną atmosferę.

Nasze wartości w działaniu

Zachęcamy pracowników do aktywnego dzielenia się opiniami i otwartej interakcji ze sobą nawzajem w sposób, który sprzyja uczciwości, ale także respektuje prawo innych do prywatności.

Z uwagi na fakt, że komunikacja nie może istnieć bez zaufania, dzielimy się zwycięstwami i przekazujemy konstruktywną krytykę dyskretnie.

Zdajemy sobie również sprawę, że kluczem do sukcesu biznesowego jest regularna i wzajemna komunikacja między menedżerami i ich zespołami. Pracownicy mają prawo do oceny wyników, aby monitorować swoje postępy i w stosownych przypadkach uwzględniać plany dalszego rozwoju.



Odpowiedzialne korzystanie z mediów społecznościowych

Nasze wartości: Doskonałość

Staramy się promować uczciwą i autentyczną komunikację online. Należy przy tym wyjaśniać, które pomysły są nasze, a nie firmy Marel. Pomaga to chronić naszą firmę i siebie nawzajem.

Nasze wartości w działaniu

Zachowaj ostrożność podczas pisania komunikatów, które mogą zostać opublikowane online. Jeśli uczestniczysz w internetowych grupach dyskusyjnych, blogach, serwisach społecznościowych lub innej komunikacji elektronicznej, nawet pod pseudonimem, nigdy nie sprawiaj wrażenia, że zabierasz głos w imieniu firmy Marel.

Jeśli uważasz, że w mediach opublikowano fałszywe oświadczenie na temat naszej firmy, nie publikuj ani nie udostępniaj informacji niepublicznych, nawet jeśli masz zamiar „skorygować błędną informację”. Twój post może zostać błędnie zinterpretowany, wywołać fałszywe plotki lub może być niedokładny lub wprowadzać w błąd, a nawet może mieć wpływ na cenę naszych akcji. Byłoby to szkodliwe dla naszych akcjonariuszy i mogłoby naruszać surowe przepisy regulujące sposób ujawniania informacji dotyczących spółek notowanych na giełdzie.

Zamiast tego skontaktuj się z działem komunikacji globalnej (Global Communications).

Występowanie w imieniu firmy Marel

Nasze wartości: Doskonałość

Wiemy, że wszystkie informacje, jakie przekazujemy na temat spółki Marel, mogą mieć wpływ na naszą firmę. Staramy się oferować jeden jasny przekaz, który pomaga chronić naszą reputację, współpracowników i markę.

Nasze wartości w działaniu

Podczas ujawniania lub dostarczania informacji opinii publicznej musimy oferować jeden spójny przekaz. Z tego powodu ważne jest, aby w imieniu firmy Marel wypowiadały się tylko osoby do tego upoważnione. Komunikacją z inwestorami, analitykami giełdowymi i innymi członkami społeczności finansowej powinien się zajmować nasz dyrektor ds. relacji z inwestorami (Director of Investor Relations). Natomiast kontakty z mediami należy pozostawić w gestii **działu komunikacji globalnej (Global Communications)**.

Dodatkowo unikaj:

- Wygłaszania przemówień publicznych, pisanie artykułów do czasopism branżowych oraz innych komunikatów publicznych związanych z firmą Marel bez uzyskania odpowiedniej zgody kierownictwa.
- Wykorzystywania swojego tytułu lub powiązań poza pracą dla firmy Marel bez wyraźnego wyjaśnienia, że służy to wyłącznie identyfikacji.
- Zaproszeń do nieoficjalnych rozmów z dziennikarzami lub analitykami, którzy proszą o informacje o firmie Marel, jej klientach lub partnerach biznesowych.



Jako spółka publiczna, firma Marel dokłada wszelkich starań, aby wypełniać swoje obowiązki dotyczące pełnego, uczciwego i terminowego ujawniania informacji w raportach i dokumentach opisujących nasze wyniki biznesowe i finansowe oraz w innych komunikatach publicznych.





Nasze zobowiązania wobec klientów firmy i rynku

Sukces firmy jest stymulowany przez nasze zaangażowanie na rzecz klientów oraz dążenie do doskonałości. Demonstrujemy to zaangażowanie, działając w sposób uczciwy i zgodny z prawem, wytwarzając bezpieczne, wysokiej jakości produkty i dotrzymując obietnic.

Nasza działalność biznesowa jest oparta na partnerstwie i zaufaniu. Wszelkie formy nieetycznych zachowań biznesowych są zabronione.



Angażowanie się w uczciwe praktyki biznesowe

Nasze wartości

Reputacja firmy zależy nie tylko od naszych sukcesów finansowych, ale także od tego, jak traktujemy ludzi, z którymi mamy do czynienia na co dzień.

Nasze wartości w działaniu

Każdy pracownik jest zobowiązany do uczciwego postępowania w kontaktach z naszymi klientami, partnerami biznesowymi, konkurentami i pracownikami.

Nikt nie powinien nikogo wykorzystywać poprzez:

- Manipulację
- Zatajanie informacji
- Nadużywanie informacji niejawnych
- Fałszywe przedstawianie istotnych faktów

Angażowanie się w uczciwe praktyki biznesowe

Co zrobić, jeśli ?

„Opracowuję materiały promocyjne i chcę podkreślić korzyść, którą może oferować jeden z naszych produktów. Nie jest to jeszcze poparte znaczącymi badaniami, ale wierzę, że to prawda. Czy w opisanej sytuacji zamieszczenie tej informacji byłoby w porządku?”

→ Nie, chronimy naszych klientów (i naszą markę), zawsze dostarczając aktualne i sprawdzone informacje. Zanim użyjesz tego argumentu w reklamach, poczekaj, aż będzie można udowodnić tę korzyść.



Doskonałość

Dostarczamy wyniki, którym klienci mogą zaufać.

Dostarczanie wysokiej jakości, bezpiecznych i niezawodnych produktów

Nasze wartości: Innowacyjność

Nasza dbałość o bezpieczeństwo i wysoką jakość pozwoliła nam zdobyć zaufanie klientów, pomagając im jednocześnie uzyskać przewagę nad konkurencją w swoich branżach.

Nasze wartości w działaniu

Staramy się nie tylko dostarczać klientom produkty i usługi, które zaspokajają ich potrzeby, ale także projektować, nabywać, wytwarzać i sprzedawać produkty, które są bezpieczne, niezawodne i ekologiczne.

Dotrzymujemy najwyższych standardów poprzez:

- Dbałość o to, aby nasze pomysły, produkty, systemy i zintegrowane rozwiązania były innowacyjne.
- Przestrzeganie unijnych i amerykańskich standardów bezpieczeństwa żywności i sprzętu.
- Testowanie naszych produktów, aby mieć pewność, że na rynek trafią tylko wyroby najwyższej jakości.
- Ocenianie wydajności naszych produktów przez cały cykl ich życia, aby zapewnić, że będą nadal spełniać zmieniające się standardy jakości i niezawodności.

Dostarczanie wysokiej jakości, bezpiecznych i niezawodnych produktów

„Uważam, że może występować problem z jednym z procesów produkcyjnych w zakładzie naszego partnera biznesowego. Produkcja tego dostawcy jest już jednak opóźniona i jeśli cokolwiek powiem, w wyniku naszego dochodzenia ulegnie dalszemu opóźnieniu. Co mam zrobić?”

→ Doskonałość jest jedną z podstawowych wartości firmy Marel, a wysoka jakość naszych rozwiązań ma ogromne znaczenie. Nigdy nie zrezygnujemy z jakości, aby dotrzymać terminu lub osiągnąć założony cel. Musisz niezwłocznie zgłosić tę kwestię swojemu przełożonemu.

Jeśli uważasz, że reakcja nie jest odpowiednia, możesz eskalować problem na wyższy szczebel decyzyjny w swoim zakładzie lub zespole bądź przekazać go do kierownictwa łańcucha dostaw.

Możesz również porozmawiać z działem kadr (Human Resources, HR) lub skorzystać z naszej infolinii do zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing).

Co zrobić, jeśli?

Jedność

Jeśli jesteś jednym z naszych partnerów biznesowych, pamiętaj, że oczekujemy, iż pracując dla nas lub w naszym imieniu, będziesz postępować zgodnie z duchem naszego Kodeksu oraz przestrzegać wszelkich obowiązujących postanowień umownych.

Dotrzymywanie zobowiązań wobec klientów

Nasze wartości

Chcemy, aby wszyscy w naszej branży postrzegali firmę Marel jako najlepszy wybór i zaufanego partnera. Dlatego właśnie staramy się nawiązywać trwałe relacje oparte na wzajemnym zaufaniu, otwartości i inwestycjach, a także na wspólnym ryzyku i wspólnych korzyściach.

Nasze wartości w działaniu

Aby osiągnąć sukces w relacjach biznesowych i dbać o uczciwość firmy, podejmujemy tylko takie zobowiązania, o których wiemy, że możemy ich dotrzymać, a następnie się z nich wywiązujemy.

Robimy to:

- Nadając wysoki priorytet dbałości o zadowolenie klienta i długoterminowej współpracy.
- Przestrzegając każdej z naszych wartości — **Jedności, Innowacyjności i Doskonałości** — oraz najwyższych standardów uczciwości.
- Zabierając głos, jeśli widzimy lub podejrzewamy działanie, które jest sprzeczne z naszymi zobowiązaniami.

Budowanie relacji z partnerami biznesowymi

Nasze wartości: Doskonałość

Rozumiemy, że partnerzy biznesowi są często postrzegani jako odzwierciedlenie naszej firmy, dlatego współpracujemy tylko z tymi, którzy spełniają nasze wysokie standardy.

Nasze wartości w działaniu

Firma Marel współpracuje tylko z wykwalifikowanymi partnerami biznesowymi, oceniając ich w sposób obiektywny i uczciwy. Przy wyborze partnerów biznesowych oceniamy ich zdolność do zaspokajania naszych potrzeb oraz wymagań biznesowych i technicznych.

Decyzje zakupowe podejmujemy w oparciu o długoterminowe koszty i korzyści dla firmy Marel. Wszystkie umowy są negocjowane w dobrej wierze i muszą być uczciwe oraz rozsądne dla obu stron.

Budowanie relacji z partnerami biznesowymi

„Należę do zespołu decydującego o wyborze nowego partnera biznesowego, a mój szwagier pracuje w jednej z rozważanych przez nas firm. Jego firma ma świetne osiągnięcia pod względem terminowości dostaw i zdecydowanie najlepsze stawki. Czy mogę polecić tę firmę, gdyż uważam, że będzie to w najlepszym interesie firmy Marel?”

Co zrobić, jeśli ?

→ W kwestii tej relacji musisz zachować pełną przejrzystość. Choć możesz mieć wrażenie, że udało Ci się rozważyć wszystkie opcje i możesz podjąć obiektywną decyzję, najlepiej byłoby ograniczyć konflikt interesów, usuwając się z zespołu decyzyjnego, aby nie stwarzać nawet pozorów czegoś nieuczciwego lub niewłaściwego.



Przestrzeganie przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji

Nasze wartości

Wierzymy w silną, ale uczciwą konkurencję, dlatego nigdy nie staramy się uzyskać przewagi nad konkurentami poprzez nieetyczne praktyki biznesowe. Zamiast tego osiągamy wysoką pozycję rynkową dzięki wyjątkowej jakości oferowanych produktów i usług oraz znakomitym kwalifikacjom naszych pracowników i partnerów.

Nasze wartości w działaniu

Nasze działania muszą zawsze być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji.

Innowacyjność

Wartości, które tworzymy, są stymulowane przez innowacyjność, a nie przez nieuczciwe praktyki biznesowe.

Przestrzeganie przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji

Przepisy antymonopolowe



Zachowania antykonkurencyjne mogą przybierać różne formy, takie jak:

- Formalna lub pisemna umowa
- Umowa ustna
- Nieformalne porozumienie

Przepisy antymonopolowe są złożone, a wymagania dotyczące zgodności z przepisami mogą się różnić w zależności od okoliczności, jednak ogólnie rzecz biorąc, zabronione są m.in. następujące zachowania:

- Zmowa — ma miejsce, gdy firmy potajemnie komunikują się lub uzgadniają, w jaki sposób będą ze sobą konkurować. Może to obejmować porozumienia lub wymianę informacji na temat cen, warunków, wynagrodzeń lub podziału rynków.
- Ustawianie przetargów — ma miejsce, gdy konkurenci lub usługodawcy manipulują przetargami tak, aby ograniczyć uczciwą konkurencję. Może to obejmować porównywanie ofert, wyrażenie zgody na powstrzymanie się od złożenia oferty lub świadome składanie ofert niekonkurencyjnych.
- Umowa wiązana — ma miejsce, gdy firma o dużej sile rynkowej zmusza klientów do wyrażenia zgody na zakup usług lub produktów, których nie chcą lub nie potrzebują.

- Stosowanie cen drapieżnych — ma miejsce, gdy firma o dużej sile rynkowej sprzedaje usługę poniżej kosztów, aby wyeliminować konkurenta lub zaszkodzić mu, z zamiarem odzyskania utraconych przychodów później poprzez podniesienie cen po wyeliminowaniu konkurenta lub wyrządzeniu mu szkody.

Ogólnie rzecz biorąc, nigdy:

- Nie współpracujemy z konkurencją lub innymi osobami w celu podejmowania działań antykonkurencyjnych, w tym ustalania cen lub dzielenia klientów, partnerów biznesowych lub rynków.
- Nie angażujemy się w rozmowy z konkurencją na temat informacji wrażliwych z punktu widzenia konkurencyjności.

Jeśli zauważysz lub podejrzewasz zachowania antykonkurencyjne, zgłoś to natychmiast **specjaliście ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)**. Pamiętaj, że w poważnych przypadkach wszystko, co sformułujesz na piśmie, może zostać udostępnione prawnikom innych stron, organów administracji publicznej lub organów regulacyjnych, a więc najlepiej będzie omówić daną kwestię ustnie.

Zachowania antykonkurencyjne mogą prowadzić do dużych kar dla firmy, a w niektórych przypadkach mogą być uznane za przestępstwo. Musimy o tym wiedzieć od razu.

Przestrzeganie przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji

Co zrobić, jeśli ?

„Na niedawnej konferencji konkurent zaczął udostępniać mi poufne informacje o cenach. Powiedziałem, że to niestosowne i nagle zakończyłem rozmowę. Czy to była właściwa decyzja?”

→ Tak, ta decyzja była właściwa. Nawet jeśli w trakcie spotkania tylko jedna osoba ujawni poufne informacje cenowe lub handlowe, może to zostać uznane za zachowanie antykonkurencyjne. W takiej sytuacji należy również niezwłocznie skontaktować się ze **specjalistą ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)**. Wszystko, co sformułujesz na piśmie, może wymagać udostępnienia podmiotom zewnętrznym lub organom regulacyjnym, dlatego lepiej jest złożyć swój pierwszy raport ustnie. Gdy tylko otrzymamy takie informacje, weźmiemy pod uwagę przepisy antymonopolowe i jasno damy do zrozumienia, że oczekujemy tego samego od innych. Musimy podjąć odpowiednie działania, które mogą obejmować wysłanie pisma do konkurenta.



Nasze zobowiązania wobec akcjonariuszy firmy

Akcjonariusze ufają nam, że dostarczamy im jasne i rzetelne raporty finansowe. Możemy to zrobić tylko wtedy, gdy zobowiązemy się do przejrzystości i rzetelności we wszystkim, od najmniejszych wydatków po największą sprzedaż.

Akcjonariusze ufają również, że chronimy wszystkie aktywa firmy. Może to być zadania proste, takie jak dbanie o poufność pracy mobilnej, lub skomplikowane, takie jak zapewnienie całkowitej poufności naszych najnowszych prototypów.

Doskonałość

Klienci polegają na nas — dlatego każdego dnia staramy się być jak najlepsi.

Przestrzeganie obowiązującego prawa

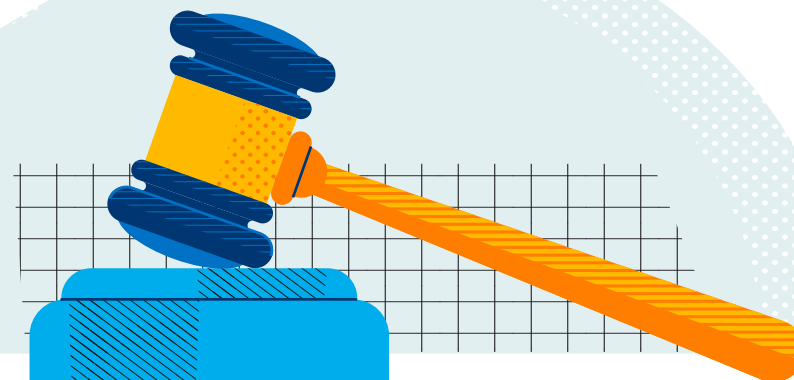
Nasze wartości: Doskonałość

Doceniamy możliwości pracy w różnych lokalizacjach i jurysdykcjach oraz chronimy ten przywilej, szanując normy naszych klientów, partnerów biznesowych i współpracowników na całym świecie.

Nasze wartości w działaniu

Prowadząc działalność biznesową firmy Marel, rób to zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, zasadami, regulacjami i praktykami administracyjnymi krajów i społeczności, w których działamy.

Należy również pamiętać, że nikt nie ma uprawnień do nakazywania komukolwiek naruszania obowiązujących przepisów, zasad, regulacji lub praktyk administracyjnych ani do upoważniania kogokolwiek do takich działań.



Prowadzenie rzetelnej i pełnej dokumentacji finansowej

Nasze wartości

Rzetelność i kompletność dokumentacji finansowej jest niezbędna do podejmowania świadomych decyzji oraz wspierania inwestorów, wierzycieli i innych osób, które z uzasadnionych powodów interesują się stanem naszych finansów.

Nasze wartości w działaniu

Księgi i dokumentacja muszą rzetelnie i uczciwie odzwierciedlać nasze transakcje — z wystarczającą szczegółowością i zgodnie z **Podręcznikiem finansowym firmy Marel (Marel Finance Manual)** oraz innymi stosownymi zasadami i wymaganiami.

Niewłaściwa lub fałszywa dokumentacja lub nierzetelne raporty są niezgodne z prawem. W razie wątpliwości skontaktuj się z głównym księgowym (Chief Accounting Officer) lub z działem audytu wewnętrznego (Internal Audit) bądź skorzystaj z naszej **platformy do zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)**.

Prowadzenie rzetelnej i pełnej dokumentacji finansowej

Co zrobić, jeśli ?

„Pod koniec ostatniego kwartału sprawozdawczego mój przełożony poprosił mnie o zaewidencjonowanie dodatkowych wydatków, mimo że nie otrzymaliśmy jeszcze faktur od partnera biznesowego i prace jeszcze się nie rozpoczęły. Zgodziłem się to zrobić, ponieważ wszyscy byliśmy pewni, że prace zostaną zakończone w następnym kwartale. Teraz zastanawiam się, czy to postępowanie było właściwe”.

→ Nie, to postępowanie nie było właściwe. Koszty muszą być ewidencjonowane w okresie, w którym zostały poniesione. Praca nie została rozpoczęta, a koszty nie zostały poniesione do dnia, w którym zarejestrowano transakcję. Było to zatem wprowadzenie w błąd i — zależności od okoliczności — mogło stanowić oszustwo.





Innowacyjność

Sukces firmy zawdzięczamy naszym pomysłom, produktom, systemom i zintegrowanym rozwiązaniom – ni mniej, ni więcej.

Unikanie konfliktów interesów

Nasze wartości: Doskonałość

Staramy się chronić naszą reputację i zaufanie, jakim obdarzają nas inni, kierując się zdrowym rozsądkiem i unikając sytuacji, które mogą prowadzić nawet do pozornego konfliktu interesów.

Nasze wartości w działaniu

Konflikty interesów mogą wystąpić wtedy, gdy pracownik ma konkurencyjne interesy, które mogą kolidować z jego zdolnością do podejmowania obiektywnych decyzji w imieniu firmy Marel.

Konflikty takie mogą być rzeczywiste, potencjalne, a nawet tylko pozorne. Ponieważ sytuacje te nie zawsze są jednoznaczne, musisz ujawnić je w całości swojemu przełożonemu, abyśmy mogli je odpowiednio ocenić i monitorować oraz zarządzać nimi.

Ogólnie rzecz biorąc, należy m.in. uważać na przedstawione poniżej sytuacje, które stanowią typowy przykład potencjalnych konfliktów interesów:

- **Możliwości korporacyjne:** jeśli dowiesz się o możliwości biznesowej ze względu na swoją pracę, należy ona w pierwszej kolejności do firmy Marel. Oznacza to, że nie możesz wykorzystać tej okazji dla siebie, chyba że uzyskasz na to zgodę.
- **Znajomi i krewni:** czasami może się zdarzyć, że znajdziesz się w sytuacji, w której będziesz

współpracować z bliskim znajomym lub krewnym, który pracuje dla klienta, partnera biznesowego lub konkurenta. Ponieważ niemożliwe jest przewidzenie wszystkich sytuacji, które mogą prowadzić do potencjalnego konfliktu, musisz ujawnić te okoliczności swojemu przełożonemu w celu ustalenia, czy należy podjąć jakieś środki ostrożności.

- **Zatrudnienie poza firmą:** aby upewnić się, że nie ma konfliktów i że potencjalne problemy zostały rozwiązane, zanim zatrudnisz się poza firmą Marel, musisz zawsze ujawnić objęcie każdego takiego stanowiska swojemu przełożonemu i omówić to z nim.
- **Inwestycje osobiste:** konflikt może wystąpić, jeśli masz znaczne udziały własnościowe lub inny interesy finansowe w firmie konkurencyjnej bądź u dostawcy, partnera biznesowego lub klienta firmy Marel, a nawet w samej naszej firmie. Upewnij się, że wiesz, co jest dozwolone zgodnie z naszymi zasadami — a co nie — i szukaj pomocy w przypadku jakichkolwiek pytań.
- **Działania obywatelskie:** o ile kierownictwo wyraźnie Cię o to nie poprosi, nie możesz przyjmować stanowiska w zarządzie ani w radzie nadzorczej firmy któregokolwiek z naszych konkurentów lub partnerów biznesowych, zwłaszcza jeśli Twoje obecne stanowisko zapewnia Ci możliwość wpływania na nasze relacje z tą firmą. Jeśli chcesz przyjąć stanowisko w zarządzie jakiegokolwiek innej organizacji, musisz i tak poinformować o tym na piśmie swojego przełożonego i uzyskać na to zgodę.

Unikanie konfliktów interesów

„Zbliżają się święta i potrzebuję dodatkowych pieniędzy. Czy będzie w porządku, jeśli w tym czasie podejmę drugą pracę?”

Co zrobić, jeśli ?

→ Możesz podjąć drugą pracę, o ile nie koliduje to z Twoją pracą w firmie Marel, a Twój drugi pracodawca nie jest jednym z naszych konkurentów, klientów lub partnerów biznesowych. Musisz skontaktować się ze swoim przełożonym i działem kadr (Human Resources), aby upewnić się, że nie ma żadnych konfliktów, oraz uzyskać ich formalną zgodę.

**Informacje wewnętrzne to szczegółowe informacje, które:**

- nie zostały upublicznione,
- dotyczą bezpośrednio lub pośrednio firmy Marel lub jej akcji i w przypadku udostępnienia miałyby znaczący wpływ na ceny tych akcji.

Poszanowanie zasad dotyczących wykorzystywania informacji wewnętrznych

**Nasze wartości**

Wierzymy w budowanie zaufania do rynku i zapewnienie równego dostępu do rzetelnych i istotnych informacji, chroniąc w ten sposób wiarygodność rynku, przyczyniając się do równości inwestorów oraz promując przejrzystość i uczciwość efektywnego rynku finansowego.

Nasze wartości w działaniu

Czasami nasi pracownicy, członkowie zarządu i partnerzy biznesowi mogą poznać informacje poufne dotyczące firmy Marel. Ponieważ firma Marel jest spółką notowaną na giełdzie, posiadanie takich informacji, nawet przez krótki czas, sprawia, że stajesz się osobą mającą dostęp do informacji wewnętrznych, dopóki informacje te nie zostaną

ujawnione publicznie lub nie przestaną być istotne. Osoby mające dostęp do informacji wewnętrznych i mające świadomość, że są w ich posiadaniu, nie mogą nigdy dokonywać obrotu ani udzielać innym osobom porad na temat obrotu instrumentami finansowymi emitowanymi przez firmę Marel, takimi jak akcje lub obligacje. Obrót akcjami firmy Marel przy jednoczesnym dostępie do informacji wewnętrznych, udzielanie porad handlowych innym osobom oraz udostępnianie informacji wewnętrznych stanowi poważne naruszenie prawa i może skutkować grzywną lub karą więzienia, a także utratą reputacji — zarówno dla osoby mającej dostęp do informacji wewnętrznych, jak i dla firmy Marel. Informacje wewnętrzne muszą być traktowane z zachowaniem ścisłej poufności i nigdy nie mogą być

udostępniane, chyba że jest to absolutnie konieczne, a pracownik musi uzyskać na to uprzednią zgodę kierownictwa wykonawczego firmy oraz specjalisty ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer). Jeśli informacje takie są udostępniane, należy upewnić się, że odbiorca informacji rozumie, że są to informacje wewnętrzne podlegające specjalnym zasadom.

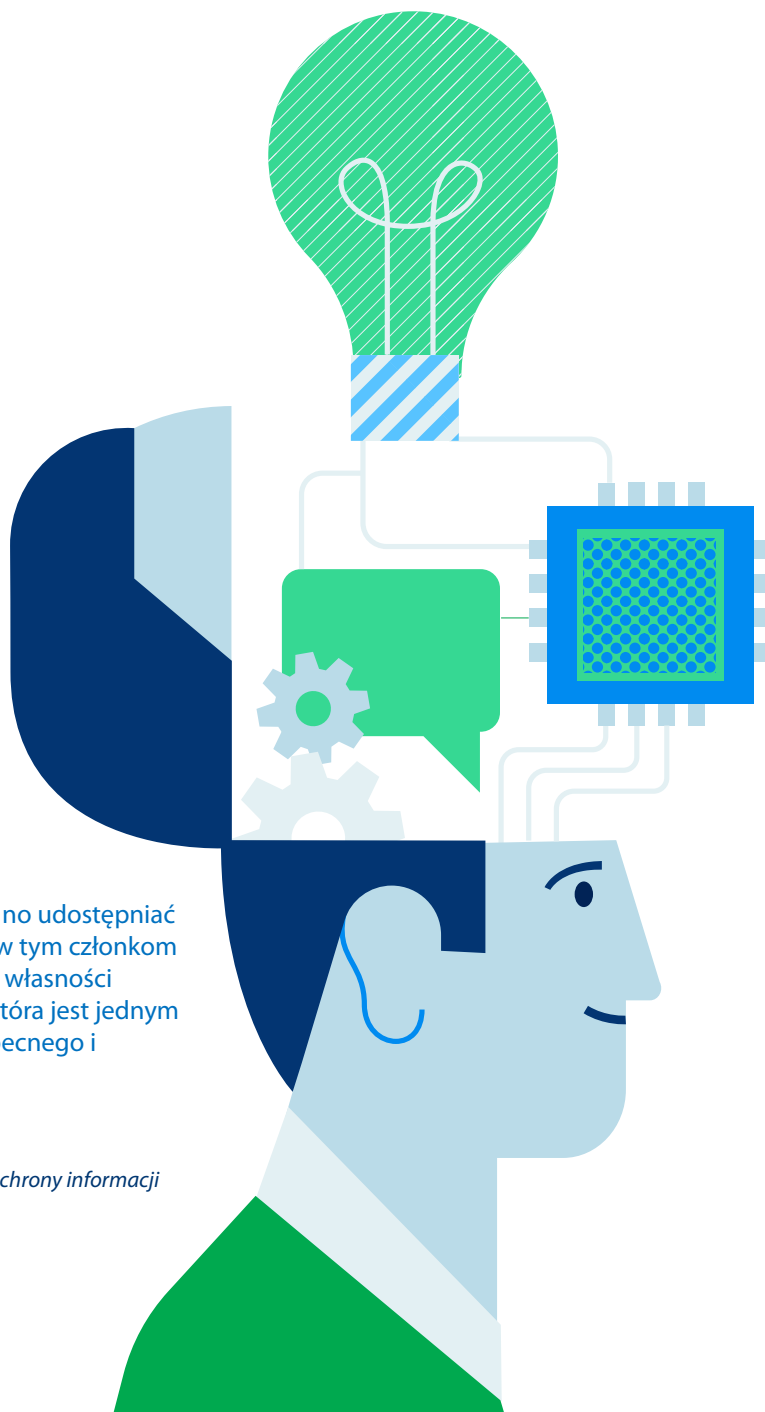
Jeśli pracownik lub członek zarządu ma wątpliwości odnośnie do tego, jak stosować lub interpretować wymagania firmy Marel lub przepisy dotyczące wykorzystywania informacji poufnych, powinien skonsultować się ze **specjalistą ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)** w firmie Marel.

Poszanowanie zasad dotyczących wykorzystywania informacji wewnętrznych

Co zrobić, jeśli ?

„Jadąc windą, rozmawiałem przez telefon ze swoim współpracownikiem. Powiedział mi, że nasz zespół pracuje nad przejęciem kolejnej firmy. Obawiam się, że ktoś w windzie mógł podsłuchać naszą rozmowę. Co mam zrobić?”

→ Musisz jak najszybciej porozmawiać ze specjalistą ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer) w firmie Marel (compliance.officer@marel.com). Udostępnianie ważnych informacji niepublicznych, nawet nieumyślnie, może stanowić poważny problem. Zgłoś to, abyśmy mogli natychmiast załagodzić sytuację. W przyszłości pamiętaj, aby zawsze informować kogoś, jeśli nie możesz rozmawiać poufnie.



Informacji poufnych nie wolno udostępniać podmiotom zewnętrznym, w tym członkom rodziny. Dotyczy to również własności intelektualnej firmy Marel, która jest jednym z fundamentów naszego obecnego i przyszłego sukcesu.

 **Dowiedz się więcej** Zasady ochrony informacji

Ochrona własności intelektualnej i informacji poufnych firmy

Nasze wartości: Innowacyjność

Firma Marel przeznaczająca znaczne środki na rozwój technologii i innowacje, dostrzegając przy tym, że zdobywanie i ochrona praw własności intelektualnej ma kluczowe znaczenie dla naszej działalności biznesowej.

Nasze wartości w działaniu

Nasi pracownicy muszą chronić informacje firmy — dbając o ich bezpieczeństwo i nigdy nie wykorzystując ich w celu uzyskania korzyści ekonomicznych dla siebie lub innych osób bądź wyrządzenia jakiegokolwiek szkody firmie Marel, ekonomicznej lub innej.

Przykłady poufnych informacji firmy:

- Poufne informacje ogólne i rynkowe dotyczące firmy Marel, jej klientów, transakcji, procesów, produktów, know-how oraz tajemnic handlowych
- Projekty badawcze, polityka cenowa, koszty produktów i usług ponoszone przez firmę
- Nasze marże zysku, dane techniczne i know-how związane z działalnością biznesową prowadzoną przez firmę
- Partnerzy biznesowi oraz ich zdolności produkcyjne i dostawcze
- Klienci i szczegóły dotyczące ich specjalnych wymagań, kosztów, marż zysku, upustów i rabatów
- Strategie i taktyki marketingowe, bieżące działania oraz bieżące i przyszłe plany dotyczące dowolnych obszarów rozwoju, produkcji, sprzedaży lub terminów
- Rozwój nowych produktów
- Tajemnice produkcyjne lub projektowe, projekty lub dane techniczne produktów firmy
- Dane osobowe pracowników, klientów i dostawców

Odpowiedzialne korzystanie z technologii informatycznych i innych zasobów

Nasze wartości: Doskonałość

W naszej pracy niezbędny jest sprzęt i informacje, udostępniamy więc pracownikom narzędzia, których potrzebują, aby odnieść sukces i współpracować, odpowiedzialnie korzystając z tych zasobów.

Nasze wartości w działaniu

Każdy pracownik musi odpowiedzialnie obchodzić się z mieniem firmy i chronić je przed utratą, nadużyciem i kradzieżą.

Firma Marel rozumie, że czasami korzystanie z oddzielnych urządzeń do pracy i użytku prywatnego jest niepraktyczne, dlatego zezwalamy na używanie do celów prywatnych urządzeń udostępnionych w pracy, pod warunkiem jednak, że pracownik zawsze przestrzega naszych **Zasad dopuszczalnego użytkowania (AUP)**.



Czym są nasze Zasady dopuszczalnego użytkowania (Acceptable Use Policy, AUP)?

Nasze Zasady dopuszczalnego użytkowania (AUP) stanowią integralną część Ramowej polityki bezpieczeństwa (Security and Policy Framework) firmy Marel, której celem jest ochrona firmy Marel oraz prywatności związanych z nią osób. Polityka ta zawiera zasady i wskazówki dotyczące udostępniania i klasyfikowania informacji, korzystania z poczty elektronicznej, zachowań związanych z bezpieczeństwem w miejscu pracy w firmie Marel oraz korzystania z oprogramowania.

Jeśli zauważysz lub podejrzewasz incydent dotyczący bezpieczeństwa, natychmiast zgłoś to zespołowi ds. bezpieczeństwa informacji (Information Security Team) dostępnemu pod adresem itsec@marel.com



Odpowiedzialne korzystanie z technologii informatycznych i innych zasobów

Co zrobić, jeśli ?

„Pakuję samochód na wyjazd służbowy i nie chcę zapomnieć komputera, gdy będę wyjeżdżać rano. Czy mogę trzymać go przez noc w samochodzie, jeśli będzie schowany w bagażniku?”

→ Nie. To uczyniłoby go zbyt podatnym na kradzież. Jeśli niewłaściwa osoba zobaczy, że wkładasz torbę z laptopem do bagażnika i odchodzisz, może ją ukraść. Niektórzy złodzieje używają teraz urządzeń wykrywających ukrytą elektronikę. Przechowuj laptopa bezpiecznie w domu i ustaw przypomnienie, aby nie zapomnieć o zabraniu go rano ze sobą.

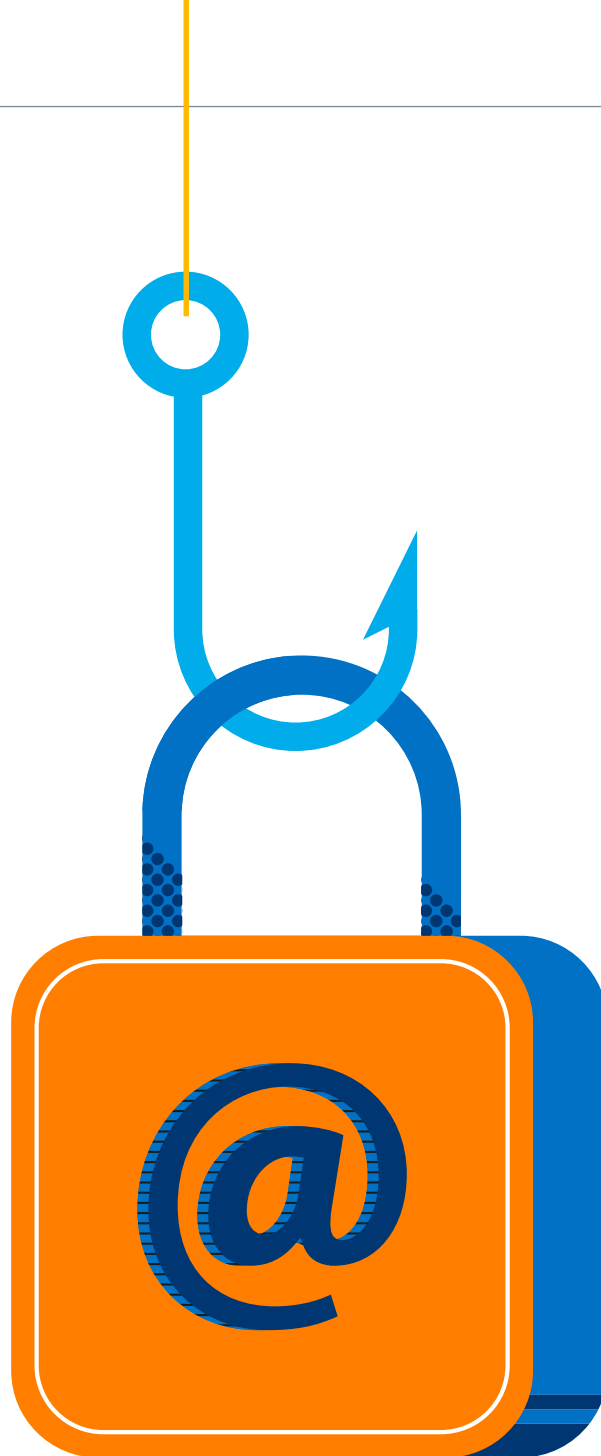


Typowe przykłady „cyberataków”:

Phishing — wiadomości e-mail z prośbą o kliknięcie linka i podanie swoich danych osobowych

Złośliwe oprogramowanie — kod, który może ukraść dane lub zniszczyć coś na komputerze (np. konie trojańskie, wirusy i robaki)

Oprogramowanie ransomware — złośliwe oprogramowanie, które grozi podjęciem szkodliwych działań (np. opublikowaniem danych osobowych), chyba że użytkownik zapłaci okup



Dbłość o cyberbezpieczeństwo

Nasze wartości: Doskonałość

W ramach wielu codziennych zadań opieramy się na wykorzystywaniu danych, które są podstawowym zasobem firmy, dlatego dbamy o ich bezpieczeństwo i chronimy je przed cyberatakami.

Nasze wartości w działaniu

Cyberataki przybierają różne formy. Jednym z najważniejszych kroków, jakie możemy podjąć, aby zapewnić bezpieczeństwo informacji, jest podniesienie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa. Nasz zespół ds. bezpieczeństwa informacji (Information Security Team) aktywnie monitoruje systemy firmy pod kątem zagrożeń i regularnie przeprowadza działania związane z zarządzaniem ryzykiem, aby zapobiegać cyberatakami. Jednak ważną rolę do odegrania na tym polu ma również każdy z pracowników firmy Marel.

Wraz z rozwojem firmy Marel i wzrostem świadomości naszej marki obserwujemy wzrost liczby cyberataków na nasze zasoby. Mamy obowiązek zachować czujność i chronić nasze sieci przed najczęstszymi złośliwymi zagrożeniami oraz wdrażać najlepsze praktyki mające na celu ich powstrzymanie lub przynajmniej ograniczenie. Pomoże to zadbać o to, aby nasze dane były prawidłowo utrzymywane, odpowiednio dostępne, możliwe do odzyskania w wystarczającym stopniu i chronione przed nieuprawnionym dostępem, wykorzystaniem, zniszczeniem, ujawnieniem lub modyfikacją.

Przykłady kroków, które każdy z nas musi podjąć:

- Opanowanie zasad rozpoznawania cyberataków i ataków typu phishing oraz powstrzymanie się od klikania linków od nieznanych nadawców lub nadawców, którzy normalnie nie wysyłaliby nam linków.
- Używanie silnych haseł i mechanizmów uwierzytelniania.
- Pamiętanie, że firma Marel ani żadne inne działające zgodnie z prawem instytucje/organizacje nigdy nie zapytają Cię o hasło.



Dowiedz się więcej Portal dotyczący bezpieczeństwa informacji

Dbłość o cyberbezpieczeństwo

„Wiem, że nasz dział IT (IT Department) zainstalował niedawno ochronę antywirusową. Czy to oznacza, że teraz mogę bez obaw kliknąć link w wiadomości e-mail, jeśli mam w zasadzie pewność, kto jest nadawcą, ale niekoniecznie spodziewam się otrzymania od tego nadawcy takiej wiadomości?”

Co zrobić, jeśli ?

→ Nie. Musisz uważać na załączniki i linki w wiadomościach e-mail. Nawet z ochroną antywirusową urządzenia nie zawsze są zabezpieczone przed atakami online.

Jeśli nie masz pewności, wyślij wiadomość na adres phishing@marel.com, a zespół ds. bezpieczeństwa (Security Team) sprawdzi to za Ciebie.



Dowiedz się więcej Odwiedź naszą stronę poświęconą phishingowi.



Nasze zobowiązania wobec partnerów firmy, społeczności i środowiska

Poza naszymi innymi relacjami mamy również szerszej rozumiany obowiązek wobec społeczeństwa, który wypełniamy, przestrzegając prawa i zawsze zdając sobie sprawę ze społecznego wpływu tego, co robimy, a także tego, jak wpływamy na środowisko.

Wspieramy produkcję wysokiej jakości, bezpiecznej i przystępnej cenowo żywności poprzez dostarczanie oprogramowania, usług, systemów i rozwiązań dla przemysłu rybnego, mięsnego i drobiowego. U podstaw naszej działalności leży zrównoważony rozwój, a nasze przełomowe rozwiązania zmniejszają ilość odpadów, zwiększając jednocześnie wydajność i zapewniając korzyści ekonomiczne.

Doskonałość

Odnosimy sukcesy wyłącznie w oparciu o wysoką jakość naszych produktów i usług, jesteśmy też dumni z naszej uczciwości i rzetelności.



Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Nasze wartości: Doskonałość

Nasza reputacja firmy uczciwej i rzetelnej nie może być zagrożona przez oferowanie niewłaściwych płatności.

Nasze wartości w działaniu

Przekupstwo, nielegalne ułatwianie płatności, wyświadczenie niezgodnych z prawem przysług i wszelkie inne formy korupcji — niezależnie od tego, czy są to świadczenia przekazywane komuś, czy też otrzymywane — są niedozwolone i nie będą tolerowane przez firmę Marel.

Przyjmowanie prezentów, zaproszeń lub biletów na imprezy rozrywkowe bądź jakichkolwiek korzyści finansowych lub innych od naszych partnerów biznesowych albo wręczanie lub oferowanie im takich korzyści podważa wiarygodność firmy, a także może być niezgodne z prawem.

Ponadto takie działania sprawiają, że firma Marel jest podatna na oskarżenia, iż na jej decyzje biznesowe mają wpływ czynniki inne niż merytoryczne.

W kontaktach z urzędnikami publicznymi, partiami politycznymi lub ich funkcjonariuszami bądź jakimkolwiek osobami z sektora prywatnego pracownikom firmy Marel nie wolno oferować, obiecywać ani przekazywać żadnych nienależnych korzyści finansowych lub innych, bezpośrednio lub przez pośredników, w celu uzyskania lub utrzymania działalności biznesowej bądź jakiegokolwiek niewłaściwej przewagi w prowadzeniu tej działalności. Przed wręczeniem lub przyjęciem prezentów należy zapoznać się z naszą **polityką przeciwdziałania przekupstwu i korupcji (anti-Bribery and anti-Corruption policy)** oraz zgłaszać takie sytuacje **specjaliście ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)**.

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Co zrobić, jeśli ?

„Chcę zaprosić klienta na kolację biznesową. Czy to dopuszczalne?”

→ Zabranie klienta na kolację nie jest nierozsądne. Upewnij się jednak, że kolacja będzie miała umiarkowaną cenę i unikaj zapraszania klienta podczas omawiania umów lub w trakcie procedury przetargowej.



Dowiedz się więcej Polityka antykorupcyjna



Jedność

Współpracujemy z partnerami biznesowymi z różnych krajów i kultur z całego świata. Nie do nas należy decydowanie, czy przepisy lub sankcje handlowe są słuszne czy też nie — musimy po prostu ich przestrzegać.

Przestrzeganie przepisów i sankcji handlowych (import/eksport)

Nasze wartości

Cenimy sobie naszą zdolność docierania do klientów na całym świecie, dlatego dokładamy wszelkich starań, aby być na bieżąco z wymaganiami dotyczącymi prowadzenia działalności międzynarodowej.

Nasze wartości w działaniu

Różne krajowe i międzynarodowe przepisy handlowe ograniczają import i eksport produktów lub zabraniają ich. Ograniczenia te mogą wynikać z następujących przyczyn:

- Skład chemiczny produktu
- Kraj pochodzenia
- Miejsce przeznaczenia produktu lub usługi
- Proponowany użytkownik końcowy lub zastosowanie końcowe

Ponadto naszą firmę obowiązują surowe wymagania w zakresie przestrzegania przepisów celnych.

Każdy pracownik zaangażowany w import lub eksport towarów i usług musi przestrzegać wszystkich obowiązujących postanowień takich przepisów i regulacji. Poznaj kraje wysokiego ryzyka i upewnij się, że przed rozpoczęciem tam jakiegokolwiek działania sprawdzono istnienie ewentualnych sankcji. **Zespół ds. zgodności z przepisami (Compliance Team)** może szybko przeprowadzić kontrolę sankcji za każdym razem, gdy masz co do tego wątpliwości.

Nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów eksportowych i importowych lub sankcji może skutkować grzywnami i karami dla firmy Marel. Osoby, które świadomie lekceważą zasady sankcji,

mogą również zostać ukarane grzywną, a nawet skazane na karę pozbawienia wolności.

Najlepszym sposobem na przestrzeganie obowiązujących przepisów eksportowych i importowych oraz sankcji jest pełne zrozumienie wszystkich naszych transakcji biznesowych, w których bierzesz udział. Oznacza to, że musisz wiedzieć, kim są strony transakcji, a także możliwi użytkownicy końcowi i końcowe zastosowania towarów i usług.

W razie jakichkolwiek wątpliwości lub obaw przed przystąpieniem do transakcji skontaktuj się ze **specjalistą ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)** lub wyślij wiadomość e-mail na adres **sanctions@marel.com**.

Przestrzeganie przepisów i sankcji handlowych (import/eksport)

„Mój klient poinformował mnie, że płatności w jego imieniu będzie dokonywać inna firma (nie ta, z którą podpisaliśmy umowę). Czy to dopuszczalne?”

Co zrobić, jeśli ?

→ Nie. Dla celów audytu płatność powinna być zawsze dokonywana przez kontrahenta, a wystawiona faktura musi być również zgodna z umową. Przyjmowanie płatności od osób trzecich może wiązać się z ryzykiem sankcji (możemy przyjmować płatność od podmiotu objętego sankcjami) i jest to również metoda używana czasami do prania brudnych pieniędzy.

Jeśli ktoś zwróci się do Ciebie z takim żądaniem, musisz się zawsze skontaktować z **działem zarządzania kredytami (Credit Management)** i **działem ds. zgodności z przepisami (Compliance Office)**.

Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Nasze wartości

Nasze zobowiązanie do uczciwości i otwartości obejmuje pełne przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy na całym świecie.

Nasze wartości w działaniu

Pracownicy muszą chronić uczciwość i reputację firmy Marel, pomagając w wykrywaniu działań związanych potencjalnie z praniem brudnych pieniędzy.

Zwracaj uwagę na sygnały ostrzegawcze — mogą one dotyczyć klientów, którzy:

- Niechętnie udzielają pełnych informacji
- Chcą dokonywać płatności gotówką
- Żądają przekierowywania płatności przez konta bankowe innego podmiotu

Te same zasady i sygnały ostrzegawcze mają zastosowanie do porozumień związanych z manipulowaniem faktami dotyczącymi transakcji (np. ukrywanie pełnej kwoty, używanie innego adresu dostawy) w celu uniknięcia podatków lub opłat celnych. Nigdy nie wolno nam godzić się na takie porozumienia.

Pracownicy muszą zgłaszać wszelkie podejrzenia lub wątpliwości **specjaliście ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)**.

 **Dowiedz się więcej** Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji



„Pranie brudnych pieniędzy”

zwykle ma miejsce, gdy fundusze z nielegalnych źródeł są wprowadzane do legalnych kanałów finansowych, aby je ukryć lub sprawić, by wydawały się legalne.

Poszanowanie własności intelektualnej, informacji poufnych i prywatności innych osób

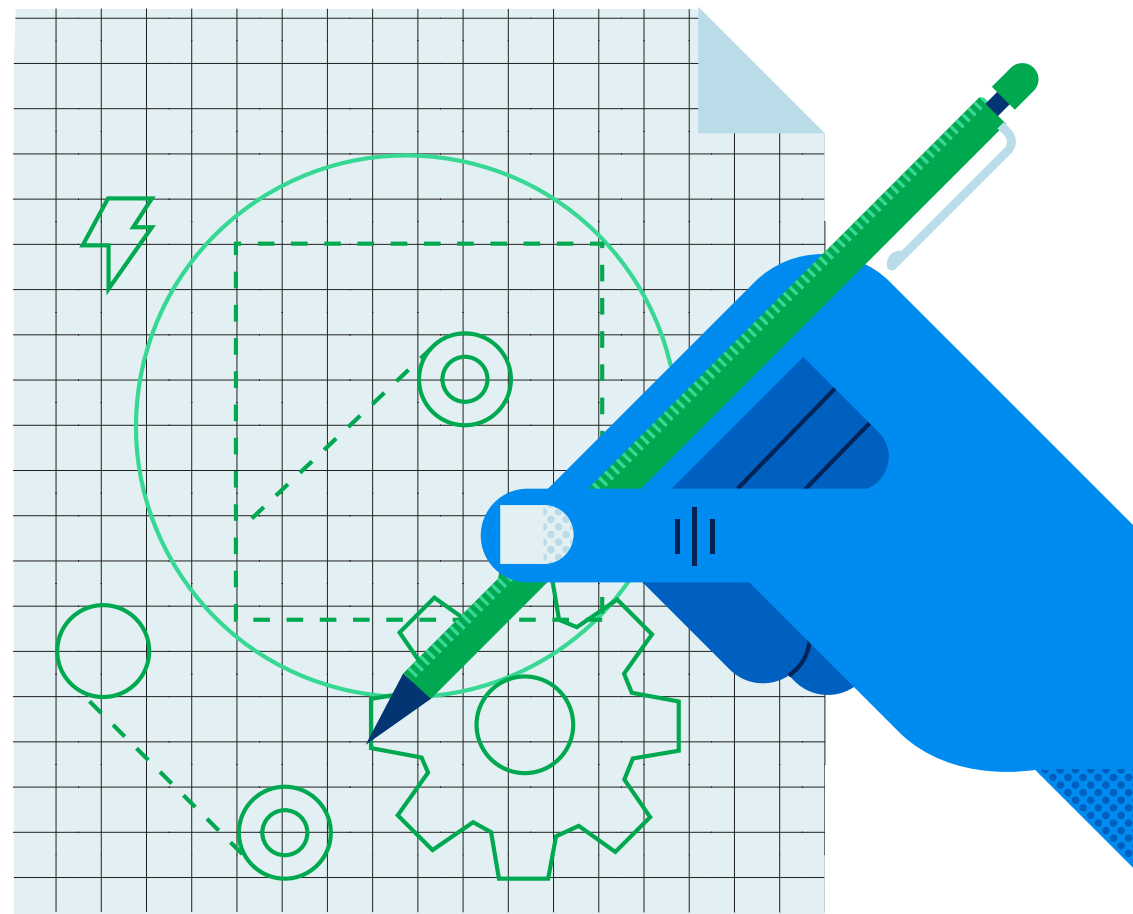
Nasze wartości: Innowacyjność

Chronimy własne informacje poufne i własność intelektualną naszej firmy, a także szanujemy prawa własności intelektualnej innych podmiotów.

Nasze wartości w działaniu

Nasi pracownicy nie mogą uzyskiwać w niewłaściwy sposób informacji poufnych innych podmiotów, takich jak własność intelektualna, ani ujawniać ich bez upoważnienia.

Każdy z nas musi również dołożyć wszelkich starań, aby zrozumieć znaczenie poszanowania prawa do prywatności. Firma Marel przestrzega wszystkich lokalnych przepisów dotyczących ochrony prywatności danych oraz — gdy jest to uzasadnione — stosuje najsurowsze środki ochrony prywatności i przestrzega najszerszych praw do ochrony prywatności. Celem firmy Marel jest gromadzenie, przetwarzanie i przechowywanie jak najmniejszej ilości danych osobowych — chcemy, aby nasze procesy wewnętrzne były tak efektywne i aktualne, jak nasz sprzęt.





Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw

Nasze wartości: Jedność

Przyczyniamy się do dobrostanu społeczności i społeczeństw, na które wywieramy wpływ i od których zależymy.

Nasze wartości w działaniu

Zrównoważony rozwój, wraz z poszanowaniem środowiska i bezpieczeństwem naszych produktów, to czynniki kierujące tym, co robimy i jak to robimy. Wszystkie nasze działania mają wpływ na ludzi, na planetę i na zyski naszej firmy.

Firma Marel chce, aby nasz wpływ był pozytywny. Chcemy, aby wszystkie nasze przedsięwzięcia — zarówno niewielkie, jak i duże — przyczyniały się do dobrostanu społeczeństwa.

Pomagając przetwórcom żywności produkować wyroby wysokiej jakości, jednocześnie odpowiedzialnie zarządzając ograniczonymi zasobami, pomagamy utorować drogę do zrównoważonego wzrostu gospodarczego.

Stosujemy najwyższe standardy na każdym szczeblu i nie tolerujemy łamania praw człowieka.

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw



Ludzie

Pracujemy w sposób, który cechuje szacunek dla praw człowieka i godności wszystkich ludzi. Wspieramy też międzynarodowe wysiłki na rzecz promowania i ochrony praw człowieka. W szczególności nigdy nie tolerujemy ani świadomie nie prowadzimy interesów z żadnymi osobami lub firmami, które tolerują następujące patologie:

- Praca przymusowa
- Handel ludźmi lub niewolnictwo
- Kary fizyczne
- Nielegalna praca dzieci
- Niezgodna z prawem dyskryminacja
- Niebezpieczne warunki pracy
- Nierówne traktowanie
- Nieuczciwe zarobki
- Nadmierne godziny pracy
- Naruszanie przepisów prawa pracy lub przepisów o ubezpieczeniach społecznych

Ponadto, starając się chronić naszych pracowników, firma Marel wspiera rozwój indywidualny i zespołowy oraz zapewnia wszystkim pracownikom prawo do wolności zrzeszania się. Nasi pracownicy mają prawo wstępować do związków zawodowych lub tworzyć

je oraz prowadzić rokowania zbiorowe — nie będą z tego powodu dyskryminowani ani nie będą wobec nich podejmowane działania odwetowe. Tam, gdzie prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych jest ograniczane przez przepisy, ułatwimy rozwój równoległych środków umożliwiających swobodne zrzeszanie się i negocjacje.



Planeta

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić zrównoważony rozwój i bezpieczeństwo środowiska. Oznacza to, że:

- Mamy swój wkład w recykling, ponowne wykorzystywanie i ochronę zasobów naturalnych, takich jak energia i woda
- Zachęcamy do efektywnego wykorzystywania zasobów w naszym łańcuchu wartości w celu promowania pozytywnego wpływu na środowisko i jego ochrony
- Ciągłe opracowujemy nowe metody poprawy wydajności i minimalizacji odpadów w produkcji żywności
- Optymalizujemy wykorzystanie zasobów i uwzględniamy aspekty środowiskowe w całym łańcuchu produkcji i dystrybucji

- Przekazujemy informacje na temat zdrowia i środowiska dotyczące niebezpiecznych substancji każdemu, kto może mieć z nimi kontakt
- Dążymy do jak najpełniejszej eliminacji stosowania szczególnie niebezpiecznych substancji
- Szanujemy krajowe i międzynarodowe przepisy i regulacje dotyczące ochrony środowiska oraz przestrzegamy ich, a także wspieramy zapobiegawcze podejście do wyzwań środowiskowych
- Aktywnie działamy w kierunku zmniejszenia emisji do powietrza, gleby i dróg wodnych w wyniku naszej działalności operacyjnej oraz działalności naszych klientów
- Zapewniamy możliwość śledzenia produktów naszych klientów zgodnie z wymogami prawnymi, standardami branżowymi i najlepszymi praktykami



Zyski

Firma Marel promuje w swoim łańcuchu wartości długoterminową rentowność, uczciwy handel i dobre praktyki biznesowe poprzez przejrzystość, innowacyjność i współpracę ze wszystkimi partnerami.

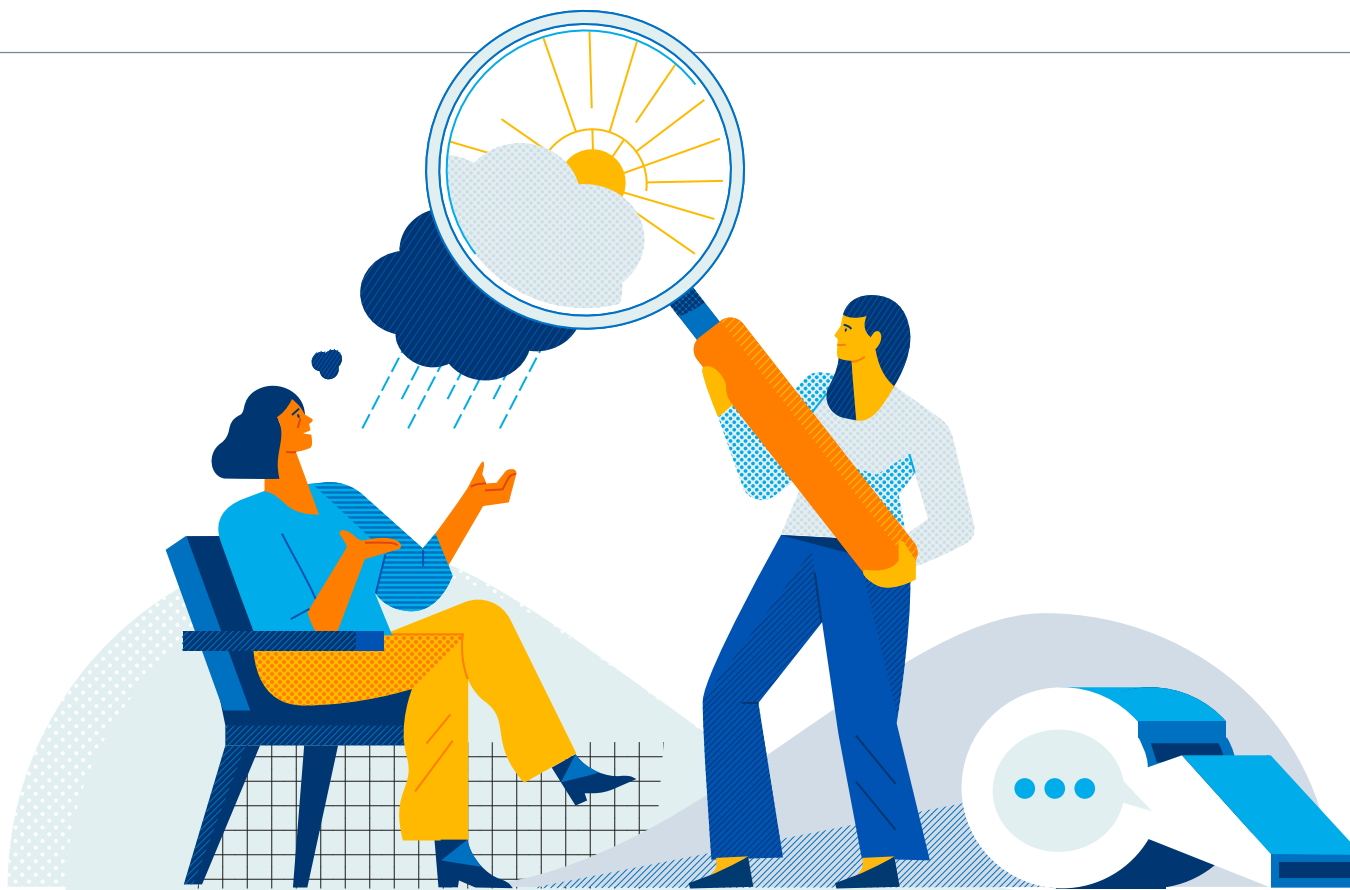
Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw

Co zrobić, jeśli ?

„W jaki sposób firma Marel kładzie większy nacisk na wspieranie zrównoważonego rozwoju?”

→ Firma Marel jest sygnatariuszem inicjatywy Organizacji Narodów Zjednoczonych pod nazwą „Global Compact” i jest zobowiązana do przestrzegania dziesięciu zasad tej inicjatywy. Zasady te są zgodne z celami zrównoważonego rozwoju ONZ. Jako uczestnik inicjatywy „Global Compact”, firma Marel skupiła się w szczególności na następujących celach zrównoważonego rozwoju: zero głodu (cel 2), przemysł, innowacje i infrastruktura (cel 9) oraz odpowiedzialna konsumpcja i produkcja (cel 12). Firma Marel jest członkiem koalicji Nordic CEOs for a Sustainable Future stworzonej w celu zainspirowania w krajach skandynawskich współpracy na rzecz celów zrównoważonego rozwoju ONZ i porozumienia paryskiego.

Sposoby zgłaszania wątpliwości — sygnalizowanie nieprawidłowości



Zgłaszaj niezgodne z prawem zachowania i przypadki naruszenia niniejszego Kodeksu swojemu przełożonemu.

Jeśli masz trudności ze zgłoszeniem problemu tej osobie, możesz zgłosić swoje obawy do działu kadr (Human Resources) lub bezpośrednio **specjaliście ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)** bądź audytorowi wewnętrznemu (Internal Auditor) firmy Marel. Możesz też skorzystać z udostępnionej przez firmę Marel **platformy do zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)**.

Jeśli korzystasz z internetowej platformy do zgłaszania nieprawidłowości udostępnionej przez firmę Marel, otrzymasz numer kodu, który umożliwi Ci ponowne zalogowanie się i sprawdzenie statusu dochodzenia. W poważnych sprawach wszystko, co

zamieścisz na piśmie, może zostać udostępnione prawnikom każdej ze stron, organom rządowym i regulacyjnym, a nawet policji. Z tego powodu zalecamy, aby najpierw przeprowadzić rozmowę dotyczącą zauważonych nieprawidłowości.

Zachęcamy do zgłaszania się pod swoim nazwiskiem, ponieważ może to ułatwić dochodzenie, ale można też zgłosić problem anonimowo.

Informacje udostępniane w procesie informowania o nieprawidłowościach pozostaną w miarę możliwości ściśle poufne. W niektórych okolicznościach w ramach takiego dochodzenia pomocne może być ujawnienie tożsamości pracownika osobie prowadzącej dochodzenie i/lub innym osobom. Jeżeli uznamy to za konieczne, najpierw poprosimy

pracownika o zgodę. W Twojej lokalizacji mogą obowiązywać określone przepisy dotyczące sygnalizowania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów. Firma Marel będzie przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zgłaszania nieprawidłowości.

Wszelkie zgłoszenia dotyczące działań niezgodnych z prawem lub naruszeń niniejszego Kodeksu będą traktowane poważnie i odpowiednio badane. Firma Marel nie akceptuje żadnych działań odwetowych wobec pracowników lub członków zarządu, którzy w dobrej wierze zgłosili naruszenie (lub podejrzenie naruszenia) obowiązującego prawa lub zasad niniejszego Kodeksu.

Zatwierdzenie i zmiany

Kodeks został zatwierdzony przez zarząd spółki Marel hf. we wrześniu 2021 r. Dokument ten rozszerza i zastępuje poprzednią wersję Kodeksu. Komitet Audytu (Audit Committee) firmy Marel monitoruje egzekwowanie Kodeksu we współpracy ze specjalistą ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer, compliance.officer@marel.com), który odpowiada za aktualizację Kodeksu oraz opracowanie odpowiednich materiałów pomocniczych do szkoleń podnoszących świadomość wśród pracowników.

Wszelkie istotne zmiany w Kodeksie będą dokonywane wyłącznie za zgodą zarządu spółki Marel hf. Wszelkie zmiany wprowadzone do niniejszego Kodeksu zostaną udostępnione pracownikom, a Kodeks będzie wiążący dla pracowników w zaktualizowanej formie.

Informowanie o nieprawidłowościach

Zachęcamy do zgłaszania wszelkich naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania. Zalecamy rozmowę z przełożonym, dyrektorem lub pracownikiem działu kadr (HR). Jeśli to nie jest dla Ciebie odpowiednia forma, odwiedź naszą internetową platformę do zgłaszania nieprawidłowości dostępną pod adresem <https://marel-wb.compliancesolutions.com/>. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane poważnie i poufnie. Zachęcamy do zgłaszania problemów pod własnym nazwiskiem, abyśmy mogli skierować do Ciebie wszelkie dodatkowe pytania. Jeśli nie jest to możliwe, będziesz mieć możliwość zgłoszenia problemu anonimowo.



Najważniejsze kontakty

Siedziba główna firmy Marel

Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

Specjalista ds. zgodności z przepisami (Compliance Officer)

compliance.officer@marel.com

Dział relacji z inwestorami (Investor Relations)

IR@marel.com